

Suvestinė redakcija nuo 2025-04-04

Įsakymas paskelbtas: TAR 2019-03-27, i. k. 2019-04763

Nauja redakcija nuo 2025-04-04:

Nr. [V-282](#), 2025-04-03, paskelbta TAR 2025-04-03, i. k. 2025-05844

LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTRAS

ĮSAKYMAS

**DĖL LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŪJŲ ĮSTAIGŲ
VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO
KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2019 m. kovo 25 d. Nr. V-361

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo (2022 m. birželio 30 d. įstatymo Nr. XIV-1278 redakcija) 15¹ straipsnio 10 dalimi ir Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo Nr. I-1367 15¹, 15², 15³, 36 ir 45 straipsnių pakeitimo įstatymo 6 straipsnio 3 dalimi:

1. T v i r t i n u Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašą (pridedama).

2. P a v e d u įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.

3. N u s t a t a u, kad šis įsakymas taikomas nustatant Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį 2025 metais.

Sveikatos apsaugos ministras

Aurelijus Veryga

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro
2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361
(Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro
2025 m. balandžio 3 d. įsakymo Nr. V-282
redakcija)

LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŪJŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) valstybės ir savivaldybių viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų (toliau – vadovaujantieji darbuotojai) mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarką.

2. Apskaičiuojant LNSS viešųjų įstaigų vadovujančiųjų darbuotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį taikomos Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro kasmet tvirtinamos LNSS viešųjų įstaigų ir LNSS valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių (toliau – rodiklis) siektinos reikšmės (toliau – siektina reikšmė).

3. Jei LNSS viešajai įstaigai dėl jos veiklos specifikos netaikomas vienas ar keli rodikliai, vertinant, ar LNSS viešojo įstaiga praėjusiais metais pasiekė įstaigų grupei (toliau – įstaigų grupė), kuriai priklauso LNSS viešojo įstaiga, nustatytas siektinas reikšmes, ir nustatant LNSS viešosios įstaigos vadovujančiojo darbuotojo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį, šis (šie) rodiklis (-iai) nėra vertinamas (-i).

II SKYRIUS VADOVAUJANČIŪJŲ DARBUOTOJŲ MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO TVARKA

4. LNSS viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas ar savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija ne vėliau kaip iki einamųjų metų gegužės 1 d. priima sprendimą dėl LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo šia tvarka:

4.1. įvertina, ar LNSS viešojo įstaiga praėjusiais kalendoriniais metais pasiekė siektinas reikšmes, nustatytas įstaigų grupei, kuriai priklauso LNSS viešojo įstaiga, ir nustato rodiklių siektinų reikšmių įvykdymo vertinimo balus:

4.1.1. rodiklis „Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)“ vertinamas taip:

4.1.1.1. jei rodiklio siektina reikšmė įvykdyta, skiriama 10 balų;

4.1.1.2. jei rodiklio siektina reikšmė neįvykdyta, išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai atsirado dėl sumažinto finansavimo ir (ar) dėl kitų aplinkybių, kurių LNSS viešųjų įstaigų vadovaujantieji darbuotojai negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelio šių aplinkybių ar jų pasekmių atsiradimui, skiriami 5 balai;

4.1.1.3. jei rodiklio siektina reikšmė neįvykdyta dėl kitų, nei Aprašo 4.1.1.2 papunktyje nurodyta, priežasčių, mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nenustatoma, o vertinimas, ar

LNSS viešoji įstaiga praėjusiais metais pasiekė kitų, nei nurodyta 1 dalies 1 punkte, rodiklių siektinas reikšmes, neatliekamas;

4.1.2. rodiklis „Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis“ ir rodiklis „Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto“ vertinami 10 balų, jei rodiklių pasiekta reikšmė mažesnė arba lygi siektinai reikšmei, 0 balų – jei rodiklių pasiekta reikšmė didesnė už siektiną reikšmę;

4.1.3. rodiklis „Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje“ vertinamas 15 balų, jei LNSS viešoji įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų (toliau – ASPĮ) sąrašą, 7 balais – jei LNSS viešoji įstaiga įtraukta į Kandidačių gauti skaidrios ASPĮ vardą sąrašą, 0 balų – jei LNSS viešoji įstaiga įtraukta į ASPĮ, turinčių korupcijos rizikos veiksmų, sąrašą;

4.1.4. rodiklis „Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)“ (toliau – Informacinių technologijų diegimo rodiklis) vertinamas taip:

4.1.4.1. jei pasiekta reikšmė yra lygi ar didesnė nei siektina reikšmė, skiriama 10 balų, jei pasiekta reikšmė yra mažesnė nei siektina reikšmė – 0 balų;

4.1.4.2. jei nustatytos kelios rodiklio siektinos reikšmės, kiekvienos siektinos reikšmės įvykdymas vertinamas atskirai Aprašo 4.1.4.1 papunktyje nustatyta tvarka. Bendras rodiklio įvykdymo įvertinimas apskaičiuojamas sudedant už visų LNSS viešajai įstaigai taikomų šiame papunktyje nurodyto rodiklio siektinų reikšmių įvykdymą skirtus balus ir gautą sumą padalijant iš LNSS viešajai įstaigai taikomų siektinų reikšmių skaičiaus;

4.1.5. rodiklis „Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)“ (toliau – Vidutinės gydymo trukmės rodiklis) vertinamas taip:

4.1.5.1. jei pasiekta reikšmė yra mažesnė ar lygi siektinai reikšmei, skiriama 10 balų, jei pasiekta reikšmė yra didesnė nei siektina reikšmė – 0 balų;

4.1.5.2. jei nustatytos kelios rodiklio siektinos reikšmės pagal teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų grupes, kiekvienos siektinos reikšmės įvykdymas vertinamas atskirai Aprašo 4.1.5.1 papunktyje nustatyta tvarka. Bendras rodiklio įvykdymo įvertinimas apskaičiuojamas sudedant už visų asmens sveikatos priežiūros paslaugų grupių, kurias teikia LNSS viešoji įstaiga, šiame papunktyje nurodyto rodiklio siektinų reikšmių įvykdymą skirtus balus ir gautą sumą padalijant iš asmens sveikatos priežiūros paslaugų, kurias teikia LNSS viešoji įstaiga, grupių skaičiaus;

4.1.6. rodiklis „Įstaigoje iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų apmokėtų brangiųjų tyrimų ir procedūrų, kurių stebėseną atliekama, skaičius, medicinos priemonių, kuriomis atlikti brangieji tyrimai ir procedūros, panaudojimo efektyvumas (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)“ (toliau – Brangiųjų tyrimų rodiklis) vertinamas taip:

4.1.6.1. jei pasiekta reikšmė yra lygi ar didesnė nei siektina reikšmė, skiriama 10 balų, jei pasiekta reikšmė yra mažesnė nei siektina reikšmė – 0 balų;

4.1.6.2. jei nustatytos kelios rodiklio siektinos reikšmės, kiekvienos siektinos reikšmės įvykdymas vertinamas atskirai Aprašo 4.1.6.1 papunktyje nustatyta tvarka. Bendras rodiklio įvykdymo įvertinimas apskaičiuojamas sudedant už visų LNSS viešajai įstaigai taikomų šiame papunktyje nurodyto rodiklio siektinų reikšmių įvykdymą skirtus balus ir gautą sumą padalijant iš LNSS viešajai įstaigai taikomų siektinų reikšmių skaičiaus;

4.1.7. rodiklis „Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas“ ir rodiklis „Lovo užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)“ (toliau –

Lovos užimtumo rodiklis) vertinamas 10 balų, jei rodiklio pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei siektina reikšmė, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė už siektiną reikšmę;

4.1.8. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2024 m. liepos 26 d. įsakymu Nr. V-769 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2024 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“ nustatyti papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai „Kritinis likvidumo rodiklis“, „Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius“, „ASPI patirtos sąnaudos asmens sveikatos priežiūros, visuomenės sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui“, „ASPI vidutinio darbo užmokesčio pokytis“ (toliau – Vidutinio darbo užmokesčio pokyčio rodiklis), „Asmenų, gavusių tęstinę psichikos sveikatos priežiūros paslaugas per 30 dienų nuo išrašymo iš stacionaro, dalis (proc.)“ (toliau – Tęstinių psichikos sveikatos priežiūros paslaugų rodiklis) vertinami 10 balų, jei rodiklio pasiekta reikšmė yra lygi ar didesnė nei siektina reikšmė, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė yra mažesnė nei siektina reikšmė;

4.1.9. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2024 m. liepos 26 d. įsakymu Nr. V-769 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2024 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“ nustatyti papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai „Parengtas ir patvirtintas Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planas 2024–2027 m. (taip / ne)“, „Nepageidaujamų įvykių ASPI registravimas“ vertinami 10 balų, jei rodiklio siektina reikšmė yra pasiekta, 0 balų – jei rodiklio siektina reikšmė yra nepasiekta;

4.2. sudeda rodiklių pasiektų reikšmių įvertinimo balus ir nustato LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamąją dalį:

4.2.1. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios rajonų ir regionų lygmens LNSS viešųjų įstaigų grupei, (toliau – I grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	I grupės įstaigos balai, jei įstaigai taikomi visi rodikliai	I grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas Brangiųjų tyrimų arba Tęstinių psichikos sveikatos priežiūros paslaugų rodiklis	I grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi Brangiųjų tyrimų ir Tęstinių psichikos sveikatos priežiūros paslaugų rodikliai
5	Iki 42	Iki 38	Iki 37
10	43–83	39–77	38–73
15	84–124	78–116	74–109
20	125–165	117–155	110–145

4.2.2. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios universiteto ligoninių, respublikos lygmens LNSS viešųjų įstaigų ir stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS biudžetinių įstaigų, nepriskiriamų Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 25 straipsnyje nurodytoms įstaigoms, grupei, (toliau – II grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai taikomi visi rodikliai	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas Lovos užimtumo arba Brangiųjų	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi Lovos užimtumo arba Brangiųjų tyrimų ir	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi Lovos užimtumo, Tęstinių psichikos	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi Vidutinės gydymo trukmės, Lovos

užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai		tyrimų, arba Tęstinių psichikos sveikatos priežiūros paslaugų rodiklis	Tęstinių psichikos sveikatos priežiūros paslaugų rodikliai	sveikatos priežiūros paslaugų ir Brangiųjų tyrimų arba Lovos užimtumo, Informacinių technologijų diegimo ir Brangiųjų tyrimų rodikliai	užimtumo, Tęstinių psichikos sveikatos priežiūros paslaugų ir Brangiųjų tyrimų rodikliai
5	Iki 42	Iki 38	Iki 37	Iki 33	Iki 32
10	43–83	39–77	38–73	34–67	33–63
15	84–124	78–116	74–109	68–101	64–94
20	125–165	117–155	110–145	102–135	95–125

4.2.3. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS viešųjų įstaigų, nepriskiriamų I ir II grupės įstaigoms, grupei, (toliau – III grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	III grupės įstaigos balai, jei įstaigai taikomi visi rodikliai	III grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas Brangiųjų tyrimų rodiklis
5	Iki 32	Iki 28
10	33–63	29–57
15	64–94	58–86
20	95–125	87–115

4.2.4. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS viešųjų įstaigų, nepriskiriamų I, II ir III grupės įstaigoms, grupei, (toliau – IV grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	IV grupės įstaigos balai, jei įstaigai taikomi visi rodikliai	IV grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas Vidutinio darbo užmokesčio pokyčio arba Informacinių technologijų diegimo rodiklis	IV grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi Vidutinio darbo užmokesčio pokyčio ir Informacinių technologijų diegimo rodikliai
5	Iki 28	Iki 27	Iki 23
10	29–57	28–53	24–47
15	58–86	54–79	48–71
20	87–115	80–105	72–95

5. LNSS viešosios įstaigos vadovo pavaduotojo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį nustato LNSS viešosios įstaigos vadovas, atsižvelgdamas į praėjusių kalendorinių metų LNSS viešosios įstaigos pasiektas siektinas reikšmes, nustatytas įstaigų grupei, kuriai priklauso LNSS viešoji įstaiga.

6. LNSS viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo ar savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos sprendimas dėl LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo ir LNSS viešosios įstaigos vadovo sprendimas dėl LNSS viešosios įstaigos vadovo pavaduotojo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo turi įsigalioti einamųjų metų gegužės 1 d.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7. LNSS viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas ar savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija gali sudaryti darbo grupę siūlymams dėl LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo pateikti. Darbo grupė siūlymus LNSS viešosios įstaigos visuotiniam dalininkų susirinkimui ar savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikia vadovaudamasi Aprašo 4 punktu.

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-1029](#), 2019-08-28, paskelbta TAR 2019-08-29, i. k. 2019-13667

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-2956](#), 2020-12-18, paskelbta TAR 2020-12-18, i. k. 2020-27868

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-426](#), 2021-03-02, paskelbta TAR 2021-03-02, i. k. 2021-04275

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-520](#), 2022-03-10, paskelbta TAR 2022-03-10, i. k. 2022-04681

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

5.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-265](#), 2023-02-28, paskelbta TAR 2023-02-28, i. k. 2023-03616

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

6.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-280](#), 2024-03-05, paskelbta TAR 2024-03-05, i. k. 2024-04053

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

7.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-282](#), 2025-04-03, paskelbta TAR 2025-04-03, i. k. 2025-05844

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo