

Suvestinė redakcija nuo 2024-03-06

Įsakymas paskelbtas: TAR 2019-03-27, i. k. 2019-04763

Nauja redakcija nuo 2019-09-01:

Nr. [V-1029](#), 2019-08-28, paskelbta TAR 2019-08-29, i. k. 2019-13667

LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTRAS

ĮSAKYMAS

**DĖL LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŲJŲ
ĮSTAIGŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO
KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2019 m. kovo 25 d. Nr. V-361

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsnio 10 dalimi:

1. Tvirtinu Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašą (pridedama).

2. Pavedu įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.

3. N u s t a t a u, kad 2021 m. priimant sprendimą dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo netaikomi šiuo įsakymu patvirtinto Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo 4.1.8, 4.2.1 ir 4.2.2 papunkčiai ir:

3.1. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios rajonų ir regionų lygmens LNSS viešųjų įstaigų grupei, (toliau – I grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių taip:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	I grupės įstaigos balai	I grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis
5	Iki 24	Iki 23
10	25–51	24–47
15	52–78	48–71
20	79–105	72–95

3.2. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios universiteto ligoninių, respublikos lygmens LNSS viešųjų įstaigų ir stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS biudžetinių įstaigų, nepriskiriamų Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 25 straipsnyje nurodytoms įstaigoms, grupei, (toliau – II grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių taip:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo	II grupės įstaigos balai	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi 2	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi 1
--	---------------------------------	---	---	---

užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai		nurodytas rodiklis	dalis 9 ir 11 puntuose nurodyti rodikliai	dalis 2 punktas ir 2 dalies 5, 9 ir 11 puntuose nurodyti rodikliai
5	Iki 24	Iki 23	Iki 22	Iki 14
10	25–51	24–47	23–43	15–31
15	52–78	48–71	44–64	32–48
20	79–105	72–95	65–85	49–65

Papildyta punktu:

Nr. [V-426](#), 2021-03-02, paskelbta TAR 2021-03-02, i. k. 2021-04275

Sveikatos apsaugos ministras

Aurelijus Veryga

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos sveikatos
apsaugos ministro
2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361
(Lietuvos Respublikos sveikatos
apsaugos ministro
2024 m. kovo 5 d. įsakymo Nr. V-280
redakcija)

LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) valstybės ir savivaldybių viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų (toliau – vadovaujantieji darbuotojai) mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarką.

2. Apskaičiuojant LNSS viešųjų įstaigų vadovujančiųjų darbuotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį taikomos Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro kasmet tvirtinamos LNSS viešųjų įstaigų ir LNSS valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektinos reikšmės (toliau – siektina reikšmė).

3. Jei LNSS viešajai įstaigai dėl jos veiklos specifikos netaikomas vienas ar keli Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo (toliau – Įstatymas) 15² straipsnio 1 ir (ar) 2 dalyje nurodytas (-i) veiklos finansinių rezultatų vertinimo ir (ar) veiklos rezultatų vertinimo rodiklis (-iai) (toliau – rodiklis), vertinant, ar LNSS viešoji įstaiga praėjusiais metais pasiekė Įstatymo 15² straipsnio 8 dalyje nurodytai įstaigų grupei (toliau – įstaigų grupė), kuriai priklauso LNSS viešoji įstaiga, nustatytas siektinas reikšmes, ir nustatant LNSS viešosios įstaigos vadovujančiojo darbuotojo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį, šis (šie) rodiklis (-iai) nėra vertinamas (-i).

II SKYRIUS VADOVAUJANČIŲJŲ DARBUOTOJŲ MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO TVARKA

4. LNSS viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas ar savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija ne vėliau kaip iki einamųjų metų gegužės 1 d. priima sprendimą dėl LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo šia tvarka:

4.1. įvertina, ar LNSS viešoji įstaiga praėjusiais kalendoriniais metais pasiekė siektinas reikšmes, nustatytas įstaigų grupei, kuriai priklauso LNSS viešoji įstaiga, ir nustato rodiklių siektinų reikšmių įvykdymo vertinimo balus:

4.1.1. Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)“ (toliau – 1 dalies 1 punkte nurodytas rodiklis) vertinamas taip:

4.1.1.1. jei 1 dalies 1 punkte nurodyto rodiklio siektina reikšmė įvykdyta, skiriama 10 balų;

4.1.1.2. jei 1 dalies 1 punkte nurodyto rodiklio siektina reikšmė neįvykdyta dėl Įstatymo 15¹ straipsnio 10 dalyje nurodytų priežasčių, skiriami 5 balai;

