

Suvestinė redakcija nuo 2015-01-01 iki 2015-02-23

Isakymas paskelbtas: Žin. 2009, Nr. [98-4133](#), i. k. 1092230ISAK00A1-499

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO

Į S A K Y M A S

**DĖL AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO
SĄLYGŲ IR TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2009 m. rugpjūčio 13 d. Nr. A1-499
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. liepos 24 d. nutarimo Nr. 744 „Dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymą“ (Žin., 2006, Nr. [82-3276](#); 2009, Nr. [90-3867](#)) 1.1 punktu:

1. T v i r t i n u Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašą (pridedama).

2. P a v e d u Lietuvos darbo biržos direktoriui kasmet iki spalio 15 d. pateikti savivaldybių (seniūnijų) teritorijų, kuriose siūloma įgyvendinti vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, sąrašą.

3. P r i p a ž i s t u netekusiais galios:

3.1. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymą Nr. A1-225 „Dėl Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų siuntimo mokytis pagal profesinio mokymo programas sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. [86-3382](#));

3.2. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. gruodžio 21 d. įsakymą Nr. A1-343 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymo Nr. A1-225 „Dėl Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų siuntimo mokytis pagal profesinio mokymo programas sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2007, Nr. [1-37](#));

3.3. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. rugpjūčio 4 d. įsakymą Nr. A1-229 „Dėl Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų neformalaus švietimo organizavimo, vykdymo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. [88-3477](#));

3.4. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. gruodžio 21 d. įsakymą Nr. A1-342 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. rugpjūčio 4 d. įsakymo Nr. A1-229 „Dėl Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų neformalaus švietimo organizavimo, vykdymo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2007, Nr. [1-36](#));

3.5. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymą Nr. A1-220 „Dėl Įdarbinimo subsidijuojant sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. [86-3379](#));

3.6. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. vasario 20 d. įsakymą Nr. A1-43 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymo Nr. A1-220 „Dėl Įdarbinimo subsidijuojant sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2007, Nr. [24-929](#));

3.7. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. gegužės 31 d. įsakymą Nr. A1-149 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymo Nr. A1-220 „Dėl Įdarbinimo subsidijuojant sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2007, Nr. [63-2434](#));

3.8. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. gegužės 19 d. įsakymą Nr. A1-334 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m.

liepos 31 d. įsakymo Nr. A1-220 „Dėl Įdarbinimo subsidijuojant sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2009, Nr. [61-2427](#));

3.9. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymą Nr. A1-219 „Dėl Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. [86-3378](#));

3.10. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. gegužės 19 d. įsakymą Nr. A1-337 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymo Nr. A1-219 „Dėl Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2009, Nr. [61-2425](#));

3.11. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymą Nr. A1-214 „Dėl Viešųjų darbų organizavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. [86-3374](#));

3.12. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. gegužės 28 d. įsakymą Nr. A1-146 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymo Nr. A1-214 „Dėl Viešųjų darbų organizavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2007, Nr. [60-2326](#));

3.13. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymą Nr. A1-222 „Dėl Darbo vietų steigimo subsidijavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. [86-3381](#));

3.14. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. vasario 20 d. įsakymą Nr. A1-44 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymo Nr. A1-222 „Dėl Darbo vietų steigimo subsidijavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2007, Nr. [24-928](#));

3.15. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. gegužės 31 d. įsakymą Nr. A1-148 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymo Nr. A1-222 „Dėl Darbo vietų steigimo subsidijavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2007, Nr. [63-2433](#));

3.16. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. gegužės 19 d. įsakymą Nr. A1-335 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymo Nr. A1-222 „Dėl Darbo vietų steigimo subsidijavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2009, Nr. [61-2428](#));

3.17. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. rugpjūčio 4 d. įsakymą Nr. A1-231 „Dėl Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų rengimo, atrankos ir įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. [88-3479](#));

3.18. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gruodžio 8 d. įsakymą Nr. A1-414 „Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. rugpjūčio 4 d. įsakymo Nr. A1-231 „Dėl Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų rengimo, atrankos ir įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2008, Nr. [144-5791](#));

3.19. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. balandžio 22 d. įsakymą Nr. A1-273 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. rugpjūčio 4 d. įsakymo Nr. A1-231 „Dėl Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų rengimo, atrankos ir įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2009, Nr. [46-1818](#));

3.20. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymą Nr. A1-221 „Dėl Darbo rotacijos sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. [86-3380](#));

3.21. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. gegužės 19 d. įsakymą Nr. A1-336 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 31 d. įsakymo Nr. A1-221 „Dėl Darbo rotacijos sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2009, Nr. [61-2424](#));

4. P a v e d u šio įsakymo vykdymo kontrolę viceministrei Audrai Mikalauskaitei.

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

DONATAS JANKAUSKAS

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymu
Nr. A1-499

AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO SĄLYGŲ IR TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašas (toliau vadinama – šis Aprašas) nustato bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų profesinio mokymo, remiamojo įdarbinimo, paramos darbo vietoms steigti ir bedarbių teritorinio judumo rėmimo įgyvendinimo sąlygas ir tvarką.

2. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės (toliau vadinama – Priemonės) sudaro:

2.1. bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų profesinis mokymas;

2.2. remiamasis įdarbinimas:

2.2.1. įdarbinimas subsidijuojant;

2.2.2. darbo įgūdžių įgijimo rėmimas;

2.2.3. darbo rotacija;

2.2.4. viešieji darbai.

2.2.5. darbo įgūdžių įgijimo sutartis.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

2.3. parama darbo vietoms steigti:

2.3.1. darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimas;

2.3.2. vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas;

2.3.3. savarankiško užimtumo rėmimas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

2.4. bedarbių teritorinio judumo rėmimas.

3. Šiame Apraše vartojamos sąvokos:

3.1. **Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų profesinio mokymo kuponas** (toliau – mokymo kuponas) – bedarbiui ar išpėtam apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojui teisės aktų nustatyta tvarka ir sąlygomis išduotas dokumentas, kuriuo teritorinė darbo birža (toliau – darbo birža) įsipareigoja, neviršydama šiame kupone nurodytos vertės, pasirinktam profesinio mokymo teikėjui apmokėti už bedarbiui ar išpėtam apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojui suteiktas profesinio mokymo paslaugas pagal nurodytą profesinio mokymo programą.

3.2. **Darbo priemonės** – darbo procese naudojamos transporto priemonės (išskyrus lengvuosius automobilius, turinčius mažiau kaip 8 sėdimas vietas keleiviams ir 1 sėdimą vietą vairuotojui) ir darbo įrenginiai (mašinos, įrenginiai, aparatai, prietaisai, įrankiai, įtaisai ar kiti reikmenys, būtini darbo vietos funkcionavimui užtikrinti), priskirtini ilgalaikiam materialiajam turtui.

3.3. **Darbo vietos įsteigimas** – materialinių ir teisinių sąlygų naujai darbo vietai sukurti sudarymas ir darbo biržoje įregistruoto asmens įdarbinimas į įsteigtą darbo vietą. Jei toje pačioje darbo vietoje dirba keli darbuotojai skirtingu darbo laiku, laikoma, kad tai yra viena darbo vieta.

Viena darbo vieta negali būti steigiama sugretintoms profesijoms. Darbo vieta laikoma įsteigta nuo darbo vietos steigimo akto pasirašymo dienos.

3.4. Darbo vietos panaikinimas – darbo vieta laikoma panaikinta, kai:

3.4.1. nepraėjus 36 mėnesių laikotarpiui nuo darbo vietos įsteigimo dienos, atsiranda bent viena iš šių sąlygų:

3.4.1.1. darbo sutartis su įdarbintu asmeniu nutraukiama darbdavio iniciatyva, apie darbo sutarties nutraukimą raštu (paštu, elektroniniu paštu (jei pranešimas pasirašytas elektroniniu parašu) per 3 darbo dienas nepranešama darbo biržai ir per 30 darbo dienų nuo darbo sutarties nutraukimo dienos į šią atsilaisvinusią darbo vietą nepriimamas nustatytus kvalifikacinius reikalavimus atitinkantis darbo biržos siunčiamas asmuo;

3.4.1.2. įdarbinto asmens darbo vietoje prastova ne dėl darbuotojo kaltės tęsiasi ilgiau kaip 30 kalendorinių dienų iš eilės, taip pat jeigu jam darbo sutartyje nustatytomis sąlygomis ir terminais nemokamas priklausantis darbo užmokestis;

3.4.1.3. įdarbinto asmens darbo sutartyje keičiama darbovietė ar funkcijos be darbo biržos sutikimo (šiuo atveju darbo vieta panaikinama nuo darbovietės ar funkcijų pakeitimo dienos);

3.4.1.4. neįgalusis, pradėjęs savo verslą įsteigtoje sau darbo vietoje, ilgiau kaip šimtą dvidešimt dienų iš eilės arba daugiau kaip šimtą keturiasdešimt dienų per pastaruosius 12 mėnesių nevykdo veiklos;

3.4.1.5. *Neteko galios nuo 2014-09-16*

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

3.4.1.6. įsiteisėja teismo nutartis iškelti bankroto bylą subsidijos gavėjui arba kreditorių susirinkimas priima nutarimą bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka ir dėl šios priežasties atleidžiami už subsidijos lėšas įsteigtose darbo vietose dirbę asmenys, o jeigu už subsidijos lėšas įsteigtos darbo vietos nebuvo užpildytos, darbo vieta laikoma panaikinta nuo teismo nutarties iškelti bankroto bylą įsiteisėjimo dienos arba kreditorių susirinkimui priėmus nutarimą bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka; kai priimamas sprendimas subsidijos gavėją likviduoti, darbo vieta laikoma panaikinta nuo likviduojamos įmonės statuso Juridinių asmenų registre įregistravimo dienos;

3.4.1.7. subsidijos gavėjas per 15 darbo dienų be pateisinamos priežasties neatsako į darbo biržos raštu pateiktą kreipimąsi dėl informacijos, susijusios su darbo vietų steigimu, išlaikymu ar kontrole, pateikimo;

3.4.2. *Neteko galios nuo 2014-11-21*

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

3.5. Paraiška – nustatytos formos darbdavio ar registruoto darbo biržoje asmens, siekiančio gauti paramą naujoms darbo vietoms steigti, užpildytas dokumentas. Paraiškos teikėjas – bedarbis, darbo ieškantis asmuo, įsiregistravęs darbo biržoje, arba darbdavys, pateikęs paraišką gauti subsidiją.

3.6. Projekto teikėjas – darbdavys, pateikęs vietinių užimtumo iniciatyvų (toliau – VUI) projekto paraišką gauti subsidiją darbo vietoms steigti.

3.7. Subsidija darbo vietoms steigti – lėšos, skiriamos darbo vietoms steigti (pritaikyti), be kurių jos negalėtų būti įsteigtos. Subsidija darbo vietoms steigti neskiriama darbo vietoms, kurios yra skirtos laikiniams ar sezoniniams darbams atlikti.

3.8. Subsidija individualiai veiklai pagal verslo liudijimą – lėšos, skiriamos bedarbiams pajamų mokesčiui, mokamam įsigyjant verslo liudijimą, ir valstybinio socialinio draudimo įmokų,

privalomų asmenims, besiverčiantiems individualia veikla pagal verslo liudijimą, išlaidoms iš dalies padengti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

3.9. **Subsidija darbo užmokesčiui** – negražintinos lėšos, skiriamos darbo užmokesčiui ir nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotoms draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms, nepanaudotoms kasmetinėms atostogoms (organizuojant viešuosius darbus) kompensuoti.

3.10. **Subsidijos gavėjas** – darbdavys arba asmuo, registruotas darbo biržoje kaip darbo ieškantis asmuo arba bedarbis, kuriam skiriama subsidija darbo vietai įsteigti.

3.11. **Techninės pagalbos priemonės** – bet koks neįgaliųjų naudojamas specialus ar standartinis gaminys, įrankis, įranga ar techninė sistema, padedanti išvengti, kompensuoti, sumažinti arba pašalinti sutrikusių funkcijų įtaką sveikatos būklei, asmens savarankiškumui, ugdymuisi, darbinei veiklai.

3.12. **Tikslinės teritorijos** – savivaldybių (seniūnijų) teritorijos, kuriose įgyvendinami VUI projektai.

3.13. Kitos šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatyme (toliau – Užimtumo rėmimo įstatymas), Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatyme, Lietuvos Respublikos darbo kodekse (toliau – Darbo kodeksas), Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatyme ir Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatyme vartojamas sąvokas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-442](#), 2010-09-27, Žin., 2010, Nr. 115-5897 (2010-09-30), i. k. 1102230ISAK00A1-442

Nr. [A1-22](#), 2012-01-17, Žin., 2012, Nr. 10-401 (2012-01-21), i. k. 1122230ISAK000A1-22

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

4. Pagal šį Aprašą iš valstybės biudžeto arba Užimtumo fondo lėšų skiriama valstybės subsidija VUI projektams įgyvendinti tikslinėse teritorijose, kurios pagalbos teikimo sąlygos nustatytos 2013 m. gruodžio 18 d. Komisijos reglamente (ES) Nr. 1407/2013 dėl Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 107 ir 108 straipsnių taikymo *de minimis* pagalbai (OL 2013 L 352, p. 1).

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

5. Maksimali VUI projekto teikėjo prašoma subsidijos suma teikiant paraišką negali viršyti 100 000 eurų. Parama kelių transporto įmonėms, atliekančioms krovinių vežimo keliais operacijas, krovinių vežimo keliais transporto priemonėms įsigyti neteikiama.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

6. VUI projekto teikėjas privalo užtikrinti, kad prašoma subsidija per trejus pastaruosius metus iš eilės kartu su jau anksčiau jo gauta *de minimis* pagalba neviršytų 200 000 eurų, transporto sektoriuje – 100 000 eurų, žuvininkystės sektoriuje – 30 000 eurų, žemės ūkio sektoriuje – 15 000 eurų.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

7. Subsidijos gavėjas privalo įsteigtas (pritaikytas) naujas darbo vietas išsaugoti mažiausiai 36 mėnesius nuo darbo vietų įsteigimo (pritaikymo). Įsteigtos (pritaikytos) darbo vietos neturi sudaryti prielaidų esamo įmonės darbuotojų skaičiaus mažinimui Priemonių įgyvendinimo sutarties

galiojimo laikotarpiu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

8. Įgyvendinant remiamojo įdarbinimo priemones, darbdaviams, įdarbinusiems darbo biržos siūstus asmenis, mokama subsidija darbo užmokesčiui. Jei įdarbinto asmens darbo sutartis sudaryta ne visam darbo laikui arba jis dirbo ne visą mėnesio darbo laiką, subsidijos darbo užmokesčiui dydis skaičiuojamas už faktiškai dirbtą laiką pagal apskaičiuotą ar darbo sutartyje nustatytą valandinį atlygį. Šiuo atveju subsidijos darbo užmokesčiui dydis apskaičiuojamas darbo užmokesčio dydį padalijus iš to mėnesio darbo valandų arba dienų skaičiaus pagal darbovietės darbo grafiką ir rezultatą padauginus iš asmens dirbtų tą mėnesį valandų arba dienų skaičiaus. Subsidijos darbo užmokesčiui dydis negali viršyti dviejų Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

8¹. Darbdaviai, kurie, baigus įgyvendinti šio Aprašo 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3 papunkčiuose nurodytas remiamojo įdarbinimo priemones ir mokėti subsidiją darbo užmokesčiui, per 6 mėnesius atleido bent vieną iš darbo biržos siūstų asmenų, išskyrus asmenis, atleistus Lietuvos Respublikos darbo kodekso 127 straipsnio 1 ir 2 dalyse ir 136 straipsnyje nustatytais atleidimo pagrindais, pakartotinai dalyvauti remiamojo įdarbinimo priemonėse gali ne anksčiau kaip po 12 mėnesių baigus mokėti subsidiją darbo užmokesčiui įgyvendinant ankstesnę priemonę.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

9. Subsidija darbo užmokesčiui nemokama kasmetinių atostogų laikotarpiu ar įdarbintam asmeniui tapus laikinai nedarbingam dėl ligos ar traumos ir kitais teisės aktuose nustatytais atvejais, kai darbdavys nemoka darbo užmokesčio.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

10. Subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimas nutraukiamas:

10.1. pasibaigus subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo terminui, nustatytam Priemonių įgyvendinimo sutartyse;

10.2. pasibaigus darbo sutarčiai, sudarytai įgyvendinant remiamojo įdarbinimo Priemones;

10.3. įdarbintam asmeniui sulaukus senatvės pensijos amžiaus;

10.4. darbdaviui neišmokėjus įdarbintam asmeniui priklausančio darbo užmokesčio darbo sutartyje nustatytomis sąlygomis ir terminais;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

10.5. įdarbintam asmeniui pradėjus dirbti pagal kitą darbo sutartį ar pradėjus vykdyti kitą individualią veiklą, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatyme (toliau – Gyventojų pajamų mokesčio įstatymas), įgijus ūkininko statusą, tapus ūkininko partneriu ar žemės ūkio veiklos subjektu;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

10.6. asmeniui, turinčiam įsipareigojimu šeimai ir registruotam darbo biržoje bedarbiu, nutraukus darbo sutartį ar atsakius šio Aprašo 38.5 punkte nurodyto asmens teikiamų paslaugų;

10.7. įsiteisėjus teismo nutarčiai iškelti bankroto bylą subsidijos gavėjui arba kreditorių

susirinkimui priėmus nutarimą bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka; įregistravus likviduojamos įmonės statusą Juridinių asmenų registre;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-442](#), 2010-09-27, *Žin.*, 2010, Nr. 115-5897 (2010-09-30), i. k. 1102230ISAK00A1-442

10.8. įdarbintam asmeniui suteikus ilgesnes kaip 30 kalendorinių dienų tikslines atostogas.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

11. Subsidijai darbo užmokesčiui gauti darbdavys mėnesiui pasibaigus iki kito mėnesio 15 dienos pateikia su įdarbintų darbo biržos siūstų asmenų darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusius dokumentus, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Lietuvos darbo birža) direktorius. Subsidija darbo užmokesčiui išmokama ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo visų šiame punkte nurodytų dokumentų gavimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-559](#), 2013-10-04, *Žin.*, 2013, Nr. 106-5250 (2013-10-10), i. k. 1132230ISAK00A1-559

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

12. Subsidijos vienai darbo vietai steigti dydis negali viršyti 40 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių sumos paraiškos pateikimo dieną (šis dydis taikomas tais atvejais, kai numatoma įsteigti darbo vietas ir įdarbinti Užimtumo rėmimo įstatymo 30, 31 ir 32 straipsniuose nurodytus asmenis, nustatant jiems Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio 1 dalyje arba 145 straipsnyje numatytą savaitės darbo laiko trukmę. Numatant įsteigti darbo vietas ir įdarbinti Užimtumo rėmimo įstatymo 30, 31 ir 32 straipsniuose nurodytus asmenis nustatant jiems ne visą darbo dieną arba ne visą darbo savaitę, kaip tai nurodyta Darbo kodekso 146 straipsnyje, išskyrus Užimtumo rėmimo įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1, 2 ir 3 punktuose nurodytų asmenų, kurie dėl sveikatos būklės gali dirbti ne visą darbo dieną ar ne visą darbo savaitę, įdarbinimo atvejus, subsidijos dydis mažinamas proporcingai, atsižvelgiant į numatomą dirbti darbo laiką (valandas)), o VUI projektams – konkurso paskelbimo dieną. Subsidijos individualiai veiklai pagal verslo liudijimą dydis už kiekvieną veiklos pagal verslo liudijimą mėnesį – nustatomas pagal pajamų mokesčio, mokamo įsigyjant verslo liudijimą, ir valstybinio socialinio draudimo įmokų, privalomų asmenims, kurie verčiasi individualia veikla pagal verslo liudijimą, dydžius, tačiau negali viršyti 0,25 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio. Subsidijos dydis individualiai veiklai pagal verslo liudijimą apskaičiuojamas šio Aprašo 195⁹ punkte nurodyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

13. Subsidija darbo vietoms steigti (išskyrus individualią veiklą pagal verslo liudijimą) skiriama šioms išlaidoms finansuoti:

13.1. darbo priemonėms ir techninės pagalbos priemonėms neįgaliesiems būtinoms darbo vietos funkcionavimui užtikrinti, pirkti, montuoti ir pritaikyti;

13.2. mokymo, kai steigiamai darbo vietai reikalingos profesinės kvalifikacijos ar kompetencijos;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

13.3. patalpoms, kurios valdomos nuosavybės teise, remontuoti ir pritaikyti, reikalingoms darbo vietai įrengti. Subsidija šiai išlaidų rūšiai negali viršyti 50 procentų visos subsidijos dydžio.

13.4. Neteko galios nuo 2014-02-07

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

13¹. Subsidijos gavėjas privalo apdrausti ilgalaikį materialųjį turtą, kuriam įsigyti, steigiant darbo vietą ar ją pritaikant, buvo naudota subsidija, maksimaliu turto atkuriamosios vertės draudimu nuo visų galimų rizikos atvejų, nuo kurių draudžia subsidijos gavėjo pasirinkta draudimo bendrovė, ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo turto įsigijimo, kiekvienais metais pateikdamas darbo biržai draudimą įrodančius dokumentus. Šie draudimą įrodantys dokumentai turi būti pateikiami ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo draudimo sutarties sudarymo ir ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo ankstesnio ilgalaikio materialiojo turto draudimo galiojimo termino pabaigos.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

14. Šio Aprašo 13 punkte nurodytos išlaidos privalo būti:

14.1. skirtos darbo vietai įsteigti (pritaikyti) ar sudaryti sąlygas tiesioginėms darbo funkcijoms atlikti įsteigtoje darbo vietoje;

14.2. nurodytos paraiškoje;

14.3. panaudotos per Priemonių įgyvendinimo sutartyje numatytą laikotarpį;

14.4. įtrauktos į subsidijos gavėjo metinį balansą, pelno (nuostolio) ataskaitą (darbdaviai, nesudarantys balanso, subsidiją privalo įtraukti į metinę pajamų–išlaidų deklaraciją).

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

15. Pasiūlymus dėl Priemonių, kurias įgyvendinant mokamos subsidijos darbo vietai steigti (pritaikyti), darbo užmokesčiui kompensuoti, gali teikti (registruotu paštu, elektroniniu paštu (jei pasiūlymas pasirašytas elektroniniu parašu) arba asmeniškai) darbdaviai, kurie:

15.1. nėra bankrutavę ar bankrutuojantys ar nevykdo restruktūrizacijos;

15.2. neturi likviduojamos įmonės statuso;

15.3. neturi mokestinės nepriemokos valstybės ir (arba) savivaldybių biudžetams ir fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, nėra skolingi Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui. Šie reikalavimai nėra taikomi subsidijai darbo užmokesčiui;

15.4. neturi neįvykdytų sutartinių įsipareigojimų darbo biržai.

