

ATKREIPIAME DEMESĮ!

1. Lentelėje turi būti pildomi tik balti laukeliai (pagal PJP informaciją)
2. Užpildę formą, išsaugokite ją MS Excel bylos formatu (.xlsx). Per DMS galima pateikti šį dokumentą tik .xlsx formatu

18 priedo „2022–2030 m. plėtos programos valdytojos Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos mokslo plėtos programos pažangos priemonės Nr. 12-001-01-02-01 „Stiprinti inovacijų ekosistemas mokslo centruose“ projektų finansavimo sąlygų aprašo Nr. 17“ 6 priedas

MTEP paprojekčiui Pažyma darbo užmokesčio apskaičiavimui

1

Pareiškėjo / Jungtinio projekto pareiškėjo / projekto partnerio pavadinimas (partneriai nildo atskiras lenteles, kiek partnerių, tiek lentelių)	
---	--

INFORMACIJA APIE PLANUOJAMĄ DARBO UŽMOKESTI (DU)

Organizacijos tipas (1)		Biudžetinė		0,14%																
Eil. Nr.	Projekto poveiklės Nr. (iš PJP)	Veiksmo / Išaidų tipo Nr. (iš PJP)	Pareigos PJP	Planuojama s etatų/ darbuotojų skaičius projekte	Darbo sutarties tipas (nao tipo priklauso įmokos tarifas Nedarbo socialiniams draudimui)	Metai, už kuriuos planuojamas DU (pildoma, jei taikomas padidėjimas)	Planuojamų mėn. / valandų skaičius (palikti taikoma)	Planuojamas pareiginis DU/ valandinis įkainis, Eur (palikti taikoma) (2)	Priedai ir priemokos, Eur (3)	Padidėjimas, proc. (jei taikoma) (4)	Padidėjimo suma, Eur (jei taikoma)	Planuojamas DU įkainis be darbdavio įmokų iš viso, Eur	Planuojamas DU įkainis, Eur (su darbdavio įmokomis)	Darbo savaitės trukmė darbo dienomis	Kasmetinių atostogų darbo dienų skaičius	Nustatyta kasmetinių atostogų šmokų fiksuotoji norma	Planuojamos kasmetinių atostogų sąnaudos (įskaitant darbdavio įmokas), Eur	Planuojamas DU įkainis iš viso, Eur (su darbdavio įmokomis ir kasm. atost.)	Planuojama DU suma iš viso, Eur	DU įkainio pagrindimas (5)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=9+10+12	14	15	16	17	18	19=14+18	20=5*8*19	21
1.											0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00	
2.											0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00	
3.											0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00	
4.											0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00	
5.											0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00	
6.											0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00	
7.											0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00	
8.											0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00	
9.											0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00	
10.											0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00	
Iš viso:							0.00	0.00	0.00		0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00	

- (1) Atsižvelgiant į organizacijos tipą, nurodomas bendras įmokų tarifas Garantiniams fondai, Ilgalaikio darbo išmokų fondai ir Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialiniams draudimui.
- (2) Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, kuris pavyzdžiui 2024 m. yra 1 785,4 euro. Šiame langelyje įrašykite taikomą koeficiento dydį x pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydį.
- (3) Jei mokamas priedas ar priemoka, nurodyti pagrindai bei pakomentuoti, už ką konkrečiai (išskyrus netinkamas išlaidas, nurodytas Rekomendacijų dėl projektų išlaidų atitikties Europos Sąjungos fondų reikalavimų 9.5. p.). Jei projekte įdarbinami valstybės tarnautojai, nurodyti taikomą priemokos dydį, kuris turėtų neviršyti LR valstybės tarn. https://www.e-tar.lt/portala/lt/tepa/Act/TAR_03E03792F528/asr
- (4) Skaičiuojant planuojamą darbo valandas (mėnesio) įkainį gali būti įvertinamas numatoma įkainio kitimas projekto įgyvendinimo metu, remiantis Lietuvos banko interneto svetainėje lb.lt skelbiamomis naujausiomis darbo užmokesčio prognozėmis. Tačiau įgyvendinant projektą darbo užmokesčio padidėjimas turi būti pagrįstas ir visais atvejais atitikti Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių 301.1 papunkčio reikalavimus (netaikoma einamiesiems metams): <https://www.lb.lt/lt/ltm/ekonomikos-analize-ir-prognozes>
- (5) Biudžetinių įstaigų atvejais - pagrįsti, ar suplanuotoms pareigybėms nustatytas darbo užmokesčio dydis atitinka LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijos narių atlygio darbą įstatyme ar kt.: <https://www.e-tar.lt/portala/lt/tepa/Act/2d8b78b0e79411e68503b67e3b82e8bd/asr>
 Jei viršija koeficientą, pateikti papildomą pagrindimą (pvz.: pareigybės įtrauktos į trūkstatų pareigybių sąrašą (nurodant profesijos pavadinimą arba kodą iš sąrašo) arba kt.) <https://www.e-tar.lt/portala/lt/tepa/Act/57268900f5ef11e89fca4d4a9822176/asr>
 Jei įstaigoje nėra projekte numatomos pareigybės atitinkems ir istorinių duomenų, DU dydžiai turi būti pagrįsti analogiškų ar panašių pareigybių/funkcijų DU dydžiais, kurie įprastai mokami įstaigoje. Aaa