4.1.1.3. jei 1 dalies 1 punkte nurodyto rodiklio siektina reikšmė neįvykdyta dėl kitų, nei nurodyta Įstatymo 15¹ straipsnio 10 dalyje, priežasčių – mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nenustatoma, o vertinimas, ar LNSS viešojo įstaiga praėjusiais metais pasiekė kitų, nei nurodyta 1 dalies 1 punkte, rodiklių siektinas reikšmes, neatliekamas;

4.1.2. Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 3 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis“ ir Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto“ vertinami 10 balų, jei rodiklių pasiekta reikšmė mažesnė arba lygi siektinai reikšmei, 0 balų – jei rodiklių pasiekta reikšmė didesnė už siektiną reikšmę;

4.1.3. Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 5 punkte nurodytas rodiklis „Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas“, Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 10 punkte nurodytas rodiklis „Lovos užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)“ (toliau – 2 dalies 10 punkte nurodytas rodiklis) vertinami 10 balų, jei rodiklių pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei siektina reikšmė, 0 balų – jei rodiklių pasiekta reikšmė mažesnė už siektiną reikšmę;

4.1.4. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 4 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje“ vertinamas 15 balų, jei LNSS viešojo įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų (toliau – ASPĮ) sąrašą, 7 balais – jei LNSS viešojo įstaiga įtraukta į Kandidačių gauti skaidrios ASPĮ vardą sąrašą, 0 balų – jei LNSS viešojo įstaiga įtraukta į ASPĮ, turinčių korupcijos rizikos veiksnių, sąrašą;

4.1.5. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 5 punkte nurodytas rodiklis „Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)“ (toliau – 2 dalies 5 punkte nurodytas rodiklis) vertinamas taip:

4.1.5.1. jei pasiekta reikšmė yra lygi ar didesnė nei siektina reikšmė, skiriama 10 balų, jei pasiekta reikšmė yra mažesnė nei siektina reikšmė – 0 balų;

4.1.5.2. jei nustatytos kelios 2 dalies 5 punkte nurodyto rodiklio siektinos reikšmės, kiekvienos siektinos reikšmės įvykdymas vertinamas atskirai Aprašo 4.1.5.1 papunktyje nustatyta tvarka. Bendras 2 dalies 5 punkte nurodyto rodiklio įvykdymo įvertinimas apskaičiuojamas sudedant už visų LNSS viešajai įstaigai taikomų šiame papunktyje nurodyto rodiklio siektinų reikšmių įvykdymą skirtus balus ir gautą sumą padalijant iš LNSS viešajai įstaigai taikomų siektinų reikšmių skaičiaus;

4.1.6. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 9 punkte nurodytas rodiklis „Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)“ (toliau – 2 dalies 9 punkte nurodytas rodiklis) vertinamas taip:

4.1.6.1. jei pasiekta reikšmė yra mažesnė ar lygi siektinai reikšmei, skiriama 10 balų, jei pasiekta reikšmė yra didesnė nei siektina reikšmė – 0 balų;

4.1.6.2. jei nustatytos kelios 2 dalies 9 punkte nurodyto rodiklio siektinos reikšmės pagal teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų grupes, kiekvienos siektinos reikšmės įvykdymas vertinamas atskirai Aprašo 4.1.6.1 papunktyje nustatyta tvarka. Bendras 2 dalies 9 punkte nurodyto rodiklio įvykdymo įvertinimas apskaičiuojamas sudedant už visų asmens sveikatos priežiūros paslaugų grupių, kurias teikia LNSS viešojo įstaiga, šiame papunktyje nurodyto rodiklio siektinų reikšmių įvykdymą skirtus balus ir gautą sumą padalijant iš asmens sveikatos priežiūros paslaugų, kurias teikia LNSS viešojo įstaiga, grupių skaičiaus;

4.1.7. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigoje iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų apmokėtų brangiųjų tyrimų ir procedūrų,

kurių stebėsena atliekama, skaičius, medicinos priemonių, kuriomis atlikti brangieji tyrimai ir procedūros, panaudojimo efektyvumas (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)“ (toliau – 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis) vertinami taip:

4.1.7.1. jei pasiekta reikšmė yra lygi ar didesnė nei siektina reikšmė, skiriama 10 balų, jei pasiekta reikšmė yra mažesnė nei siektina reikšmė – 0 balų;

4.1.7.2. jei nustatytos kelios 2 dalies 11 punkte nurodyto rodiklio siektinos reikšmės, kiekvienos siektinos reikšmės įvykdymas vertinamas atskirai Aprašo 4.1.7.1 papunktyje nustatyta tvarka. Bendras 2 dalies 11 punkte nurodyto rodiklio įvykdymo įvertinimas apskaičiuojamas sudedant už visų LNSS viešajai įstaigai taikomų šiame papunktyje nurodyto rodiklio siektinų reikšmių įvykdymą skirtus balus ir gautą sumą padalijant iš LNSS viešajai įstaigai taikomų siektinų reikšmių skaičiaus;

