



**LIETUVOS RESPUBLIKOS
LIGOS IR MOTINYSTĖS SOCIALINIO DRAUDIMO ĮSTATYMO NR. IX-110 5, 16 IR
17 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMAS**

2023 m. lapkričio 9 d. Nr. XIV-2229
Vilnius

1 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 5 straipsnio 3 dalies 1 punktą ir jį išdėstyti taip:

„1) motinystės – apdraustajam asmeniui nėštumo ir gimdymo atostogų metu arba nėštumo ir gimdymo laikotarpiu, išskyrus atvejus, numatytus šio įstatymo 16 straipsnio 3 dalyje, arba 30 kalendorinių dienų atostogų, darbdavio suteiktų įmotėms pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, metu, jeigu įmotei anksčiau nebuvo suteiktos vaiko priežiūros atostogos tam pačiam vaikui prižiūrėti arba jeigu įvaikintas ne sutuoktinio vaikas;“.

2. Pakeisti 5 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Pagal Valstybinio socialinio draudimo įstatymą motinystės socialiniu draudimu draudžiami asmenys, kuriems nėštumo ir gimdymo, tėvystės ir vaiko priežiūros atostogos nesuteikiamos, nėštumo ir gimdymo laikotarpiu remiantis nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimu prilyginami asmenims, kuriems suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos, o remiantis Lietuvos Respublikos gyventojų registro duomenimis apie vaiko gimimą (vaiko vardas, pavardė, asmens kodas (jei neturi, – gimimo data), motinos ir tėvo vardas, pavardė, asmens kodas (jei neturi, – gimimo data) arba vaiko gimimo faktą patvirtinančiu dokumentu, jeigu duomenų apie vaiko gimimą nėra Lietuvos Respublikos gyventojų registre, ir jų Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui (toliau – Fondo valdybos teritorinis skyrius) pateiktu Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus (toliau – Fondo valdybos direktorius) patvirtintos formos pranešimu apie pasirinktą tėvystės laikotarpį ar vaiko priežiūros laikotarpį, – asmenims, kuriems suteiktos tėvystės ar vaiko priežiūros atostogos. Šios dalies nuostatos *mutatis mutandis* taikomos nustatant neturinčių darbo ar tarnybos santykių įmočių, kurioms nesuteikiamos 30 kalendorinių dienų atostogos pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, teisę gauti motinystės išmoką už 30 kalendorinių dienų laikotarpį.“

2 straipsnis. 16 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 16 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Pagrindas skirti motinystės išmoką nėštumo ir gimdymo atostogų laikotarpiu yra nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimas, išduotas pagal sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintas Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklės, arba darbdavio suteiktos 14 kalendorinių dienų nėštumo ir gimdymo atostogos pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 1 dalį ar 30 kalendorinių dienų atostogos pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį.“

2. Papildyti 16 straipsnį 4¹ dalimi:

„4¹. Įmotėms, kurioms darbdavys suteikė 30 kalendorinių dienų atostogas pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, motinystės išmoka skiriama *mutatis mutandis* taikant šio įstatymo 19 ir 21 straipsnių nuostatas. Šios dalies nuostatos *mutatis mutandis* taikomos neturinčioms darbo ar tarnybos santykių įmotėms.“

3 straipsnis. 17 straipsnio pakeitimas

Papildyti 17 straipsnį 7 dalimi:

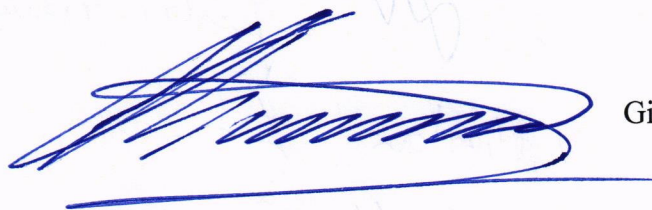
„7. Įmotėms, kurioms darbdavys suteikė 30 kalendorinių dienų atostogas pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, motinystės išmoka mokama už 30 kalendorinių dienų laikotarpį, jeigu dėl to paties vaiko joms nebuvo mokėta šio straipsnio 5 dalyje nurodyta motinystės išmoka. Šios dalies nuostatos *mutatis mutandis* taikomos neturinčioms darbo ar tarnybos santykių įmotėms.“

4 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas

Šis įstatymas įsigalioja 2024 m. liepos 1 d.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas



Gitanas Nausėda