

KŪRYBINIO DARBUOTOJO VERTINIMAS

20_____ d.

(Vardas ir pavardė)

Dailininkas
(dekoratorius)

(padalinys)

(įvertinimo balas)

Balų reikšmės:

25 – 22 balų – Puikios žinios, įgūdžiai ir gebėjimai

21 – 18 balų – Labai geri įgūdžiai, žinios ir gebėjimai

17 – 14 balų – Geri įgūdžiai, žinios ir gebėjimai

13 – 9 balai – Minimalūs, pakankami įgūdžiai, žinios ir gebėjimai

8 – 2 balas – Neturi pakankamai įgūdžių, žinių ir gebėjimų

Įvertinimo balų reikšmės:

150 – 103 balų – Labai gerai

102 – 49 balai – Gerai

48 ir mažiau – Nepatenkinamai

1. Pareigybės aprašyme nustatytos funkcijos (<i>Personalo administravimo tarnybos vadovas ar asmuo, atsakingas už personalo reikalų tvarkymą, ištrina pateiktas pavyzdines funkcijas ir įrašo kūrybinio darbuotojo pareigybės aprašymo 4 pagrindines kūrybinės veiklos funkcijas</i>)	Gebėjimų pagrindimas		Balai
	Tiesioginio vadovo vertinimas	Atestavimo komisijos vertinimas	
Pvz., paruošti statomo spektaklio audinius – grindinius, uždangas, paskliautes, kulus tapymo darbams ir juos atlikti			
Pvz., pagal spektaklio scenografo pateiktus brėžinius, eskizus, pavydžius ar maketus atlikti masyviųjų dekoracijų meninį išpildymą			
Pvz., kontroliuoti statomų ir einamų spektaklių meninio apipavidalinimo būklę			
Pvz., atlikti iš įvairių medžiagų butaforijos ir dekoracijų darbus, rekvizito gaminius, jų remontą ir restauravimą			
2. Metinių užduočių rezultatai 2.1. Kiekybiniai rodikliai	Pateikiama informacija		
Parengti ir atlikti darbai (<i>iki 5 svarbiausių darbų</i>):			

2015 m. 1. 2...				
2016 m. 1. 2...				
2017 m. 1. 2...				
2018 m. 1. 2...				
2019 m. 1. 2...				
2.2. Kokybiniai rodikliai				
Kvalifikacijos kėlimas (stažuotė, meistriškumo kursai, pamokos ir kt.)				
Paskatinimai per pastaruosius 5 metus (data, motyvai)				
Nuobaudos per pastaruosius 5 metus (data, motyvai)				
2.3. Kita, kūrybinio darbuotojo manymu, svarbi informacija (pvz., kūrybinė, pedagoginė, visuomeninė veikla Lietuvos ir užsienio kultūriniame gyvenime)				
3. Dalykinės savybės		Pagrindimas		Balai
		Tiesioginio vadovo vertinimas	Atestavimo komisijos vertinimas	
Darbe pritaiko profesines žinias				
Tiksliai realizuoja kūrybines užduotis				
Geranoriškai siekia optimalaus kūrybinio rezultato				
Išiklauso į kolegų nuomonę, siūlymus				
4. Asmeninės savybės				
Sąžiningas				
Tvarkingas, punctualus				
Iniciatyvus				
Laikosi etikos ir moralės normų				

5. BENDRAS BALAS		
-------------------------	--	--

_____ (tiesioginio vadovo pareigos) _____ (parašas) _____ (vardas ir pavardė) 20 _ m. _____ d.

Atestavimo komisijos pirmininkas _____ (parašas) _____ (vardas ir pavardė) 20 _ m. _____ d.
