

Neringos savivaldybės korupcijos prevencijos 2020–2022 m. programos 2020 m. priemonių plano ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

1 uždavinys. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo kokybę, užtikrinti informacijos gyventojams sklaidą, nuolat atnaujinti savivaldybės interneto svetainėje visuomenei pateikiamą informaciją.					
Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojas (-ai)	Priemonės įvykdymo terminas	Įvykdymo rezultatai
1.	Gyventojams, visuomenei ir verslui turi būti teikiamos kokybiškos paslaugos, visa aktuali informacija apie teikiamas paslaugas turi būti skelbiama Savivaldybės ir Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse. Kontroliuoti, kad pateikiama informacija nebūtų pasenusi ir neaktuali.	Skatinti gyventojus naudotis elektroniniu būdu teikiamomis administracinėmis paslaugomis. Užtikrinti tinkamą paslaugų ir asmenų aptarnavimo kokybę, didinti teikiamų paslaugų atitikimą gyventojų poreikiams, užtikrinti Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo 15 straipsnio 2 dalies ir 16 straipsnio 3 dalies įgyvendinimą.	Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovai (paskirti atsakingi asmenys) pagal kompetenciją, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai.	Kiekvienais metais, iki gruodžio 31 d.	Nuolat organizuojamas asmenų aptarnavimas, išsamiai išdėstyta informacija apie savivaldybės teritorijoje teikiamas administracines ir viešąsias paslaugas ir jų teikimo tvarka. Parengti ir interneto svetainėse paskelbti administracinių ir viešųjų paslaugų aprašymai. <u>Priemonė įgyvendinta.</u>
2 uždavinys. Savivaldybės administracijos ir jai atskaitingų įstaigų bei įmonių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas korupcijos prevencijos srityje.					
1.	Valstybės tarnautojai ne visada turi pakankami teorinių ir teisinių žinių korupcijos prevencijos srityje.	Organizuoti antikorupcinio švietimo seminarus, mokymus, vadovaujantis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos antikorupcinio švietimo tvarkos aprašu, patvirtintu 2019-06-06 STT direktoriaus įsakymu Nr. 2-103.	Savivaldybės administracijos direktorius, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai (paskirti atsakingi asmenys).	Kiekvienais metais, iki liepos 1 d.	Vadovaujantis minėtu LR STT tvarkos aprašu pagal numatytus terminus (iki vasario 1 d. (I pusm.) ir liepos 1 d. (II pusm.) Savivaldybės administracija pateikė prašymą STT dėl antikorupcinio švietimo paskaitų ar seminaro (2019-12-30 Nr. (4.16)V15-3074). Nebuvo organizuota antikorupcinio švietimo seminarų ir mokymų. <u>Priemonė neįgyvendinta.</u>
3 uždavinys. Užtikrinti, kad būtų vykdomas reikalavimas, kad Savivaldybės administracijos ir jai atskaitingų įstaigų bei įmonių darbuotojai apie jiems žinomas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas privalo pranešti Specialiųjų tyrimų tarnybai (STT).					
1.	Nuo 2019 m. sausio 1 d.	Užtikrinti, kad Savivaldybės ir	Savivaldybės	Kiekvienais metais,	Nebuvo gauta anoniminių ir oficialių

