

**(Trišalės sutarties dėl aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo
standartinės sąlygos)**

**TRIŠALĖ SUTARTIS DĖL AUKŠTĄ PRIDĖTINĘ VERTE KURIANČIŲ
KVALIFIKACIJŲ IR KOMPETENCIJŲ ĮGIJIMO**

_____ Nr. _____
(data)

(vieta)

Bedarbis/ Užimtas asmuo (reikiamą pabraukti) (toliau – Užimtumo dalyvis)

(vardas, pavardė, asmens registracijos numeris)

_____ (toliau – Darbdavys),
(juridinio arba fizinio asmens pavadinimas, kodas)

atstovaujama (-s) _____, veikiančio (-ios) pagal
(pareigos, vardas, pavardė)

(atstovavimo pagrindas)

ir Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba), atstovaujama _____,
(pareigos, vardas, pavardė)

veikiančio (-ios) pagal _____,
(atstovavimo pagrindas)

toliau bendrai vadinami Šalimis, o atskirai – Šalimi, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo (toliau – Įstatymas) ir Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, (toliau – Aprašas) nuostatomis, sudarėme šią Trišalę sutartį dėl aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo (toliau – Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

1. Aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo organizavimo paslaugų pagal formaliojo profesinio mokymo ir/ar neformaliojo profesinio mokymo ir/ar neformaliojo
(reikiamą pabraukti)

suaugusiųjų švietimo (toliau – APVK suteikianti mokymo programa) teikimas Užimtumo dalyviui bei jo
į(si)darbinimas, įgijus aukštą pridėtinę vertę kuriančią kvalifikaciją ir/ar kompetenciją.

II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI IR TEISĖS

2. Užimtumo dalyvis įsipareigoja:

2.1. dėl aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimo:

2.1.1. su profesinio mokymo teikėju arba švietimo teikėju sudaryti profesinio mokymo sutartį, dalyvauti aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo priemonėje ir mokytis pagal _____ APVK suteikiančią mokymo
(APVK suteikiančios programa programos pavadinimas, kodas)

programą¹;

2.1.2. ne vėliau kaip iki 20____ m. _____ d.:

2.1.2.1. įgyti šią kvalifikaciją _____ ir (ar) šią kompetenciją(-as) _____, reikalingą (-as) Sutarties 3.2.1.2. papunktyje nurodytoms darbo funkcijoms atlikti, pagal Sutarties 2.1.1. papunktyje nurodytą APVK suteikiančią mokymo programą;

2.1.2.2. įgyti teisę dirbti pagal 2.1.2.1. papunktyje nurodytą kvalifikaciją ir (ar) kompetenciją.

2.1.3. sumokėti profesinio mokymo arba švietimo teikėjui _____ Eur aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimo organizavimo paslaugų teikimo išlaidų dalį, kurių neatlygina Užimtumo tarnyba;

2.1.4. nenutraukti mokymosi APVK suteikiančioje mokymo programoje be svarbių priežasčių. Svarbiomis priežastimis laikoma: Užimtumo dalyvio liga, sužalojimas, nėštumas likus 70 kalendorinių dienų iki gimdymo, gimdymas ir 56 kalendorinės dienos po gimdymo (komplikuoto gimdymo atveju arba gimus dviem ir daugiau vaikų – 70 kalendorinių dienų po gimdymo), mirtis, Lietuvos Respublikos karo prievolės įstatyme nustatytų pareigų atlikimas, dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino sustabdytas bedarbio profesinis mokymas ir/ar neformalusis suaugusiųjų švietimas;

2.1.5. per 3 darbo dienas pasikeitus gyvenamajai vietai ir/arba kelionės tikslui, informuoti Sutarties 14 punkte nurodytą Užimtumo tarnybos atsakingą asmenį;

2.1.6. kai po formalaus profesinio mokymo kompetencijų vertinimo išvada yra nesuteikti kvalifikacijos, savo lėšomis dalyvauti pakartotiniame kompetencijų vertinime ir įgyti kvalifikaciją ne vėliau kaip per tris mėnesius nuo profesinio mokymo kupone nurodytos kompetencijų vertinimo datos, o jeigu artimiausias kompetencijų vertinimas numatytas vėliau nei po trijų mėnesių – kompetencijų vertinimo tvarkaraštyje, tvirtinamame kvalifikacijų tvarkymo institucijos vadovo, numatyto kito kompetencijų vertinimo metu.