15.5. neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos administracinių teisės pažeidimų kodekso 41³ straipsnį arba turi ne daugiau nei vieną galiojančią administracinę nuobaudą pagal Administracinių teisės pažeidimų kodekso 41, 41¹, 41⁴, 41⁵, 41¹³, 172 straipsnius.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

15¹. Darbdaviai, kurie įgyvendina paramos darbo vietoms steigti priemonės:

15¹.1. negali į už subsidijos darbo vietoms steigti lėšas įsteigtą (pritaikytą) (toliau – įsteigtą) darbo vietą įdarbinti tuo metu remiamojo įdarbinimo priemonėse dalyvaujančią asmenį;

15¹.2. negali kreiptis dėl paramos gavimo iš naujo anksčiau kaip po 12 mėnesių nuo sprendimo dėl paramos nutraukimo priėmimo dienos, jei pažeidė Užimtumo rėmimo įstatymo 29 straipsnio 2 dalies nuostatas.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

16. Bedarbiai dalyvauti Priemonėse siunčiami, jei dalyvavimas šiose Priemonėse yra numatytas jų individualiuose užimtumo veiklos planuose.

17. Neteko galios nuo 2014-09-18

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

17¹. Darbo birža visiems darbo biržoje įsiregistravusiems asmenims iki 29 metų amžiaus per keturių mėnesių laikotarpį nuo įsiregistravimo dienos pateikia pasiūlymą dalyvauti profesinio mokymo, remiamojo įdarbinimo priemonėse ar gauti paramą darbo vietoms steigti.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-559](#), 2013-10-04, *Žin.*, 2013, Nr. 106-5250 (2013-10-10), i. k. 1132230ISAK00A1-559

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

18. Siunčiant dalyvauti Priemonėse asmenis iki 18 metų, turi būti atsižvelgta į Darbo kodekso ir kitų norminių teisės aktų nustatytas šių asmenų darbo sąlygas ir jų įdarbinimo tvarką.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

II. BEDARBIŲ IR ĮSPĖTŲ APIE ATLEIDIMĄ IŠ DARBO DARBINGO AMŽIAUS DARBUOTOJŲ PROFESINIS MOKYMAS

19. Bedarbių ir įspėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų (toliau – įspėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų) profesinio mokymo tikslas – padėti jiems įgyti ar tobulinti kvalifikaciją arba (ir) įgyti kompetencijų pagal formaliojo profesinio mokymo programas, įtrauktas į Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registrą ar neformaliojo profesinio mokymo programas, jeigu tai reikalinga norint įsidarbinti į laisvas darbo vietas, pradėti dirbti savarankiškai ar įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams pasilikti dirbti jų darbovietėse.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

20. Mokyti pagal formaliojo ar neformaliojo profesinio mokymo programas gali būti siunčiami profesinio mokymo programos reikalavimus, o trišalės mokymo sutarties sudarymo atveju – ir darbdavių reikalavimus atitinkantys asmenys, jei jie ne anksčiau kaip prieš 3 metus baigė profesinio mokymo programą ir įgijo kvalifikaciją ar ne anksčiau kaip prieš 1 metus įgijo kompetenciją, išskyrus atvejus, kai dėl sveikatos būklės negali dirbti pagal įgytą kvalifikaciją ar (ir) kompetenciją arba kai neturi teisės dirbti pagal įgytą kompetenciją, nes neturi teisės aktuose nurodyto kvalifikacijos pažymėjimo:

20.1. bedarbiai, kurių individualiame užimtumo veiklos plane numatytas profesinis mokymas;

20.2. įspėti apie atleidimą iš darbo darbuotojai, gavę įspėjimą apie atleidimą iš darbo ir nustatyta tvarka įsiregistravę darbo biržoje.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

21. Bedarbiai ir įspėti apie atleidimą iš darbo darbuotojai siunčiami mokytis pas profesinio mokymo teikėjus, kuriuos pasirenka pats bedarbis ar įspėtas apie atleidimą iš darbo darbuotojas iš Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje paskelbto profesinio mokymo teikėjų sąrašo. Šio Aprašo 24.1 papunktyje nustatytu atveju profesinio mokymo teikėją bedarbis ir įspėtas apie atleidimą iš darbo darbuotojas pasirenka suderinęs su darbdaviu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

22. Formalųjį profesinį mokymą gali vykdyti profesinio mokymo teikėjai, turintys formaliojo profesinio mokymo licenciją, neformalųjį profesinį mokymą – profesinio mokymo teikėjai, kurių parengtos neformaliojo profesinio mokymo programos ir jų vykdymas atitinka šiuos reikalavimus:

22.1. neformaliojo profesinio mokymo programa profesinio mokymo teikėjo suderinta su veiklos sričiai atstovaujančia organizacija (šakine asociacija, sąjunga, rūmais ir pan.);

22.2. neformaliojo profesinio mokymo programos aprašyme nurodoma, ką sužinos ir gebės šią programą baigęs asmuo, bei galimybės tai panaudoti būsimoje darbinėje veikloje, mokymo trukmė (savaitėmis ir valandomis), trumpas mokymo planas, įgyjamos kompetencijos (-ų) įvardijimas, reikalingas išsilavinimas, reikalavimai darbo stažui, specialūs reikalavimai ir (ar) apribojimai, baigiamojo tikrinimo forma ir vieta, programos teikėjas ir (ar) vykdytojas.

23. Lietuvos darbo birža pagal profesinio mokymo teikėjų pateiktas Pažymas apie galimybę teikti profesinio mokymo paslaugas bedarbiams ir įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams, kurių formą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius, ir, patikrinusi, ar profesinio mokymo teikėjai atitinka šio Aprašo 22 punkte nurodytus reikalavimus, patvirtina profesinio mokymo teikėjų sąrašą, kuris skelbiamas Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje.

24. Darbo birža profesinį mokymą gali organizuoti, jeigu:

24.1. sudaroma Trišalė mokymo sutartis tarp darbo biržos, darbdavio ir bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo (1 priedas);

24.2. sudaroma Dvišalė mokymo sutartis (1¹ priedas), siunčiant bedarbius mokytis pagal tas profesinio mokymo programas, kurias baigę jie galėtų įsidarbinti į Lietuvos darbo biržos atliktų darbo rinkos prognozių metu nustatytas būsimas darbo vietas arba pradėti dirbti pačių bedarbių susirastose darbo vietose ar vykdyti individualią veiklą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

25. Darbo birža, atsižvelgdama į bedarbio individualiame užimtumo veiklos plane numatytą profesinio mokymo poreikį bei vadovaudamasi Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. balandžio 13 d. įsakymu Nr. V-512/A1-142 „Dėl Reikalavimų profesinio mokymo sutartims ir jų registravimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ bei darbo biržos direktoriaus patvirtintais profesinio mokymo prioritetais ir profesinio mokymo dalyvių prioritetinėmis tikslinėmis grupėmis, sudarytos Trišalės mokymo sutarties arba Dvišalės mokymo sutarties pagrindu išduoda bedarbiui ar įspėtam apie atleidimą iš darbo darbuotojui mokymo kuponą (2 priedas). Bedarbis ar įspėtas apie atleidimą iš darbo darbuotojas per 15 dienų nuo mokymo kupono išdavimo datos turi pasirinkti profesinio mokymo teikėją ir grąžinti darbo biržai užpildytą mokymo kupono II dalį. Negrąžinus mokymo kupono per minėtą terminą, mokymo kuponas laikomas negaliojančiu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

26. Mokymo kupono vertė lygi profesinio mokymo teikėjų pateiktose pažymose nurodytai pasirinktos mokymo programos kainai ir negali viršyti Užimtumo rėmimo įstatyme nustatytų dydžių.

27. Bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo pasirinktas profesinio mokymo teikėjas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. balandžio 13 d. įsakymu Nr. V-512/A1-142 „Dėl Reikalavimų profesinio mokymo sutartims ir jų registravimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir, atsižvelgdamas į darbo biržos išduotą mokymo kuponą, sudaro Profesinio mokymo sutartį su bedarbiu ar įspėtu apie atleidimą iš darbo darbuotoju (3 priedas) ir per 3 darbo dienas nuo jos pasirašymo pateikia darbo biržai kopiją, patvirtintą profesinio mokymo teikėjo antspaudu ir vadovo parašu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

28. Profesinio mokymo teikėjas praktinį mokymą gali vykdyti darbo vietoje, sudaręs Trišalę praktinio mokymo sutartį (4 priedas) su įmone, įstaiga, organizacija ir bedarbiu ar įspėtu apie atleidimą iš darbo darbuotoju. Tokiu atveju profesinio mokymo teikėjas apmoka visas praktinio mokymo vykdytojų patirtas praktinio mokymo išlaidas. Aprašo 24.1 punkte numatytu atveju bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo ir darbdavio pageidavimas praktinį mokymą vykdyti pas darbdavį yra privalomas profesinio mokymo teikėjui.

29. Darbo birža ir darbdavys, pasirašęs Trišalę mokymo sutartį, turi teisę tikrinti, kaip vykdomas mokymas pas profesinio mokymo teikėją ir (ar) praktikos atlikimo vietoje.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

30. Profesinio mokymo teikėjas, Profesinio mokymo sutarties tarp bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo ir profesinio mokymo teikėjo pratęsimo projektą raštu suderinęs su darbo birža, gali pratęsti Profesinio mokymo sutartį tarp bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo ir profesinio mokymo teikėjo, jei bedarbis ar įspėtas apie atleidimą iš darbo darbuotojas per praėjusį mokymosi laikotarpį nelankė daugiau kaip 20 procentų Profesinio mokymo sutartyje tarp bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo ir profesinio mokymo teikėjo numatytų mokymų, bet pateikė nelankymą pateisinančius dokumentus ir jeigu, nepratėsus Profesinio mokymo sutarties tarp bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo ir profesinio mokymo teikėjo, bedarbis ar įspėtas apie atleidimą iš darbo darbuotojas negalės pasiekti profesinio mokymo tikslo.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

31. Mokymo trukmė dienomis nustatoma mokymo programos valandų skaičių dalinant iš 8. Tais atvejais, kai teisės aktuose nustatyta trumpesnė mokymo trukmė, valandų skaičius per dieną nustatomas remiantis tą mokymą reglamentuojančiais teisės aktais. Įspėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų, dirbančių ne visą darbo laiką, dalyvavimo mokyme organizavimo tvarką ir mokymo trukmę nustato Lietuvos darbo biržos direktorius.

32. Mokymo vykdymas pas profesinio mokymo teikėją apskaičiuojamas akademinėmis valandomis. Praktinio mokymo, profesinio mokymo teikėjui sudarius Trišalę praktinio mokymo sutartį su įmone, įstaiga, organizacija ir bedarbiu ar įspėtu apie atleidimą iš darbo darbuotoju, vykdymas apskaičiuojamas darbo valandomis.

33. Profesinio mokymo teikėjas darbo biržai pateikia:

33.1. mėnesiui pasibaigus, per 3 darbo dienas, informaciją apie bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo užsienių lankomumą, nurodymas lankytas valandas, Lietuvos darbo biržos direktoriaus nustatytos formos paslaugų perdavimo–priėmimo aktą, PVM sąskaitas faktūras už suteiktas profesinio mokymo paslaugas ir bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo apgyvendinimą;

33.2. ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo Mokymo sutarties tarp bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo ir profesinio mokymo teikėjo nutraukimo dienos informaciją apie sutarties nutraukimą;

33.3. užbaigus profesinį mokymą, per 5 darbo dienas:

33.3.1. Lietuvos darbo biržos direktoriaus nustatytos formos paslaugų perdavimo–priėmimo aktą už praėjusį ir (ar) einamąjį mėnesius suteiktas paslaugas;

33.3.2. PVM sąskaitas faktūras už suteiktas profesinio mokymo paslaugas ir suteiktą bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo apgyvendinimą už praėjusį ir (ar) einamąjį mėnesius;

33.3.3. švietimo ir mokslo ministro patvirtintos formos kvalifikacijos pažymėjimų arba profesinio mokymo baigimo pažymėjimų, išduotų profesinį mokymą užbaigusiesiems bedarbiams ar įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams, kopijas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

34. Finansuojamos profesinio mokymo paslaugų, stipendijos bedarbiams mokėjimo bei šios bedarbių ir įspėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų mokymo išlaidos:

34.1. kelionės į profesinio mokymo vietą ir atgal išlaidos, kai važiuojama iš gyvenamosios vietos į profesinio mokymo vietą tolimojo ar (ir) vietinio (priemiestinio) susisiekimo maršrutiniu transportu, taip pat nuosavu transportu;

34.2. apgyvendinimo išlaidos, kai vykstama į profesinio mokymo vietą ne dažniau kaip vieną kartą per darbo savaitę;

34.3. visos privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų, jeigu tai nustatyta darbuotojų saugą ir sveikatą darbe reglamentuojančiuose teisės aktuose, išlaidos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

35. Darbo birža:

35.1. apmoka profesinio mokymo teikėjui:

35.1.1. nutraukus Profesinio mokymo sutartį tarp bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo ir profesinio mokymo teikėjo ne dėl profesinio mokymo teikėjo kaltės ar ne dėl bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo kaltės, jam nevykdžius Aprašo 3 priedo 2.2.1–2.2.5 papunkčiuose numatytų įsipareigojimų, praėjusio ir (ar) einamojo mėnesių mokymo paslaugų ir apgyvendinimo išlaidas iki Profesinio mokymo sutarties tarp bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo ir profesinio mokymo teikėjo nutraukimo datos per 10 darbo dienų nuo perdavimo–priėmimo akto pasirašymo dienos, pateikęs PVM sąskaitą faktūrą;

35.1.2. kiekvieną mėnesį už praėjusį mėnesį iki einamojo mėnesio 25 d.:

35.1.2.1. už suteiktas mokymo paslaugas pagal profesinio mokymo teikėjo pateiktus paslaugų perdavimo–priėmimo aktus, PVM sąskaitas faktūras, o pasibaigus mokymui – išduotų kvalifikacijos pažymėjimų ar profesinio mokymo baigimo pažymėjimų kopijas;

35.1.2.2. už bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo apgyvendinimą pagal pateiktą PVM sąskaitą faktūrą, bet ne daugiau kaip 15 procentų Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos bazinės socialinės išmokos (toliau – BSI) dydžio už vieną parą ir ne daugiau kaip 35 procentų BSI dydžio, kai mokymosi metu apgyvendinamas neįgalusis, turintis sunkią judėjimo negalią;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

35.2. prieš siūsdama mokytis bedarbius, informuoja apie mokymo stipendijos dydį ir mokėjimo sąlygas. Bedarbis, kuriam mokymosi pradžios dieną priklauso nedarbo socialinio draudimo išmoka (toliau – nedarbo draudimo išmoka), pateikia darbo biržai Prašymą dėl mokymo

stipendijos dydžio (5 priedas). Mokymo stipendijos, prilygintos nedarbo draudimo išmokai, dydis nustatomas ir apskaičiuojamas vadovaujantis Užimtumo rėmimo įstatymu, Nedarbo socialinio draudimo įstatymu ir Nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gruodžio 24 d. nutarimu Nr. 1656 „Dėl Nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

35.3. kartą per mėnesį, gavusi iš profesinio mokymo teikėjo informaciją apie mokymo programos lankomumą, moka stipendiją už lankytas valandas. Stipendijos dydis apskaičiuojamas, jos nustatytą dydį padalijant iš to mėnesio mokymo valandų skaičiaus ir rezultatą padauginant iš lankytų valandų skaičiaus. Bedarbiams, gaunantiems nedarbo draudimo išmokos dydžio mokymo stipendiją, jos mokėjimo metu tapusiems laikinai nedarbingiems dėl ligos ar traumos, mokama jiems paskirta nedarbo draudimo išmokos dydžio mokymo stipendija. Šiuo atveju Nedarbo socialinio draudimo įstatymo 14 straipsnio 2 dalies nuostata dėl nedarbo draudimo išmokos pratęsimo netaikoma;

35.4. pagal bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo darbo biržai pateiktą prašymą kompensuoti kelionės išlaidas, gavusi iš profesinio mokymo teikėjo informaciją apie lankomumą, pagal lankytas dienas vieną kartą per mėnesį apmoka bedarbiui ar įspėtam apie atleidimą iš darbo darbuotojui šio Aprašo 34.1 papunktyje nurodytas kelionės išlaidas, bet ne daugiau kaip 40 procentų BSI dydžio per dieną. Bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo kelionės išlaidos (išskyrus keliones miesto transportu) apmokamos pagal asmens prašyme nurodytą maršrutą ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą 1 kilometro tarifinį įkainį, kelionės atstumą nustatant naudojantis „Trumpiausio atstumo tarp susisiekimo taškų Lietuvos Respublikos keliais nustatymo programa“ (toliau – GIS programa);

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

35.5. apmoka bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų, jeigu tai nustatyta darbuotojų saugą ir sveikatą darbe reglamentuojančiuose teisės aktuose, išlaidas pagal pateiktus šias išlaidas patvirtinančius dokumentus;

35.6. nutraukia profesinio mokymo teikėjui mokymo paslaugų ir apgyvendinimo išlaidų finansavimą, bedarbiui mokymo stipendijos ir bedarbiui ar įspėtam apie atleidimą iš darbo darbuotojui kelionės išlaidų apmokėjimą pagal profesinio mokymo teikėjo raštu pateiktą pranešimą dėl Profesinio mokymo sutarties tarp bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo ir profesinio mokymo teikėjo nutraukimo.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

35.7. dėl svarbių priežasčių pratęsia mokymo finansavimą, gavusi iš profesinio mokymo teikėjo svarbias užsiėmimų nelankymo priežastis patvirtinančius dokumentus ir pasirašiusi su profesinio mokymo teikėju suderinimo raštą dėl Profesinio mokymo sutarties tarp bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo ir profesinio mokymo teikėjo pratęsimo;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

35.8. nutraukia visų mokymo išlaidų finansavimą bedarbiui įsidarbinus pagal darbo sutartį ar pradėjus vykdyti individualią veiklą, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatyme. Bedarbiui, įsidarbinusiam pagal darbo sutartį arba pradėjusiam individualią

veiklą pagal įgyjamą arba tobulinamą kvalifikaciją arba (ir) įgyjamą kompetenciją ir suderinusiam su profesinio mokymo teikėju darbo ir mokymosi laiką bei tęsiančiam mokymą, toliau finansuojamos tik mokymo paslaugos. Mokymo paslaugos toliau finansuojamos tik tada, jeigu bedarbis įsidarbina arba pradeda dirbti savarankiškai pagal Aprašo 24 punktą sudarytose sutartyse numatytomis sąlygomis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

36. Svarbiomis priežastimis, kurioms esant bedarbis ar įspėtas apie atleidimą iš darbo darbuotojas neprivalo atlyginti teritorinei darbo biržai jos patirtų išlaidų, susijusių su profesiniu mokymu, laikoma:

36.1. bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbuotojo liga, nėštumas, likus 70 kalendorinių dienų iki gimdymo, gimdymas, mirtis;

36.2. darbo sutarties nutraukimas Darbo kodekso 107 straipsnio 1 dalyje, 127 straipsnio 2 dalyje, 128 straipsnyje, 129 straipsnyje ar 136 straipsnio 1 ir 2 dalyse, 137 straipsnyje nurodytais pagrindais;

36.3. darbo sutarties nutraukimas Aprašo 36.2 papunktyje nenurodytais pagrindais arba individualios veiklos nutraukimas, kai bedarbis ar įspėtas apie atleidimą iš darbo darbuotojas per 15 darbo dienų nuo darbo sutarties arba individualios veiklos nutraukimo dienos pradeda dirbti pagal darbo sutartį arba vykdyti individualią veiklą pagal įgytą ar patobulintą kvalifikaciją. Bendra darbo pagal darbo sutartį ir (arba) individualios veiklos trukmė turi būti ne trumpesnė kaip 6 mėnesiai;

36.4. darbo sutarties nutraukimas, kai trišalėje mokymo sutartyje įtvirtintų įsipareigojimų vykdymas perleidžiamas trečiajam asmeniui, jeigu yra bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojo, darbo biržos, darbdavio ir trečiojo asmens rašytinis susitarimas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

36¹. Svarbiomis priežastimis, kurioms esant darbdavys neprivalo atlyginti teritorinei darbo biržai jos patirtų išlaidų, susijusių su profesiniu mokymu, laikoma:

36¹.1. darbo sutarties nutraukimas Darbo kodekso 107 straipsnyje, 127 straipsnio 1 ir 2 dalyje, jeigu reikalavimas nutraukti darbo sutartį buvo pagrįstas darbuotojo liga ar neįgalumu, trukdančiu tinkamai atlikti darbą, arba kitomis svarbiomis priežastimis, nustatytomis kolektyvinėje sutartyje, ar 136 straipsnio 1, 2 ir 3 dalyse nurodytais pagrindais;

36¹.2. darbo sutarties nutraukimas, kai trišalėje mokymo sutartyje įtvirtintų įsipareigojimų vykdymas perleidžiamas trečiajam asmeniui, jeigu yra bedarbio ar įspėto apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojo, darbo biržos, darbdavio ir trečiojo asmens rašytinis susitarimas;

36¹.3. darbo sutarties nutraukimas Aprašo 36¹.1 papunktyje nenurodytais pagrindais, kai bedarbis ar įspėtas apie atleidimą iš darbo darbuotojas per 15 darbo dienų nuo darbo sutarties nutraukimo dienos pradeda dirbti pagal darbo sutartį arba vykdyti individualią veiklą pagal įgytą ar patobulintą kvalifikaciją, o bendra darbo pagal darbo sutartį ir (arba) individualios veiklos trukmė ne trumpesnė kaip 6 mėnesiai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

36². Jei darbo biržos patirtos išlaidos, susijusios su profesiniu mokymu, nesant Aprašo 36 ir 36¹ punktuose nurodytų svarbių priežasčių, nėra grąžinamos darbo biržai per su trišalę ar dvišalę mokymo sutartį sudariusia šalimi suderintą laikotarpį, kuris negali būti trumpesnis nei 30 darbo dienų, jos išieškomos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

Skyriaus pakeitimai:

Nr. [A1-22](#), 2012-01-17, Žin., 2012, Nr. 10-401 (2012-01-21), i. k. 1122230ISAK000A1-22

III. ĮDARBINIMAS SUBSIDIJUOJANT

37. Įdarbinimo subsidijuojant tikslas – padėti darbo rinkoje papildomai remiamiems bedarbiams ir įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojams, registruotiems darbo biržoje, įsitvirtinti darbo rinkoje arba įsidarbinti, o asmenims, kuriems nustatytas iki 40 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis, sudaryti specialias sąlygas išlikti darbo rinkoje;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

38. Įdarbinimas subsidijuojant organizuojamas Užimtumo rėmimo įstatymo 25 straipsnio 1 dalyje nurodytiems šioms asmenims:

38.1. neįgaliesiems, kuriems nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis;

38.2. neįgaliesiems, kuriems nustatytas 30–40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis;

38.3. neįgaliesiems, kuriems nustatytas 45–55 procentų darbingumo lygis arba lengvas neįgalumo lygis;

38.4. rūpintiniams, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

38.5. pirmą kartą pradedantiems darbo veiklą pagal įgytą socialinių darbuotojų padėjėjų kvalifikaciją, kai jų užimtumo rėmimas sudaro sąlygas kitiems bedarbiams, turintiems įsipareigojimų šeimai, dirbti;

38.6. ilgalaikiams bedarbiams;

38.7. vyresniems kaip 50 metų darbingiems darbingo amžiaus asmenims;

38.8. nėščioms moterims, vaiko motinai (įmotei) arba tėvui (įtėviui), vaiko globėjui, rūpintojui ir asmenims, faktiškai auginantiems vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenims, prižiūrintiems sergančius ar neįgaliuosius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

38.9. grįžusiems iš laisvės atėmimo vietų ir kurių laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai;

38.10. iki įsiregistravimo darbo biržoje nedirbusiems dvejus ir daugiau metų;

38.11. priklausomiems nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigusiems psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas;

38.12. prekybos žmonėmis aukoms, baigusioms psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas;

38.13. grįžusiems į Lietuvą nuolat gyventi politiniams kaliniams ir tremtiniams bei jų šeimų nariams (sutuoktiniams, vaikams (įvaikiams) iki 18 metų);

38.14. turintiems teisę į papildomas užimtumo garantijas pagal Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatymą (Žin., 2003, Nr. [48-2106](#));

38.15. darbingiems asmenims iki 29 metų;

38.16. įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojams.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

39. Subsidijų darbo užmokesčiui, skiriamų darbdaviams, įdarbinusiems šio Aprašo 38 punkte nurodytus asmenis, dydžiai apskaičiuojami vadovaujantis Užimtumo rėmimo įstatymo 24 straipsnio

2 dalies, 25 straipsnio 3 dalies ir šio Aprašo 8–11 punktų nuostatomis ir mokami:

39.1. 75 proc. apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami asmenys, nurodyti šio Aprašo 38.1 punkte – visą šių asmenų darbo laikotarpį;

39.2. 60 proc. apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami asmenys, nurodyti šio Aprašo 38.2 punkte – visą šių asmenų darbo laikotarpį;

39.3. 50 proc. apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami asmenys, nurodyti šio Aprašo 38.3–38.5 ir 38.8 punktuose – iki 12 mėn.;

39.4. 50 proc. apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami įspėti apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojai ir asmenys, nurodyti šio Aprašo 38.6, 38.7, 38.9–38.15 punktuose – iki 6 mėn.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

40. Darbdaviai, pageidaujantys įgyvendinti Priemonę įdarbinimą subsidijuojant, darbo biržai pateikiamuose pasiūlymuose nurodo planuojamų įdarbinti asmenų skaičių, jų profesijas (pareigas), kvalifikacijai ir kompetencijai keliamus reikalavimus, siūlomas darbo ir darbo apmokėjimo (darbo užmokesčio sistema, darbo užmokesčio dydis, mokėjimo tvarka) sąlygas, datas, nuo kurių planuojami įdarbinti asmenys.