	vadovaujantis <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 10¹ straipsniu</i> valstybės tarnautojas ar jam prilygintas asmuo apie jam žinomą korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką, išskyrus veiką, kurią galbūt padarė jo artimieji giminaičiai ar šeimos nariai, privalo pranešti Specialiųjų tyrimų tarnybai, Lietuvos Respublikos prokuratūrai arba ikiteisminio tyrimo įstaigai.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse būtų skelbiama informacija apie galimybes ir būdus pranešti dėl asmenims žinomų galimų korupcijos atvejų.	administracijos direktorius, Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovai (paskirti atsakingi asmenys) pagal kompetenciją. Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai.	iki gruodžio 31 d.	pranešimų apie galimus Savivaldybės institucijų ir Savivaldybės įstaigų ir įmonių darbuotojų nusikalstamas veikas. <u>Priemonė įgyvendinta.</u>
4 uždavinys. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, vietos politikų ir atsakingų administracijos darbuotojų įtakos darymo ir sprendimų priėmimo viešumą ir atskaitingumą visuomenei (Savivaldybės interneto svetainėje skelbti filmuotą posėdžių medžiagą, parengtus posėdžių protokolus, posėdžių metu daromus garso įrašus).					
1.	Sutvarkyti teisinį reglamentavimą, siekiant didesnio skaidrumo ir viešumo skiriant socialinį būstą. 2019 m. sausio 16 d. STT Antikorupcinio vertinimo išvadoje Nr. 4-01-399 „Dėl Neringos savivaldybės būsto ir socialinio būsto administravimą reglamentuojančių teisės aktų“ nustatyta, kad kai kurios teisės aktų nuostatos gali būti taikomos nevienareikšmiškai, todėl siekiant socialiai jautrios srities teisinio reguliavimo aiškumo, išsamumo, skaidrumo ir atsparumo korupcijai, buvo pateiktos pastabos ir pasiūlymai dėl šių teisės aktų pakeitimo. Taip pat nustatyta, kad savivaldybė savo interneto svetainėje skelbia nepakankamai duomenų apie išnuomotus socialinius būstus ir juos	Parengti teisės aktus, atitinkančius Lietuvos Respublikos paramos būstui įsigyti ar išsinuomoti įstatymo (toliau – Paramos įstatymo) galiojančias nuostatas. Savivaldybės interneto svetainėje skelbti visą aktualią informaciją, kaip tai numatyta Paramos įstatyme.	Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius.	Iki 2020 m. gruodžio 31 d.	Parengti lokaliniai teisės aktai pagal LR Paramos įstatymo galiojančias nuostatas dėl paramos būstui įsigyti ar išsinuomoti: 1. Neringos savivaldybės tarybos 2020-05-28 sprendimas Nr. T1-93 „Dėl Savivaldybės būsto fondo ir socialinio būsto fondo sąrašų patvirtinimo“. 2. Neringos savivaldybės tarybos 2020-08-27 sprendimas Nr. T1-125 „Dėl Neringos savivaldybės būstų ir pagalbinio ūkio paskirties pastatų pardavimo tvarkos aprašo patvirtinimo pakeitimo“. 3. Neringos savivaldybės tarybos 2020-11-26 sprendimas Nr. T1-241 „Dėl Savivaldybės būsto fondo ir socialinio būsto fondo sąrašų patvirtinimo“ pakeitimo. 4. Neringos savivaldybės tarybos 2020-

	nuomojančius asmenis (šeimas).				12-22 sprendimas Nr. T1-257 „Dėl pritarimo projektui „Socialinio būsto Neringoje, Preiloje statyba“ pakeitimo“.
					<u>Priemonė įgyvendinta.</u>
2.	Nepakankamai viešinama informacija apie Savivaldybės politikų ir Savivaldybės administracijos bei Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovų susitikimus su interesų grupėmis, susitikimų metu priimamais sprendimais.	Skelbti Savivaldybės interneto svetainėje ir laikraščio „Vakarų ekspresas“ skiltyje „Neringa“ su kokiomis interesų grupėmis ir registruotais lobistais susitinka Savivaldybės meras, tarybos nariai ir Savivaldybės administracijos bei Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai, kokie priimami sprendimai šių susitikimų metu.	Savivaldybės administracijos direktorius, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai, Savivaldybės administracijos vyriausioji specialistė (atstovė spaudai).	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Savivaldybės svetainės tituliname puslapyje viešinama informacija apie mero, tarybos narių, administracijos bei įstaigų ir įmonių vadovų susitikimus ir susitikimų metu priimtus sprendimus. <u>Priemonė įgyvendinta.</u>

5 uždavinys. Stiprinti valstybės tarnybos atsparumą korupcijai (nustatyti Savivaldybės administracijos ir jai atskaitingų įstaigų bei įmonių darbuotojų (ne)tolerancijos korupcijai indeksą, laipsniškai siekiant nulinės tolerancijos).