ATKREIPIAME DĖMESĮ !

1. Lentelėje turi būti pildomi tik balti laukeliai (pagal PĮP informaciją)
2. Užpildę formą, išsaugokite ją MS Excel bylos formatu (.xlsx). Per DMS galima pateikti

PAŽYMA DARBO U

Pareiškėjo / Jungtinio projekto pareiškėjo / projekto partnerio pavadinimas (partneriai pildo atskiras patnerių, tiek lentelių)

INFORMACIJA APIE PLANUOJAMĄ DARBO UŽMOKESTĮ (DU)**Organizacijos tipas (1)**

Eil. Nr.	Projekto poveiklės Nr. (iš PĮP)	Veiksmo / išlaidų tipo Nr. (iš PĮP)	Pareigos PĮP	Pareigos / Pareigybė įstaigoje, kurios duomenimis grindžiamas įkainis (4)	Planuojamas etatų/ darbuotojų skaičius projekte
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					

Iš viso:

(1) Organizacijos tipas pasirenkamas iš sąrašo. Atsižvelgiant į pasirinktą organizacijos tipą

(2) Taikoma viešosioms įstaigoms, UAB, AB ir kt.

(3) Taikoma politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms, religinėms bendruomenėms

(4) analogiškos arba tos pačios pareigos/funkcijos įstaigoje. Jei įstaigoje nėra projekte nurodytos pareigos, duomenys imami iš oficialiosios statistikos portalo (Rodiklių duomenų bazė) Valstybės duomenų agentūros

<https://osp.stat.gov.lt/statistiniu-rodikliu-analize?indicator=S3R0049#/valandinis-bruto>

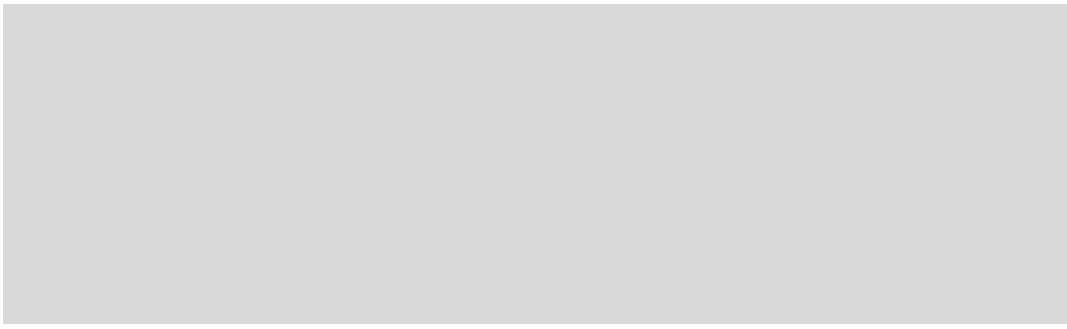
<https://osp.stat.gov.lt/statistiniu-rodikliu-analize?indicator=S3R0050#/menesinis-bruto>