41. Asmuo, turintis įsipareigojimų šeimai ir registruotas darbo biržoje bedarbiu bei pageidaujantis, kad darbo biržos siūstas bedarbis, nurodytas Užimtumo rėmimo įstatymo 25 straipsnio 1 dalies 2 punkte, padėtų jo šeimos nariui, papildomai pateikia darbo biržai prašymą, kuriame motyvuotai nurodomas socialinio darbuotojo padėjėjo poreikis, vaiko gimimo liudijimo, jeigu bedarbis augina vaiką (vaikus) iki 3 metų, teismo sprendimo dėl asmens paskyrimo globėju (rūpintoju) arba dokumento, patvirtinančio giminystės ryšį su slaugomu asmeniu, ar santuokos liudijimo, jeigu bedarbis prižiūri neįgalų šeimos narį, specialiojo nuolatinės slaugos poreikio nustatymo pažymos, jeigu bedarbis prižiūri neįgalų šeimos narį, kuriam nustatytas specialusis nuolatinės slaugos poreikis, kopiją.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

42. Darbo birža, gavusi darbdavio pasiūlymą dėl įdarbinimo subsidijuojant įgyvendinimo, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo pasiūlymo pateikimo dienos:

42.1. patikrina, ar darbdavys atitinka šio Aprašo 15 punkte nustatytas sąlygas;

42.2. įvertina, ar darbo biržoje registruotų darbo ieškančių asmenų turima kvalifikacija ir kompetencija atitinka darbdavio nurodytus reikalavimus;

42.3. priima vieną iš šių sprendimų dėl įdarbinimo subsidijuojant įgyvendinimo ir finansavimo sutarties (6 priedas) sudarymo:

42.3.1. sudaryti sutartį;

42.3.2. nesudaryti sutarties;

42.3.3. siūlyti darbdaviui patikslinti siūlymus per nustatytą laiką;

42.4. raštu (paštu ar elektroniniu paštu, jei raštas pasirašytas elektroniniu parašu) informuoja darbdavį apie priimtą sprendimą. Šio Aprašo 42.3.1 punkte nurodytu atveju pateikia būtiną informaciją dėl sutarties sudarymo, o šio Aprašo 42.3.3 punkte nurodytu atveju nurodo, ką reikia tikslinti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

43. Prieš sudarant sutartį dėl šio Aprašo 38.5 punkte nurodyto asmens įdarbinimo subsidijuojant, darbdavio, kuris ketina šią sutartį pasirašyti, socialinis darbuotojas įvertina asmens, turinčio įsipareigojimų šeimai ir registruoto darbo biržoje bedarbiu, šeimos nario socialinių paslaugų poreikį.

44. Darbo birža subsidiją darbo užmokesčiui moka darbdaviui, įdarbinusiam šio Aprašo 38 punkte nurodytą asmenį sutartyje nustatytais sąlygomis.

45. Darbo birža nutraukia įdarbinimo subsidijuojant įgyvendinimo ir finansavimo sutartį su darbdaviu joje nurodytais atvejais.

IV. DARBO ĮGŪDŽIŲ ĮGIJIMO RĖMIMAS IR DARBO ĮGŪDŽIŲ ĮGIJIMO SUTARTIS

Pakeistas skyriaus pavadinimas:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

46. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo bei darbo įgūdžių įgijimo sutarties tikslas – suteikti galimybes darbo ieškantiems asmenims trūkstamų darbo įgūdžių įgyti tiesiogiai darbo vietoje.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

47. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas įdarbinant organizuojamas Užimtumo rėmimo įstatymo 26 straipsnio 1 dalyje nurodytiems asmenims:

47.1. darbo biržoje registruotiems šiems turintiems kvalifikaciją darbingo amžiaus bedarbiams tuo atveju, jei darbo birža negali pasiūlyti jiems tinkamo darbo dėl darbo įgūdžių stokos:

47.1.1. pirmą kartą pradedantiems darbo veiklą pagal įgytą kvalifikaciją;

47.1.2. ilgalaikiams bedarbiams;

47.1.3. iki įsiregistravimo darbo biržoje nedirbusiems dvejus ir daugiau metų;

47.1.4. po profesinės reabilitacijos;

47.2. įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojams, jei jie yra įsiregistravę darbo biržoje kaip darbo ieškantys asmenys, kai dėl gamybos ar darbo organizavimo pakeitimų jie neturi reikiamų darbo įgūdžių, kad galėtų tęsti darbą toje pačioje darbovietėje ar kai šiems asmenims trūksta darbo įgūdžių, kad įsidarbintų kitoje darbovietėje.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

47¹. Darbo įgūdžių pagal dvišalę darbo įgūdžių įgijimo sutartį gali įgyti darbo biržoje registruoti asmenys, nurodyti Užimtumo rėmimo įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 15 punkte, savo iniciatyva.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

48. Trūkstamų darbo įgūdžių įgijimo poreikis šio Aprašo 47.1 punkte nurodytiems asmenims, išskyrus įspėtus apie atleidimą iš darbo darbuotojus, nustatomas Lietuvos darbo biržos direktoriaus nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

49. Darbo birža dėl darbo įgūdžių įgijimo rėmimo įgyvendinimo teikia pasiūlymą darbdaviams, užregistravusiems laisvas darbo vietas, formaliai atitinkančias bedarbių, kuriems nustatytas poreikis įgyti darbo įgūdžių, turimas ar numatomas įgyti kvalifikacijas ir (ar) kompetencijas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

49¹. Pagal dvišalę darbo įgūdžių įgijimo sutartį įgyti darbo įgūdžių pageidaujantis asmuo su darbo biržos specialistu patikslina savo individualų užimtumo veiklos planą (kai įgyti darbo įgūdžių pageidauja bedarbiai) arba šios priemonės įgyvendinimas numatomas jo Apsilankymų kortelėje (kai įgyti darbo įgūdžių pageidauja kiti darbo ieškantys asmenys, su kuriais individualus užimtumo veiklos planas nesudaromas) ir asmuo savarankiškai kreipiasi į pasirinktą darbdavį. Darbdaviui

sutikus priimti asmenį įgyti darbo įgūdžių pagal dvišalę darbo įgūdžių įgijimo sutartį, užpildoma sutarties forma (8¹ priedas), ir jos kopiją, patvirtintą darbdavio parašu ir antspaudu, jeigu tokį privalo turėti, darbo biržai ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo jo sudarymo tiesiogiai pateikia arba elektroniniu paštu persiunčia darbo biržai įgyti darbo įgūdžių pagal dvišalę darbo įgūdžių įgijimo sutartį pageidaujantis asmuo. Jeigu darbo įgūdžių pageidauja įgyti jaunesnis kaip 18 metų asmuo, kartu su sutarties kopija jis privalo pateikti darbo biržai ir vaiko atstovo pagal įstatymą sutikimą dėl jo darbo įgūdžių įgijimo.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

50. Darbdaviai, gavę darbo biržos pasiūlymą įdarbinti darbo biržos siūstus asmenis, įgyvendinant darbo įgūdžių įgijimo rėmimą, pateikia darbo biržai informaciją apie planuojamų įdarbinti asmenų skaičių, jų profesijas, numatomus suteikti ar atstatyti prarastus darbo įgūdžius.

Darbdaviai, pageidaujantys įgyvendinti darbo įgūdžių įgijimą savo darbingo amžiaus darbuotojams, kurie yra išpėti apie atleidimą iš darbo, pateikia darbo biržai pasiūlymą. Prie pasiūlymo pridedamas asmenų, numatomų įtraukti į šią priemonę, skaičius, nurodant jų kvalifikacijas, ir trumpas aprašymas, kokius papildomus darbo įgūdžius jie turėtų įgyti, kad galėtų likti dirbti įmonėje toje pačioje ar kitose darbo vietose arba įsidarbinti kitur.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

51. Darbdaviai, kurie darbo įgūdžių įgijimui organizuoti tiesiogiai darbo vietoje numato paskirti atsakingus asmenis, darbo biržai pateikia darbo įgūdžių įgijimo tiesiogiai darbo vietoje organizavimo aprašymą. Šiame aprašyme turi būti nurodytos ir pagrįstos darbo įgūdžių įgijimui tiesiogiai darbo vietoje organizuoti reikalingos išlaidos ir nurodyta, kokią darbdavio paskirto atsakingo už darbo įgūdžių įgijimo organizavimą asmens tiesioginio darbo laiko dalį sudarys darbo įgūdžių įgijimo organizavimas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-442](#), 2010-09-27, *Žin.*, 2010, Nr. 115-5897 (2010-09-30), i. k. 1102230ISAK00A1-442

52. Subsidijos darbo užmokesčiui, mokamos darbdaviams įdarbinant šio Aprašo 47 punkte nurodytus asmenis, dydis apskaičiuojamas vadovaujantis šio Aprašo 8 punkto nuostatomis. Subsidija darbo užmokesčiui mokama iki 5 mėnesių, kai įdarbinami šio Aprašo 47.1.2–47.1.4 ir 47.2 punktuose nurodyti asmenys, ir iki 12 mėnesių, kai įdarbinami šio Aprašo 47.1.1 punkte nurodyti asmenys. Mokamos šių dydžių subsidijos:

52.1. 50 procentų apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami asmenys, nurodyti šio Aprašo 47.1.1–47.1.3 ir 47.2 punktuose, ir asmenys po profesinės reabilitacijos, kuriems nustatytas 45–55 proc. darbingumo arba lengvas neįgalumo lygis;

52.2. kai įdarbinami po profesinės reabilitacijos asmenys:

52.2.1. 75 procentus apskaičiuotų lėšų už asmenis, kuriems nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis;

52.2.2. 60 procentų apskaičiuotų lėšų už asmenis, kuriems nustatytas 30–40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

53. Kai darbdavio paskirti atsakingi asmenys darbo įgūdžių įgijimo rėmimui organizuoti skiria daugiau kaip 20 procentų savo darbo laiko, darbdaviams gali būti kompensuojamos darbo vietoje patirtos organizavimo išlaidos, skirtos iš dalies kompensuoti atsakingų asmenų, paskirtų organizuoti darbo įgūdžių įgijimo rėmimą, darbo užmokesčiui, bet ne daugiau kaip 20 procentų visos mokamos subsidijos darbo užmokesčiui už įdarbintus asmenis iki 29 metų tais atvejais, kai

darbdavio paskirti atsakingi asmenys yra nurodyti Užimtumo rėmimo įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 7 punkte, ir ne daugiau kaip 10 procentų visos mokamos subsidijos darbo užmokesčiui už įdarbintus asmenis kitais atvejais.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

54. Darbo birža, gavusi darbdavio pasiūlymus dėl darbo įgūdžių įgijimo rėmimo įgyvendinimo, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo pasiūlymo gavimo dienos:

54.1. patikrina, ar darbdavys atitinka šio Aprašo 15 punkte nustatytas sąlygas;

54.2. įvertina, ar darbo biržoje registruotų darbo ieškančių asmenų turima kvalifikacija ir kompetencija atitinka darbdavio nurodytus reikalavimus;

54.3. priima vieną iš šių sprendimų dėl darbo įgūdžių įgijimo rėmimo ir finansavimo sutarties (8 priedas) sudarymo:

54.3.1. sudaryti sutartį;

54.3.2. nesudaryti sutarties;

54.3.3. siūlyti darbdaviui patikslinti siūlymus per nustatytą laiką;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

54.4. raštu (paštu ar elektroniniu paštu, jei raštas pasirašytas elektroniniu parašu) informuoja darbdavį apie priimtą sprendimą. Šio Aprašo 54.3.1 punkte nurodytu atveju pateikia būtiną informaciją dėl sutarties sudarymo, o šio Aprašo 54.3.3 punkte nurodytu atveju nurodo, ką reikia tikslinti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

54¹. Darbo birža, gavusi darbo įgūdžių įgijimo sutarties kopiją, ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo kopijos gavimo dienos, remdamasi iš Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos gautais duomenimis, patikrina, ar darbdavys, darbo įgūdžių pas jį įgyti pageidaujantis asmuo bei sutartyje numatytos sąlygos atitinka Užimtumo rėmimo įstatymo 26¹ straipsnyje numatytus reikalavimus ir laiko darbo įgūdžių įgijimo sutartį galiojančia arba informuoja darbo įgūdžių įgyti pageidaujantį asmenį, kad sutartis laikoma negaliojančia ir nurodo 5 darbo dienų terminą, per kurį šią sutartį galima patikslinti;

Papildyta punktu:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

V. DARBO ROTACIJA

55. Darbo rotacijos tikslas – suteikti galimybes darbo ieškantiems asmenims laikinai įsidarbinti, pakeičiant darbuotojus jų tikslinių atostogų metu ar kolektyvinėse sutartyse numatytais atvejais.

56. Darbo rotacija organizuojama darbo biržoje registruotiems asmenims, jeigu toks įdarbinimas yra numatytas jų individualiuose užimtumo veiklos planuose.

57. Darbo rotaciją organizuojantiems darbdaviams, kurie darbo rotacijos metu įdarbina darbo biržos siūstus asmenis, mokama subsidija darbo užmokesčiui. Subsidijos darbo užmokesčiui trukmė – iki 12 mėnesių. Subsidija darbo užmokesčiui apskaičiuojama vadovaujantis šio Aprašo 8 punktu ir sudaro:

57.1. 75 procentus apskaičiuotų lėšų už įdarbintus asmenis, kuriems nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis;

57.2. 60 procentų apskaičiuotų lėšų už įdarbintus asmenis, kuriems nustatytas 30–40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis;

57.3. 50 procentų apskaičiuotų lėšų už įdarbintus asmenis, nurodytus šio Aprašo 38.3, 38.4, 38.6–38.15 ir 47.1.1 punktuose;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

57.4. 40 procentų apskaičiuotų lėšų už įdarbintus kitus darbo biržoje registruotus bedarbius;

58. Darbdaviai, pageidaujantys įgyvendinti darbo rotaciją, darbo biržai pateikiamuose pasiūlymuose nurodo planuojamų įdarbinti asmenų skaičių, jų profesijas (pareigas), kvalifikacijai ir kompetencijai keliamus reikalavimus, siūlomas darbo ir darbo apmokėjimo (darbo užmokesčio sistema, darbo užmokesčio dydis, mokėjimo tvarka) sąlygas. Kartu pateikiama nustatyta tvarka patvirtinto įsakymo dėl keičiamų darbuotojų tikslinių atostogų kopija arba jo išrašas ar nustatyta tvarka patvirtinta kolektyvinės sutarties kopija arba jos išrašas (kai darbo rotacija organizuojama kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais).

59. Darbo birža, gavusi darbdavio pasiūlymus dėl darbo rotacijos įgyvendinimo, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo pasiūlymo gavimo dienos:

59.1. patikrina, ar darbdavys atitinka šio Aprašo 15 punkte nustatytas sąlygas;

59.2. įvertina, ar darbo biržoje registruotų darbo ieškančių asmenų turima kvalifikacija ir kompetencija atitinka darbdavio nurodytus reikalavimus;

59.3. priima vieną iš šių sprendimų dėl darbo rotacijos įgyvendinimo ir finansavimo sutarties (11 priedas) sudarymo:

59.3.1. sudaryti sutartį;

59.3.2. nesudaryti sutarties;

59.3.3. siūlyti darbdaviui patikslinti siūlymus per nustatytą laiką;

59.4. raštu (paštu ar elektroniniu paštu, jei raštas pasirašytas elektroniniu parašu) informuoja darbdavį apie priimtą sprendimą. Šio Aprašo 59.3.1 punkte nurodytu atveju ir pateikia būtiną informaciją dėl sutarties sudarymo, o šio Aprašo 59.3.3 punkte nurodytu atveju nurodo, ką reikia tikslinti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

VI. VIEŠIEJI DARBAI

60. Viešųjų darbų tikslas – sudaryti galimybes bedarbiams, įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams, bendrojo ugdymo mokyklų ir profesinio mokymo įstaigų mokiniams, aukštųjų mokyklų studentams, studijuojantiems pagal nuolatinės formos studijų programas jų atostogų metu, ekonominius sunkumus patiriančių įmonių darbuotojams, dirbantiems ne visą darbo laiką, laikinai įsidarbinti, siekiant užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

61. Viešieji darbai gali būti organizuojami laikino pobūdžio darbams, teikiantiems socialinę naudą vietos bendruomenei, padedantiems palaikyti ir (ar) plėtoti vietos bendruomenės socialinę infrastuktūrą (socialinės, švietimo, visuomeninio transporto, sveikatos, kultūros, prekybos ir viešojo maitinimo, buitinio gyventojų aptarnavimo, komunalinio butų ūkio, ryšių, asmens ir turto apsaugos sistemose ir kt.), atlikti arba išsaugoti darbo vietas ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

62. Ieškančio darbo asmens bendra viešųjų darbų trukmė per 12 mėnesių laikotarpį negali būti ilgesnė kaip 6 mėnesiai. Viešųjų darbų trukmė skaičiuojama nuo darbo sutartyje viešiesiems darbams atlikti nurodytos pirmos darbo dienos iki jo atleidimo iš darbo dienos.

Kasdienė viešuosius darbus ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse dirbančių darbuotojų darbo laiko trukmė kartu su darbo laiku, atliekant savo tiesiogines darbo funkcijas, neturi viršyti aštuonių darbo valandų. Viešieji darbai negali būti dirbami naktį ir švenčių dienomis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

63. Įspėti apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojai, ekonominius sunkumus patiriančių įmonių darbuotojai, kuriems nustatytas ne visas darbo laikas ir kuriems ekonominius sunkumus patirianti įmonė yra pagrindinė darbovietė, dirbti viešuosius darbus siunčiami, jei jie yra įsiregistravę darbo biržoje kaip darbo ieškantys asmenys.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

64. Bendrojo ugdymo mokyklų ir profesinio mokymo įstaigų mokiniai bei aukštųjų mokyklų studentai, studijuojantys pagal nuolatinės formos studijų programas, į viešuosius darbus siunčiami jų atostogų metu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

65. *Neteko galios nuo 2014-09-18*

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

66. Viešuosius darbus organizuoja darbo biržos kartu su savivaldybėmis ir darbdaviais.

67. Savivaldybė:

67.1. suderinusi su darbo birža, tvirtina viešųjų darbų, teikiančių socialinę naudą vietos bendruomenei, skirtų padėti palaikyti ir (ar) plėtoti vietos bendruomenės socialinę infrastruktūrą, sąrašą;

67.2. viešųjų darbų programas rengia ir tvirtina pagal darbo biržos pateiktą viešųjų darbų poreikį (darbo ieškančių asmenų skaičių, viešųjų darbų trukmę). Programos patvirtinamos kiekvienais metais ne vėliau kaip iki biudžetinių metų pradžios. Jeigu savivaldybės biudžetas laiku nepatvirtinamas, lėšos viešiesiems darbams finansuoti nuo biudžetinių metų pradžios iki savivaldybės biudžeto patvirtinimo kiekvieną mėnesį negali viršyti 1/12 praėjusių metų savivaldybės biudžete viešiesiems darbams skirtų lėšų.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

68. *Neteko galios nuo 2010-07-18*

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-45](#), 2010-02-03, *Žin.*, 2010, Nr. 16-763 (2010-02-06), i. k. 1102230ISAK00A1-45

69. Viešųjų darbų programose, projektuose, teikiančiuose socialinę naudą vietos bendruomenei, skirtuose padėti palaikyti ir (ar) plėtoti vietos bendruomenės socialinę infrastruktūrą vadovaujantis savivaldybės patvirtintu viešųjų darbų sąrašu nurodomi laikini darbai, darbų apimtys, vykdymo laikas ir trukmė, laikinų darbo vietų skaičius, mokėjimo už darbą sąlygos, skiriamos lėšos, lėšų šaltiniai (savivaldybės, darbo biržos, darbdavio lėšos nurodomos atskirai). Prireikus viešųjų darbų programos, projektai gali būti tikslinami.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

70. Viešųjų darbų projektuose, skirtuose išsaugoti darbo vietas ekonominius sunkumus

patiriančiose įmonėse, nurodomas įmonės dirbančiųjų skaičius, iš jų dirbančiųjų, kuriems organizuojami viešieji darbai, skaičius, profesijos, numatomos vykdyti darbo funkcijos, darbų apimtys, vykdymo laikas ir trukmė, mokėjimo už darbą sąlygos, skiriamos lėšos, lėšų šaltiniai (darbo biržos ir darbdavio lėšos nurodomos atskirai). Prireikus viešųjų darbų projektai gali būti tikslinami.