1.	Nenustatytas Savivaldybės administracijos ir jai atskaitingų įstaigų bei įmonių darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas, todėl būtina nusistatyti darbuotojų (ne)toleranciją korupcijai ir laipsniškai siekti nulinės tolerancijos.	Organizuoti Savivaldybės administracijos ir jai atskaitingų įstaigų bei įmonių darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti atsparumo korupcijai lygį. ----- Nustačius Savivaldybės administracijos ir jai atskaitingų įstaigų bei įmonių darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, siekti nulinės tolerancijos.	Savivaldybės Antikorupcijos komisija, Savivaldybės administracijos direktorius, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai.	Iki 2020 m. gruodžio 31 d.	Nenustatytas Savivaldybės administracijos ir jai atskaitingų įstaigų bei įmonių darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas dėl specialistų, atliekančių minėtą tyrimą, trūkumo. <u>Priemonė neįgyvendinta.</u>
----	---	---	---	----------------------------	---

ANTRASIS PROGRAMOS TIKSLAS – UŽTIKRINTI TINKAMĄ INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMĄ IR JŲ PREVENCIJĄ.

Tikslo rezultato kriterijai:

Sukurta vietos savivaldos skaidraus ir sąžiningo elgesio sistema.

Užtikrintas veiksmingas korupcijos rizikos valdymas.

Padidėjęs gyventojų pasitikėjimas Savivaldybės institucijomis (Savivaldybės taryba ir Savivaldybės administracija).

Teisinis reglamentavimas, nesudarantis sąlygų vykdyti korupcinę veiklą.

Padidėjęs viešumas.

Padidėjęs gyventojų pasitikėjimas savivaldos institucijomis.

Uždaviniai Antrajam tikslui pasiekti:

1. Užtikrinti tinkamą Savivaldybės administracijos ir Savivaldybės įstaigų bei įmonių darbuotojų elgesį, kuriant antikorupcinę aplinką (parengti valstybės tarnautojų ir

darbuotojų elgesio taisyklės, kaip darbuotojai turėtų pasielgti abejotinoje situacijoje).

2. Organizuoti efektyvų privačių ir viešųjų interesų konfliktų valdymą.

3. Užtikrinti nepotizmo apraiškų netoleravimą ir nepotizmo keliamų rizikų valdymą.

1 uždavinys. Užtikrinti tinkamą valstybės tarnautojų ir darbuotojų elgesį, kuriant antikorupcinę aplinką (parengti valstybės tarnautojų ir darbuotojų elgesio taisyklės, kaip darbuotojai turėtų pasielgti abejotinoje situacijoje).

1.	Institucija turi turėti vieną bendrą dokumentą, kuriame būtų aprašyti ne tik etikos principai, bet ir plačiau išdėstyta, kaip valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, turėtų pasielgti vienokioje ar kitokioje situacijoje. Interesų konfliktų valdymas bei jų prevencija – neatsiejama universalių tarnybinės etikos (elgesio) nuostatų, įtvirtintų ne tik viešojo, bet ir privačiojo sektoriaus etikos kodeksuose, dar apibrėžiamų kaip tarnautojo pareiga veikti nešališkai, dalis.	Parengti valstybės tarnautojų ir darbuotojų elgesio taisyklės, kaip Savivaldybės administracijos ir Savivaldybės įstaigų bei įmonių darbuotojai turėtų pasielgti abejotinoje situacijoje.	Savivaldybės administracijos direktorius, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai.	Iki 2020 m. gruodžio 31 d.	Neparengtos elgesio taisyklės, reglamentuojančios Savivaldybės administracijos ir savivaldybės įstaigų bei įmonių darbuotojų elgesio principus, kurių privaloma laikytis vykdant teisės aktais nustatytas pareigas ir funkcijas bei teikiant viešąsias paslaugas. <u>Priemonė neįgyvendinta.</u>
----	---	---	--	----------------------------	--

2 uždavinys. Organizuoti efektyvų privačių ir viešųjų interesų konfliktų valdymą.