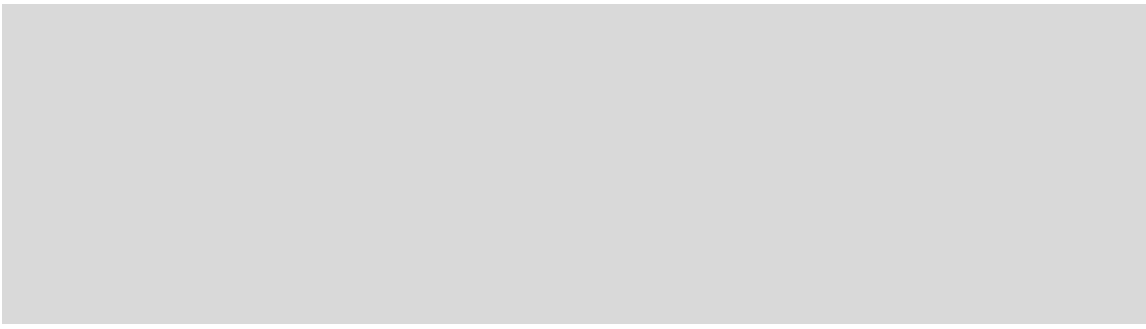
(5) Planuojamas priedas ar priemoka turi atitikti Rekomendacijų dėl projektų išlaidų atitiktį

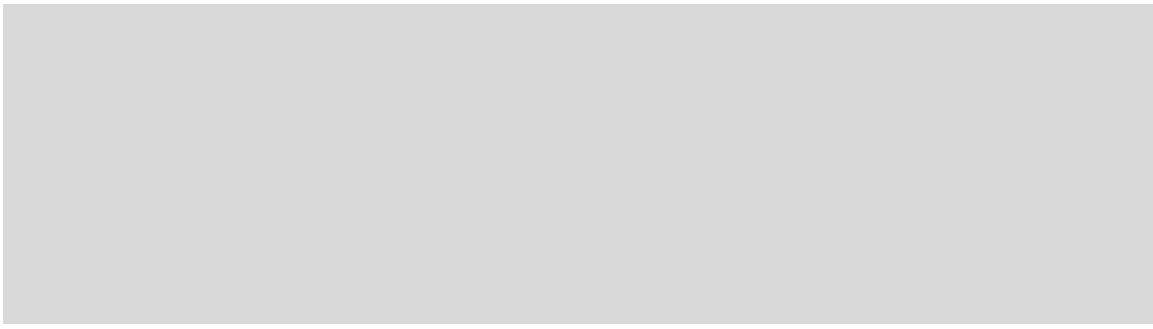
(6) Skaičiuojant planuojamą darbo valandas (mėnesio) įkainį gali būti įvertinamas numatytas darbo užmokesčio padidėjimas turi būti pagrįstas ir visais atvejais atitikti Projektų administravimo taisyklių 301.1. p. reikalavimus

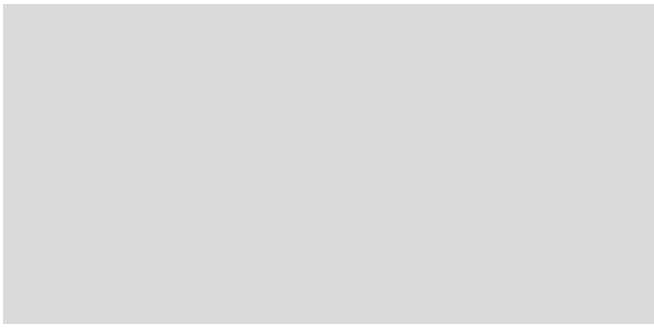
<https://www.lb.lt/lt/mv-ekonomikos-analize-ir-prognozes>