71. Informaciją apie numatomus įgyvendinti viešuosius darbus, nurodant darbdavių pasiūlymų pateikimo terminus ir kitą reikalingą informaciją, vietos spaudoje skelbia:

71.1. savivaldybė, suderinusi su darbo birža, apie numatomus pagal viešųjų darbų programas įgyvendinti viešuosius darbus;

71.2. darbo birža apie numatomus įgyvendinti viešųjų darbų projektus.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

72. Darbdaviai, pageidaujantys įgyvendinti viešuosius darbus, (toliau vadinama – darbdaviai) pasiūlymus pateikia:

72.1. savivaldybei – šio Aprašo 67.2 punkte nurodytose viešųjų darbų programose numatytiems viešiesiems darbams įgyvendinti;

72.2. darbo biržai – šio Aprašo 71.2 punkte nurodytų viešųjų darbų projektuose numatytiems viešiesiems darbams įgyvendinti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

72¹. Tas pats darbdavys per kalendorinius metus gali įgyvendinti tik vieną šio Aprašo 71.2 punkte nurodytų projektų.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-442](#), 2010-09-27, *Žin.*, 2010, Nr. 115-5897 (2010-09-30), i. k. 1102230ISAK00A1-442

73. Pasiūlymuose dėl viešųjų darbų, teikiančių socialinę naudą vietos bendruomenei, skirtų padėti palaikyti ir (ar) plėtoti vietos socialinę infrastruktūrą, įgyvendinimo darbdaviai nurodo viešųjų darbų pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti darbo ieškančių asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtį, darbo ir darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminus bei kitą skelbimuose apie numatomus įgyvendinti viešuosius darbus nurodytą informaciją.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

74. Pasiūlymuose dėl viešųjų darbų įgyvendinimo darbuotojams, dirbantiems ne visą darbo laiką ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse, darbdaviai nurodo numatomų atlikti viešųjų darbų pobūdį įmonės veiklos srityse, kurios nesusiję su darbuotojo tiesioginio darbo funkcijomis, darbų apimtį, atlikimo terminus. Kartu su pasiūlymais pateikiama informacija apie įmonės veiklą per pastaruosius metus (33 priedas), dokumentai, patvirtinantys ne dėl nuo darbuotojų priklausančių aplinkybių nustatytą ne visą darbo laiką (raštiški darbuotojų sutikimai, darbo sutartys ir atitinkami darbo sutarčių pakeitimai, nustatyta tvarka patvirtintos įsakymų kopijos ar įsakymų išrašai, valdymo organų protokoliniai nutarimai, kurių pagrindu darbuotojams nustatytas ne visas darbo laikas, ir kt.).

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

75. Darbdavių, pageidaujančių įgyvendinti viešuosius darbus, atrankai sudaromos nuolat veikiančios viešųjų darbų įgyvendinimo ir darbdavių atrankos komisijos. Šias komisijas, į kurias lygiateisiais pagrindais įtraukiami savivaldybės, darbo biržos ir socialinių partnerių atstovai, sudaro:

75.1. savivaldybė – darbdavių, pageidaujančių įgyvendinti viešuosius darbus pagal šio Aprašo 67.2 punkte nurodytas viešųjų darbų programas, atrankai;

75.2. darbo birža – darbdavių, pageidaujančių įgyvendinti viešuosius darbus pagal šio Aprašo 71.2 punkte nurodytus viešųjų darbų projektus, atrankai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

76. Viešųjų darbų programoje (projektuose) numatytiems darbams atlikti darbo birža ir (ar) savivaldybė su atrinktais darbdaviais sudaro trišales /(dvišales) viešųjų darbų įgyvendinimo ir finansavimo sutartis pagal tipines šių sutarčių formas (13, 14 priedai).

77. Darbdavys su darbo biržos siūstais darbo ieškančiais asmenimis sudaro darbo sutartis viešiesiems darbams atlikti.

78. Darbdaviui, įdarbinusiam pagal darbo sutartį viešiesiems darbams atlikti darbo biržos siūstus asmenis, už kiekvieną įdarbintą asmenį mokamos šios subsidijos darbo užmokesčiui, skirtos iš dalies ar visiškai apmokėti šias išlaidas:

78.1. darbo užmokesčio už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką, apskaičiuoto pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį;

78.2. draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms, apskaičiuotoms nuo šio Aprašo 78.1 punkte nurodyto darbo užmokesčio;

78.3. piniginei kompensacijai už išmokėtą viešuosius darbus dirbusiam asmeniui kompensaciją už nepanaudotas atostogas, įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą.

79. Šio Aprašo 78 punkte nurodytos subsidijos darbo užmokesčiui darbdaviams mokamos vadovaujantis Užimtumo rėmimo įstatymo 28 straipsnio 10–13 dalyse nurodytomis sąlygomis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-45](#), 2010-02-03, Žin., 2010, Nr. 16-763 (2010-02-06), i. k. 1102230ISAK000A1-45

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

80. Darbdaviui, įdarbinusiam darbo biržos siūstą asmenį viešiesiems darbams, nurodytiems šio Aprašo 67.2 punkte, atlikti savivaldybė skiria ne daugiau kaip 7 procentus nuo savivaldybės darbdaviui kompensuojamos lėšų sumos kitoms su viešaisiais darbais susijusioms išlaidoms kompensuoti. Su viešaisiais darbais susijusių išlaidų sąrašą ir jų kompensavimo tvarką nustato savivaldybė.

Viešųjų darbų administravimo išlaidoms savivaldybė gali skirti ne daugiau kaip 7 procentus darbdaviui savivaldybės kompensuojamos sumos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

81. Darbo birža dirbantiems viešuosius darbus asmenims, išskyrus asmenis, viešuosius darbus dirbančius ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse, važinėjantiems iš gyvenamosios vietos į darbą, gavusi iš darbdavio informaciją apie faktiškai dirbtas darbo dienas, kompensuoja jų kelionės išlaidas pagal asmens prašyme kompensuoti šias išlaidas nurodytą maršrutą (išskyrus keliones miesto transportu). Kelionės išlaidos kompensuojamos pagal Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą 1 kilometro tarifinį įkainį, kelionės atstumą nustatant naudojantis GIS programa.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

82. Darbo birža dirbantiems viešuosius darbus asmenims, išskyrus asmenis, viešuosius darbus dirbančius ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse, apmoka visas privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepavimo nuo užkrečiamųjų ligų, jeigu tai numatyta darbuotojų saugą ir sveikatą darbe reglamentuojančiuose teisės aktuose, išlaidas pagal pateiktus šias išlaidas pateisinančius

dokumentus.

VII. DARBO VIETŲ STEIGIMO (PRITAIKYMO) SUBSIDIJAVIMAS

Pakeistas skyriaus pavadinimas:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

83. Darbo vietų steigimo (pritaikymo) (toliau – steigimo) subsidijavimas organizuojamas darbo biržoje registruotų darbo ieškančių asmenų neterminuotam įdarbinimui remti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

84. Subsidija darbo vietoms steigti (pritaikyti) (toliau – steigti) skiriama darbdaviams vadovaujantis Užimtumo rėmimo įstatymo 29 straipsnio 2 dalies, 30 straipsnio ir šio Aprašo 7, 12–14 punktų nuostatomis. Subsidija skiriama darbdaviams, įdarbinantiems asmenis pagal neterminuotą darbo sutartį, priklausantiems šioms darbo rinkoje papildomai remiamų asmenų grupėms:

84.1. darbingo amžiaus neįgaliesiems, registruotiems darbo biržoje darbo ieškančiais asmenimis, kuriems nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis;

84.2. darbingo amžiaus neįgaliesiems, registruotiems darbo biržoje bedarbiais asmenimis, kuriems nustatytas 30–55 procentų darbingumo lygis arba vidutinis arba lengvas neįgalumo lygis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

85. Subsidija skiriama darbdaviams, kurie:

85.1. atitinka šio Aprašo 15 punkte nustatytas sąlygas;

85.2. turi nuosavybės teise ar kitais pagrindais valdomą nekilnojamąjį turtą, jeigu toks būtinas darbo vietoms įsteigti ir išlaikyti ne mažiau kaip 36 mėnesius.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

86. Darbdaviai privalo apmokėti ne mažiau kaip 35 procentus, išskyrus atvejus, kai įdarbinami neįgalieji (už kiekvieną neįgalų darbuotoją, kuriam nustatytas sunkus neįgalumo lygis ar neviršijantis 25 procentų darbingumo lygis (iki 2005 m. liepos 1 d. – I grupės invalidą), – 20 procentų; už neįgalų darbuotoją, kuriam nustatytas vidutinis neįgalumo lygis ar 30–40 procentų darbingumo lygis (iki 2005 m. liepos 1 d. – II grupės invalidą), – 30 procentų), darbo vietoms įsteigti (pritaikyti) reikalingų išlaidų.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

87. Paraiškos teikėjo nuosavos lėšos, nurodytos paraiškoje, turi atitikti šio Aprašo 14 punkte nustatytas sąlygas ir gali būti skiriamos tik šio Aprašo 13 punkte nurodytoms išlaidoms finansuoti. Šios išlaidos negali būti padengiamos natūra.

88. Darbdaviai, norintys gauti subsidiją, darbo biržai pateikia nustatytos formos paraišką (16 priedas) ir prie jos prideda šių dokumentų kopijas, patvirtintas juridinio asmens antspaudu, jei privalo antspaudą turėti, ir vadovo parašu:

88.1. leidimų, licencijų, higienos pasų numatomai vykdyti / vykdomai veiklai, kuriuos galima gauti prieš atliekant paraiškoje numatytus darbus;

88.2. dokumentų, patvirtinančių nuosavybės teise ar kitais pagrindais valdomą nekilnojamąjį turtą, jeigu toks būtinas darbo vietoms įsteigti (pritaikyti);

88.3. dokumentų, pagrindžiančių lėšų darbo vietoms steigti (pritaikyti) poreikį (patalpų remonto darbų, darbo vietos įrengimo projektai ir jų sąmatos);

88.4. dokumentų, patvirtinančių paraiškos teikėjo turto priskyrimą ilgalaikiam materialiajam turtui.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

89. Subsidijos gavėjas, prieš pasirašydamas sutartį, pateikia jos galiojimo užtikrinimą – banko garantiją arba draudimo bendrovės laidavimo raštą (kartu su laidavimo draudimo polisu) – ne mažiau kaip 50 procentų pagal sutartį darbo vietai (-oms) steigti skiriamos subsidijos sumos sutarties galiojimo laikotarpiu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-46](#), 2013-02-05, Žin., 2013, Nr. 15-739 (2013-02-09), i. k. 1132230ISAK000A1-46

90. Paraiškos sąmatoje turi būti įtrauktos visos reikalingos išlaidos, nurodytos Lt, o sąmatose, pateiktose nuo 2015 m. sausio 1 d., arba paraiškose, pateiktose iki 2014 m. gruodžio 31 d., kurių veikloms įgyvendinti subsidija turės būti išmokėta 2015 m., – Eur. Kiekviena sąmatos eilutė turi būti išskaidyta, nurodant konkretų išlaidų elementą ir įsigyjamus kiekius. Išlaidos nurodomos su mokesčiais, išskyrus PVM, kai subsidijos gavėjai yra registruoti Valstybinėje mokesčių inspekcijoje kaip PVM mokėtojai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

91. Darbo birža, gavusi paraišką, per 10 darbo dienų nuo šio Aprašo 88 punkte nurodytų dokumentų gavimo dienos patikrina, ar paraiškos teikėjas atitinka šio Aprašo 85 punkte nurodytas sąlygas, išnagrinėja pateiktus dokumentus bei priima vieną iš šių sprendimų:

91.1. patenkinti paraišką;

91.2. atmesti paraišką;

91.3. siūlyti paraiškos teikėjui patikslinti paraišką per nustatytą laiką.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

92. Darbo birža raštu (paštu ar elektroniniu paštu, jei raštas pasirašytas elektroniniu parašu) per 3 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo dienos informuoja paraiškos teikėją apie priimtą sprendimą. Šio Aprašo 91.1 papunktyje nurodytu atveju pateikia būtiną informaciją dėl darbo vietų steigimo sutarties sudarymo, o Aprašo 91.3 papunktyje nurodytu atveju nurodo paraiškos teikėjui, per kiek laiko ir ką reikia tikslinti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

93. Darbo birža, priėmusi sprendimą paraišką patenkinti, per 10 darbo dienų nuo sprendimo priėmimo dienos arba per raštu su paraiškos teikėju (toliau – subsidijos gavėjas) suderintą laikotarpį, bet ne vėliau kaip per 20 darbo dienų nuo sprendimo priėmimo dienos, sudaro darbo vietų steigimo sutartį (20 priedas).

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

94. Subsidijos gavėjas valstybės ir nuosavoms lėšoms privalo atidaryti specialiąją sąskaitą Lietuvos Respublikoje veikiančiame banke, iš kurios atsiskaitymai vykdomi atliekant bankinius pavedimus.

95. Subsidija darbo vietoms steigti subsidijos gavėjui pervedama į nurodytą specialiąją (valstybės pagalbos) sąskaitą per 10 darbo dienų arba per raštu su darbdaviu suderintą laikotarpį

nuo avansinio mokėjimo prašymo gavimo dienos. Avansu išmokama 50 procentų subsidijos. Pasirašius darbo vietų steigimo (pritaikymo) darbų atlikimo aktą ir pateikus mokėjimo prašymą su išlaidas pateisinamųjų dokumentų kopijomis, per 5 darbo dienas arba per raštu su darbdaviu suderintą laikotarpį subsidijos gavėjui išmokama likusi subsidijos dalis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

96. Darbo birža, gavusi subsidijos gavėjo raštišką pranešimą apie materialinių ir teisinių sąlygų naujoms darbo vietoms sukurti sudarymą, per 3 darbo dienas, dalyvaujant subsidijos gavėjui, darbo vietos steigimo vietoje patikrina subsidijos gavėjo įsigytų darbo priemonių, būtinų darbo vietos funkcionavimui užtikrinti, atitikimą nurodytoms paraiškoje.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

97. Į įsteigtas (pritaikytas) darbo vietas subsidijos gavėjas privalo įdarbinti darbo biržoje registruotus darbo ieškančius asmenis, atitinkančius paraiškoje subsidijai darbo vietai (-oms) steigti gauti nustatytus kvalifikacinius reikalavimus, pasirašydamas su jais neterminuotas darbo sutartis ir nustatydamas darbo laiką, nurodytą paraiškoje subsidijai darbo vietai (-oms) steigti gauti. Pasikeitę kvalifikaciniai reikalavimai darbuotojui, dirbančiam įsteigtoje darbo vietoje, gali būti tikslinami subsidijos gavėjo ir darbo biržos raštišku susitarimu ir įforminami darbo vietų steigimo įgyvendinimo sutarties pakeitimu.

Subsidijos gavėjui sudarius su darbo biržos siūstais asmenimis darbo sutartis dirbti įsteigtose (pritaikytose) darbo vietose, darbo birža su subsidijos gavėju pasirašo darbo vietų steigimo (pritaikymo) darbų atlikimo aktą, prie kurio prideda sudarytų darbo sutarčių ir prireikus kitų darbo vietų steigimą patvirtinančių dokumentų kopijas, patvirtintas juridinio asmens antspaudu, jei privaloma turėti antspaudą, ir vadovo parašu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

98. Subsidijos gavėjai darbo vietai (-oms) įsteigti (pritaikyti) skirtas lėšas (valstybės paramos ir subsidijos gavėjo) privalo panaudoti pagal paraiškoje nurodytas veiklas ir sąmatą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

99. Paraiškos vykdymo veiklos ir (ar) sąmata gali būti tikslinamos, esant priežastims, kurių nebuvo galima numatyti, ir atvejais, nenumatytais šio Aprašo 102 punkte, pateikus darbo biržai motyvuotą prašymą dėl projekto veiklų patikslinimo ir (ar) išlaidų tarp skirtingų sąmatos eilučių perskirstymo.

100. Darbo birža per 10 darbo dienų nuo paramos gavėjo prašymo patikslinti projekto veiklas ir sąmatą gavimo dienos, įvertinusi jo pagrįstumą, priima sprendimą dėl paramos gavėjo prašymo. Darbo biržai patvirtinus pakeitimus, jie tampa sudėtine sutarties dalimi.

101. Subsidijos gavėjas, nupirkęs prekių, paslaugas arba darbus šio Aprašo 103 punkte nustatyta tvarka ir nepanaudojęs visų lėšų, numatytų Priemonės įgyvendinimo sąmatoje, arba, vykdant veiklas, iškilus poreikiui įsigyti kitą darbo vietoms įsteigti būtiną įrangą, paslaugas ar darbus, turi pateikti darbo biržai prašymą, nurodytą šio Aprašo 99 punkte.

102. Subsidijos gavėjas gali savo nuožiūra koreguoti paraiškoje nurodytą sąmatą, nedidindamas paraiškoje nurodyto subsidijos dydžio, jei subsidijos lėšų perskirstymas tarp skirtingų sąmatos eilučių nepadidina planuotų išlaidų daugiau 10 procentų. Subsidijos gavėjas kas mėnesį iki kito mėnesio 5 dienos informuoja darbo biržą apie pakeitimus, pateikdamas patikslintą sąmatą.

103. Prekių, paslaugų arba darbų pirkimai už paraiškos sąmatoje nurodytas lėšas turi būti atliekami vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymu, kai paramos gavėjas pagal nurodytąjį įstatymą

yra perkančioji organizacija. Tuo atveju, kai paramos gavėjas nėra perkančioji organizacija, visi pirkimai vykdomi vadovaujantis Lietuvos darbo biržos direktoriaus patvirtintomis Paramos gavėjų, nesančių perkančiosiomis organizacijomis, pirkimų taisyklėmis.

104. Subsidijos gavėjas privalo grąžinti darbo biržai:

104.1. per jos nustatytą terminą subsidijos darbo vietoms steigti lėšas, kurios panaudotos kitoms nei šio Aprašo 13 punkte nurodytoms išlaidoms padengti;

104.2. neįsteigęs visų steigimo sutartyje numatytų darbo vietų, subsidijos, kuri buvo numatyta šioms darbo vietoms įsteigti, dalį. Ši grąžintina subsidijos dalis, skirta vienai darbo vietai įsteigti, apskaičiuojama šio Aprašo 111 punkte nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

105. Darbo birža atlieka subsidijų darbo vietoms steigti apskaitą, tikrina, ar gauta subsidija naudojama pagal paskirtį, vykdo įsteigtų darbo vietų išlaikymo kontrolę ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo darbo vietos įsteigimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

106. Subsidijos gavėjas privalo:

106.1. darbo vietą įsteigti (pritaikyti) ir visiškai atsiskaityti su darbo birža už suteiktą paramą ne vėliau kaip per 10 mėnesių nuo darbo vietų steigimo sutarties pasirašymo dienos;

106.2. kas mėnesį iki kito mėnesio 5 dienos teikti veiklos finansinę ataskaitą (23 priedas) darbo biržai iki darbo vietų steigimo sutartyje numatytų darbo vietų įsteigimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

107. Darbo birža pripažįsta tik tas subsidijos gavėjo po sutarties pasirašymo patirtas išlaidas, kurios patvirtinamos išlaidas pateisinančių ir apmokėjamą įrodančių dokumentų kopijomis.

108. Darbo birža, atlikusi paraiškoje nurodytų darbų įgyvendinimo patikrą vietoje, ne vėliau kaip per 2 darbo dienas po patikros atlikimo parengia patikros vietoje aktą ir ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo šių dokumentų parengimo dienos kopiją pateikia subsidijos gavėjui. Esant akte nurodytiems pažeidimams, darbo birža subsidijos gavėjui teikia pretenziją.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

109. Subsidijos gavėjas privalo grąžinti darbo biržai visą jam pervestą subsidiją (-as) per darbo biržos pretenzijoje nurodytą terminą, kuris negali būti trumpesnis kaip 20 darbo dienų, atsiradus bent vienai iš šių nurodytų sąlygų:

109.1. jis raštu praneša apie atsisakymą vykdyti sutartinius įsipareigojimus arba jų nevykdo, gavęs darbo biržos išpėjimą apie sutartinių įsipareigojimų nevykdymą, išskyrus darbo vietos panaikinimo atvejų;

109.2. jis nepateikia darbo biržai šio Aprašo 13¹ punkte nurodytų draudimą įrodančių dokumentų;

109.3. nesudaro sąlygų darbo biržai atlikti darbo vietos steigimo patikros vietoje ar, darbo biržai pareikalavus, neteikia su sutarties vykdymu susijusios informacijos;

109.4. nevykdo Aprašo 112 punkto reikalavimų.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

110. Subsidijos darbo vietai steigti gavėjas, panaikinęs įsteigtą darbo vietą, turi darbo biržai grąžinti: visą subsidiją, kai darbo vieta panaikinama per pirmųjų 12 mėnesių laikotarpį nuo jos įsteigimo (pritaikymo), 80 procentų subsidijos, kai darbo vieta panaikinama per laikotarpį nuo 13 iki 24 mėnesių nuo jos įsteigimo (pritaikymo), 50 procentų subsidijos, kai darbo vieta panaikinama per laikotarpį nuo 25 iki 36 mėnesių nuo jos įsteigimo (pritaikymo).

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

111. Šio Aprašo 110 punkte nurodyta subsidija grąžinama per darbo biržos pretenzijoje nurodytą terminą, kuris negali būti trumpesnis kaip 20 darbo dienų. Grąžinamos subsidijos, skirtos vienai darbo vietai steigti, dydis apskaičiuojamas, dalijant visą suteiktą subsidiją iš sukurtų darbo vietų skaičiaus.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

112. Subsidijos gavėjas per 36 mėnesių laikotarpį nuo darbo vietos įsteigimo (pritaikymo) dienos be darbo biržos sutikimo neturi teisės:

112.1. parduoti, įkeisti, išnuomoti ar kitaip perleisti įgytą turtą pagal gautą subsidiją darbo vietai steigti;

112.2. išvežti už Lietuvos Respublikos teritorijos ribų ilgalaikio materialiojo turto, kurį įsigijo steigdamas (pritaikydamas) darbo vietas;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

112.3. keisti įdarbinto asmens darbo vietą ar darbo funkcijas, nustatyti ne visą darbo laiką arba ne visą darbo savaitę, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 146 straipsnyje, jeigu to nebuvo numatęs paraiškoje subsidijai darbo vietai (-oms) steigti gauti, išskyrus Užimtumo rėmimo įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1, 2 ir 3 punktuose nurodytų asmenų, kurie dėl sveikatos būklės gali dirbti ne visą darbo dieną ar ne visą darbo savaitę, įdarbinimo atvejus.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

113. Darbo birža sutikimą atlikti veiksmus, nurodytus šio Aprašo 112 punkte, duoda, jeigu subsidijos gavėjas raštu pagrindžia, jog šie veiksmai nesuvaržys ar nepadarys negalimu subsidijos gavėjo prisiimtų įsipareigojimų vykdymą.