1.	Siekiant užtikrinti nuoseklesnę ir kiek įmanoma išankstinę interesų konfliktų prevenciją bei gerinti privačių interesų konfliktų valdymą, būtina suaktyvinti šios srities teisinį reglamentavimą, parengti reikalingus vidinius teisės aktus.	Parengti Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybės įstaigose bei įmonėse tvarkos aprašą.	Savivaldybės administracijos Dokumentų valdymo ir ūkio skyrius, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai.	Iki 2020 m. gruodžio 31 d.	Neparengtas Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje tvarkos aprašas. <u>Priemonė neįgyvendinta.</u>
2.	Asmeninių deklaracijų skelbimas prie konkrečių asmenų kontaktinės informacijos, o ne bendrų nuorodų teikimas į Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) arba valstybinės mokesčių inspekcijos (VMI) titulinis puslapis, palengvina informacijos paiešką. Kadangi vadovaujančias pareigas užimantys asmenys formuoja visos	Tarybos narių ir administracijos vadovų asmeninės viešų ir privačių interesų bei turto deklaracijas skelbti viešai prie konkrečių darbuotojų kontaktų, siekiant išvengti interesų konfliktų ar net jų regimybės.	Darbuotojas, vykdamas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų vykdymo kontrolę Neringos savivaldybėje, Savivaldybės tarybos	Nuo 2020 m. pradžios skelbti ir reguliariai atnaujinti duomenis.	Viešai nepaskelbtos asmeninės deklaracijos prie konkrečių darbuotojų kontaktų. <u>Priemonė neįgyvendinta.</u>

	institucijos įvaizdį, tokios informacijos skelbimas galėtų tvariai prisidėti ne tik prie skaidresnio sprendimų priėmimo, bet ir prie didesnio pasitikėjimo savivalda.		sekretoriaus funkcijas vykdančio darbuotojas, Savivaldybės administracijos direktorius, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai.		
3.	Interesų konfliktų valdymo temai skiriama nepakankamai dėmesio, siekiant tinkamai įgyvendinti praktikoje Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatas. Netinkamas nusišalinimas (dalyvavimas priimančiais sprendimus, susijusius su artimų asmenų privačiais interesais) yra viena iš galimos korupcijos apraiškų, todėl būtina suaktyvinti šios srities teisinį reglamentavimą, parengti reikalingus vidinius institucijos teisės aktus.	Parengti valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašą. ----- Tinkamai vykdyti nusišalinimo procedūrą, parengti pavaldiems asmenims rekomendacijas dėl tinkamo nusišalinimo (dalyvavimo priimančiais sprendimus, susijusius su artimų asmenų privačiais interesais).	Savivaldybės administracijos Dokumentų valdymo ir ūkio skyrius. ----- Savivaldybės administracijos direktorius, Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovai, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai.	2020 m. I ketvirtis ----- Pagal poreikį (nuo Valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašo patvirtinimo datos).	Neparengtas valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašas. Pažymėtina, kad Centralizuotos vidaus audito tarnybos 2020-12-29 pateiktoje Korupcijos rizikos valdymo vertinimo ataskaitoje pateikta 2 rekomendacija minėtam aprašui parengti. Įvykdymo terminas 2021-05-30. Neparengtos rekomendacijos pavaldiems asmenims dėl tinkamo nusišalinimo. <u>Priemonė neįgyvendinta.</u>
4.	Nepakankamas visuomenės pasitikėjimas Savivaldybės įstaigomis.	Skelbti Savivaldybės interneto svetainėje informaciją apie Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės administracijos, Savivaldybės įstaigų ir įmonių darbuotojų nusišalinimus nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimančiais sprendimus, vykdančiais jiems pavestas užduotis, kad būtų išvengta galimo viešųjų ir privačių interesų konflikto.	Savivaldybės administracijos Dokumentų valdymo ir ūkio skyrius, Savivaldybės tarybos sekretoriaus funkcijas vykdančio darbuotojas, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai (vadovų įgalioti atsakingi asmenys).	Kartą per ketvirtį (nuo Valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašo patvirtinimo datos).	Nebuvo nusišalinimo atvejų dėl Savivaldybės administracijos, Savivaldybės įstaigų ir įmonių darbuotojų. Tarybos narių nusišalinimai yra pažymėti tarybos protokoluose, kurie yra talpinami Savivaldybės svetainėje. Be to visi nusišalinimai perduodami VTEK. <u>Priemonė įgyvendinta.</u>