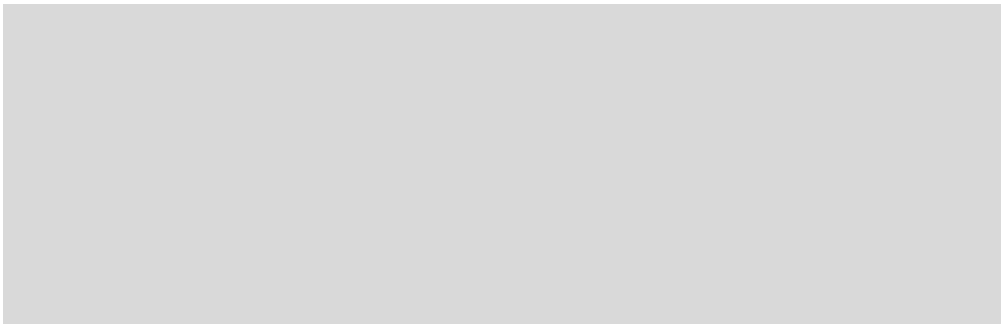
(7) Pagal Taisyklių 301.1. p. darbo užmokesčio išlaidos yra tinkamos finansuoti, jei jų dydis atitinka sutartį ar oficialią statistiką. DU įkainio pagrindimui pateikti darbo užmokesčio dydį patvirtinti duomenys (kuriuose matytųsi pareigos, dirbtas laikas, priskaitytas DU, priedai ir priemokos (jei taikoma))

