

**(Dvišalės sutarties dėl neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų
pripažinimo standartinės sąlygos)**

**DVIŠALĖ SUTARTIS DĖL NEFORMALIOJO ŠVIETIMO IR SAVIŠVIETOS BŪDU
ĮGYTŲ KOMPETENCIJŲ PRIPAŽINIMO**

_____ Nr. _____
(data)

_____ (vieta)

Bedarbis/ Užimtas asmuo *(reikiamą pabraukti)* (toliau – **Užimtumo dalyvis**)

(vardas, pavardė, asmens registracijos numeris)

ir **Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos** (toliau – **Užimtumo tarnyba**), atstovaujama _____, veikiančio (-ios) pagal
(pareigos, vardas, pavardė)

(atstovavimo pagrindas)

toliau bendrai vadinami Šalimis, o atskirai – Šalimi, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo (toliau – Įstatymas) ir Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, (toliau – Aprašas) nuostatomis, sudarėme šią Dvišalę sutartį dėl neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimo (toliau – Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

1. Užimtumo dalyvio neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimo organizavimas.

II. ŠALIŲ TEISĖS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

2. Užimtumo dalyvis įsipareigoja:

- 2.1. dalyvauti neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinime;
- 2.2. nenutraukti neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimo be svarbių priežasčių. Svarbiomis priežastimis laikoma liga, sužalojimas, nėštumas, likus 70 kalendorinių dienų iki gimdymo, gimdymas ir 56 kalendorinės dienos po gimdymo (komplikuoto gimdymo atveju arba gimus dviem ir daugiau vaikų – 70 kalendorinių dienų), Lietuvos Respublikos karo prievolės įstatymo nustatytų pareigų vykdymas;
- 2.3. Užimtumo tarnybai pateikti įmonės, turinčios teisę pripažinti neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytas kompetencijas, išduotą dokumentą dėl galimybės vykdyti Užimtumo dalyvio neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimą;
- 2.4. tuo atveju, jeigu Užimtumo dalyviui kompensuojamos kelionės ir/ar apgyvendinimo išlaidos, per 3 darbo dienas pasikeitus gyvenamajai vietai ir/arba kelionės tikslui, informuoti Sutarties 12 punkte nurodytą Užimtumo tarnybos atsakingą asmenį;
- 2.5. pripažinus neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytas kompetencijas, Užimtumo tarnybai pateikti tai įrodantį dokumentą;

2.6. pripažinus neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytas kompetencijas, įsidarbinti arba pradėti savarankišką veiklą.

3. Užimtumo dalyvis turi teisę:

3.1. pasirinkti įmonę, turinčią teisę pripažinti neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytas kompetencijas, kuri organizuos jo neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimą;

3.2. *taikoma, jeigu Užimtumo dalyvis yra bedarbis:*

3.2.1. į kelionės, apgyvendinimo išlaidų kompensaciją pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintą kelionės, apgyvendinimo, privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų apmokėjimo bedarbiams sąlygas ir tvarką;

3.2.1.1. kelionės išlaidų kompensacijos dydį, apskaičiuotą vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu 1 km. tarifiniu įkainiu;

3.2.1.2. apgyvendinimo išlaidų kompensacijos dydį, apskaičiuotą vadovaujantis Įstatymo nuostatomis ir neviršijantį 35 procentų Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos bazinės socialinės išmokos dydžio už vieną parą;

3.2.1.3. į privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidų kompensacijos dydį, pagal patirtas išlaidas;

3.3. *taikoma, jeigu Užimtumo dalyvis yra užimtas asmuo:* Sutarties 3.2.1.1. ir 3.2.1.2. papunkčiuose nurodytą išlaidų kompensaciją neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimo laikotarpiu, jeigu dalyvaujant neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinime buvo atleistas iš darbo, nutraukė savarankišką veiklą, ir atitinka Įstatyme nustatytas sąlygas bedarbio statusui gauti.

4. Užimtumo tarnyba įsipareigoja:

4.1. išduoti Užimtumo dalyviui kompetencijų pripažinimo kuponą, kuriuo įsipareigoja sumokėti Užimtumo dalyvio pasirinktai įmonei, turinčiai teisę pripažinti neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytas kompetencijas, nurodytą pinigų sumą, neviršijančią 0,5 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių už Užimtumo dalyvio neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimą;

4.2. kompensuoti Užimtumo dalyviui kelionės iki artimiausios įmonės, turinčios teisę pripažinti neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytas kompetencijas, išlaidas, apgyvendinimo išlaidas ir privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidas, Įstatyme ir Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatytais sąlygomis ir tvarka, jeigu Užimtumo dalyvis atitinka Sutarties 3.2 arba 3.3 papunkčiuose nurodytas sąlygas;

4.3. panaikinti Užimtumo dalyviui bedarbio statusą ir nesuteikti bedarbio statuso Užimtumo dalyviui 6 mėnesius nuo neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimo nutraukimo dienos, kai dalyvavimas neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimo priemonėje buvo nutrauktas be svarbių priežasčių, nurodytų Sutarties 2.2 papunktyje.

5. Užimtumo tarnyba turi teisę:

5.1. tikrinti, kaip organizuojamas ir įgyvendinamas Užimtumo dalyvio neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas;

5.2. permokėtą kelionės, apgyvendinimo ir privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidų sumą susigrąžinti iš Užimtumo dalyvio.

III. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ

6. Sutarties Šalys už Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą ar netinkamą vykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

IV. NENUGALIMA JĖGA (FORCE MAJEURE)

7. Šalis atleidžiama nuo atsakomybės už Sutarties neįvykdymą, jeigu ji įrodo, kad tai atsitiko dėl nenugalimos jėgos aplinkybių, kurių ji negalėjo kontroliuoti bei numatyti Sutarties sudarymo metu ir kad negalėjo užkirsti kelio šių aplinkybių ar pasekmių atsiradimui.
8. Sutarties neįvykdžiusi Šalis per 10 kalendorinių dienų privalo pranešti kitai Šaliai apie Sutarties 7 punkte nurodytų aplinkybių atsiradimą bei jų įtaką Sutarties vykdymui ir susitarti dėl tolesnių veiksmų.
9. Laiku nepranešusi, įsipareigojimų nevykdanti Šalis lieka atsakinga už nuostolių, kurių priešingu atveju būtų išvengta, atlyginimą.
10. Nenugalimos jėgos aplinkybės turi būti patvirtintos Lietuvos Respublikos civilinio kodekso bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1996 m. liepos 15 d. nutarimo Nr. 840 „Dėl Atleidimo nuo atsakomybės esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms taisyklių patvirtinimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. kovo 13 d. nutarimo Nr. 222 „Dėl Nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybės liudijančių pažymų išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ nustatyta tvarka.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

11. Nė viena Sutarties Šalis neturi teisės perduoti Sutartimi apibrėžtų teisių ir pareigų tretiesiems asmenims be raštiško kitos Šalies sutikimo.
12. Šalis viena kitą informuoja apie pasikeitusias aplinkybes, žemiau nurodytus Šalių atsakingus asmenis:

Užimtumo dalyvis

Užimtumo tarnyba

Atsakingas asmuo:

Vardas, Pavardė

Pareigos

Adresas:

Adresas:

Telefono numeris:

Telefono numeris:

Elektroninio pašto adresas:

Elektroninio pašto adresas:

13. Pasikeitus Šalių adresams ar rekvizitams, nurodytiems Sutarties 12 punkte ir VI dalyje, Šalis per 3 kalendorines dienas pateikia aktualią informaciją kitai Šaliai. Šalis, neįvykdžiusi šio įsipareigojimo, negali reikšti pretenzijų, kad kita Šalis pažeidė Sutartį, jei kita Šalis atliko veiksmus pagal paskutinius jai žinomus kitos Šalies rekvizitus.
14. Sutartis gali būti nutraukta, pakeista bei papildyta Šalių raštišku susitarimu.
15. Sutartis gali būti nutraukta Sutarties Šalies iniciatyva, jei nustatoma, kad kita Sutarties Šalis nevykdo Sutartyje numatytų įsipareigojimų, įspėjus įsipareigojimų nevykdančią Šalį prieš 10 kalendorinių dienų.
16. Sutartis sudaryta lietuvių kalba, 2 egzemplioriais, po vieną kiekvienai Šaliai, turinčiais vienodą juridinę galią.
17. Ginčai dėl Sutarties vykdymo sprendžiami derybomis. Nepavykus susitarti per 30 kalendorinių dienų, ginčai dėl Sutarties vykdymo sprendžiami Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka teisme pagal Užimtumo tarnybos administracijos padalinio adresą.
18. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki sutartinių įsipareigojimų įvykdymo dienos.

VI. ŠALIŲ ADRESAI IR REKVIZITAI

Užimtumo dalyvis

(vardas pavardė)

(adresas, tel., el. p.)

(parašas)

Užimtumo tarnyba

(administracijos padalinio pavadinimas)

(įstaigos kodas)

(administracijos padalinio adresas, tel., el. p.)

(atsakingo asmens pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

A. V.
