

Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių  
identifikavimo ir veiklos kokybės priežiūros  
tvarkos aprašo  
2 priedas

|     | Požymis                                                                                                                                                                                   | Galimi įrodymai                                                                 | Atitikimas            |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1.  | Įstaigos įstatuose aiškiai išskirtas darbas su jaunimu, kaip vienas iš tikslų ar funkcijų                                                                                                 | Įstatų peržiūra                                                                 | Taip / ne             |
| 2.  | Patalpa (-os) yra tikslingai pritaikyta (-os) atvirajam darbui su jaunimu, ji (-os) yra nuolatinė (-ės)                                                                                   | Patalpos apžiūra, pokalbis su darbuotoju, sutartys                              | Taip / ne / iš dalies |
| 3.  | Patalpa tikslingai atvira tam tikru laiku (darbo laikas aiškiai matosi prie erdvės pavadinimo arba kitoje matomoje vietoje), bet ne mažiau nei 1 kartą per savaitę ne trumpiau nei 4 val. | Lentelė ar kita vizualinė priemonė, kur matosi erdvės darbo laikas              | Taip / ne             |
| 4.  | Atliepianč požymį Nr. 3, atvirojoje jaunimo erdvėje tiesiogiai dirba bent 1 darbuotojas nustatytu laiku (nustatytu laiku darbuotojas nevykdo kitų įstaigos veiklų)                        | Pareigybės aprašymas, darbo sutartis, tiesioginis stebėjimas                    | Taip / ne             |
| 5.  | Patalpoje galioja su jaunais žmonėmis (lankytojais) patvirtintos taisyklės ar susitarimai, esančios matomoje vietoje                                                                      | Patalpos apžiūra, matomos taisyklės, pokalbis su darbuotoju ir / ar jaunuoliais | Taip / ne / iš dalies |
| 6.  | Patalpoje, kurioje vykdomas atvirasis darbas su jaunimu, nėra stebėjimo įrangos                                                                                                           | Patalpos apžiūra, dokumentų analizė                                             | Taip / ne             |
| 7.  | Veikla vykdoma atvirojo darbo principais<br><i>1) atvirumo; 2) prieinamumo; 3) savanoriškumo; 4) aktyvaus dalyvavimo; 5) orientavimosi į jaunų žmonių socialinius poreikius</i>           | Pokalbis su darbuotoju, veiklų grafiko analizė                                  | Taip / ne / iš dalies |
| 8.  | Veikla nukreipta kryptingai į mažiau galimybių turintį jaunimą                                                                                                                            | Pokalbis su darbuotoju, lankytojų žurnalo (jei toks yra) peržiūra               | Taip / ne / iš dalies |
| 9.  | Atviroji jaunimo erdvė yra pasitvirtinusi ir naudoja lankytojų skaičiavimo metodiką                                                                                                       | Pokalbis su darbuotoju, dokumentų (metodikos) analizė                           | Taip / ne             |
| 10. | Daugiau negu du trečdaliai įstaigos lankytojų yra jauni žmonės                                                                                                                            | Pokalbis su darbuotoju, stebėseną                                               | Taip / ne             |
| 11. | Darbuotojas turi socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos, edukologijos išsilavinimą arba jaunimo darbuotojo sertifikatą                                                   | Išsilavinimą patvirtinantys dokumentai                                          | Taip / ne             |
| 12. | Darbuotojai nuolat kelia savo kompetencijas tiksliniuose darbo su jaunimu mokymuose, konsultacijose                                                                                       | Sertifikatai, kompetencijų kėlimo sistemos peržiūra                             | Taip / ne / iš dalies |
| 13. | Atvirojoje jaunimo erdvėje nuolat vyksta darbas su komanda                                                                                                                                | Kompetencijų kėlimo sistemos peržiūra, darbo grafikų, tikslinių                 | Taip / ne / iš dalies |

|  |  |                                                                                             |  |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | komandiruočių dokumentų<br>peržiūra, vidinės komunikacijos<br>dokumentai (pvz., protokolai) |  |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------|--|

**Tikrinęs asmuo**

*(data)*

*(pareigos)*

*(parašas)*

*(vardas, pavardė)*

**Atvirosios jaunimo erdvės atstovas**

*(data)*

*(pareigos)*

*(parašas)*

*(vardas, pavardė)*