

KŪRYBINIO DARBUOTOJO VERTINIMAS

20_____ d.

Dailininkas

(Vardas ir pavardė)

(padalinys)

(įvertinimo balas)

Balų reikšmės:

25 – 22 balų – Puikios žinios, įgūdžiai ir gebėjimai

21 – 18 balų – Labai geri įgūdžiai, žinios ir gebėjimai

17 – 14 balų – Geri įgūdžiai, žinios ir gebėjimai

13 – 9 balai – Minimalūs, pakankami įgūdžiai, žinios ir gebėjimai

8 – 2 balas – Neturi pakankamai įgūdžių, žinių ir gebėjimų

Įvertinimo balų reikšmės:

175 – 120 balų – Labai gerai

119 – 57 balai – Gerai

56 ir mažiau – Nepatenkinamai

1. Pareigybės aprašyme nustatytos funkcijos (Personalo administravimo tarnybos vadovas ar asmuo, atsakingas už personalo reikalų tvarkymą, ištrina pateiktas pavyzdines funkcijas ir įrašo kūrybinio darbuotojo pareigybės aprašymo 4 pagrindines kūrybinės veiklos funkcijas)	Gebėjimų pagrindimas		Balai
	Tiesioginio vadovo vertinimas	Atestavimo komisijos vertinimas	
Pvz., sukurti spektaklių, renginių scenografiją, vaizdinį apipavidalinimą			
Pvz., kurti teatro renginių ir spektaklių sklaidos, teatro interneto svetainės ir (ar) socialinio tinklo įvaizdį (įvairūs vizualiniai atnaujinimai)			
Pvz., bendradarbiauti su renginių ir spektaklių kūrėjais bei režisieriais			
Pvz., pritaikyti spektaklių ir renginių vaizdinį apipavidalinimą naujose erdvėse, padėti įstaigoje eksponuoti įvairias parodas bei ekspozicijas			
2. Metinių užduočių rezultatai	Pateikiama informacija		
2.1. Kiekybiniai rodikliai			
Parengti ir atlikti darbai (iki 5 svarbiausių darbų): 2015 m. 1. 2...			

2016 m.						
1.						
2...						
2017 m.						
1.						
2...						
2018 m.						
1.						
2...						
2019 m.						
1.						
2...						
2.2. Kokybiniai rodikliai						
Kvalifikacijos kėlimas (stažuotė, meistriškumo kursai, pamokos ir kt.)						
Paskatinimai per pastaruosius 5 metus (data, motyvai)						
Nuobaudos per pastaruosius 5 metus (data, motyvai)						
2.3. Kita, kūrybinio darbuotojo manymu, svarbi informacija (pvz., kūrybinė, pedagoginė, visuomeninė veikla Lietuvos ir užsienio kultūriniame gyvenime)						
3. Dalykinės savybės			Pagrindimas		Balai	
3.1. Darbo atlikimas			Tiesioginio vadovo vertinimas		Atestavimo komisijos vertinimas	
Darbe pritaiko profesines žinias						
Tiksliai realizuoja kūrybines užduotis						
Geranoriškai teikia pagalbą kolegoms						
Išsiklauso į kolegų nuomonę, siūlymus						
3.2. Vadovavimas						
Operatyviai sprendžia kylančias problemas, sugeba pagal savo kompetenciją parinkti tinkamiausius sprendimo būdus						
Pastebi kūrybinio darbuotojo galimybes ir jas panaudoja						
Sugeba korektiškai pateikti ir priimti dalykinę kritiką						
Objektyvus, nešališkas						
4. Asmeninės savybės						
Sąžiningas						
Tvarkingas, punctualus						

Iniciatyvus				
Laikosi etikos ir moralės normų				
5. BENDRAS BALAS				

(tiesioginio vadovo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

20 _ m. _____ d.

Atestavimo komisijos pirmininkas

(parašas)

(vardas ir pavardė)

20 _ m. _____ d.