114. Darbdavys apie atsilaisvinusią įsteigtą (pritaikytą) pagal darbo vietų steigimo subsidijavimo sutartį darbo vietą darbo biržą privalo informuoti per 3 darbo dienas nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos ir per 30 darbo dienų nuo atleidimo dienos į šią darbo vietą priimti kitą darbo biržos siunčiamą asmenį, atitinkantį kvalifikacinius reikalavimus.

Tais atvejais, kai įdarbintas į įsteigtą (pritaikytą) darbo vietą asmuo serga daugiau kaip 120 dienų iš eilės arba daugiau kaip 140 dienų per pastaruosius dvylika mėnesių arba išeina nėštumo ir gimdymo atostogų ar atostogų vaikui prižiūrėti, darbdavys privalo darbo biržą informuoti per 3 darbo dienas nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos ir per 30 darbo dienų nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos pagal terminuotą darbo sutartį turi įdarbinti kitą darbo biržos siųstą asmenį, atitinkantį kvalifikacinius reikalavimus.

Jeigu darbo birža negali per 30 darbo dienų nuo atleidimo iš darbo dienos į atsilaisvinusią darbo vietą nusiųsti kvalifikacinius reikalavimus atitinkančio asmens, kvalifikaciniai reikalavimai tikslinami subsidijos gavėjo ir darbo biržos raštišku susitarimu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

VIII. VIETINIŲ UŽIMTUMO INICIATYVŲ PROJEKTŲ ĮGYVENDINIMAS

115. VUI projektų tikslas yra steigti naujas darbo vietas atskirose savivaldybių (seniūnijų) teritorijose bedarbiams neterminuotai įdarbinti, telkiant vietos bendruomenės ir socialinių partnerių pastangas didinti gyventojų užimtumą.

116. Savivaldybių (seniūnijų) teritorijas, kuriose bus įgyvendinami VUI projektai, kasmet iki gruodžio 1 d. nustato Socialinės apsaugos ir darbo ministerija. Lietuvos darbo birža skelbia VUI projektų atranką savo ir darbo biržų interneto svetainėse bei darbo biržų viešo informavimo vietose.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

117. Subsidija skiriama darbdaviams, kurie:

117.1. atitinka šio Aprašo 15 punkte nustatytas sąlygas;

117.2. turi nuosavybės teise ar kitais pagrindais valdomą nekilnojamąjį turtą, jeigu toks būtinas darbo vietoms įsteigti ir išlaikyti ne mažiau kaip 36 mėnesius;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

117.3. yra vienas iš šių subjektų:

117.3.1. smulkiojo ir vidutinio verslo subjektas, nurodytas Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme (Žin., 2007, Nr. [132-5354](#)) (toliau vadinama – Smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatymas);

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

117.3.2. įmonė ar viešoji įstaiga, kuriose mažiau nei pusę balsų dalininkų susirinkime turi (arba visai neturi) valstybės institucijos ir įstaigos, savivaldybės institucijos ir įstaigos, valstybės ar savivaldybių įmonės.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

117.4. Neteko galios nuo 2014-02-07

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

118. Darbdaviai privalo apmokėti ne mažiau kaip 35 procentus, išskyrus atvejus, kai įdarbinami neįgalieji (už kiekvieną neįgalų darbuotoją, kuriam nustatytas sunkus neįgalumo lygis ar nevirsijantis 25 procentų darbingumo lygis (iki 2005 m. liepos 1 d. – I grupės invalidą), – 20 procentų; už neįgalų darbuotoją, kuriam nustatytas vidutinis neįgalumo lygis ar 30–40 procentų darbingumo lygis (iki 2005 m. liepos 1 d. – II grupės invalidą), – 30 procentų), darbo vietoms įsteigti (pritaikyti) reikalingų išlaidų.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

119. Projekto teikėjas pateikia darbo biržai užpildytą nustatytos formos VUI projekto paraišką (18 priedas) ir prie jos prideda šių dokumentų kopijas, patvirtintas juridinio asmens antspaudu, jei privalo antspaudą turėti, ir vadovo parašu:

119.1. dokumentų, patvirtinančių nuosavybės teise ar kitais pagrindais valdomą nekilnojamąjį turtą, jeigu toks būtinas darbo vietoms įsteigti (pritaikyti);

119.2. dokumentų, patvirtinančių smulkiojo ar vidutinio subjekto statusą, remiantis Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatymo 3 straipsnyje nustatytais reikalavimais;

119.3. raštišką patvirtinimą, nurodant, kokią dalį visų dalininkų sudaro valstybės institucijos ir įstaigos, savivaldybės institucijos ir įstaigos, valstybės ar savivaldybių įmonės;

119.4. dokumentų, pagrindžiančių lėšų darbo vietoms steigti (pritaikyti) poreikį (patalpų remonto darbų, darbo vietos įrengimo projektai ir jų sąmatos);

119.5. už paskutinius finansinius metus atlikto audito ataskaitos ir išvadų apie įmonės veiklos tęstinumą (jei toks auditas buvo atliktas).

119.6. leidimų, licencijų, higienos pasų numatomai vykdyti / vykdomai veiklai, kuriuos galima gauti prieš atliekant paraiškoje numatytus darbus;

Papildyta punktu:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

119.7. dokumentų, patvirtinančių paraiškos teikėjo turto priskyrimą ilgalaikiam materialiajam turtui.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

120. Subsidijos gavėjas, prieš pasirašydamas sutartį, pateikia jos galiojimo užtikrinimą – banko garantiją arba draudimo bendrovės laidavimo raštą (kartu su laidavimo draudimo polisu) – ne mažiau kaip 50 procentų pagal sutartį darbo vietai (-oms) steigti skiriamos subsidijos sumos sutarties galiojimo laikotarpiu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-46](#), 2013-02-05, *Žin.*, 2013, Nr. 15-739 (2013-02-09), i. k. 1132230ISAK000A1-46

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

121. VUI projekto paraiškos sąmatoje turi būti įtrauktos visos reikalingos išlaidos, nurodytos Lt, o sąmatose, pateiktose nuo 2015 m. sausio 1 d., arba paraiškose, pateiktose iki 2014 m. gruodžio 31 d., kurių veikloms įgyvendinti subsidija turės būti išmokėta 2015 m., – Eur. Kiekviena sąmatos eilutė turi būti išskaidyta, nurodant konkretų išlaidų elementą ir įsigyjamus kiekius. Išlaidos nurodomos su mokesčiais, išskyrus PVM, kai subsidijos gavėjai yra registruoti Valstybinėje mokesčių inspekcijoje kaip PVM mokėtojai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

122. VUI projektų paraiškos pateikiamos tikslinės teritorijos darbo biržai per 30 dienų nuo VUI projektų atrankos paskelbimo Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje dienos. VUI projektų paraiškos gali būti siunčiamos paštu arba pateikiamos tiesiogiai tikslinės teritorijos darbo biržai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

123. *Neteko galios nuo 2014-02-07*

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

124. Darbo birža privalo kiekvienai gautai VUI projekto paraiškai suteikti registracijos numerį, fiksuoti tikslią gavimo datą bei laiką ir paštu išsiųsti arba įteikti projekto teikėjui patvirtinimą apie gautą paraišką, nurodyma paraiškos gavimo datą, laiką.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

125. Pasiūlymas turi būti pateikiamas užklijuotame voke. Vokas turi būti adresuotas konkrečiai darbo biržai, VUI projektų atrankai. Ant voko turi būti užrašyta „Neatplėšti iki oficialios vokų atplėšimo procedūros.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

126. VUI projekto paraiškos (su priedais) lapai turi būti sunumeruoti, susiūti ir paskutinio lapo antroje pusėje patvirtinti projekto teikėjo ar jo įgalioto asmens parašu, nurodytas projekto teikėjo ar jo įgalioto asmens vardas, pavardė, pareigos (jei yra) ir pasiūlymą sudarančių lapų skaičius. Paraiška ir jos priedai pateikiami dviem egzemplioriais, nurodant „Originalas“ ir „Kopija“.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

127. Projekto teikėjas turi teisę pakeisti savo paraišką. Toks pakeitimas galioja, jeigu projekto teikėjas pateikia jį voke su užrašu „Paraiškos pakeitimas“ per Aprašo 122 punkte nustatytą terminą. Pakeitimas turi būti pasirašytas projekto teikėjo vadovo arba jo įgalioto asmens.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

128. Projekto teikėjas turi teisę atšaukti pateiktą paraišką. Apie paraiškos atšaukimą jis turi pranešti raštu iki šio Aprašo 122 punkte nurodyto termino.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

129. Darbo birža paraiškos atšaukimą įregistruoja ir grąžina neatplėštą paraiškos voką projekto teikėjui. Paraiškos vokas taip pat grąžinamas projekto teikėjui, kai paraiška pateikiama darbo biržai po šio Aprašo 122 punkte nurodyto termino.

130. Lietuvos darbo biržos direktorius sudaro VUI projektų priežiūros komitetą darbo biržų atrinktų paraiškų finansavimo klausimams svarstyti ir projektų įgyvendinimo priežiūrai vykdyti (toliau vadinama – komitetas) iš vienodo skaičiaus lygiateisių narių: darbuotojų (profesinių sąjungų, susivienijimų, asociacijų ir kitų organizacijų), darbdavių (susivienijimų, asociacijų ir kitų organizacijų) bei valstybės institucijų atstovų ir tvirtina jo darbo reglamentą.

131. Tikslinių teritorijų darbo biržų direktoriai kasmet sudaro VUI projektų atrankos komisijas kiekviename darbo biržos skyriuje, kurio aptarnaujamoje teritorijoje tais metais numatyta įgyvendinti VUI projektus, paraiškų atrankai ir įgyvendinamų projektų priežiūrai vykdyti (toliau – komisija) iš vienodo skaičiaus lygiateisių narių: darbuotojų (profesinių sąjungų, susivienijimų, asociacijų ir kitų organizacijų), darbdavių (susivienijimų, asociacijų ir kitų organizacijų), savivaldybių bei darbo biržų atstovų. Komisijos darbo reglamentą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

132. Paraiškas, tinkamas paramai teikti, atranka komisija. Ji atlieka projekto teikėjo, paraiškos ir jos priedų atitikties formaliems šio Aprašo reikalavimams įvertinimą (24 priedas) ir paraiškos kokybės vertinimą, remdamasi komisijos narių paraiškos kokybės vertinimu (25 priedas).

Komisijai nustačius, kad pateikti ne visi šiame Apraše nurodyti dokumentai, neviseiškai arba

neteisingai užpildyti dokumentai, darbo birža kreipiasi į paraiškos teikėją, nurodydama trūkumus ir terminą jiems pašalinti.

Komisija atmeta paraiškas, kurių atitiktis VUI projektų tikslams įvertinta mažiau nei 30 balų arba paraiškos kokybė įvertinta mažiau nei 50 balų, o darbo birža per 3 darbo dienas apie tai raštu informuoja šių paraiškų teikėjus.

Atitikusių šio Aprašo reikalavimus paraiškų, kurių kokybę komisija įvertino daugiau kaip 50 balų, sąrašą komisija teikia tvirtinti darbo biržos direktoriui.

133. Projektų teikėjai, kurių paraiškos įtrauktos į tinkamų paramai teikti sąrašą, patvirtintą darbo biržos direktoriaus, per 3 darbo dienas nuo sąrašo patvirtinimo dienos raštu informuojami, kad jų paraiškos bus teikiamos komitetui tolesniam vertinimui.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

134. Komitetas per 14 darbo dienų nuo darbo biržos projektų pateikimo dienos papildomai patikrinęs, ar darbo biržų atrinktos paraiškos atitinka šio Aprašo 117 punkte nustatytus reikalavimus, ir nustatęs, kad paraiškose pateikta ne visa reikalinga informacija ar reikalingi papildomi dokumentai, kreipiasi į darbo biržą, nurodydama trūkumus ir terminą jiems pašalinti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

135. Komitetas atlieka galutinį paraiškų įvertinimą pagal Galutinio paraiškų įvertinimo metodiką (26 priedas) ir sudaro finansuojamų projektų sąrašo projektą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

136. Lietuvos darbo biržos direktorius priima sprendimą dėl komiteto pateikto galutinio finansuojamų VUI projektų sąrašo projekto ir jį tvirtina. Darbo biržos raštu per 3 darbo dienas informuoja į šį sąrašą patekusius ir nepatekusius projektų teikėjus.

137. Darbo birža per 10 darbo dienų nuo finansuojamų VUI projektų sąrašo patvirtinimo dienos arba per raštu su darbdaviu suderintą laikotarpį, bet ne vėliau kaip per 20 darbo dienų nuo finansuojamų VUI projektų sąrašo patvirtinimo, sudaro VUI projekto įgyvendinimo sutartis (22 priedas) su VUI projektų teikėjais, kuriems nuspręsta skirti subsidiją (toliau – subsidijos gavėjas).

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

138. Subsidijos gavėjas valstybės ir nuosavoms lėšoms privalo atidaryti specialiąją sąskaitą Lietuvos Respublikoje veikiančiame banke, iš kurios atsiskaitymai vykdomi, atliekant bankinius pavedimus.

139. Subsidija už steigiamas (pritaikomas) darbo vietas subsidijos gavėjui pervedama į nurodytą specialiąją (valstybės pagalbos) valstybės pagalbos sąskaitą per 10 darbo dienų nuo avansinio mokėjimo prašymo gavimo dienos arba per su darbdaviu suderintą laikotarpį. Avansu išmokama iki 30 procentų subsidijos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

140. Subsidijos gavėjas, panaudojęs ne mažiau kaip 50 procentų projektui įgyvendinti numatytų lėšų (įskaitant visą gautą avansą), gali pateikti darbo biržai prašymą pervesti jam iki 50 procentų pagal tarpinio mokėjimo prašymą nuo visos pagal sutartį skiriamos subsidijos sumos. Kartu su prašymu jis pateikia nustatytos formos veiklos finansines ataskaitas (toliau bendrai vadinamos – tarpinės ataskaitos) ir išlaidas pateisinančių dokumentų kopijas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

141. Darbo birža, gavusi subsidijos gavėjo prašymą pervesti lėšas pagal tarpinio mokėjimo prašymą, per 5 darbo dienas nuo prašymo gavimo dienos išnagrinėja kartu su prašymu pateiktas tarpines ataskaitas ir, jas patvirtinusi, perveda lėšas per 10 darbo dienų nuo ataskaitų patvirtinimo dienos arba per raštu su darbdaviu suderintą laikotarpį.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

142. Darbo biržai atmetus šio Aprašo 140 punkte nurodytą prašymą, subsidijos gavėjas gali per darbo biržos raštu nustatytą terminą ištaisyti nurodytus ataskaitų trūkumus ir pateikti jas kartu su nauju prašymu pervesti lėšas pagal tarpinio mokėjimo prašymą.

Likusi subsidijos dalis subsidijos gavėjams išmokama per 5 darbo dienas arba per su darbdaviu suderintą laikotarpį pasirašius darbo vietų steigimo (pritaikymo) darbų atlikimo aktą ir pateikus mokėjimo prašymą su išlaidas pateisinančių dokumentų kopijomis (arba iki 70 procentų nuo visos sutartyje numatytos projektui skiriamos subsidijos sumos, jei tarpinio mokėjimo prašymo nebuvo).

143. Darbo birža, gavusi subsidijos gavėjo raštišką pranešimą apie materialinių ir teisinių sąlygų naujoms darbo vietoms sukurti sudarymą, per 3 darbo dienas, dalyvaujant subsidijos gavėjui darbo vietos steigimo vietoje, patikrina darbo vietas ir už subsidiją subsidijos gavėjo įsigytų darbo priemonių panaudojimą šiose darbo vietose bei jų atitikimą nurodytoms paraiškoje.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

144. Į įsteigtas (pritaikytas) darbo vietas subsidijos gavėjas privalo įdarbinti darbo biržoje registruotus darbo ieškančius asmenis, atitinkančius paraiškoje paramai gauti nurodytus kvalifikacinius reikalavimus, pasirašydamas su jais neterminuotas darbo sutartis ir nurodydamas darbo laiką, nurodytą VUI projekto paraiškoje paramai gauti. Pasikeitę kvalifikaciniai reikalavimai darbuotojui, dirbančiam įsteigtoje darbo vietoje, gali būti tikslinami subsidijos gavėjo ir darbo biržos raštišku susitarimu ir įforminami VUI projekto įgyvendinimo sutarties pakeitimu.

Subsidijos gavėjui sudarius su darbo biržos siūstais asmenimis darbo sutartis darbui įsteigtose (pritaikytose) darbo vietose, darbo birža su subsidijos gavėju pasirašo darbo vietų steigimo (pritaikymo) darbų atlikimo aktą, prie kurio pridedamos sudarytų darbo sutarčių ir prireikus kitų darbo vietų steigimą patvirtinančių dokumentų kopijos, patvirtintos antspaudu, jei privaloma turėti antspaudą, ir vadovo parašu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

145. Subsidijos gavėjai darbo vietai (-oms) įsteigti (pritaikyti) skirtas lėšas (valstybės paramos ir subsidijos gavėjo) privalo panaudoti pagal paraiškoje nurodytas veiklas ir sąmatą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

146. Paraiškos vykdymo veiklos ir (ar) sąmata gali būti tikslinamos, pateikus darbo biržai motyvuotą prašymą dėl projekto veiklų patikslinimo ir (ar) išlaidų tarp skirtingų sąmatos eilučių perskirstymo, jeigu lėšų perskirstymas viršija 5 procentus planuotų išlaidų.

147. Darbo birža per 10 darbo dienų nuo subsidijos gavėjo prašymo patikslinti projekto veiklas ir sąmatą gavimo dienos, įvertinusi jo pagrįstumą, priima sprendimą dėl subsidijos gavėjo prašymo. Darbo biržai patvirtinus pakeitimus, jie tampa sudėtine sutarties dalimi.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

148. Subsidijos gavėjas, nupirkęs prekių, paslaugų arba darbų už projekto, kuriam suteikta subsidija, lėšas šio Aprašo 150 punkte nustatyta tvarka ir nepanaudojęs visų lėšų, numatytų projekto įgyvendinimo sąmatoje, ar vykdant veiklas iškilus poreikiui įsigyti kitą projektui įgyvendinti būtiną įrangą, paslaugas ar darbus, turi pateikti darbo biržai prašymą, nurodytą šio Aprašo 146 punkte.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

149. Subsidijos gavėjas gali savo nuožiūra tikslinti paraiškoje nurodytą sąmatą, nedidindamas paraiškoje nurodyto subsidijos dydžio, jei subsidijos lėšų persikirstymas tarp skirtingų sąmatos eilučių neviršija 5 procentų planuotų išlaidų. Subsidijos gavėjas kas mėnesį iki kito mėnesio 5 dienos informuoja darbo biržą apie pakeitimus, pateikdamas patikslintą sąmatą.

150. Prekių, paslaugų arba darbų pirkimai už paraiškos sąmatoje nurodytas lėšas turi būti atliekami vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymu, kai subsidijos gavėjas pagal nurodytąjį įstatymą yra perkančioji organizacija. Tuo atveju, kai subsidijos gavėjas nėra perkančioji organizacija, visi pirkimai vykdomi vadovaujantis Lietuvos darbo biržos direktoriaus patvirtintomis subsidijos gavėjų, nesančių perkančiosiomis organizacijomis, pirkimų taisyklėmis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

151. Subsidijos gavėjas privalo grąžinti darbo biržai:

151.1. visą įgyvendinant projektą nepanaudotą subsidiją iki einamųjų finansinių metų gruodžio 10 d.;

151.2. per darbo biržos nustatytą terminą subsidijos lėšas, kurios panaudotos kitoms nei šio Aprašo 13 punkte nurodytoms išlaidoms padengti;

151.3. neįsteigęs visų VUI projekto įgyvendinimo sutartyje numatytų darbo vietų – subsidijos, kuri buvo numatyta šioms darbo vietoms įsteigti, dalį. Ši grąžintina subsidijos dalis, skirta vienai darbo vietai įsteigti, apskaičiuojama šio Aprašo 158 punkte nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

152. Darbo biržos atlieka subsidijų apskaitą ir tikrina, ar gauta subsidija naudojama pagal paskirtį, vykdo įsteigtų darbo vietų išlaikymo kontrolę ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo darbo vietos įsteigimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

153. Subsidijos gavėjas privalo:

153.1. iki einamųjų metų gruodžio 10 dienos atlikti visus projekte numatytus darbus ir įsteigti visas darbo vietas bei pateikti galutinės veiklos finansines ataskaitas (23 priedas);

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

153.2. kas mėnesį iki kito mėnesio 5 dienos teikti veiklos finansinę ataskaitą darbo biržai iki VUI projekto įgyvendinimo sutartyje numatytų darbo vietų įsteigimo dienos (23 priedas);

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

153.3. į įsteigtą subsidijuojant darbo vietą įdarbinant darbo biržos atsiųstą bedarbį, jo darbo sutartyje numatyti ne mažesnę nei VUI projekto paraiškoje nurodytą atlyginimą.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

154. Darbo birža pripažįsta tik tas subsidijos gavėjo po sutarties pasirašymo patirtas išlaidas, kurios patvirtinamos išlaidas pateisinančių ir išlaidų apmokėjimą įrodančių dokumentų kopijomis.

155. Darbo birža, atlikusi paraiškoje nurodytų darbų įgyvendinimo patikrą vietoje, ne vėliau kaip per 2 darbo dienas po patikros vietoje atlikimo dienos parengia patikrinimo aktą ir ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo šių dokumentų parengimo dienos kopiją pateikia subsidijos gavėjui. Esant akte nurodytiems pažeidimams, darbo birža subsidijos gavėjui teikia pretenziją.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

156. Subsidijos gavėjas privalo grąžinti darbo biržai visą jam pervestą subsidiją (-as) per darbo biržos pretenzijoje nurodytą terminą, kuris negali būti trumpesnis kaip 20 darbo dienų, atsiradus bent vienai iš šių nurodytų sąlygų:

156.1. jis raštu atsisako vykdyti sutartinius įsipareigojimus arba jų nevykdo, gavęs darbo biržos įspėjimą apie sutartinių įsipareigojimų nevykdymą, išskyrus darbo vietos panaikinimo atvejų;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

156.2. pateiktose tarpinėse ataskaitose per 50 darbo dienų nepagrindžia, kodėl projekte numatyti darbai nevykdomi;

156.3. jis nepateikia darbo biržai šio Aprašo 13¹ punkte nurodytų draudimą įrodančių dokumentų;

156.4. nevykdo Aprašo 159 punkto reikalavimų;

156.5. nesudaro sąlygų darbo biržai atlikti darbo vietos steigimo patikrą vietoje ar, darbo biržai pareikalavus, neteikia su sutarties vykdymu susijusios informacijos.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

157. Subsidijos darbo vietai steigti gavėjas, panaikinęs įsteigtą darbo vietą, turi darbo biržai grąžinti: visą subsidiją, kai darbo vieta panaikinama per pirmųjų 12 mėnesių laikotarpį nuo jos įsteigimo (pritaikymo), 80 procentų subsidijos, kai darbo vieta panaikinama per laikotarpį nuo 13 iki 24 mėnesių nuo jos įsteigimo (pritaikymo), 50 procentų subsidijos, kai darbo vieta panaikinama per laikotarpį nuo 25 iki 36 mėnesių nuo jos įsteigimo (pritaikymo).

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

158. Šio Aprašo 157 punkte nurodyta subsidija grąžinama per darbo biržos pretenzijoje nurodytą terminą, kuris negali būti trumpesnis kaip 20 darbo dienų. Grąžinamos subsidijos, skirtos vienai darbo vietai įsteigti, dydis apskaičiuojamas, dalijant visą suteiktą subsidiją iš sukurtų darbo vietų skaičiaus.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

159. Subsidijos gavėjas per 36 mėnesių laikotarpį nuo darbo vietos įsteigimo (pritaikymo) be darbo biržos sutikimo neturi teisės:

159.1. parduoti, įkeisti, išnuomoti ar kitaip perleisti įsigytą turtą pagal gautą subsidiją;

159.2. keisti įdarbinto asmens darbo vietą ar darbo funkcijas, nustatyti ne visą darbo laiką arba ne visą darbo savaitę, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 146 straipsnyje, jeigu to nebuvo numatęs paraiškoje subsidijai darbo vietai (-oms) steigti gauti, išskyrus Užimtumo rėmimo įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1, 2 ir 3 punktuose nurodytų asmenų, kurie dėl sveikatos būklės gali dirbti ne visą darbo dieną ar ne visą darbo savaitę, įdarbinimo atvejus.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

159.3. išvežti už Lietuvos Respublikos teritorijos ribų ilgalaikį materialųjį turtą, kurį įsigijo steigdamas (pritaikydamas) darbo vietas.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

160. Darbo birža sutikimą atlikti veiksmus, nurodytus šio Aprašo 159 punkte, duoda, jeigu subsidijos gavėjas raštu pagrindžia, jog šie veiksmai nesuvaržys ar nepadarys negalimu subsidijos gavėjo priimtų įsipareigojimų vykdymą.

161. Darbdavys apie atsilaisvinusią įsteigtą (pritaikytą) subsidijuojant darbo vietą darbo biržą privalo informuoti per 3 darbo dienas nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos ir per 30 darbo dienų nuo darbo sutarties nutraukimo dienos į šią darbo vietą priimti kitą darbo biržos siunčiamą asmenį, atitinkantį kvalifikacinius reikalavimus.

Tais atvejais, kai įdarbintas į įsteigtą (pritaikytą) subsidijuojant darbo vietą asmuo serga daugiau kaip 120 dienų iš eilės arba daugiau kaip 140 dienų per pastaruosius dvylika mėnesių arba išeina nėštumo ir gimdymo atostogų ar atostogų vaikui prižiūrėti, darbdavys privalo darbo biržą informuoti per 3 darbo dienas nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos ir per 30 darbo dienų nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos pagal terminuotą darbo sutartį turi įdarbinti kitą darbo biržos siųstą asmenį, atitinkantį kvalifikacinius reikalavimus.

Jeigu darbo birža negali per 30 darbo dienų nuo atleidimo iš darbo dienos į atsilaisvinusią darbo vietą nusiųsti kvalifikacinius reikalavimus atitinkančio asmens, kvalifikaciniai reikalavimai tikslinami paramos gavėjo ir darbo biržos raštišku susitarimu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

IX. SAVARANKIŠKO UŽIMTUMO RĖMIMAS

162. Savarankiško užimtumo rėmimas organizuojamas darbo ieškantiems asmenims, registruotiems darbo biržoje, siekiant paremti darbo vietų steigimą sau ar kitiems bedarbiams įdarbinti.

Savarankiško užimtumo rėmimas organizuojamas, kai asmenys darbo vietas steigia Smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme apibrėžtose labai mažose įmonėse ar kai jie pradeda individualią veiklą pagal verslo liudijimą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

163. Subsidija darbo vietai steigti skiriama, kai:

163.1. darbo vietą sau pirmą kartą steigia darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas darbingumo lygis iki 25 procentų arba sunkus neįgalumo lygis, registruoti darbo biržoje kaip darbo ieškantys asmenys ir neįgalieji, kuriems nustatytas 30–40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis bei darbingi asmenys iki 29 metų, registruoti darbo biržoje kaip bedarbiai;

163.2. darbo vietą sau pirmą kartą steigia asmuo, kurio atleidimo iš darbo pasekmės švelninti naudojamos Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšos;

163.3. buvęs bedarbis, pradėjęs savo verslą ne vėliau kaip per 30 mėnesių nuo paskutinės registracijos darbo biržoje nutraukimo dienos, pirmą kartą darbo vietą steigia darbo biržos siūstam bedarbiui įdarbinti, jeigu jo įsteigta įmonė atitinka šio Aprašo 15 punkte nustatytas sąlygas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

164. Šio Aprašo 163.1–163.3 papunkčiuose nurodytiems asmenims subsidija darbo vietoms steigti gali būti skiriama, jei jie:

164.1. yra įsteigę labai mažą įmonę, atitinkančią Smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatymo 3 straipsnyje nustatytas labai mažos įmonės sąlygas. Tuo atveju, kai šio Aprašo 163.3 papunktyje nurodytas bedarbis yra labai mažos įmonės, įregistruotos uždarojoje akcine bendrove, akcininkas, jis turi turėti ne mažiau kaip 51 procentą šios bendrovės akcijų;

164.2. turi nuosavybės teisę ar kitais pagrindais valdomą nekilnojamąjį turtą, jeigu toks būtinas darbo vietoms steigti ir išlaikyti ne mažiau kaip 36 mėnesius;

164.3. atitinka šio Aprašo 15 punkte nustatytas sąlygas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

165. Dokumentai, patvirtinantys nuosavybės teisę ar kitais pagrindais valdomą nekilnojamąjį turtą, jeigu toks būtinas darbo vietoms steigti (pritaikyti), gali būti pateikiami prieš pasirašant savarankiško užimtumo rėmimo sutartį, išskyrus Aprašo 13.3 papunktyje nurodytą darbo vietos steigimo išlaidų finansavimo atvejų.

Subsidijos gavėjas, išskyrus asmenis, nurodytus Užimtumo rėmimo įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1, 2 ir 15 punktuose, prieš pasirašydamas sutartį, pateikia jos galiojimo užtikrinimą – banko garantiją arba draudimo bendrovės laidavimo raštą (kartu su laidavimo draudimo polisu) – ne mažiau kaip 50 procentų pagal sutartį darbo vietai (-oms) steigti skiriamos subsidijos sumos sutarties galiojimo laikotarpiu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-442](#), 2010-09-27, *Žin.*, 2010, Nr. 115-5897 (2010-09-30), i. k. 1102230ISAK00A1-442

Nr. [A1-46](#), 2013-02-05, *Žin.*, 2013, Nr. 15-739 (2013-02-09), i. k. 1132230ISAK00A1-46

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

166. Darbdaviai (buvę bedarbiai) privalo apmokėti ne mažiau kaip 35 procentus darbo vietai steigti (pritaikyti) reikalingų išlaidų. Šis reikalavimas netaikomas siekiantiems savarankiško užimtumo asmenims, nurodytiems šio Aprašo 163.1–163.2 punktuose.

167. Paraiškos teikėjo nuosavos lėšos, nurodytos paraiškoje, turi atitikti Aprašo 14 punkte nustatytas sąlygas ir gali būti skiriamos tik šio Aprašo 13 punkte nurodytoms išlaidoms finansuoti. Šios išlaidos negali būti padengiamos natūra.

168. Paraiškos teikėjai darbo biržai pateikia:

168.1. paraišką savarankiškam užimtumui remti (17 priedas);

168.2. planuojamos veiklos aprašymą (19 priedas);

168.3. dokumentų, pagrindžiančių lėšų darbo vietoms steigti poreikį (patalpų, valdomų nuosavybės teise, remonto darbų, darbo vietos įrengimo ar pritaikymo projektai ir jų sąmatos), kopijas;

168.4. dokumentų, patvirtinančių nuosavybės teise ar kitais pagrindais valdomą nekilnojamąjį turtą, jeigu toks būtinas darbo vietoms įsteigti, kopijas;

168.5 užpildytą Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2008 m. kovo 26 d. įsakymu Nr. 4-119 „Dėl Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto statuso deklaravimo tvarkos aprašo ir Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto statuso deklaracijos formos patvirtinimo“ patvirtintą nustatytos formos Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto statuso deklaraciją, kurioje remiantis Smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatymo 3 straipsniu nurodomas labai mažos įmonės statusas;

168.6. leidimų, licencijų, higienos pasų numatomi vykdyti / vykdomi veiklai, kuriuos galima gauti prieš atliekant paraiškoje numatytus darbus, kopijas;

168.7. dokumentų, patvirtinančių paraiškos teikėjo turto priskyrimą ilgalaikiam materialiajam turtui, kopijas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

169. Subsidijos gavėjas, planuojantis patalpų, reikalingų darbo vietoms įrengti, remonto darbus, prieš pasirašydamas savarankiško užimtumo rėmimo sutartį, pateikia dokumentus, patvirtinančius nuosavybės teise į nekilnojamąjį turtą, būtiną darbo vietoms įsteigti ir joms išlaikyti ne trumpiau kaip 3 metus po numatomo darbo vietos įsteigimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-442](#), 2010-09-27, *Žin.*, 2010, Nr. 115-5897 (2010-09-30), i. k. 1102230ISAK00A1-442

170. Asmenys, nurodyti šio Aprašo 163.3 papunktyje, darbo biržai pateikia:

170.1. nustatytos formos paraišką subsidijai darbo vietai (-oms) steigti gauti (16 priedas);

170.2. dokumentus, pagrindžiančius lėšų darbo vietoms steigti (pritaikyti) poreikį (patalpų, valdomų nuosavybės teise, remonto darbų, darbo vietos įrengimo projektai ir jų sąmatos), kopijas, patvirtintas juridinio asmens antspaudu, jei privalo antspaudą turėti, ir vadovo parašu;

170.3. užpildytą Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2008 m. kovo 26 d. įsakymu Nr. 4-119 „Dėl Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto statuso deklaravimo tvarkos aprašo ir Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto statuso deklaracijos formos patvirtinimo“ patvirtintą nustatytos formos Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto statuso deklaraciją, kurioje remiantis Smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatymo 3 straipsniu nurodomas labai mažos įmonės statusas;

170.4. leidimų, licencijų, higienos pasų numatomi vykdyti / vykdomi veiklai, kuriuos galima gauti prieš atliekant paraiškoje numatytus darbus, kopijas, patvirtintas juridinio asmens antspaudu, jei privalo antspaudą turėti, ir vadovo parašu;

170.5. dokumentų, patvirtinančių paraiškos teikėjo turto priskyrimą ilgalaikiam materialiajam turtui, kopijas, patvirtintas juridinio asmens antspaudu, jei privalo antspaudą turėti, ir vadovo parašu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

171. Paraiškos sąmatoje turi būti įtrauktos visos reikalingos išlaidos, nurodytos Lt, o sąmatose, pateiktose nuo 2015 m. sausio 1 d., arba paraiškose, pateiktose iki 2014 m. gruodžio 31 d., kurių veikloms įgyvendinti subsidija turės būti išmokėta 2015 m., – Eur. Kiekviena sąmatos eilutė turi būti išskaidyta, nurodant konkretų išlaidų elementą ir įsigijamus kiekius. Išlaidos nurodomos su mokesčiais, išskyrus PVM, kai subsidijos gavėjai yra registruoti Valstybinėje mokesčių inspekcijoje kaip PVM mokėtojai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

172. Darbo birža, gavusi paraišką, per 10 darbo dienų nuo paraiškos gavimo dienos patikrina, ar paraiškos teikėjas atitinka šio Aprašo 164 punkte nurodytas sąlygas, išskyrus Aprašo 165 punkte numatytą išimtį, išnagrinėja pateiktus dokumentus ir priima vieną iš šių sprendimų:

172.1. paraišką patenkinti;

172.2. paraišką atmesti;

172.3. siūlyti paraiškos teikėjui paraišką patikslinti per nustatytą laiką.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

173. Darbo birža raštu informuoja paraiškos teikėją apie priimtą sprendimą per 3 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo dienos. Šio Aprašo 172.1 punkte nurodytu atveju pateikia būtiną informaciją dėl savarankiško užimtumo rėmimo sutarties sudarymo, o 172.3 punkte nurodytu atveju nurodo per kiek laiko ir ką reikia tikslinti.

174. Darbo birža, priėmusi sprendimą paraišką patenkinti, per 10 darbo dienų nuo sprendimo priėmimo dienos arba per su paraiškos teikėju raštu suderintą laikotarpį, bet ne vėliau kaip per 20 darbo dienų nuo sprendimo priėmimo dienos, sudaro darbo vietų steigimo sutartį (20 priedas) arba savarankiško užimtumo rėmimo sutartį (21 priedas).

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

175. Subsidijos gavėjas valstybės ir nuosavoms lėšoms privalo atidaryti specialiąją sąskaitą Lietuvos Respublikoje veikiančiame banke, iš kurios atsiskaitymai vykdomi, atliekant bankinius pavedimus.

176. Subsidija už steigiamas (pritaikytas) darbo vietas subsidijos gavėjui pervedama į nurodytą specialiąją (valstybės pagalbos) sąskaitą per 10 darbo dienų nuo avansinio mokėjimo prašymo gavimo dienos arba per su subsidijos gavėju raštu suderintą laikotarpį. Avansu iki 50 procentų subsidijos išmokama buvusiems bedarbiams, pradėjusiems savo verslą, ir iki 75 procentų subsidijos asmenims, steigiantiems sau darbo vietas.

Likusi subsidijos dalis subsidijos gavėjams išmokama per 5 darbo dienas arba per su subsidijos gavėju raštu suderintą laikotarpį, pasirašius darbo vietų steigimo (pritaikymo) darbų atlikimo aktą ir pateikus mokėjimo prašymą su išlaidas pateisinančių dokumentų kopijomis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

177. Darbo birža, gavusi subsidijos gavėjo raštišką pranešimą apie materialinių ir teisinių sąlygų naujoms darbo vietoms sukurti sudarymą, per 3 darbo dienas, dalyvaujant subsidijos gavėjui darbo vietos steigimo vietoje, patikrina darbo vietas ir už subsidiją subsidijos gavėjo įsigytų darbo priemonių panaudojimą šiose darbo vietose bei jų atitikimą nurodytoms paraiškoje.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

178. Į įsteigtas (pritaikytas) darbo vietas subsidijos gavėjas (asmuo, nurodytas šio Aprašo 163.3 papunktyje) privalo įdarbinti darbo biržoje registruotus darbo ieškančius asmenis, atitinkančius paraiškoje paramai gauti nurodytus kvalifikacinius reikalavimus, pasirašydamas su jais neterminuotas darbo sutartis ir nustatydamas darbo laiką, nurodytą paraiškoje savarankiškam užimtumui remti. Pasikeitę kvalifikaciniai reikalavimai darbuotojui, dirbančiam įsteigtoje darbo vietoje, gali būti tikslinami subsidijos gavėjo ir darbo biržos raštišku susitarimu ir įforminami Darbo vietos steigimo sutarties pakeitimu.

Subsidijos gavėjui sudarius su darbo biržos siūstais asmenimis darbo sutartis dirbti įsteigtose (pritaikytose) darbo vietose, darbo birža su subsidijos gavėju pasirašo darbo vietų steigimo (pritaikymo) darbų atlikimo aktą, prie kurio pridedamos sudarytų darbo sutarčių ir prireikus kitų darbo vietų steigimą patvirtinančių dokumentų kopijos, patvirtintos antspaudu, jei privalo antspaudą turėti, ir vadovo parašu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

179. Subsidijos gavėjai darbo vietai įsteigti (pritaikyti) skirtas lėšas (valstybės paramos ir subsidijos gavėjo) privalo panaudoti pagal paraiškoje nurodytas veiklas ir sąmatą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

180. Paraiškos vykdymo veiklos ir (ar) sąmata gali būti tikslinamos, pateikus darbo biržai motyvuotą prašymą dėl projekto veiklų patikslinimo ir (ar) išlaidų tarp skirtingų sąmatos eilučių perskirstymo, jeigu lėšų perskirstymas viršija 10 procentų planuotų išlaidų, kai sau darbo vietą pirmą kartą steigia asmuo, kurio atleidimo iš darbo pasekmės švelninti naudojamos Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšos, ar bedarbis, pradėjęs savo verslą ne vėliau kaip per 30 mėnesių nuo paskutinės registracijos darbo biržoje dienos, pirmą kartą darbo vietą steigia darbo biržos siūstam bedarbiui įdarbinti, ir 20 procentų planuotų išlaidų, kai darbo vietą sau pirmą kartą steigia šio Aprašo 163.1 punkte nurodyti asmenys.

181. Darbo birža per 10 darbo dienų nuo subsidijos gavėjo prašymo patikslinti paraiškoje nurodytas veiklas ir (ar) išlaidų tarp skirtingų sąmatos eilučių perskirstymą gavimo dienos įvertina jo pagrįstumą ir priima sprendimą dėl subsidijos gavėjo prašymo. Darbo biržai patvirtinus pakeitimus, jie tampa sudėtine sutarties dalimi.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

182. Subsidijos gavėjas, nupirkęs prekių, paslaugas arba darbus už projekto, kuriam suteikta parama, lėšas šio Aprašo 184 punkte nustatyta tvarka ir nepanaudojęs visų lėšų, numatytų projekto įgyvendinimo sąmatoje, arba, vykdant projektą iškilus poreikiui įsigyti kitą projektui įgyvendinti būtiną įrangą, paslaugas ar darbus, turi pateikti darbo biržai prašymą, nurodytą šio Aprašo 180 punkte.

183. Subsidijos gavėjas gali savo nuožiūra koreguoti paraiškoje nurodytą sąmatą, nedidindamas paraiškoje nurodyto subsidijos dydžio, jei subsidijos lėšų perskirstymas tarp skirtingų sąmatos eilučių neviršija planuotų išlaidų daugiau kaip 10 procentų, kai sau darbo vietą pirmą kartą steigia asmuo, kurio atleidimo iš darbo pasekmės švelninti naudojamos Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšos, ar bedarbis, pradėjęs savo verslą ne vėliau kaip per 30 mėnesių nuo paskutinės registracijos darbo biržoje dienos, pirmą kartą darbo vietą steigia darbo biržos siūstam bedarbiui įdarbinti, o tuo atveju, kai darbo vietą sau pirmą kartą steigia šio Aprašo 163.1 punkte nurodyti asmenys – ne daugiau kaip 20 procentų. Subsidijos gavėjas kas mėnesį iki kito mėnesio 5 dienos informuoja darbo biržą apie pakeitimus, pateikdamas patikslintą sąmatą.

184. Prekių, paslaugų arba darbų pirkimai už paraiškos sąmatoje nurodytas lėšas turi būti atliekami vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymu, kai paramos gavėjas pagal nurodytąjį įstatymą yra perkančioji organizacija. Tuo atveju, kai paramos gavėjas nėra perkančioji organizacija, visi pirkimai vykdomi vadovaujantis Lietuvos darbo biržos direktoriaus patvirtintomis Subsidijos gavėjų, nesančių perkančiosiomis organizacijomis, pirkimų taisyklėmis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

185. Subsidijos gavėjas privalo grąžinti darbo biržai:

185.1. per jos nustatytą terminą subsidijos darbo vietoms steigti lėšas, kurios panaudotos kitoms nei šio Aprašo 13 punkte nurodytoms išlaidoms padengti;

185.2. neįsteigęs visų darbo vietų steigimo sutartyje numatytų darbo vietų, subsidijos, kuri buvo numatyta šioms darbo vietoms įsteigti, dalį. Grąžinamos subsidijos, skirtos vienai darbo vietai steigti, dydis apskaičiuojamas dalijant suteiktą subsidiją iš įsteigtų darbo vietų skaičiaus;

185.3. neįsteigęs darbo vietų steigimo, savarankiško užimtumo rėmimo sutartyje numatytos darbo vietos, visą išmokėtos subsidijos dalį.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

186. Darbo birža atlieka subsidijų darbo vietoms steigti apskaitą, tikrina jų panaudojimą pagal paskirtį, vykdo įsteigtų darbo vietų išlaikymo kontrolę ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo darbo vietos įsteigimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

187. Subsidijos gavėjas privalo:

187.1. visiškai atsiskaityti su darbo birža už suteiktą paramą ne vėliau kaip per 10 mėnesių nuo darbo vietų steigimo ar savarankiško užimtumo rėmimo sutarties pasirašymo dienos;

187.2. teikti ataskaitas darbo biržai:

187.2.1. kol bus įsteigta sutartyje numatyta darbo vieta, kas mėnesį iki kito mėnesio 5 dienos – veiklos finansinę ataskaitą (23 priedas);

187.2.2. įsteigus darbo vietą 3 metus (kol baigsis darbo vietos kontrolė) už kiekvieną ketvirtį apie vykdomą veiklą iki kito ketvirčio pirmo mėnesio 5 dienos – ataskaitą teikia asmenys, įsteigę sau darbo vietą pirmą kartą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

188. Darbo birža pripažįsta tik tas subsidijos gavėjo po sutarties pasirašymo patirtas išlaidas, kurios patvirtinamos išlaidas pateisinančių ir apmokėjamą įrodančių dokumentų kopijomis.

189. Darbo birža, atlikusi paraiškoje nurodytų darbų įgyvendinimo patikrą vietoje, ne vėliau kaip per 2 darbo dienas po patikros atlikimo parengia patikros vietoje aktą ir ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo šių dokumentų parengimo dienos jo kopiją pateikia subsidijos gavėjui. Esant akte nurodytiems pažeidimams, darbo birža subsidijos gavėjui teikia pretenziją.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

190. Subsidijos gavėjas privalo grąžinti darbo biržai visą jam pervestą subsidiją (-as) per darbo biržos pretenzijoje nurodytą terminą, kuris negali būti trumpesnis kaip 20 darbo dienų, atsiradus bent vienai iš šių nurodytų sąlygų:

190.1. jis raštu praneša apie atsisakymą vykdyti sutartinius įsipareigojimus arba jų nevykdo, gavęs darbo biržos įspėjimą apie sutartinių įsipareigojimų nevykdymą, išskyrus darbo vietos panaikinimo atvejus;

190.2. jis nepateikia darbo biržai šio Aprašo 13¹ punkte nurodytų draudimą įrodančių dokumentų;

190.3. nesudaro sąlygų darbo biržai atlikti darbo vietos steigimo patikrą vietoje ar, darbo biržai pareikalavus, neteikia su sutarties vykdymu susijusios informacijos;

190.4. nevykdo Aprašo 193 punkto reikalavimų.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

191. Subsidijos darbo vietai steigti gavėjas, panaikinęs įsteigtą darbo vietą, išskyrus Užimtumo rėmimo įstatymo 32 straipsnio 3 dalies 1 ir 2 punktuose nurodytų asmenų mirties atvejus, turi darbo biržai grąžinti: visą subsidiją, kai darbo vieta panaikinama per pirmųjų 12 mėnesių laikotarpį nuo jos įsteigimo (pritaikymo), 80 procentų subsidijos, kai darbo vieta panaikinama per laikotarpį nuo 13 iki 24 mėnesių nuo jos įsteigimo (pritaikymo), 50 procentų subsidijos, kai darbo vieta panaikinama per laikotarpį nuo 25 iki 36 mėnesių nuo jos įsteigimo (pritaikymo).

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

192. Šio Aprašo 191 punkte nurodyta subsidija grąžinama per darbo biržos pretenzijoje nurodytą terminą, kuris negali būti trumpesnis kaip 20 darbo dienų.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

193. Subsidijos gavėjas per 36 mėnesių laikotarpį nuo darbo vietos įsteigimo (pritaikymo) dienos be darbo biržos sutikimo neturi teisės:

193.1. parduoti, įkeisti, išnuomoti ar kitaip perleisti įsigytą turtą pagal gautą subsidiją;

193.2. keisti įdarbinto asmens darbo vietos ar darbo funkcijos, nustatyti ne visą darbo laiką arba ne visą darbo savaitę, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 146 straipsnyje, jeigu to nebuvo numatęs paraiškoje savarankiškam užimtumui remti, išskyrus Užimtumo rėmimo įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1, 2 ir 3 punktuose nurodytų asmenų, kurie dėl sveikatos būklės gali dirbti ne visą darbo dieną ar ne visą darbo savaitę, įdarbinimo atvejus;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

193.3. išvežti už Lietuvos Respublikos teritorijos ribų ilgalaikio materialiojo turto, kurį įsigijo, steigdamas darbo vietą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

194. Darbo birža sutikimą atlikti veiksmus, nurodytus šio Aprašo 193 punkte, duoda, jeigu subsidijos gavėjas raštu pagrindžia, jog šie veiksmai nesuvaržys ar nepadarys negalimu subsidijos gavėjo priimtų įsipareigojimų vykdymą.

195. Darbdavys apie atsilaisvinusią įsteigtą (pritaikytą) pagal darbo vietų steigimo subsidijavimo sutartį darbo vietą darbo biržą privalo informuoti per 3 darbo dienas nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos ir per 30 darbo dienų nuo darbo sutarties nutraukimo dienos į šią darbo vietą priimti kitą darbo biržos siunčiamą asmenį, atitinkantį kvalifikacinius reikalavimus.

Tais atvejais, kai įdarbintas į įsteigtą (pritaikytą) pagal darbo vietų steigimo subsidijavimo sutartį darbo vietą asmuo serga daugiau kaip 120 dienų iš eilės arba daugiau kaip 140 dienų per pastaruosius dvylika mėnesių arba išeina nėštumo ir gimdymo atostogų ar atostogų vaikui prižiūrėti, darbdavys privalo darbo biržą informuoti per 3 darbo dienas nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos ir per 30 darbo dienų nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos pagal terminuotą darbo sutartį turi įdarbinti kitą darbo biržos siųstą asmenį, atitinkantį kvalifikacinius reikalavimus.

Jeigu darbo birža negali per 30 darbo dienų nuo atleidimo iš darbo dienos į atsilaisvinusią darbo vietą nusiųsti kvalifikacinius reikalavimus atitinkančio asmens, kvalifikaciniai reikalavimai tikslinami subsidijos gavėjo ir darbo biržos raštišku susitarimu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

195¹. Subsidija individualiai veiklai pagal verslo liudijimą skiriama bedarbiams, pirmą kartą pradedantiems individualią veiklą pagal verslo liudijimą, arba ją baigusiams vykdyti ne anksčiau kaip prieš 12 mėnesių asmenims, pajamų mokesčiui, mokamam įsigyjant verslo liudijimą ir valstybinio socialinio draudimo įmokų, privalomų asmenims, besiverčiantiems šia veikla, išlaidoms iš dalies padengti.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

195². Subsidija individualiai veiklai pagal verslo liudijimą gali būti mokama, kai verslo liudijimas išduodamas ne trumpesniam kaip vieno mėnesio laikotarpiui ir (ar) tęsiant individualią veiklą (-as) pagal Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių, jei ji (jos) nurodyta (-os) pirmajame verslo liudijime, kai pertrauka tarp naujai išduotų verslo liudijimų neviršija 10 dienų, jei individualios veiklos bendra trukmė ne ilgesnė kaip 12 mėnesių.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-442](#), 2010-09-27, *Žin.*, 2010, Nr. 115-5897 (2010-09-30), i. k. 1102230ISAK00A1-442

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

195³. Subsidija teritorinės darbo biržos vadovo ar jo įgalioto valstybės tarnautojo sprendimu skiriama kiekvienam bedarbiui individualiai, atsižvelgiant į sudarytą individualų užimtumo veiklos planą.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

195⁴. Vykdantis individualią veiklą pagal verslo liudijimą asmuo, pageidaujantis gauti subsidiją, darbo biržai turi pateikti:

195⁴.1. prašymą (prašymas gali būti pateikiamas daugiau nei vieną kartą) skirti subsidiją (30 priedas);

195⁴.2. verslo liudijimo kopiją ir originalą palyginti, mokėjimo kvitą ar kitą dokumentą, patvirtinantį sumokėtą pajamų mokestį už verslo liudijimo išdavimą;

195⁴.3. dokumentus, patvirtinančius sumokėtas valstybinio socialinio draudimo įmokas, privalomas asmenims, besiverčiantiems individualia veikla pagal verslo liudijimą.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

195⁵. Darbo birža, gavusi visus šio Aprašo 195⁴ punkte nurodytus dokumentus, per 5 darbo dienas nuo jų gavimo dienos prima vieną iš šių sprendimų:

195⁵.1. skirti subsidiją;

195⁵.2. neskirti subsidijos;

195⁵.3. siūlyti patikslinti pateiktus dokumentus per nustatytą laiką.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

195⁶. Apie priimtą sprendimą darbo birža raštu (paštu ar elektroniniu paštu, jei raštas pasirašytas elektroniniu parašu) asmenį, vykdančią individualią veiklą pagal verslo liudijimą, informuoja per 3 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo dienos.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

195⁷. Priėmus teigiamą sprendimą, subsidija individualiai veiklai pagal verslo liudijimą mokama kas mėnesį už praėjusį mėnesį, pervedant ją į asmens nurodytą asmeninę sąskaitą Lietuvos Respublikos teritorijoje veikiančiame banke iki einamojo mėnesio 5 darbo dienos.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

195⁸. Jei priimamas sprendimas neskirti subsidijos, būtina nurodyti atsisakymo skirti subsidiją priežastis ir šio sprendimo apskundimo tvarką.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

195⁹. Jei asmuo, turintis verslo liudijimą ilgesniam kaip vieno mėnesio laikotarpiui, individualią veiklą pagal verslo liudijimą vykdo ne pilną mėnesį, subsidija mokama pagal verslo liudijime nurodytą individualios veiklos laiką (dienes). Šiuo atveju subsidijos dydis apskaičiuojamas mėnesio subsidijos dydį dalinant iš mėnesio kalendorinių dienų skaičiaus ir dauginant iš verslo liudijime nurodytų veiklos dienų skaičiaus.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

195¹⁰. Tęsiant veiklą pagal verslo liudijimą, prašymas subsidijai gauti gali būti pateikiamas ne vėliau kaip per 30 dienų nuo prieš tai buvusio verslo liudijimo galiojimo pabaigos.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

195¹¹. Pakartotinai subsidija individualiai veiklai pagal verslo liudijimą gali būti skiriama ne anksčiau kaip po 12 mėnesių nuo paskutinės subsidijos skyrimo dienos.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

195¹². Prašymas skirti subsidiją pradedantiems individualią veiklą pagal verslo liudijimą asmenims turi būti pateiktas ne vėliau kaip per 1 mėnesį nuo verslo liudijimo įsigijimo dienos.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

195¹³. Verslo liudijimą įsigyjant ne visoms mėnesio dienoms subsidijos skyrimo laikotarpis neturi viršyti 12 kalendorinių mėnesių nuo pirmos verslo liudijime nurodytos darbo dienos, o subsidijos suma apskaičiuojama, kaip nurodyta šio Aprašo 195⁹ punkte.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

195¹⁴. Subsidijos individualiai veiklai pagal verslo liudijimą mokėjimas nutraukiamas, kai asmuo, vykdamas individualią veiklą pagal verslo liudijimą, pradeda dirbti pagal darbo sutartį arba pradeda vykdyti kitą individualią veiklą, įgyja ūkininko statusą, tampa ūkininko partneriu ar žemės ūkio veiklos subjektu, pažeidžia komercinės ar ūkinės veiklos tvarką. Apie šių aplinkybių atsiradimą asmuo privalo raštu ar elektroniniu paštu per 3 darbo dienas pranešti darbo biržai.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

195¹⁵. Asmuo, gavęs subsidiją individualiai veiklai pagal verslo liudijimą, privalo grąžinti darbo biržai jam suteiktą subsidijos dalį, išmokėtą už laikotarpį, už kurį jis susigražina pajamų mokesčio, mokamo įsigyjant verslo liudijimą, sumą arba kuriuo dirba pagal darbo sutartį ar vykdo

kitą individualią veiklą, turi ūkininko statusą, yra ūkininko partneris ar žemės ūkio veiklos subjektas, bet apie šias aplinkybes, kaip numatyta šio Aprašo 195¹⁴ punkte, nepraneša darbo biržai, arba kuriuo vykdo ar vykdė veiklą, pažeisdamas komercinės ar ūkinės veiklos tvarką. Jeigu šioje dalyje nurodyta subsidijos suma per 3 mėnesius darbo biržai negrąžinama, ji išieškoma įstatymų nustatyta tvarka.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

X. BEDARBIŲ TERITORINIO JUDUMO RĖMIMAS

196. Bedarbių teritorinio judumo rėmimo tikslas – skatinti bedarbius įsidarbinti ir dirbti darbo vietose, nutolusiose daugiau kaip 30 kilometrų nuo jų gyvenamosios vietos, kai darbo birža negali pasiūlyti jiems tinkamo darbo.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

197. Bedarbiui įsidarbinus į darbo vietą, nutolusią daugiau kaip 30 kilometrų nuo jo gyvenamosios vietos, kelionės į darbą ir atgal bei apgyvendinimo išlaidos kompensuojamos vadovaujantis Užimtumo rėmimo įstatymo 33 straipsnio 2–4 dalies nuostatomis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

198. Kelionės išlaidų kompensacijos mokamos, kai šios išlaidos per mėnesį viršija 20 procentų įsidarbinusio buvusio bedarbio gaunamo atlyginimo, jei šis atlyginimas mažesnis už dviejų Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių sumą asmeniui dirbant visą darbo laiką (atsižvelgiant į Darbo kodekso 145 straipsnio nuostatas).

Kelionės išlaidos (išskyrus keliones miesto transportu) pagal asmens prašyme nurodytą maršrutą kompensuojamos pagal Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą 1 kilometro tarifinį įkainį, kelionės atstumą nustatant naudojantis GIS programa.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

199. Asmuo, įsidarbinęs darbo vietoje, nutolusioje daugiau kaip 30 kilometrų nuo jo gyvenamosios vietos, kompensacijai (kompensacijoms) gauti ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų mėnesiui pasibaigus pateikia:

199.1. prašymą dėl kelionės ar (ir) apgyvendinimo išlaidų kompensavimo (28 priedas);

199.2. pažymą iš darbovietės apie apskaičiuotą darbo užmokestį ir dirbtą darbo dienų skaičių (29 priedas);

199.3. gyvenamųjų patalpų nuomos sutartį ir apmokėjimo už nuomą sąskaitą-faktūrą ar mokėjimo kvitą, ar mokėjimo pavedimo kopiją, ar kasos pajamų orderį ar kt.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

199¹. Apgyvendinimo ir kelionės išlaidų mėnesio kompensavimo dydis kartu negali viršyti 1,0 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio. Jei asmuo dirba ne pilną mėnesį, kelionės į darbą išlaidos kompensuojamos pagal faktiškai asmens dirbtą darbo laiką.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

200. Neteko galios nuo 2010-07-18

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

201. Neteko galios nuo 2010-07-18

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin. 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

202. Neteko galios nuo 2010-07-18

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin. 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

203. Darbo birža, gavusi šio Aprašo 199 punkte nurodytus dokumentus, per 5 darbo dienas nuo jų gavimo dienos prima vieną iš šių sprendimų:

203.1. skirti kompensaciją;

203.2. neskirti kompensacijos;

203.3. siūlyti patikslinti pateiktus dokumentus per nustatytą laiką.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

204. Kompensacijos pervedamos buvusiam bedarbiui į jo prašyme nurodytą asmeninę banko sąskaitą per 3 darbo dienas nuo sprendimo ją skirti dienos.

205. Išlaidos kompensuojamos už praeitą laikotarpį. Laikas, kai darbuotojas nedirba dėl pateisinamų priežasčių, į kompensacijos mokėjimo laikotarpį neįskaitomas ir kompensacijos mokėjimas pratęsiamas.

206. Jeigu atitinkamą mėnesį buvusio bedarbio patirtų kelionės bei apgyvendinimo išlaidų suma neviršija 20 procentų tą mėnesį apskaičiuoto atlyginimo, tą mėnesį kompensacija nemokama ir bendras kompensacijos mokėjimas nepratęsiamas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

207. Kompensacija gali būti mokama kas mėnesį arba už visą galimą kompensuoti išlaidas laikotarpį.

Prašymas kompensacijai gauti gali būti pateikiamas už visą praėjusį kompensuojamą laikotarpį iš karto, tačiau ne vėliau kaip per 30 dienų, skaičiuojant nuo kompensuojamo laikotarpio pabaigos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

208. Kompensacijos, negautos iki turėjusio į ją teisę asmens mirties dienos, išmokamos asmeniui, pateikusiam paveldėjimo dokumentus.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

209. Asmuo, pateikęs prašymą kompensacijoms gauti, yra atsakingas už pateiktų dokumentų ir duomenų teisingumą.

XI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

210. Neteko galios nuo 2010-07-18

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin. 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

211. Darbo birža, įvertinusi padėtį vietos darbo rinkoje ir apsvarsčiusi su socialiniais partneriais, turi teisę nustatyti Priemonių prioritetus, prioritetines tikslines grupes, remiamas profesijas ir veiklas, vidutines subsidijų darbo užmokesčiui mokėjimo trukmes ir vidutinius subsidijų darbo vietoms steigti dydžius. Nustatydamą prioritetines tikslines grupes, remiamas profesijas ir veiklas, darbo birža turi atsižvelgti į socialinės pašalpos gavėjų skaičių.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

212. Kaip darbdaviai laikosi darbo sutarčių, sudarytų su darbo biržos siūstais asmenimis, ir šių sutarčių atitikties įsipareigojimams, nustatytiems darbo biržos ir darbdavių sudarytose sutartyse dėl Priemonių įgyvendinimo, kontroliuoja Valstybinė darbo inspekcija.

213. Ginčai dėl Priemonių įgyvendinimo sprendžiami ir neteisėtai išmokėtos sumos išieškomos Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

214. Nustačius, kad teritorinės darbo biržos patirtos profesinio mokymo išlaidos ir (ar) subsidijos darbo užmokesčiui, darbo vietoms steigti, individualiai veiklai pagal verslo liudijimą ir (ar) apgyvendinimo ir kelionės išlaidų kompensacijos išmokėtos pagal neteisingai įformintus, suklastotus dokumentus, pateikus tikrovės neatitinkančią informaciją ar dėl kitų neteisėtų veiksmų, šios išlaidos, subsidijos ir (ar) kompensacijos įstatymų nustatyta tvarka išieškomos iš kaltų asmenų, išdavusių, pateikusių šiuos dokumentus ar atlikusių kitus neteisėtus veiksmus.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
1 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2014 m. rugsėjo 15 d. įsakymo Nr. A1-451
redakcija)

(Trišalės mokymo sutarties formos pavyzdys)

TRIŠALĖ MOKYMO SUTARTIS

_____ Nr. _____
(data)

(vieta)

Bedarbis / įspėtas apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojas (toliau –
įdarbinamasis) (reikiamą pabraukti)

_____,
(vardas, pavardė, asmens kodas)

_____, (toliau – **darbdavys**),
(įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, juridinio asmens kodas)
atstovaujamas _____, veikiančio (-ios) pagal
(pareigos, vardas, pavardė)

_____,
(atstovavimo pagrindas)
ir _____ **teritorinė darbo birža** (toliau – **darbo birža**),
atstovaujama _____, veikiančio (-ios) pagal

_____,
(pareigos, vardas, pavardė)
_____,
(atstovavimo pagrindas)

toliau bendrai vadinami Šalimis, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymo
(toliau – Įstatymas) ir Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos
aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13
d. įsakymu Nr. A1-499 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir
tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas) nuostatomis, sudarėme šią Trišalę mokymo sutartį
(toliau vadinama – Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

1. Profesinio mokymo organizavimo paslaugų teikimas įdarbinamajam ir jo įdarbinimas, užbaigus
profesinį mokymą, arba palikimas dirbti jo darbovietėje.

II. MOKYMO PROGRAMA, JOS FINANSAVIMAS IR BŪSIMOS DARBO SUTARTIES SĄLYGOS

2. Įdarbinamasis įgis ar patobulins šią kvalifikaciją _____ arba (ir) įgis šią kompetenciją (-as) _____, reikalingą Sutarties 4.2 papunktyje nurodytoms darbo funkcijoms atlikti, ne vėliau kaip iki 20__ m. ____ d. pagal šią profesinio mokymo programą:

(profesinio mokymo programos pavadinimas, kodas)

3. Profesinio mokymo paslaugos, nurodytos Sutarties 2 punkte, teikiamos įdarbinamajam, suderinus su darbdaviu, pasirinkto profesinio mokymo teikėjo ir apmokamos vadovaujantis Įstatyme ir Apraše nurodytomis sąlygomis ir tvarka.

4. Įdarbinamasis bus priimamas / paliekamas dirbti šiomis sąlygomis:
(reikiamą pabraukti)

4.1. darbovietė _____;
(įmonė, įstaiga, organizacija, struktūrinis padalinys ar kt.)

4.2. tikslios darbo funkcijos _____;
(profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija)

4.3. darbo laiko režimas _____;

4.4. specialūs reikalavimai darbuotojui _____;
(kompetencijos ir kt.)

4.5. darbo užmokestis _____;

4.6. kita _____.

III. ŠALIŲ TEISĖS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

5. Darbdavys įsipareigoja:

5.1. apmokėti įdarbinamojo pasirinktam profesinio mokymo teikėjui _____ procentų profesinio mokymo paslaugų teikimo išlaidų, kurių neapmoka darbo birža;

5.2. įdarbinti / palikti dirbti įdarbinamąjį Sutarties 4 punkte nurodytomis sąlygomis pagal darbo (reikiamą pabraukti) sutartį nuo 20__ m. ____ d., nustatant viso darbo laiko režimą arba ne viso darbo laiko režimą, tačiau ne visa darbo diena (pamaina) turi būti ne trumpesnė už pusę darbo dienos (pamainos), o ne visa darbo savaitė – už 3 darbo dienas per savaitę, ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui;

5.3. per 3 darbo dienas po darbo sutarties sudarymo dienos pateikti darbo biržai darbdavio antspaudu, jeigu antspaudą privalo turėti, ir vadovo parašu patvirtintą darbo sutarties kopiją;

5.4. per 3 darbo dienas pranešti darbo biržai apie darbo sutarties nutraukimą, nurodant nutraukimo priežastis ir pagrindą;

5.5. nenutraukti darbo sutarties be svarbių priežasčių, nurodytų Apraše, ne trumpesnę negu 6 mėnesių laikotarpį;

5.6. atlyginti darbo biržai visas jos patirtas išlaidas, susijusias su profesiniu mokymu, jeigu nebus vykdomi arba tinkamai vykdomi Sutarties 5.2 ir 5.5 papunkčiuose nurodyti įsipareigojimai be svarbių priežasčių, nurodytų Apraše.

6. Darbdavys turi teisę:

6.1. pritarti arba nepritarti įdarbinamojo pasirinktam profesinio mokymo teikėjui;

6.2. susipažinti su mokymo programos, pagal kurią bus mokomas įdarbinamasis, aprašymu;

6.3. tikrinti, kaip įgyvendinamas mokymas pas profesinio mokymo teikėją ir (ar) praktikos atlikimo vietoje ir įdarbinamojo lankomumą;

6.4. priimti praktiniam mokymui įdarbinamąjį, sudaręs Aprašo 4 priede nurodytos formos Trišalę praktinio mokymo sutartį su profesinio mokymo teikėju ir įdarbinamuoju;

6.5. nemokėti įdarbinamojo pasirinktam profesinio mokymo teikėjui Sutarties 5.1 papunktyje nurodytos sumos už profesinio mokymo paslaugas, jeigu profesinio mokymo teikėjas buvo pasirinktas nesuderinus su darbdaviu.