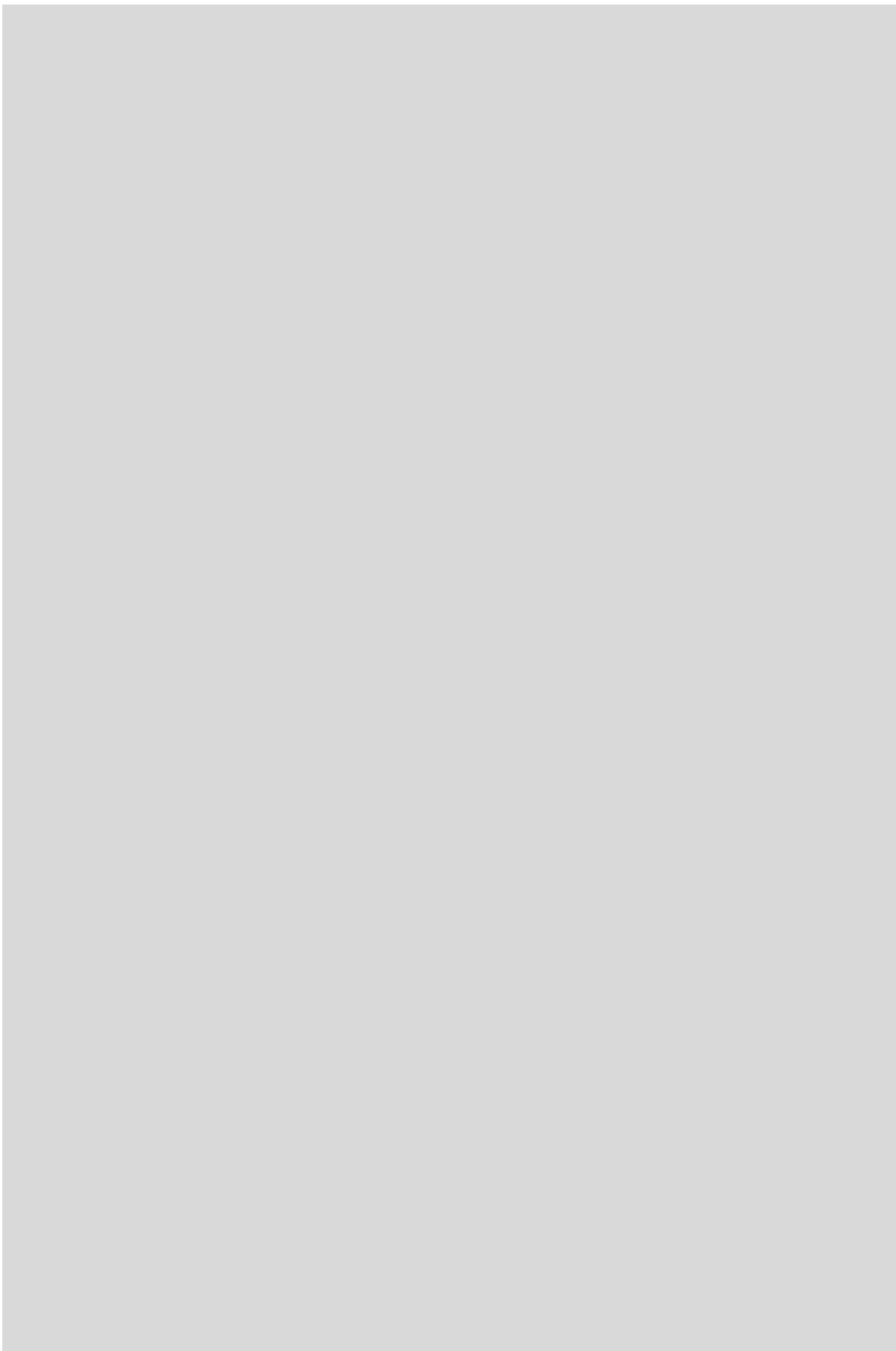


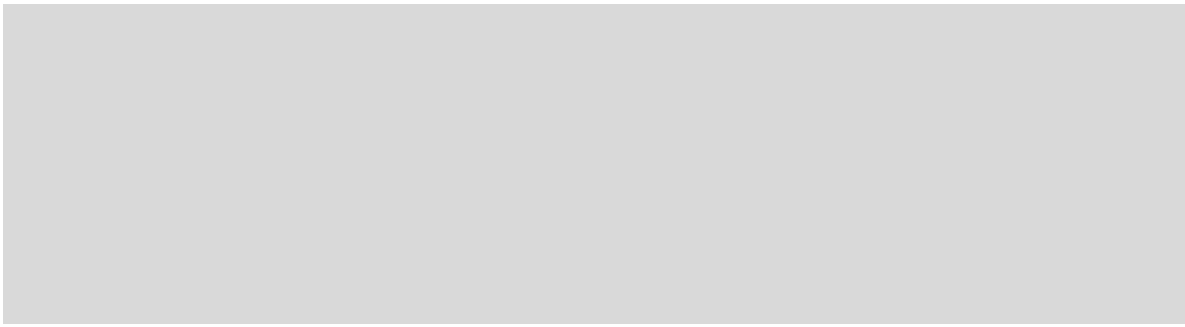


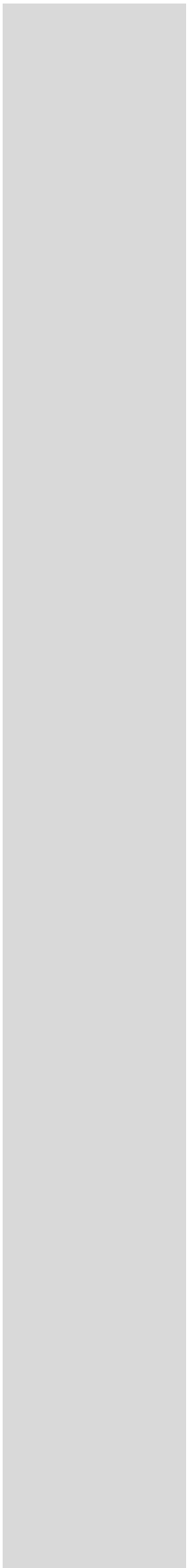


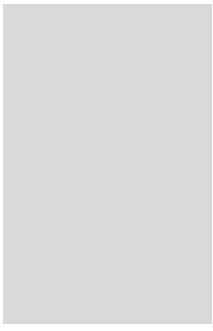












ATKREIPIAME DĖMESĮ!