2.2. dėl įsidarbinimo pagal įgytą aukštą pridėtinę vertę kuriančią kvalifikaciją ir (ar) kompetenciją:

2.2.1. užbaigus APVK suteikiančią mokymo programą ir įgijus teisę dirbti, sudaryti su Darbdaviu darbo sutartį arba pakeisti esamą darbo sutartį, jeigu šiuo metu Užimtumo dalyvį ir Darbdavį sieja darbo teisiniai santykiai, Sutarties 3.2 papunktyje nurodytomis sąlygomis;

2.2.2. nenutraukti darbo sutarties 6 mėnesius;

2.2.3. per 30 darbo dienų nuo darbo sutarties nutraukimo dienos pradėti dirbti pagal kitą darbo sutartį;

2.2.4. ne vėliau kaip per 2 darbo dienas nuo darbo sutarties nutraukimo dienos kreiptis į Sutarties 14 punkte nurodytą Užimtumo tarnybos atsakingą asmenį;

2.2.5. per 3 darbo dienas nuo darbo sutarties sudarymo dienos pateikti Užimtumo tarnybai dokumentus (darbo sutarties kopiją, pareigybės aprašymo kopiją ar kt.), pagrindžiančius Užimtumo dalyvio įsidarbinimą pagal įgytą kvalifikaciją ar (ir) kompetenciją.

2.3. dėl išlaidų, susijusių su aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimu, atlyginimo:

2.3.1. per pretenzijoje dėl išlaidų, susijusių su aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimu (toliau – Pretenzija) nurodytą terminą, atlyginti Užimtumo tarnybai visas jos patirtas išlaidas, susijusias su aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimu, jeigu nevykdė arba netinkamai vykdė Sutarties 2.1.1, 2.1.2, 2.1.4, 2.2.1, 2.2.2 papunkčiuose numatytus įsipareigojimus be svarbių priežasčių arba sudaryti su Užimtumo tarnyba susitarimą dėl išlaidų, susijusių su aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimu, atlyginimo dalimis;

2.3.2. Svarbiomis priežastimis, kurioms esant netaikoma Sutarties 2.3.1 papunktyje nurodyta pareiga atlyginti Užimtumo tarnybai jos patirtas išlaidas, laikomos:

2.3.2.1. Užimtumo dalyvio liga, sužalojimas, nėštumas likus 70 kalendorinių dienų iki gimdymo, gimdymas ir 56 kalendorinės dienos po gimdymo (komplikuoto gimdymo atveju arba gimus dviem ir daugiau vaikų – 70 kalendorinių dienų po gimdymo), mirtis, Lietuvos Respublikos karo prievolės įstatyme nustatytų pareigų atlikimas, dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtos

¹ Renkamasi iš Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtinto Aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų sąrašo

ekstremaliosios situacijos ir karantino sustabdytas bedarbio profesinis mokymas ir/ar neformalusis suaugusiųjų švietimas;

2.3.2.2. darbo sutarties nutraukimas darbuotojo iniciatyva dėl svarbių priežasčių, darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės, nesant darbo sutarties šalių valios, darbdavio bankroto atveju ir kai darbdavys pripažįsta, kad išbandymo rezultatai nepatenkinami;

2.3.2.3. darbo sutarties nutraukimas Sutarties 2.3.2.2 papunktyje nenurodytais pagrindais, kai Užimtumo dalyvis per 30 darbo dienų nuo darbo sutarties nutraukimo dienos pradeda dirbti pagal darbo sutartį pagal įgytą ar patobulintą kompetenciją. Bendra darbo pagal darbo sutartį trukmė turi būti ne trumpesnė kaip 6 mėnesiai;

2.3.2.4. darbo sutarties nutraukimas, kai Sutartyje nurodytų Darbdavio įsipareigojimų vykdymas perleidžiamas trečiajam asmeniui, jeigu yra Užimtumo dalyvio, Užimtumo tarnybos, Darbdavio ir trečiojo asmens susitarimas.

