

**KUPIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLIERIAUS
PAREIGYBĖS APRAŠYMAS**

**I SKYRIUS
PAREIGYBĖS CHARAKTERISTIKA**

1. Pareigybės lygmuo – įstaigos vadovo pavaduotojas (II lygmuo).
2. Šias pareigas einantis valstybės tarnautojas tiesiogiai pavaldus atskaitingas savivaldybės tarybai.

**II SKYRIUS
FUNKCIJOS**

3. Atlieka kitas teisės aktuose nustatytas funkcijas.
4. Atstovauja įstaigai santykiuose su kitomis įstaigomis, organizacijomis bei fiziniais asmenimis.
5. Vadovauja įstaigai.
6. Valdo įstaigos funkcijų atlikimo kokybę, savalaikiškumą ir atitiktį veiklos sričiai keliamiems reikalavimams.
7. Valdo įstaigos išteklius.
8. Atlieka Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo savivaldybės kontrolieriui nustatytas funkcijas.
9. Vykdo kitus nenuolatinio pobūdžio su įstaigos veikla susijusius pavedimus.

**III SKYRIUS
SPECIALIEJI REIKALAVIMAI**

10. Išsilavinimo ir darbo patirties reikalavimai:
 - 10.1. išsilavinimas – aukštasis universitetinis išsilavinimas (bakalauro ir magistro kvalifikaciniai laipsniai arba baigus vientisąsias studijas įgytas magistro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija;
 - 10.2. vadovaujamo darbo patirties trukmė – ne mažiau kaip 3 metai;
- arba:

10.3. išsilavinimas – aukštasis universitetinis išsilavinimas (bakalauro ir magistro kvalifikaciniai laipsniai arba baigus vientisąsias studijas įgytas magistro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija;

10.4. vadovaujamo darbo patirties trukmė – ne mažiau kaip 3 metai;

10.5. darbo patirtis – finansų, ekonomikos, teisės, audito arba kontrolės srityse;

10.6. darbo patirties trukmė – ne mažiau kaip 3 metai.

11. Užsienio kalbos mokėjimo reikalavimai:

11.1. kalba – anglų;

11.2. kalbos mokėjimo lygis – B1.

IV SKYRIUS KOMPETENCIJOS

12. Bendrosios kompetencijos ir jų pakankami lygiai:

12.1. vertės visuomenei kūrimas – 5;

12.2. organizuotumas – 5;

12.3. patikimumas ir atsakingumas – 5;

12.4. analizė ir pagrindimas – 5;

12.5. komunikacija – 5.

13. Vadybinės ir lyderystės kompetencijos ir jų pakankami lygiai:

13.1. strateginis požiūris – 5;

13.2. veiklos valdymas – 5;

13.3. lyderystė – 4.

14. Specifinės kompetencijos ir jų pakankami lygiai:

14.1. kontrolės ir priežiūros proceso valdymas – 5.

15. Profesinės kompetencijos ir jų pakankami lygiai:

15.1. veiklos planavimas – 5;

15.2. finansų valdymas ir apskaita – 5.

Susipažinau

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(Data)