3 uždavinys. Užtikrinti nepotizmo apraiškų netoleravimą ir nepotizmo keliamų rizikų valdymą.					
1.	Nepotizmo prevencija neišvengiamai reikalinga, siekiant užkirsti kelią galimoms nepotizmo apraiškoms Savivaldybėje ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse.	Viešinti ne tik teigiamą, bet ir neigiamą informaciją apie Savivaldybėje vykstančius procesus, skatinant abipusį pasitikėjimą tarp vietos bendruomenės ir Savivaldos institucijų.	Savivaldybės administracijos direktorius, Savivaldybės struktūrinių padalinių vadovai, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai, Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (atstovas spaudai).	Kiekvienais metais iki 2022 m. gruodžio 31 d.	Nebuvo nustatytos nepotizmo apraiškos Savivaldybėje ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse. Savivaldybės svetainėje rubrikoje „Korupcijos prevencija“ galima susipažinti su 2018-10-22 motyvuota mero išvada apie esamos / galimos rizikos ir nepotizmo grėsmės Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įstaigose bei jos kontroliuojamose įmonėse. <u>Priemonė įgyvendinta.</u>
TREČIASIS PROGRAMOS TIKSLAS – DIDINTI IR FORMUOTI NEPAKANTUMĄ KORUPCIJAI, SKATINTI VISUOMENĘ ĮSITRAUKTI Į ANTIKORUPCINĘ VEIKLĄ.					
Tikslo rezultato kriterijai: <i>Užtikrintas Korupcijos prevencijos programos priemonių vykdymo viešumas, informacijos aktualumas.</i> <i>Suformuotos darbuotojų antikorupcinio mąstymo gairės.</i> <i>Augantis pasitikėjimas teisėsaugos institucijomis, kovojant su korupcinio pobūdžio teisės pažeidimais.</i> Uždaviniai Trečiajam tikslui pasiekti: 1. Plėtoti antikorupcinį švietimą, skatinti visuomenę prisidėti prie švietėjiškų korupcijos prevencijos priemonių rengimo ir įgyvendinimo, viešinti gyventojų galimybes dalyvauti priimančiais sprendimus, skatinant pilietinį aktyvumą kovoje su korupcija. 2. Užtikrinti pareiškėjų apsaugą, kad būtų galima saugiai pranešti apie korupcijos atvejus ar kitus Savivaldybės institucijose (Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybės taryboje) ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse padarytus ar daromus pažeidimus.					
1 uždavinys. Plėtoti antikorupcinį švietimą, skatinti visuomenę prisidėti prie švietėjiškų korupcijos prevencijos priemonių rengimo ir įgyvendinimo, viešinti gyventojų galimybes dalyvauti priimančiais sprendimus, skatinant pilietinį aktyvumą kovoje su korupcija.					
1.	Darbuotojai turi nepakankamai žinių identifikuojant visas galimas korupcijos apraiškas.	Vadovaujantis LR STT direktoriaus 2019-06-05 įsakymu Nr. 2-103 nustatyta tvarka, bendradarbiauti su STT, rengiant švietimo paskaitas ir seminarus Savivaldybės administracijos ir Savivaldybės įstaigų ir įmonių darbuotojams.	Savivaldybės Švietimo ir sporto skyrius, Savivaldybės Kultūros skyrius, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai (igalioti atsakingi asmenys).	Kiekvienais metais iki 2022 m. gruodžio 31 d.	Nebuvo rengiamos švietimo paskaitos ir seminarai Savivaldybės administracijos ir Savivaldybės įstaigų ir įmonių darbuotojams. <u>Priemonė neįgyvendinta.</u>
2.	Nepakankamai aktyvus vietinės bendruomenės dalyvavimas švietėjiškoje veikloje korupcijos	Organizuoti konkursus, viktorinas ir kt. renginius korupcijos prevencijos tema.	Savivaldybės Antikorupcijos komisija,	Kiekvienais metais iki 2022 m. gruodžio 31 d.	Gruodžio 9 d.–15 d. organizuotas piešinių, plakatų, vaizdo projektų konkursas antikorupcijos tema.