3. Darbdavys įsipareigoja:

3.1. *dėl aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimo:*

padengti Užimtumo dalyvio pasirinktam profesinio mokymo ar švietimo teikėjui _____ Eur aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimo paslaugų teikimo išlaidų dalį, kurią neapmoka Užimtumo tarnyba.

3.2. *dėl Užimtumo dalyvio įdarbinimo pagal įgytą aukštą pridėtinę vertę kuriančią kvalifikaciją ir (ar) kompetenciją:*

3.2.1. ne vėliau kaip iki 20 ____ m. _____ d. įdarbinti Užimtumo dalyvį, sudarant su juo darbo sutartį, arba tęsti darbo sutartį, nustatant viso darbo laiko režimą arba ne viso darbo laiko režimą, tačiau ne visa darbo diena (pamaina) turi būti ne trumpesnė už pusę darbo dienos (pamainos), o ne visa darbo savaitė – už 3 darbo dienas per savaitę, ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui šiomis sąlygomis:

3.2.1.1. darbovietė _____;
(įmonė, įstaiga, organizacija, struktūrinis padalinys ar kt.)

3.2.1.2. tikslios darbo funkcijos _____;
(profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija/kompetencijos)

3.2.1.3. darbo laiko režimas _____;

3.2.1.4. specialūs reikalavimai darbuotojui _____;
(sveikatos ir kt.)

3.2.1.5. darbo užmokestis ir jo mokėjimo tvarka _____;

3.2.1.6. kita _____.

3.2.2. nenutraukti darbo sutarties su Užimtumo dalyviu ne trumpesnę negu 6 mėnesių laikotarpį;

3.2.3. nutraukus darbo sutartį, per 3 darbo dienas pranešti Užimtumo tarnybai apie darbo sutarties nutraukimo priežastis ir pagrindą.

3.3. *dėl išlaidų, susijusių su aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimu, atlyginimo:*

3.3.1. nutraukus darbo sutartį su Užimtumo dalyviu be svarbių priežasčių nepaėjęs 6 mėnesių laikotarpiui, per Pretenzijoje nurodytą terminą atlyginti Užimtumo tarnybai visas jos patirtas išlaidas, susijusias su aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimu arba sudaryti su Užimtumo tarnyba susitarimą dėl išlaidų, susijusių su aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir/ar kompetencijos įgijimu atlyginimo dalimis

3.3.2. Svarbiomis priežastimis laikomos:

3.3.2.1. darbo sutarties nutraukimas, kai darbdavys pripažįsta, kad išbandymo rezultatai nepatenkinami, arba darbuotojas nutraukia darbo sutartį per išbandymo laikotarpį, darbuotojo iniciatyva dėl svarbių priežasčių arba be svarbių priežasčių, darbdavio iniciatyva dėl darbuotojo kaltės, nesant darbo sutarties šalių valios;

3.3.2.2. darbo sutarties nutraukimas Sutarties 3.3.2.1 papunktyje nenurodytais pagrindais, kai Užimtumo dalyvis per 30 darbo dienų nuo darbo sutarties nutraukimo dienos pradeda dirbti pagal kitą darbo sutartį pagal įgytą kvalifikaciją ar (ir) kompetenciją, o bendra darbo pagal darbo sutartį trukmė yra ne trumpesnė kaip 6 mėnesiai;

3.3.2.3. darbo sutarties nutraukimas, kai Sutartyje nurodytų Darbdavio įsipareigojimų vykdymas perleidžiamas trečiajam asmeniui, jeigu yra Užimtumo dalyvio, Darbdavio, Užimtumo tarnybos ir trečiojo asmens rašytinis susitarimas.

4. Užimtumo tarnyba įsipareigoja:

4.1. *dėl aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimo organizavimo:*

4.1.1. išduoti Užimtumo dalyviui profesinio mokymo kuponą ar (ir) neformaliojo suaugusiųjų švietimo kuponą įgyti aukštą pridėtinę vertę kuriančią kvalifikaciją ir (ar) kompetenciją;

4.1.2. finansuoti Užimtumo dalyvio aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimo išlaidas, pasirinktam profesinio mokymo ar švietimo teikėjui, ne daugiau negu 9 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio kvalifikacijai įgyti ir ne daugiau negu 5 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio kvalifikacijai tobulinti ar kompetencijai įgyti – skiriamos Užimtumo dalyvio kvalifikacijai ar kompetencijai, įtrauktai į Užimtumo tarnybos direktoriaus tvirtinamą aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų sąrašą, įgyti;

4.1.3. kartą per mėnesį mokėti Užimtumo dalyviui Sutarties 5.2.2. ar 5.3.1 papunkčiuose nurodyto dydžio mokymo stipendiją, Įstatyme nustatytais sąlygomis ir tvarka, atsižvelgiant į APVK suteikiančios mokymo programos lankomumą;

4.1.4. kompensuoti Užimtumo dalyviui kelionės iki artimiausio profesinio mokymo teikėjo ar švietimo teikėjo, vykdančio mokymą pagal pasirinktą APVK suteikiančią mokymo programą aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimui, išlaidas, apgyvendinimo išlaidas ir privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepavimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidas Sutarties 5.2.3. papunktyje, Įstatyme ir Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatytais sąlygomis ir tvarka;

4.1.5. nutraukti Užimtumo dalyviui profesinio mokymo stipendijos, kelionės ir apgyvendinimo išlaidų kompensacijos mokėjimą pagal profesinio mokymo teikėjo ar švietimo teikėjo raštu pateiktą pranešimą dėl profesinio mokymo sutarties nutraukimo;

4.1.6. Užimtumo dalyviui, dalyvaujant aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo priemonėje ir dirbant pagal darbo sutartį ar darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu arba pradėjus dirbti savarankiškai, finansuoti tik Sutarties 4.1.2 papunktyje nurodytas mokymo paslaugas, kai Užimtumo dalyvis suderina su profesinio mokymo teikėju ar švietimo teikėju darbo ir mokymosi laiką.

4.2. *dėl Užimtumo dalyvio įdarbinimo pagal įgytą aukštą pridėtinę vertę kuriančią kvalifikaciją ir (ar) kompetenciją:* nutrūkus darbo santykiams tarp Užimtumo dalyvio ir Darbdavio, Užimtumo dalyviui kreipiantis į Užimtumo tarnybą Sutarties 2.2.4 papunktyje nurodytu atveju, teikti pasiūlymus įsidarbinti pagal įgytą aukštą pridėtinę vertę kuriančią kvalifikaciją ar (ir) kompetenciją ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui.

5. Užimtumo dalyvis turi teisę:

5.1. pasirinkti profesinio mokymo teikėją ar švietimo teikėją, turintį teisę vykdyti profesinį mokymą ir (ar) neformalųjį suaugusiųjų švietimą pagal APV mokymo programas.

5.2. *taikoma, jeigu Užimtumo dalyvis yra bedarbis:*

5.2.1. į aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimo paslaugų, nurodytų 4.1.2. papunktyje finansavimą mokymosi laikotarpiu įsidarbinus pagal darbo sutartį, darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu arba pradėjus dirbti savarankiškai bei suderinus su profesinio mokymo teikėju ar su švietimo teikėju darbo ir mokymosi laiką;

5.2.2. į mokymo stipendiją, kurios dydis Užimtumo dalyvio pasirinkimu yra 0,5 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos arba Užimtumo dalyviui priklausančios nedarbo socialinio draudimo išmokos;

5.2.3. kelionės, apgyvendinimo, privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepavimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidų kompensaciją pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintą kelionės, apgyvendinimo, privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepavimo nuo užkrečiamųjų ligų apmokėjimo bedarbiams sąlygas ir tvarką;