- Lentelėje turi būti pildomi tik balti laukeliai (pagal PJP informaciją)
- Užpildę formą, išsaugokite ją MS Excel bylos formatu (.xlsx). Per DMS galima pateikti šį dokumentą tik .xlsx formatu

F-PRV-PV-11(ES(2021-2027)02

PAŽYMA DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMUI (pavyzdys)

Pareiškėjo / Jungtinio projekto pareiškėjo / projekto partnerio pavadinimas (partneriai pildo atskiras lenteles, kiek patnerių, tiek lentelių)	
--	--

INFORMACIJA APIE PLANUOJAMĄ DARBO UŽMOKESTI (DU)

Organizacijos tipas (1)		Biudžetinė		0.14%																	
Eil. Nr.	Projekto poveikis Nr. (iš PJP)	Veiksmo / Rūšių tipo Nr. (iš PJP)	Pareigos PJP	Planuojama s etatų/ darbuotojų skaičius projekte	Darbo sutarties tipas (nuo tipo priklauso įmokos tarifas Nedarbo socialiniam draudimui)	Metai, už kuriuos planuojamas DU (pildoma, jei taikomas padidėjimas)	Planuojamų mėn. / valandų skaičius (palikti taikoma)	Planuojamas pareiginis DU/ valandinis įkainis, Eur (palikti taikoma) (2)	Priedai ir priemokos, Eur (3)	Padidėjimas, proc. (jei taikoma) (4)	Padidėjimo suma, Eur (jei taikoma)	Planuojamas DU įkainis be darbdavio įmokų iš viso, Eur	Planuojamas DU įkainis, Eur (su darbdavio įmokomis)	Darbo savaitės trukmė darbo dienomis	Kasmetinių atostogų darbo dienų skaičius	Nustatyta kasmetinių atostogų išmokų fiksuotoji norma	Planuojamos kasmetinių atostogų sąnaudos (įskaitant darbdavio įmokas), Eur	Planuojamas DU įkainis iš viso, Eur (su darbdavio įmokomis ir kasm. atost.)	Planuojama DU suma iš viso, Eur	DU įkainio pagrindimas (5)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=9+10+12	14	15	16	17	18	19=14+18	20=5*8*19	21	
1.	1.2.	1.2.1.	Analitikas	3	Terminuota		36.00	2,321.02			0.00	2,321.02	2,371.39	5	20.00	8.63%	204.65	2,576.04	278,212.32	Pvz.: taikomas koeficientas 9, plius kintamas priedas 20 proc., plius 30 proc. priemoka už arba taikomas koef. 16, nes pareigos (IT specialistas - koeficientas 8) patenka į trūkstamų pareigybių sąrašą, ir t.t.	
2.	1.2.	1.2.1.	Ekspertas	1	Terminuota	2024	8.00		334.80	5.00%	16.74	351.54	359.17	5	32.00	14.99%	53.84	413.01	3,304.08	Valstybės tarnautojas, taikoma 20 proc. priemoka nuo pareiginio DU, vadovaujantis ... (kai įdarbinamas valstybės tarnautojas, išrašykite taikomą koeficiento dydį x BMA x priemokos proc.)	
3.	1.4.	1.4.1.	Projekto specialistas	1	Neterminuota	2025	10.00	1,963.94	334.80	5.00%	114.94	2,413.68	2,448.68	5	20.00	8.63%	211.32	2,660.00	26,600.00		
4.											0.00	0.00	0.00					0.00	0.00	0.00	
5.											0.00	0.00	0.00					0.00	0.00	0.00	
6.											0.00	0.00	0.00					0.00	0.00	0.00	
7.											0.00	0.00	0.00					0.00	0.00	0.00	
8.											0.00	0.00	0.00					0.00	0.00	0.00	
9.											0.00	0.00	0.00					0.00	0.00	0.00	
10.											0.00	0.00	0.00					0.00	0.00	0.00	
Iš viso:							54.00	4,284.96	669.60		131.68	5,086.24	5,179.24				469.81		308,116.40		