	prevencijos tema. Antikorupcinis visuomenės švietimas yra neatskiriama visuomenės švietimo dalis, todėl būtina užtikrinti, kad visuomenė turėtų pakankamai žinių, kovojant su korupcijos apraiškomis.		Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai (įgalioti atsakingi asmenys).		Apibendrinti konkurso rezultatai ir dalyviai apdovanoti atminimo dovanėlėmis. <u>Priemonė įgyvendinta.</u>
3.	Įgyvendinant projektus, kuriais skatinamas nepakantumas korupcijai, būtina informuoti visuomenę apie pranešėjų apsaugos priemones, taip pat būtina pasidalinti gerosios praktikos pavyzdžiais, kuomet su korupcija susiję asmenys buvo nubausti. Projektai gali būti veiksmingi, jeigu kovoti su korupcija sekasi teisėsaugai. Kaip rodo tyrimų rezultatai, didelė dalis gyventojų nėra apsisprendę, todėl yra tikimybė, kad informavimo ir švietimo veiklomis jų nuomonę būtų galima pakeisti.	Organizuoti mokymus (informacinius renginius), kuriuose būtų supažindinama su galimybėmis dalyvauti viešojo valdymo procesuose, mokoma, kaip atpažinti korupciją, kokiais būdais galima dalyvauti antikorupcinėje veikloje. ----- Rengti viešas konsultacijas su suinteresuotomis grupėmis, skelbti jų rezultatus, skelbti ir viešinti sėkmingo bendradarbiavimo patirtis.	Savivaldybės Antikorupcijos komisija, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai (įgalioti atsakingi asmenys).	Kiekvienais metais iki 2022 m. gruodžio 31 d.	Antikorupcijos komisijos pirmininkas Neringos gimnazijoje pravedė konsultacijas kaip atpažinti korupciją, kokiais būdais galima dalyvauti antikorupcinėje veikloje. <u>Priemonė įgyvendinta.</u>
2 uždavinys. Užtikrinti pareiškėjų apsaugą, kad būtų galima saugiai pranešti apie korupcijos atvejus ar kitus Savivaldybėje ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse daromus ar padarytus pažeidimus.					
1.	2019 m. sausio 1 d. įsigaliojo Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymas (toliau – Pranešėjų apsaugos įstatymas). Šio įstatymo 16 str. 1 d. yra nustatyta, kad „įstaigose, vadovaujantis Vyriausybės nustatytais sąlygomis, tvarka ir reikalavimais, diegiami vidiniai informacijos apie pažeidimus teikimo kanalai ir užtikrinimas jų funkcionavimas“. Galimybė saugiai ir paprastai pranešti apie galimus korupcijos atvejus – itin svarbi kovos su korupcija dalis.	Įrengti vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą Savivaldybės administracijoje ir savivaldybės įstaigose ir įmonėse, vadovaujantis Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“. ----- Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybės įstaigose ir įmonėse	Savivaldybės administracijos direktorius, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai (įgalioti asmenys). ----- Savivaldybės administracijos	2020 m. I ketv.	Savivaldybės svetainėje sukurtas puslapis „Pranešėjų apsauga“ ir paskirtas valstybės tarnautojas, atsakingas už Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatų įgyvendinimą, kuris savivaldybės svetainėje viešina informaciją apie šią sritį reglamentuojančius teisės aktus. Nebuvo gauta pranešimų vidiniu kanalu. <u>Priemonė įgyvendinta.</u>

		paskirti atsakingus asmenis, kurie administruos vidiniu kanalu gautą informaciją. Parengti informaciją apie pranešėjų apsaugą, šią sritį reglamentuojančius teisės aktus ir patalpinti Savivaldybės administracijos bei Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse.	direktorius, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai (įgalioti asmenys). Savivaldybės administracijos direktorius, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai Įgalioti asmenys).		
--	--	--	---	--	--