5.2.3.1. į kelionės išlaidų kompensacijos dydį, apskaičiuotą vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu 1 km tarifiniu įkainiu;

5.2.3.2. į apgyvendinimo išlaidų kompensacijos dydį, apskaičiuotą vadovaujantis Įstatymo

nuostatomis ir neviršijanti 35 procentų Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos bazinės socialinės išmokos dydžio už vieną parą;

5.2.3.3. į privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepavimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidų kompensacijos dydį, pagal patirtas išlaidas;

5.3. taikoma, jeigu Užimtumo dalyvis yra užimtas asmuo:

5.3.1. į mokymo stipendiją, kurios dydis yra 0,3 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos;

5.3.2. į Sutarties 5.2.2., 5.2.3.1. ir 5.2.3.2. papunkčiuose nurodytų išlaidų kompensaciją aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimo laikotarpiu, jeigu dalyvaujant aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijime buvo atleistas iš darbo ir atitinka Įstatyme nustatytas sąlygas bedarbio statusui gauti;

5.4. tarpininkavimo įdarbinant ir kitas darbo rinkos paslaugas, kai nutraukia darbo sutartį Sutarties 2.3.2.2 papunktyje nenurodytais pagrindais siekdamas per 30 darbo dienų nuo darbo sutarties nutraukimo dienos pradėti dirbti pagal kitą darbo sutartį pagal įgytą kvalifikaciją ir (ar) kompetenciją;

5.5. pratęstą 2.1.2 papunktyje numatytą kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimo terminą, suderinus su Užimtumo tarnyba, bei Darbdaviu, kai Užimtumo dalyvis per praėjusį mokymosi laikotarpį nelankė užsiėmimų daugiau kaip 5 darbo dienas iš eilės arba praleido daugiau kaip 20 procentų numatytų mokymų bei pateikė profesinio mokymo ar švietimo teikėjui nelankymą pateisinančius dokumentus, jeigu nepratęsęs profesinio mokymo sutarties Užimtumo dalyvis negalės pasiekti profesinio mokymo ar (ir) neformalaus švietimo tikslo.

6. Darbdavys turi teisę:

6.1. organizuoti Užimtumo dalyvio praktinį mokymą darbo vietoje, suderinęs su profesinio mokymo teikėju ar neformalaus švietimo teikėju;

6.2. suderinus su Užimtumo tarnyba, bei Užimtumo dalyviu, pratęsti Sutarties 3.2.1. papunktyje nurodytą Užimtumo dalyvio įdarbinimo datą, pratęsęs kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimo terminą, dėl Sutarties 5.5. punkte numatytų sąlygų.

7. Užimtumo tarnyba turi teisę:

7.1. tikrinti, kaip Užimtumo dalyviui organizuojamas mokymas pagal APVK suteikiančias mokymo programą;

7.2. permokėtą profesinio mokymo stipendijos, kelionės, apgyvendinimo ir privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepavimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidų sumą susigražinti iš Užimtumo dalyvio, sumažinant kito mėnesio Užimtumo dalyvio išlaidų kompensavimo sumą raštu įspėjus Užimtumo dalyvį, nurodant konkrečią permokėtą sumą.

III. NENUGALIMA JĖGA (FORCE MAJEURE)

8. Šalis atleidžiama nuo atsakomybės už Sutarties neįvykdymą, jeigu ji įrodo, kad tai atsitiko dėl nenugalimos jėgos aplinkybių, kurių ji negalėjo kontroliuoti bei numatyti Sutarties sudarymo metu ir kad negalėjo užkirsti kelio šių aplinkybių ar pasekmių atsiradimui.

9. Sutarties neįvykdžiusi Šalis per 10 kalendorinių dienų privalo pranešti kitoms Šalims apie Sutarties 8 punkte nurodytų aplinkybių atsiradimą bei jų įtaką Sutarties vykdymui ir susitarti dėl tolesnių veiksmų.

10. Laiku nepranešusi, įsipareigojimų nevykdanti Šalis lieka atsakinga už nuostolių, kurių priešingu atveju būtų išvengta, atlyginimą.

11. Nenugalimos jėgos aplinkybės turi būti patvirtintos Lietuvos Respublikos civilinio kodekso, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1996 m. liepos 15 d. nutarimo Nr. 840 „Dėl Atleidimo nuo atsakomybės esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms taisyklių patvirtinimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. kovo 13 d. nutarimo Nr. 222 „Dėl Nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybes liudijančių pažymų išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ nustatyta tvarka.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

12. Užimtumo tarnybos patirtos išlaidos, susijusios su aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimu, atlyginamos sumokant Užimtumo tarnybai visą sumą per Užimtumo tarnybos Pretenzijoje nurodytą terminą, kuris negali būti trumpesnis kaip 15 kalendorinių dienų ir ilgesnis kaip 30 kalendorinių dienų, arba dalimis, pagal su Užimtumo tarnyba sudarytą susitarimą dėl patirtų išlaidų atlyginimo.

13. Pretenzijoje nurodytos su aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimu susijusios negrąžintos išlaidos, išieškomos Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka kreipiantis į teismą, reikalaujant priteisti Pretenzijoje nurodytą negrąžintą sumą ir 5 procentų dydžio metines palūkanas už priteistą sumą nuo bylos iškėlimo teisme dienos iki teismo sprendimo visiško įvykdymo.

14. Šalis viena kitą informuoja apie pasikeitusias aplinkybes, žemiau nurodytus Šalių atsakingus asmenis:

Užimtumo dalyvis	Darbdavys	Užimtumo tarnyba
	Atsakingas asmuo:	Atsakingas asmuo:
	Vardas, Pavardė	Vardas, Pavardė
	Pareigos	Pareigos
Adresas:	Adresas:	Adresas:
Telefono numeris:	Telefono numeris:	Telefono numeris:
Elektroninio pašto adresas:	Elektroninio pašto adresas:	Elektroninio pašto adresas:

15. Pasikeitus Šalių adresams ar rekvizitams, nurodytiems Sutarties 14 punkte ir V dalyje, Šalis per 3 darbo dienas pateikia aktualią informaciją kitoms Šalims. Šalis, neįvykdžiusi šio įsipareigojimo, negali reikšti pretenzijų, kad kita Šalis pažeidė Sutartį, jei kita Šalis atliko veiksmus pagal paskutinius jai žinomus kitos Šalies rekvizitus.

16. Sutartis gali būti nutraukta, pakeista, papildyta visų Šalių raštišku susitarimu.

17. Sutartis gali būti nutraukta Šalies iniciatyva, jei nustatoma, kad kita Šalis nevykdo Sutartyje numatytų įsipareigojimų, įspėjus įsipareigojimų nevykdančią Šalį prieš 10 kalendorinių dienų.

18. Sutartis sudaryta lietuvių kalba, 3 egzemplioriais, po vieną kiekvienai Šaliai, turinčiais vienodą juridinę galią.

19. Ginčai dėl Sutarties vykdymo sprendžiami derybomis. Nepavykus susitarti per 30 kalendorinių dienų, ginčai dėl Sutarties vykdymo sprendžiami Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka teisme pagal Užimtumo tarnybos administracijos padalinio adresą.

20. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki sutartinių įsipareigojimų įvykdymo dienos.

V. ŠALIŲ ADRESAI IR REKVIZITAI

Užimtumo dalyvis	Darbdavys
_____	_____
(vardas pavardė)	(juridinio arba fizinio asmens pavadinimas)
_____	_____
(asmens registracijos numeris)	(kodas)
_____	_____
(adresas, tel., el. p.)	(adresas, tel., el. p.)
_____	_____
	(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

A. V.

Užimtumo tarnyba

(administracijos padalinio pavadinimas)

(įstaigos kodas)

(administracijos padalinio adresas, tel., el. p.)

(atsakingo asmens pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

A. V.
