

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO NR. I-1113 9 STRAIPSNIO PAKEITIMO IR
ĮSTATYMO PAPILDYMO 9¹ STRAIPSNIU
ĮSTATYMAS**

2014 m. d. Nr.
Vilnius

1 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 9 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Biudžetinės įstaigos vadovas yra vienasmenis biudžetinės įstaigos valdymo organas. ~~Biudžetinės įstaigos vadovas pareigas pradeda eiti nuo jo priėmimo į pareigas dienos. Apie biudžetinės įstaigos vadovo priėmimą į pareigas ar atleidimą iš pareigų savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos įgaliojtas asmuo įgyvendinanti institucija ne vėliau kaip per 5 dienas privalo pranešti Juridinių asmenų registro tvarkytojui teisės aktų nustatyta tvarka.~~“

2 straipsnis. Įstatymo papildymas 9¹ straipsniu

Papildyti Įstatymą 9¹ straipsniu:

„9¹ straipsnis. Biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės, savivaldybių biudžetų ir valstybės pinigų fondų, priėmimas į pareigas ir atestacija

1. Biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis ir gaunantys darbo užmokestį iš valstybės, savivaldybių biudžetų ir valstybės pinigų fondų (toliau – biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis), į pareigas priimami konkurso būdu Vyriausybės nustatyta tvarka.

2. Biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, atestacija (toliau – atestacija) vykdoma Vyriausybės nustatyta tvarka.

3. Atestacijos tikslas – įvertinti biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, kompetenciją ir jų veiklos rezultatus, numatyti kompetencijos bei veiklos tobulinimo kryptis ir skatinti veiklos efektyvumą ir vadovo kompetencijos augimą.

4. Atestacija gali būti eilinė ir neeilinė.

5. Eilinė atestacija vykdoma per vieną mėnesį pasibaigus ketveriems veiklos metams nuo biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, priėmimo į pareigas dienos ir vėliau kas ketverius veiklos metus nuo paskutinės eilinės atestacijos vykdymo pabaigos. Veiklos metai apima laikotarpius, kai biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo

sutartį, ėjo biudžetinės įstaigos vadovo pareigas, neįskaitant laiko, kurį biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, nebuvo darbe dėl nėštumo ir gimdymo atostogų ar vaiko priežiūros atostogų.

6. Neeilinė atestacija vykdoma, kai kartojasi biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, veiklos trūkumai ir dėl to kyla pagrįstų abejonių, ar biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, tinkamas einamoms pareigoms, tačiau ne anksčiau kaip po vienerių metų nuo jo priėmimo į pareigas dienos ir ne anksčiau kaip po 6 mėnesių nuo eilinės atestacijos dienos.

7. Biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, atestaciją vykdo savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija arba jos įgaliotas asmuo, o savivaldybės biudžetinės įstaigos, išskyrus švietimo įstaigas, vadovo – meras (toliau – atestaciją vykdanči institucija). Atestacijos metu vertinama biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, kompetencija bei jo parengta veiklos ataskaita už ketverius veiklos metus (neeilinės atestacijos atveju – už laikotarpį nuo priėmimo į pareigas dienos arba nuo paskutinės eilinės atestacijos dienos) pagal biudžetinės įstaigos metinių veiklos planų įgyvendinimą. Atestaciją vykdanči institucija biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, gali atestuoti teigiamai arba neigiamai. Teigiamai atestuotam biudžetinės įstaigos vadovui, dirbančiam pagal darbo sutartį, numatomos kompetencijos bei veiklos tobulinimo kryptys. Teigiamai atestuotas biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, toliau eina tas pačias pareigas ir gali būti paskatintas teisės aktų nustatyta tvarka.

8. Neigiamai atestuoto biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, atestaciją per vieną mėnesį nuo atestavimo dienos vykdo atestacijos komisija, kurią iš ne mažiau kaip 5 atestaciją vykdančios institucijos reguliavimo srityje veikiančių institucijų ar įstaigų atstovų sudaro atestaciją vykdanči institucija. Atestacijos komisija vertina biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, kompetenciją ir jo parengtą veiklos ataskaitą, taip pat atestaciją vykdančios institucijos pateiktą biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, kompetencijos ir jo veiklos įvertinimą.

9. Teigiamai atestacijos komisijos atestuotas biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, toliau eina tas pačias pareigas.

10. Atestacijos komisija, biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, atestavusi neigiamai, siūlo atestaciją vykdančiai institucijai atleisti biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, iš užimamų pareigų.

11. Atestaciją vykdanči institucija priima sprendimą biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, atleisti iš pareigų ir nutraukia su juo sudarytą darbo sutartį per

10 darbo dienų nuo atestacijos komisijos pasiūlymų gavimo dienos, nemokant jam išeitinės išmokos.

12. Nėščia biudžetinės įstaigos vadovė, dirbanti pagal darbo sutartį, gali būti atestuojama tik jai sutikus.“

3 straipsnis. Baigiamosios nuostatos

Biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis, išskyrus tuos, kurie eina pareigas mažiau kaip vienerius metus, pirmą kartą atestuojami už ketverius veiklos metus iki 2016 m. sausio 31 d. ir vėliau kas ketverius veiklos metus.

4 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2016 m. sausio 1 d.

2. Lietuvos Respublikos Vyriausybė iki įsigaliojant šiam įstatymui priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas

Viceministras

Gintaras Klimavičius
2014-09-08

Teisės šalininko vadėja
Rita Visockienė
2014-09-05