- Atsižvelgiant į pasirinktą organizacijos tipą, nurodomas bendras įmokų tarifas Garantiniams fondui, Ilgalaikio darbo išmokų fondui ir Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialiniam draudimui.
- Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, kuris pavyzdžiui 2024 m. yra 1 785,4 euro. Šiame langelyje išrašykite taikomą koeficiento dydį x pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydį.
- Jei mokamas priedas ar priemoka, nurodyti pagrindą bei pakomentuoti, už ką konkrečiai (išskyrus netinkamas išlaidas, nurodytas Rekomendacijų dėl projektų išlaidų atitikties Europos Sąjungos fondų reikalavimų 9.5. p.). Jei projekte įdarbinami valstybės tarnautojai, nurodyti taikomą priemokos dydį, kuris turėtų neviršyti LR valstybės tarn https://www.e-tar.lt/portala/lt/legalAct/TAR_03ED3792F528/gsr.
- Skaičiuojant planuojamą darbo valandos (mėnesio) įkainį gali būti įvertinamas numatomas įkainio kitimas projekto įgyvendinimo metu, remiantis Lietuvos banko interneto svetainėje lb.lt skelbiamomis naujausiomis darbo užmokesčio prognozėmis. Tačiau įgyvendinant projektą darbo užmokesčio padidėjimas turi būti pagrįstas ir visais atvejais atitikti Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių 301.1 papunkčio reikalavimus (netaikoma einamiesiems metams): <https://www.lb.lt/lt/mv-ekonomikos-analize-ir-prognozes>
- Biudžetinių įstaigų atvejais - pagrįsti, ar suplanuotoms pareigybėms nustatytas darbo užmokesčio dydis atitinka LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijos narių atlygio darbą įstatyme ar kt.

Jei viršija koeficientą, pateikti papildomą pagrindimą (pvz.: pareigybės įtrauktos į trūkstamų pareigybių sąrašą (nurodant profesijos pavadinimą arba kodą iš sąrašo) arba kt.)

ATKREIPIAME DĖMESĮ !

1. Lentelėje turi būti pildomi tik balti laukeliai (pagal PĮP informaciją)
2. Užpildę formą, išsaugokite ją MS Excel bylos formatu (.xlsx). Per DMS galima pateil

PAŽYMA DARBO UŽMC

Pareiškėjo / Jungtinio projekto pareiškėjo / projekto partnerio pavadinimas (partneriai pildo atskiras patnerių, tiek lentelių)

INFORMACIJA APIE PLANUOJAMĄ DARBO UŽMOKESTĮ (DU)

Organizacijos tipas (1)

Eil. Nr.	Projekto poveiklės Nr. (iš PĮP)	Veiksmo / išlaidų tipo Nr. (iš PĮP)	Pareigos PĮP	Pareigos / Pareigybė įstaigoje, kurios duomenimis grindžiamas įkainis (4)	Planuojamas etatų/ darbuotojų skaičius projekte
1	2	3	4	5	6
1.	1.2.	1.2.1.	Ekspertas	Ekspertas	1
2.	1.2.	1.2.1.	Analitikas	Inžinierius	1
3.	1.4.	1.4.1.	Projekto specialistas	Specialistas	0.5
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
Iš viso:					

(1) Organizacijos tipas pasirenkamas iš sąrašo. Atsižvelgiant į pasirinktą organizacijos ti

(2) Taikoma viešosioms įstaigoms, UAB, AB ir kt.

(3) Taikoma politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms, religinėms bendruomenėms :

(4) analogiškos arba tos pačios pareigos/funkcijos įstaigoje. Jei įstaigoje nėra projekte n oficialiosios statistikos portale (Rodiklių duomenų bazė) Valstybės duomenų agentūros :

<https://osp.stat.gov.lt/statistiniu-rodikliu-analize?indicator=S3R0049#/valandinis-bruto>

<https://osp.stat.gov.lt/statistiniu-rodikliu-analize?indicator=S3R0050#/menesinis-bruto>

(5) Planuojamas priedas ar priemoka turi atitikti Rekomendacijų dėl projektų išlaidų ati

(6) Skaičiuojant planuojamą darbo valandos (mėnesio) įkainį gali būti įvertinamas numa projektą darbo užmokesčio padidėjimas turi būti pagrįstas ir visais atvejais atitikti Projel