4.1.8. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2023 m. gegužės 30 d. įsakymu Nr. V-628 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2023 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“ nustatyti papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai „Kritinis likvidumo rodiklis“, „Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius“, „ASPI patirtos sąnaudos asmens sveikatos priežiūros, visuomenės sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui“, „ASPI vidutinio darbo užmokesčio pokytis“, „Įstaigos įgyvendintų smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos prevencinių veiksmų ir (ar) priemonių skaičius“ vertinami 10 balų, jei rodiklio pasiekta reikšmė yra lygi ar didesnė nei siektina reikšmė, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė yra mažesnė nei siektina reikšmė;

4.2. sudeda rodiklių pasiektų reikšmių įvertinimo balus ir nustato LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamąją dalį:

4.2.1. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios rajonų ir regionų lygmens LNSS viešųjų įstaigų grupei, (toliau – I grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	I grupės įstaigos balai	I grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis
5	Iki 37	Iki 33
10	38–73	34–67
15	74–109	68–101
20	110–145	102–135

4.2.2. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios universiteto ligoninių, respublikos lygmens LNSS viešųjų įstaigų ir stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS biudžetinių įstaigų, nepriskiriamų Įstatymo 25 straipsnyje nurodytoms įstaigoms, grupei, (toliau – II grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	II grupės įstaigos balai	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 10 punkte arba 11 punkte nurodytas rodiklis	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi 2 dalies 10 ir 11 punktuose nurodyti rodikliai	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi 2 dalies 9, 10 ir 11 punktuose nurodyti rodikliai
5	Iki 37	Iki 33	Iki 32	Iki 28
10	38–73	34–67	33–63	29–57

15	74–109	68–101	64–94	58–86
20	110–145	102–135	95–125	87–115

4.2.3. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS viešųjų įstaigų, nepriskiriamų I ir II grupės įstaigoms, grupei, (toliau – III grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	III grupės įstaigos balai	III grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis
5	Iki 32	Iki 28
10	33–63	29–57
15	64–94	58–86
20	95–125	87–115

4.2.4. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS viešųjų įstaigų, nepriskiriamų I, II ir III grupės įstaigoms, grupei, (toliau – IV grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	IV grupės įstaigos balai	IV grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas „ASPI vidutinio darbo užmokesčio pokytis“ arba 2 dalies 5 punkte nurodytas rodiklis	IV grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi „ASPI vidutinio darbo užmokesčio pokytis“ ir 2 dalies 5 punkte nurodytas rodikliai
5	Iki 28	Iki 27	Iki 23
10	29–57	28–53	24–47
15	58–86	54–79	48–71
20	87–115	80–105	72–95

5. LNSS viešosios įstaigos vadovo pavaduotojo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį nustato LNSS viešosios įstaigos vadovas, atsižvelgdamas į praėjusių kalendorinių metų LNSS viešosios įstaigos pasiektas siektinas reikšmes, nustatytas įstaigų grupei, kuriai priklauso LNSS viešoji įstaiga.

6. LNSS viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo ar savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos sprendimas dėl LNSS viešosios įstaigos vadovo ir LNSS viešosios įstaigos vadovo sprendimas dėl LNSS viešosios įstaigos vadovo pavaduotojo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo turi įsigalioti einamųjų metų gegužės 1 d.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7. LNSS viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas ar savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija gali sudaryti darbo grupę siūlymams dėl LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo pateikti. Darbo grupė siūlymus LNSS viešosios įstaigos visuotiniam dalininkų susirinkimui ar savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikia vadovaudamasi Aprašo 4 punktu.

Priedo pakeitimai:

Nr. [V-2956](#), 2020-12-18, paskelbta TAR 2020-12-18, i. k. 2020-27868

Nr. [V-520](#), 2022-03-10, paskelbta TAR 2022-03-10, i. k. 2022-04681

Nr. [V-265](#), 2023-02-28, paskelbta TAR 2023-02-28, i. k. 2023-03616

Nr. [V-280](#), 2024-03-05, paskelbta TAR 2024-03-05, i. k. 2024-04053

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-1029](#), 2019-08-28, paskelbta TAR 2019-08-29, i. k. 2019-13667

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-2956](#), 2020-12-18, paskelbta TAR 2020-12-18, i. k. 2020-27868

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-426](#), 2021-03-02, paskelbta TAR 2021-03-02, i. k. 2021-04275

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-520](#), 2022-03-10, paskelbta TAR 2022-03-10, i. k. 2022-04681

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

5.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-265](#), 2023-02-28, paskelbta TAR 2023-02-28, i. k. 2023-03616

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

6.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-280](#), 2024-03-05, paskelbta TAR 2024-03-05, i. k. 2024-04053

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo