

(Pasiūlymo įgyvendinti remiamojo įdarbinimo priemonę dėl Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2⁴ dalyje nustatytos subsidijos darbo užmokesčiui gavimo forma)

(darbdavio pavadinimas, kodas, teisinė forma)

(adresas, telefonas, el. paštas)

(banko pavadinimas, a/s numeris)

(pagrindinė veiklos rūšis pagal EVRK2 red. klasifikatorių)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

**PASIŪLYMAS
ĮGYVENDINTI REMIAMOJO ĮDARBINIMO PRIEMONĘ DĖL LIETUVOS
RESPUBLIKOS UŽIMTUMO ĮSTATYMO 41 STRAIPSNIO 2⁴ DALYJE NUSTATYTOS
SUBSIDIJOS DARBO UŽMOKESČIUI GAVIMO**

20__ m. _____ d.

Aktualios sąvokos:

Pasiūlymas – pasiūlymas įgyvendinti remiamojo įdarbinimo priemonę dėl Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2⁴ dalyje nustatytos subsidijos darbo užmokesčiui gavimo;

Nukentėjusių dėl COVID-19 sąrašas – Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos paskelbtas mokesčių mokėtojų, nukentėjusių dėl COVID-19 (koronaviruso infekcijos), sąrašas;

Veiklų sąrašas – Veiklų, orientuotų į pažangių technologijų gamybą, žinioms imlias paslaugas, Europos Sąjungos žaliojo kurso tikslų siekimą ir socialinį dialogą, sąrašas, patvirtintas Socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Ekonomikos ir inovacijų ministro 2020 m. birželio 3 d. įsakymu Nr. A1-495/4-401 „Dėl Veiklų, orientuotų į pažangių technologijų gamybą, žinioms imlias paslaugas, Europos Sąjungos žaliojo kurso tikslų siekimą ir socialinį dialogą, sąrašo patvirtinimo“.

Darbuotojų sąrašas – darbuotojų, už kuriuos siekiama gauti Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2⁴ dalyje nustatytą subsidiją darbo užmokesčiui, sąrašas (Pasiūlymo priedas).

Pažymėkite tinkamus:

☐ Pasiūlymą pateikusiam darbdaviui buvo mokama Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2¹ dalyje numatyta subsidija darbo užmokesčiui už darbuotojus, nurodytus Darbuotojų sąrašė, prastovų laikotarpiu.

☐ Pasiūlymą pateikęs darbdavys yra įtraukas į Nukentėjusių dėl COVID-19 sąrašą: _____.
(darbuotojų skaičius¹)

¹ Nurodomas visų įmonėje dirbančių darbuotojų skaičius.

☐ Pasiūlymą pateikusiai darbdavio vykdoma veikla yra įtraukta į Veiklų sąrašą.

ĮSIPAREIGOJU:

1. kiekvieną mėnesį, bet ne vėliau kaip iki mėnesio 15 dienos, pateikti Užimtumo tarnybai darbo užmokesčio už praėjusį mėnesį išmokėjimą kiekvienam darbuotojui pagrindžiančių dokumentų (banko išrašą arba pavedimo elektronine bankininkyste kopiją, patvirtintą darbdavio parašu; mokėjimo pavedimo kopiją, mokėjimus atliekant ne elektroninėmis priemonėmis arba kasos išlaidų orderio kopiją, mokėjimus atliekant grynaisiais pinigais; asmenims, vykdantiems individualią veiklą, – darbo užmokesčio išmokėjimo grynaisiais pinigais žiniaraščio ar kito darbo užmokesčio išmokėjimą pagrindžiančio dokumento kopiją);

2. pateikti Užimtumo tarnybai jos prašomą informaciją bei papildomus dokumentus, susijusius su subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimu pagal šį Pasiūlymą;

3. ne trumpiau kaip 3 mėnesius nuo subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo pabaigos išlaikyti ne mažiau kaip 50 procentų darbuotojų, už kuriuos bus mokama subsidija darbo užmokesčiui, darbo vietų, išskyrus užimtus asmenis, atleistus pagal Lietuvos Respublikos darbo kodeksą darbo sutarties šalims susitarus dėl išbandymo, darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių ar dėl svarbių priežasčių, darbdavio iniciatyva dėl darbuotojo kaltės bei nesant darbo sutarties šalių valios ar dėl darbuotojo mirties. Esu susipažinęs su sąlyga, kad neįvykdęs šio įsipareigojimo, dalyvauti remiamojo įdarbinimo, darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimo, vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimo priemonėse galėsiu ne anksčiau kaip po 12 mėnesių baigus mokėti subsidiją darbo užmokesčiui pagal šį Pasiūlymą.

