

Radviliškio rajono savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklų
tinklo pertvarkos
2021–2025 metų bendrojo plano
3 priedas

RADVILIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS BENDROJO UGDYMO MOKYKLŲ MOKYTOJŲ KVALIFIKACIJŲ ATNAUJINIMO IR ĮDARBINIMO PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

Radviliškio rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) bendrojo ugdymo mokyklų mokytojų kvalifikacijų atnaujinimo ir įdarbinimo planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 48 straipsniu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. birželio 29 d. nutarimu Nr. 768 „Dėl Mokyklų, vykdančių formaliojo švietimo programas, tinklo kūrimo taisyklių patvirtinimo“ patvirtintų Mokyklų, vykdančių formaliojo švietimo programas, tinklo kūrimo taisyklių 35.2 papunkčiu, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2011 m. rugsėjo 15 d. įsakymu Nr. V-1680 „Dėl Mokytojų priėmimo ir atleidimo iš darbo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintu Mokytojų priėmimo ir atleidimo iš darbo tvarkos aprašu.

II SKYRIUS SITUACIJOS ANALIZĖ

Mokyklų, vykdančių formaliojo švietimo programas, tinklo kūrimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. birželio 29 d. nutarimu Nr. 768 „Dėl Mokyklų, vykdančių formaliojo švietimo programas, tinklo kūrimo taisyklių patvirtinimo“, 35.2 papunktyje yra nurodyta, kad mokyklų tinklo pertvarkos bendrajam planui įgyvendinti rengiami jų priedai. Vienas iš tokių priedų – Mokytojų kvalifikacijų atnaujinimo ir įdarbinimo planas. Šį dokumentą įgaliota rengti savivaldybė, tačiau ji neturi teisinių galimybių įdarbinti mokytojus, nes į darbą mokytojus priima ir atleidžia mokyklos vadovas (vadovaudamasis Mokytojų priėmimo ir atleidimo iš darbo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2011 m. rugsėjo 15 d. įsakymu Nr. V-1680).

2020–2021 m. m. Savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklose pagrindinėje darbovietėje dirbo 384 mokytojai. Nuo 2016 m. Savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklose pagrindinėje darbovietėje dirbančių mokytojų skaičius sumažėjo 75 mokytojais, t. y. 16 proc. (kasmet vidutiniškai po 4 proc.).

2020–2021 m. m. Savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklose dirbo 88,2 proc. pedagogų, kurių pedagoginio darbo stažas yra 15 ir daugiau metų. Šis rodiklis per ketverius metus padidėjo 9,3 procentinio punkto. Mokytojai, kurių darbo stažas yra iki 4 metų, 2020–2021 m. m. sudarė 4,7 proc. Šis rodiklis 2016–2021 m. m. kito netolygiai – tai didėjo, tai mažėjo. Kasmet mažėjo mokytojų, kurių

darbo stažas yra 4–9 metai, ir mokytojų, turinčių 10–14 m. darbo stažą, skaičius. Mokytojų, kurių darbo stažas yra 4–9 metai, dalis per penkerius metus sumažėjo 4,8 procentinio punkto. Mokytojų, kurių darbo stažas yra 10–14 metų, dalis per penkerius metus sumažėjo 3,7 procentinio punkto.

2016 m. vidutinis Savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklų pedagoginių darbuotojų amžius buvo 49,39 metų (šalyje – 48,66 metų), 2020 m. – 51,72 metų (šalyje – 50,19 metų). Per ketverius metus ir Savivaldybėje, ir Lietuvoje vidutinis mokyklų pedagoginių darbuotojų amžius padidėjo.

2020–2021 m. m. Savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklose dirbo daug aukščiausias kvalifikacines kategorijas įgijusių mokytojų: 51 proc. mokytojų metodininkų (šalyje – 39 proc.) ir 5 proc. mokytojų ekspertų (šalyje – 3 proc.). Savivaldybės mokytojų metodininkų ir ekspertų dalis buvo 14 procentinių punktų didesnė nei šalies.

III SKYRIUS

PAGRINDINĖS VEIKLOS ĮGYVENDINANT SAVIVALDYBĖS BENDROJO UGDYMO MOKYKLŲ TINKLO PERTVARKOS 2021–2025 METŲ BENDRĄJĮ PLANĄ

Eil. Nr.	Veikla	Vykdytojas	Įgyvendinimo laikas
1	2	3	4
1.	Savivaldybės Švietimo, kultūros ir sporto skyriui ir Užimtumo tarnybai teikiama informacija apie laisvą mokytojo pareigybę bendrojo ugdymo mokykloje	Bendrojo ugdymo mokyklų vadovai	Pagal poreikį
2.	Informacija apie laisvą mokytojo pareigybę skelbiama mokyklos ir (gavus informaciją iš bendrojo ugdymo mokyklos vadovo) Savivaldybės interneto svetainėje (vadovaujantis Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2011 m. rugsėjo 15 d. įsakymu Nr. V-1680 „Dėl Mokytojų priėmimo ir atleidimo iš darbo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintu Mokytojų priėmimo ir atleidimo iš darbo tvarkos aprašu)	Bendrojo ugdymo mokyklų vadovai, Savivaldybės administracijos Švietimo ir sporto skyrius	Pagal poreikį
3.	Steigiami papildomi pagalbos specialistų ar jų padėjėjų etatai darbui su mokiniais, turinčiais specialiųjų ugdymosi poreikių, neviršijant mokykloms skirtų biudžeto asignavimų	Savivaldybės administracijos Švietimo ir sporto skyrius ir bendrojo ugdymo mokyklų vadovai	Iki kiekvienų einamųjų metų rugsėjo 1 d.
4.	Nustatomi mokytojų kvalifikacijos tobulinimo poreikiai Rengiamos Mokytojų kvalifikacijos tobulinimo programos	Savivaldybės Švietimo ir sporto paslaugų centro Suaugusiųjų ir jaunimo neformaliojo ugdymo skyrius	Kiekvienais metais iki sausio 15 d. Pagal poreikį

5.	Nustatomi mokytojų perkvalifikavimo poreikiai, Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyriui pateikiami mokytojų, norinčių persikvalifikuoti, sąrašai	Bendrojo ugdymo mokyklų vadovai,	Kiekvienais metais iki sausio 15 d.
6.	Koordinuojamas mokytojų perkvalifikavimas	Savivaldybės Švietimo ir sporto paslaugų centro Suaugusiųjų ir jaunimo neformaliojo ugdymo skyrius	Esant poreikiui
7.	Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyriui pateikiami visų privalomųjų mokomųjų dalykų mokytojų, netenkančių pedagoginio krūvio dėl mokyklų tinklo pertvarkos, sąrašai	Bendrojo ugdymo mokyklų vadovai	Kiekvienais metais iki gegužės 1 d.
8.	Sudaroma (gavus informaciją iš bendrojo ugdymo mokyklų vadovų) mokytojų, dėl mokyklų tinklo pertvarkos netenkančių pedagoginio krūvio, duomenų bazė	Savivaldybės administracijos Švietimo ir sporto skyrius	Kiekvienais metais iki gegužės 15 d.