<https://www.lb.lt/lt/mv-ekonomikos-analize-ir-prognozes>

(7) Pagal Taisyklių 301.1. p. darbo užmokesčio išlaidos yra tinkamos finansuoti, jei jų d kolektyvines sutartis ar oficialią statistiką. DU įkainio pagrindimui pateikti darbo užmok žiniaraščius 3- 12 mėn. (kuriuose matytusi pareigos, dirbtas laikas, priskaitytas DU, prie

kti šį dokumentą tik .xlsx formatu

ŪKESČIO APSKAIČIAVIMUI (pavyzdys)

lentelės, kiek	
----------------	--

	Verslo įm. ir kt.(2)	0.46%			
Darbo sutarties tipas (nuo tipo priklauso įmokos tarifas Nedarbo socialiniam draudimui)	Metai, už kuriuos planuojamas DU (pildoma, jei taikomas padidėjimas)	Planuojamų mėn. / valandų skaičius	Planuojamas pareiginis DU/ valandinis įkainis, Eur	Priedai ir priemokos, Eur (5)	Padidėjimas, proc. (jei taikoma) (6)
7	8	9	10	11	12
Terminuota		36.00	1,000.00	200.00	0.00%
Terminuota	2024	100.00	25.00	0.00	8.00%
Neterminuota		300.00	15.00	0.00	0.00%
		436.00	1,040.00	200.00	

ipą, nurodomas bendras įmokų tarifas Garantiniam fondui, Ilgalaikio darbo išmokų fondui ir Nela
ir bendrijoms.

umatomos pareigybės atitiktens ir istorinių duomenų, darbo užmokesčio dydis gali būti pagrįstas skelbiamais naujausiais statistiniais darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio duomenimis

tikties Europos Sąjungos fondų reikalavimų 9.5. p. nurodytus tinkamų finansuoti išlaidų reikalav
atomas įkainio kitimas projekto įgyvendinimo metu, remiantis Lietuvos banko interneto svetainėje
ktų administravimo ir finansavimo taisyklių (Taisyklių) 301.1 papunkčio reikalavimus (netaikoma

dydis atitinka įprastą projekto vykdytojo, partnerio arba JP projekto vykdytojo darbo užmokesčio p
cesčio dydį pagrindžiančius dokumentus (pvz.: nuasmenintas darbo sutartis, kurios sudarytos ne ši
dai ir priemokos (jei taikoma); kt.). Biudžete numatytų išlaidų dydis turi neviršyti įprastai įstaigoj

Padidėjimo suma, Eur (jei taikoma)	Planuojamas DU įkainis be darbdavio įmokų iš viso, Eur	Planuojamas DU įkainis su darbdavio įmokomis iš viso, Eur	Darbo savaitės trukmė darbo dienomis	Kasmetinių atostogų darbo dienų skaičius	Nustatyta kasmetinių atostogų išmokų fiksuotoji norma
13	14=10+11+13	15	16	17	18
0.00	1,200.00	1,229.88	5	20.00	8.63%
2.00	27.00	27.67	5	41.00	20.02%
0.00	15.00	15.27	5	20.00	8.63%
0.00	0.00	0.00			
0.00	0.00	0.00			
0.00	0.00	0.00			
0.00	0.00	0.00			
0.00	0.00	0.00			
0.00	0.00	0.00			
0.00	0.00	0.00			
0.00	0.00	0.00			
0.00	0.00	0.00			
2.00	1,242.00	1,272.82			

iminių atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialiniam draudimui.

, remiantis

imus;

lb.lt skelbiamomis naujausiomis darbo užmokesčio prognozėmis. Tačiau įgyvendinant (ein. metams):

praktiką atitinkamos kategorijos pareigoms arba pagal taikomą nacionalinę teisę, tam projektui, o bendrai įstaigos praktikoje; įstaigos DU priskaitymo ir išmokėjimo ir mokamo darbo užmokesčio dydžių tam tikrai pareigybei.

Planuojamos kasmetinių atostogų sąnaudos (įskaitant darbdavio įmokas), Eur	Planuojamas DU įkainis iš viso, Eur (su darbdavio įmokomis ir kasm. atost.)	Planuojama DU suma iš viso, Eur
19	20=15+19	21=6*9*20
106.14	1,336.02	48,096.72
5.54	33.21	3,321.00
1.32	16.59	2,488.50
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
113.00	1,385.82	53,906.22