PATVIRTINU, KAD:

Pasiūlymą teikiančio darbdavio vadovas/kitas atsakingas asmuo _____:

(reikiamą

pabraukti)

(vardas, pavardė)

1. per paskutinius vienus metus iki šio Pasiūlymo pateikimo dienos neturėjo administracinės nuobaudos, skirtos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso (toliau – Administracinių nusižengimų kodeksas) 95 straipsnį – nelegalus darbas;

2. turi ne daugiau nei vieną per paskutinius vienus metus iki šio Pasiūlymo pateikimo dienos paskirtą administracinę nuobaudą už žemiau nurodytuose Administracinių nusižengimų kodekso straipsniuose apibrėžtus administracinius teisės pažeidimus:

96 straipsnis – Darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas;

97 straipsnis – Nelaimingo atsitikimo darbe nuslėpimas, nustatytos pranešimo ir ištyrimo tvarkos pažeidimas;

99 straipsnis – Darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos pažeidimas;

100 straipsnis – Darbo laiko apskaitos pažeidimas;

106 straipsnis – Laikinių darbuotojų darbo sąlygų pažeidimas;

150 straipsnis – Komercinės ar ūkinės veiklos tvarkos pažeidimas.

3. per paskutinius vienus metus iki šio Pasiūlymo pateikimo dienos neturėjo baudos, paskirtos už žemiau nurodytuose Užimtumo įstatymo straipsniuose nustatytus pažeidimus:

56 straipsnis – Nelegalus darbas ir atsakomybė už jį;

57 straipsnis – Užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimai ir atsakomybė už juos;

58 straipsnis – Nedeklaruotas darbas ir atsakomybė už jį.

ŽINAU IR SUVOKIU savo atsakomybę dėl tikrovės neatitinkančios informacijos ir (ar) dokumentų pateikimo ir, kad tai gali būti pagrindas grąžinti išmokėtą subsidiją darbo užmokesčiui, vadovaujantis Užimtumo įstatymo 61 straipsniu;

ESU SUSIPAŽINĘS su subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo nutraukimo pagrindais².

SUTINKU visus su šiuo Pasiūlymu susijusius sprendimus, pranešimus ir kitus dokumentus gauti šiame Pasiūlyme nurodytu elektroninio pašto adresu.

PRIDEDAMA.

1. Darbuotojų, už kuriuos siekiama gauti Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2⁴ dalyje nustatytą subsidiją darbo užmokesčiui, sąrašas;
2. Deklaracija apie veiklą, įtrauktą į veiklą, orientuotą į pažangių technologijų gamybą, žinioms imlias paslaugas, Europos sąjungos žaliojo kurso tikslų siekimą ir socialinį dialogą, sąrašą, vykdymą (Aprašo 7¹ priedas)³;
3. Darbo užmokesčio už praėjusį mėnesį išmokėjimą kiekvienam darbuotojui pagrindžiančius dokumentus (banko išrašą arba pavedimo elektronine bankininkyste kopiją, patvirtintą darbdavio parašu; mokėjimo pavedimo kopiją, mokėjimus atliekant ne elektroninėmis priemonėmis arba kasos išlaidų orderio kopiją, mokėjimus atliekant grynaisiais pinigais; jeigu darbdavys vykdo veiklą pagal individualios veiklos pažymą – darbo užmokesčio išmokėjimo žiniaraščio kopiją, patvirtintą darbdavio parašu).

(Darbdavio ar jo įgalioto asmens pareigos)

A.V.

(parašas)

(vardas, pavardė)

² Subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimas nutraukiamas šiais atvejais:

- pasibaigus atitinkamos subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo terminui, nurodytam Užimtumo įstatymo 42 straipsnio 3 dalyje;
- įsiteisėjus teismo nutarčiai iškelti bankroto bylą subsidijos gavėjui arba kreditorių susirinkimui priėmus nutarimą bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka;
- įregistravus likviduojamos įmonės statusą Juridinių asmenų registre;

³ Teikia darbdaviai, kurie šiame Pasiūlyme nurodė, kad jų vykdoma veikla yra įtraukta į Veiklų sąrašą.