7. Darbo birža įsipareigoja:

7.1. išduoti įdarbinamajam Aprašo 2 priede nurodytos formos mokymo kuponą (toliau – mokymo kuponas), kuriuo įsipareigoja sumokėti įdarbinamojo, suderinus su darbdaviu, pasirinktam profesinio mokymo teikėjui nurodytą pinigų sumą už suteiktą profesinį mokymą, neviršijant 6 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių kvalifikacijai įgyti ir 3 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių kvalifikacijai tobulinti ar kompetencijai įgyti;

7.2. kartą per mėnesį, gavus iš profesinio mokymo teikėjo informaciją apie mokymo programos lankomumą, mokėti įdarbintajam, išskyrus tuos atvejus, kai įdarbinamasis yra išpėtas apie atleidimą iš darbo darbuotojas, Įstatyme nustatyto dydžio profesinio mokymo stipendiją per profesinio mokymosi laikotarpį Apraše nustatytais sąlygomis ir tvarka;

7.3. apmokėti įdarbinamajam kelionės į profesinio mokymo vietą ir atgal išlaidas, apgyvendinimo išlaidas, draudimo nuo nelaimingų atsitikimų (išskyrus tuos atvejus, kai įdarbinamasis yra išpėtas apie atleidimą iš darbo darbuotojas) ir visas privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepavimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidas Apraše nustatytais sąlygomis ir tvarka;

7.4. nutraukti įdarbinamajam mokymo stipendijos ir kelionės išlaidų apmokėjimą pagal profesinio mokymo teikėjo raštu pateiktą pranešimą dėl Profesinio mokymo sutarties, sudarytos tarp profesinio mokymo teikėjo ir įdarbinamojo (toliau – Mokymo sutartis), nutraukimo;

7.5. nutraukti visų mokymo išlaidų finansavimą įdarbinamajam įsidarbinus pagal darbo sutartį ar pradėjus vykdyti individualią veiklą, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatyme, išskyrus Apraše nurodytus atvejus;

7.6. neregistruoti darbo biržoje įdarbinamojo 6 mėnesius nuo profesinio mokymo nutraukimo dienos, nuo atsisakymo įsidarbinti dienos arba nuo darbo sutarties nutraukimo dienos, kai ji buvo nutraukta per 6 mėnesius nuo įsidarbinimo dienos, jeigu tai buvo padaryta be svarbių priežasčių, nurodytų Apraše;

7.7. reikalauti atlyginti visas jos patirtas išlaidas, susijusias su profesiniu mokymu, jeigu darbdavys nevykdė arba netinkamai vykdė Sutarties 5.2 ir 5.5 papunkčiuose nurodytus įsipareigojimus ir jeigu įdarbinamasis nevykdė arba netinkamai vykdė Sutarties 9.1–9.4 papunkčiuose numatytus įsipareigojimus be svarbių priežasčių, nurodytų Įstatyme ir Apraše. Jei išlaidos, nurodytos šiame papunktyje, nėra gražinamos darbo biržai, jos išieškomos įstatymų nustatyta tvarka.

8. Darbo birža turi teisę:

8.1. nemokėti įdarbinamojo pasirinktam profesinio mokymo teikėjui mokymo kupone nurodytos pinigų sumos už suteiktą profesinį mokymą, jeigu profesinio mokymo teikėjas buvo pasirinktas nesuderinus su darbdaviu;

8.2. tikrinti, kaip įgyvendinamas mokymas pas profesinio mokymo teikėją ir (ar) praktikos atlikimo vietoje;

8.3. leisti profesinio mokymo teikėjui pratęsti Mokymo sutartį, jei įdarbinamasis per praėjusį mokymosi laikotarpį nelankė daugiau kaip 20 procentų Mokymo sutartyje numatytos mokymo trukmės ir pateikė užsiėmimų nelankymą pateisinančius dokumentus, ir jeigu nepratėsus Mokymo sutarties įdarbinamasis negalės pasiekti profesinio mokymo tikslo.

9. Įdarbinamasis įsipareigoja:

9.1. dalyvauti profesinio mokymo programoje, mokytis ir įgyti ar patobulinti kvalifikaciją arba (ir) įgyti kompetenciją, kaip nurodyta Sutarties 2 punkte;

9.2. nenutraukti profesinio mokymo be svarbių priežasčių, nurodytų Apraše;

9.3. užbaigus profesinį mokymą, sudaryti su darbdaviu darbo sutartį Sutarties 4 punkte nurodytais sąlygomis;

9.4. nenutraukti darbo sutarties be svarbių priežasčių, nurodytų Apraše, ne trumpesnę negu 6 mėnesių laikotarpį;

9.5. atlyginti darbo biržai visas jos patirtas išlaidas, susijusias su profesiniu mokymu, jeigu įdarbinamasis nevykdė arba netinkamai vykdė Sutarties 9.1–9.4 papunkčiuose numatytus įsipareigojimus be svarbių priežasčių, nurodytų Apraše;

9.6. suderinti su darbdaviu profesinio mokymo teikėjo pasirinkimą.

10. Įdarbinamasis turi teisę:

10.1. pasirinkti profesinio mokymo teikėją;

10.2. raštu prašyti profesinio mokymo teikėjo, kad praktinis profesinis mokymas būtų vykdomas pas darbdavį pagal Aprašo 4 priede nurodytos formos Trišalę praktinio mokymo sutartį, sudaromą tarp profesinio mokymo teikėjo, darbdavio ir įdarbinamojo.

IV. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ

11. Sutarties Šalys už Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą ar netinkamą vykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

V. NENUGALIMA JĖGA (*FORCE MAJEURE*)

12. Šalis atleidžiama nuo atsakomybės už Sutarties neįvykdymą, jeigu ji įrodo, kad tai atsitiko dėl nenugalimos jėgos aplinkybių, kurių ji negalėjo kontroliuoti bei numatyti Sutarties sudarymo metu ir kad negalėjo užkirsti kelio šių aplinkybių ar pasekmių atsiradimui.

13. Sutarties neįvykdžiusi šalis per 10 kalendorinių dienų privalo pranešti kitai šaliai apie Sutarties 12 punkte nurodytų aplinkybių atsiradimą bei jų įtaką Sutarties vykdymui ir susitarti dėl tolesnių veiksmų.

14. Laiku nepranešusi, įsipareigojimų nevykdanti Šalis lieka atsakinga už nuostolių, kurių priešingu atveju būtų išvengta, atlyginimą.

15. Nenugalimos jėgos aplinkybės turi būti patvirtintos Lietuvos Respublikos civilinio kodekso bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1996 m. liepos 15 d. nutarimo Nr. 840 „Dėl Atleidimo nuo atsakomybės esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms taisyklių patvirtinimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. kovo 13 d. nutarimo Nr. 222 „Dėl Nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybės liudijančių pažymų išdavimo tvarkos patvirtinimo“ nustatyta tvarka.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

16. Nė viena Sutarties Šalis neturi teisės perduoti Sutartimi apibrėžtų teisių ir pareigų tretiesiems asmenims be raštiško kitos šalies sutikimo.

17. Pasikeitus Šalių adresams ar banko rekvizitams, Šalis per 5 kalendorines dienas informuoja apie tai kitą Šalį.

18. Sutartis gali būti nutraukta, pakeista, papildyta, vienos iš Šalių įsipareigojimų vykdymas perleistas trečiajam asmeniui visų šalių ir trečiojo asmens raštišku susitarimu.

19. Sutartis gali būti nutraukta Sutarties Šalies iniciatyva, jei nustatoma, kad kita Sutarties Šalis nevykdo Sutartyje numatytų įsipareigojimų, įspėjus įsipareigojimų nevykdančią Šalį prieš 10 dienų.

20. Sutartis sudaryta lietuvių kalba, 3 egzemplioriais, turinčiais vienodą juridinę galią.

21. Ginčai dėl Sutarties vykdymo sprendžiami įstatymų nustatyta tvarka.

22. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki sutartinių įsipareigojimų įvykdymo dienos.

VII. ŠALIŲ ADRESAI IR REKVIZITAI

Darbo birža	Įdarbinamasis	Darbdavys
-------------	---------------	-----------

_____ (pavadinimas)	_____ (vardas pavardė)	_____ (pavadinimas)
_____ (įstaigos kodas)	_____ (asmens kodas)	_____ (juridinio asmens kodas)
_____ (adresas, tel., faks., el. p.)	_____ (adresas, tel., el. p.)	_____ (adresas, tel., faks., el. p.)
_____ (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)		_____ (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)
_____ (parašas)	_____ (parašas)	_____ (parašas)
_____ (vardas ir pavardė)		_____ (vardas ir pavardė)
A. V.		A. V.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-22](#), 2012-01-17, Žin., 2012, Nr. 10-401 (2012-01-21), i. k. 1122230ISAK000A1-22

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
1¹ priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2014 m. rugsėjo 15 d. įsakymo Nr.A1-451
redakcija)

(Dvišalės mokymo sutarties formos pavyzdys)

DVIŠALĖ MOKYMO SUTARTIS

_____ Nr. _____
(data)

(vieta)

Bedarbis (toliau – **mokinys**) _____
(vardas, pavardė, asmens kodas)

ir _____ **teritorinė darbo birža** (toliau – **darbo birža**), atstovaujama

_____, veikiančio (-ios) pagal
(pareigos, vardas, pavardė)

_____,
(atstovavimo pagrindas)

toliau bendrai vadinami Šalimis, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymo (toliau – Įstatymas) ir Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymu Nr. A1-499 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas) nuostatomis, sudarėme šią Dvišalę mokymo sutartį (toliau – Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

1. Profesinio mokymo organizavimo paslaugų teikimas Mokiniui ir jo įsidarbinimo į Lietuvos darbo biržos atliktų darbo rinkos prognozių metu nustatytas būsimas darbo vietas arba pradėjimo dirbti paties surastoje darbo vietoje ar pradėjimo vykdyti individualią veiklą, užbaigus profesinį mokymą, numatymas.

**II. MOKYMO PROGRAMA, JOS FINANSAVIMAS IR
BŪSIMOS DARBO SUTARTIES SĄLYGOS**

2. Mokinys įgis ar patobulins šią kvalifikaciją _____ arba (ir) įgis šią kompetenciją (-as) _____, reikalingą Sutarties 4 punkte nurodytam darbui atlikti arba individualiai veiklai vykdyti, ne vėliau kaip iki 20____ m. _____ d.
pagal šią profesinio mokymo programą: _____.

(profesinio mokymo programos pavadinimas, kodas)

3. Profesinio mokymo paslaugos, nurodytos Sutarties 2 punkte, teikiamos Mokiniui pas jo pasirinktą profesinio mokymo teikėją ir apmokamos vadovaujantis Įstatyme ir Apraše nurodytomis sąlygomis ir tvarka.

4. Numatoma, kad Mokinys galės dirbti arba vykdyti individualią veiklą:

(profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija, veiklos pobūdis)

III. ŠALIŲ TEISĖS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

5. Darbo birža įsipareigoja:

5.1. išduoti Mokiniui Aprašo 2 priede nurodytos formos mokymo kuponą (toliau – mokymo kuponas), kuriuo įsipareigoja sumokėti Mokinio pasirinktam profesinio mokymo teikėjui nurodytą pinigų sumą už suteiktą profesinį mokymą, neviršijant 6 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių kvalifikacijai įgyti ir 3 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių kvalifikacijai tobulinti ar kompetencijai įgyti;

5.2. kartą per mėnesį, gavus iš profesinio mokymo teikėjo informaciją apie mokymo programos lankomumą, mokėti Mokiniui Įstatyme nustatyto dydžio profesinio mokymo stipendiją per visą profesinio mokymosi laikotarpį Apraše nustatytais sąlygomis ir tvarka;

5.3. apmokėti Mokiniui kelionės į profesinio mokymo vietą ir atgal išlaidas, apgyvendinimo išlaidas, draudimo nuo nelaimingų atsitikimų ir visas privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidas Apraše nustatytais sąlygomis ir tvarka;

5.4. nutraukti Mokiniui mokymo stipendijos ir kelionės išlaidų apmokėjimą pagal profesinio mokymo teikėjo raštu pateiktą pranešimą dėl Profesinio mokymo sutarties, sudarytos tarp profesinio mokymo teikėjo ir Mokinio (toliau – Mokymo sutartis), nutraukimo;

5.5. nutraukti visų mokymo išlaidų finansavimą Mokiniui įsidarbinus pagal darbo sutartį ar pradėjus vykdyti individualią veiklą, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatyme, išskyrus Apraše nurodytus atvejus;

5.6. neregistruoti darbo biržoje Mokinio 6 mėnesius nuo profesinio mokymo nutraukimo dienos, nuo atsisakymo įsidarbinti ar pradėti individualią veiklą dienos arba nuo darbo sutarties ar individualios veiklos nutraukimo dienos, kai ji buvo nutraukta per 6 mėnesius nuo įsidarbinimo ar individualios veiklos pradžios dienos, jeigu tai buvo padaryta be svarbių priežasčių, nurodytų Apraše;

5.7. reikalauti atlyginti visas jos patirtas išlaidas, susijusias su profesiniu mokymu, jeigu Mokinys nevykdė arba netinkamai vykdė Sutarties 7.1–7.6 papunkčiuose numatytus įsipareigojimus be svarbių priežasčių, nurodytų Apraše. Jei išlaidos, nurodytos šiame papunktyje, nėra grąžinamos darbo biržai, jos išieškomos įstatymų nustatyta tvarka.

5.8. ieškoti ir siūlyti Mokiniui tinkamą darbą pagal įgytą ar patobulintą kvalifikaciją arba (ir) kompetenciją viso darbo laiko režimu arba ne viso darbo laiko režimu, tačiau ne visa darbo diena (pamaina) turi būti ne trumpesnė už pusę darbo dienos (pamainos), o ne visa darbo savaitė – ne trumpesnė už 3 darbo dienas per savaitę ne trumpesnę negu 6 mėnesių laikotarpį.

6. Darbo birža turi teisę:

6.1. tikrinti, kaip įgyvendinamas mokymas pas profesinio mokymo teikėją ir (ar) praktikos atlikimo vietoje;

6.2. leisti profesinio mokymo teikėjui pratęsti Mokymo sutartį, jei Mokinys per praėjusį mokymosi laikotarpį nelankė daugiau kaip 20 procentų Mokymo sutartyje numatytos mokymo trukmės ir pateikė užsiėmimų nelankymą pateisinančius dokumentus, ir jeigu nepratęsęs Mokymo sutarties Mokinys negalės pasiekti profesinio mokymo tikslo.

7. Mokinys įsipareigoja:

7.1. dalyvauti profesinio mokymo programoje, mokytis ir įgyti ar patobulinti kvalifikaciją arba (ir) įgyti kompetenciją, kaip nurodyta Sutarties 2 punkte;

7.2. įsidarbinti ir dirbti ne trumpiau negu 6 mėnesius darbo biržos pasiūlytoje darbo vietoje arba savo susirastose darbo vietoje, jei dirbti pradedama ne vėliau, nei kitą darbo dieną po darbo biržos pasiūlymo pateikimo dienos, visą darbo laiką arba ne visą darbo laiką, tačiau ne visa darbo diena (pamaina) turi būti ne trumpesnė už pusę darbo dienos (pamainos), o ne visa darbo savaitė – ne trumpesnė už 3 darbo dienas per savaitę, arba vykdyti individualią veiklą ne mažiau kaip 15 dienų per mėnesį ne trumpiau negu 6 mėnesius;

7.3. nusprendęs vykdyti individualią veiklą, pateikti darbo biržai planuojamos veiklos aprašymą, kaip tai numatyta Aprašo 168.2 papunktyje, ir per 14 darbo dienų nuo aprašymo pateikimo dienos pateikti Darbo biržai užpildytą Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2008 m. kovo 26 d. įsakymu Nr. 4-119 „Dėl Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto statuso deklaravimo tvarkos aprašo ir Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto statuso deklaracijos formos patvirtinimo“ nustatytos formos Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto statuso deklaraciją, kurioje remiantis Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatymo 3 straipsniu nurodomas labai mažos įmonės statusas, arba pateikti individualios veiklos vykdymo pažymą, verslo liudijimą ar kitą dokumentą, kas patvirtintų Sutarties 4 punkte nurodytų sąlygų įvykdymą;

7.4. nenutraukti profesinio mokymo be svarbių priežasčių, nurodytų Apraše;

7.5. užbaigus profesinį mokymą, vykdyti visus darbo biržos nurodymus Mokinio individualiame užimtumo veiklos plane dėl numatomo įdarbinimo ar individualios veiklos pradėjimo Sutarties 4 punkte nurodytomis sąlygomis;

7.6. įsidarbinęs nenutraukti darbo sutarties be svarbių priežasčių, nurodytų Apraše, ne trumpesnę negu 6 mėnesių laikotarpį nuo įsidarbinimo dienos arba pradėjęs individualią veiklą, jos nenutraukti be svarbių priežasčių, nurodytų Apraše, ne trumpesnę negu 6 mėnesių laikotarpį nuo individualios veiklos pradėjimo dienos;

7.7. atlyginti darbo biržai visas jos patirtas išlaidas, susijusias su profesiniu mokymu, jeigu Mokinys nevykdė arba netinkamai vykdė Sutarties 7.1–7.6 papunkčiuose numatytus įsipareigojimus be svarbių priežasčių, nurodytų Apraše.

8. Mokinys turi teisę:

8.1. pasirinkti profesinio mokymo teikėją;

8.2. raštu prašyti profesinio mokymo teikėjo, kad praktinis profesinis mokymas būtų vykdomas pas darbdavį pagal Aprašo 4 priede nurodytos formos Trišalę praktinio mokymo sutartį, sudaromą tarp profesinio mokymo teikėjo, darbdavio ir įdarbinamojo.

IV. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ

9. Sutarties Šalys už Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą ar netinkamą vykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

V. NENUGALIMA JĖGA (*FORCE MAJEURE*)

10. Šalis atleidžiama nuo atsakomybės už Sutarties neįvykdymą, jeigu ji įrodo, kad tai atsitiko dėl nenugalimos jėgos aplinkybių, kurių ji negalėjo kontroliuoti bei numatyti Sutarties sudarymo metu ir kad negalėjo užkirsti kelio šių aplinkybių ar pasekmių atsiradimui.

11. Sutarties neįvykdžiusi šalis per 10 kalendorinių dienų privalo pranešti kitai šaliai apie Sutarties 10 punkte nurodytų aplinkybių atsiradimą bei jų įtaką Sutarties vykdymui ir susitarti dėl tolesnių veiksmų.

12. Laiku nepranešusi, įsipareigojimų nevykdanti Šalis lieka atsakinga už nuostolių, kurių priešingu atveju būtų išvengta, atlyginimą.

13. Nenugalimos jėgos aplinkybės turi būti patvirtintos Lietuvos Respublikos civilinio kodekso bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1996 m. liepos 15 d. nutarimo Nr. 840 „Dėl Atleidimo nuo atsakomybės esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms taisyklių patvirtinimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. kovo 13 d. nutarimo Nr. 222 „Dėl Nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybės liudijančių pažymų išdavimo tvarkos patvirtinimo“ nustatyta tvarka.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Nė viena Sutarties Šalis neturi teisės perduoti Sutartimi apibrėžtų teisių ir pareigų tretiesiems asmenims be raštiško kitos šalies sutikimo.

15. Pasikeitus Šalių adresams ar banko rekvizitams, Šalis per 5 kalendorines dienas informuoja apie tai kitą Šalį.

16. Sutartis gali būti nutraukta, pakeista bei papildyta Šalių raštišku susitarimu.

17. Sutartis gali būti nutraukta Sutarties Šalies iniciatyva, jei nustatoma, kad kita Sutarties Šalis nevykdo Sutartyje numatytų įsipareigojimų, išpėjus įsipareigojimų nevykdančią Šalį prieš 10 dienų.

18. Sutartis sudaryta lietuvių kalba, 2 egzemplioriais, turinčiais vienodą juridinę galią.

19. Ginčai dėl Sutarties vykdymo sprendžiami įstatymų nustatyta tvarka.

20. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki sutartinių įsipareigojimų įvykdymo dienos.

VII. ŠALIŲ ADRESAI IR REKVIZITAI

Darbo birža	Mokinys
_____ (pavadinimas)	_____ (vardas pavardė)
_____ (įstaigos kodas)	_____ (asmens kodas)
_____ (adresas, tel., faks., el. p.)	_____ (adresas, tel., el. p.)
_____ (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)	
_____ (parašas, vardas ir pavardė)	_____ (parašas)
A. V.	

Papildyta priedu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-22](#), 2012-01-17, Žin., 2012, Nr. 10-401 (2012-01-21), i. k. 1122230ISAK000A1-22

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

1² priedas. Neteko galios nuo 2014-09-18

Priedo naikinimas:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

Papildyta priedu:

Nr. [A1-22](#), 2012-01-17, Žin., 2012, Nr. 10-401 (2012-01-21), i. k. 1122230ISAK000A1-22

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
2 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2012 m. sausio 17 d. įsakymo
Nr. A1-22 redakcija)

(Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų profesinio mokymo kupono forma)

**BEDARBIŲ IR IŠPĖTŲ APIE ATLEIDIMĄ IŠ DARBO DARBINGO AMŽIAUS
DARBUOTOJŲ PROFESINIO
MOKYMO KUPONAS**

I. DALIS
(PILDOMA TERITORINĖS DARBO BIRŽOS)

20__ m. ____ d. Nr. ____
(išdavimo data) (registracijos numeris)

1.1. Mokymo kupono gavėjas _____
(vardas, pavardė, asmens kodas)

(adresas, telefono Nr., el. paštas)

1.2. Mokymo kuponas išduotas:
(pažymėti pagal kupono gavėjo duomenis)

☐ kvalifikacijai įgyti	☐ bedarbiui	☐ formaliajam mokymui
☐ kvalifikacijai tobulinti ar (ir) kompetencijai įgyti	☐ išpėtam apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojui	☐ neformaliajam mokymui

1.3. Profesinio mokymo finansavimui pagal šią mokymo programą _____
(mokymo programos kodas, pavadinimas, trukmė (sav. ir val.))

1.4. Mokymo kupono vertė _____ Eur
(suma skaičiais)
(_____).“
(suma žodžiais)

TAR pastaba. 1.4 punktas įsigalioja 2015-01-01.

1.5. Trišalę mokymo sutartį pasirašęs darbdavys profesinio mokymo paslaugų apmokėjimui skiria _____ procentų profesinio mokymo paslaugų teikimo išlaidų, kurių neapmoka teritorinė darbo birža.

1.6. Mokymo kupono naudojimo sąlygos:

1.6.1. Mokymo kuponas finansuojamas iš _____ lėšų.
(pažymėti finansavimo šaltinį, projekto pavadinimą (jeigu yra))

1.6.2. Mokymo kupono gavėjas pasirenka profesinio mokymo teikėją, turintį teisę ir galimybę mokyti pagal nurodytą mokymo programą, kuris užpildo II mokymo kupono dalį ir grąžina mokymo kuponą jį išdavusiam teritorinės darbo biržos specialistui ne vėliau kaip per 15 dienų nuo mokymo kupono išdavimo dienos, t. y. ne vėliau kaip iki 20__ d.

1.6.3. Profesinio mokymo sutartis tarp mokymo kupono gavėjo ir profesinio mokymo teikėjo (toliau – mokymo sutartis) turi būti pasirašyta ir mokymas turi prasidėti ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo II mokymo kupono dalies užpildymo dienos.

1.6.4. Mokymo kuponas netenka galios, jeigu:

1.6.4.1. mokymo kuponas negrąžintas iki 1.6.2 punkte nurodytos datos arba grąžinamas su neužpildyta II kupono dalimi;

1.6.4.2. Mokymo sutartis nepasirašoma per 30 dienų nuo II mokymo kupono dalies užpildymo dienos;

1.6.4.3. mokymo kupono gavėjas netenka bedarbio statuso arba jo registracija teritorinėje darbo biržoje nutraukiama.

Mokymo kupono gavėjas _____
(vardas, pavardė, parašas)

Mokymo kuponą išdavė _____

(teritorinės darbo biržos pavadinimas, išdavusio asmens pareigos, vardas, pavardė, parašas)

A. V.

II. DALIS

(PILDOMA PROFESINIO MOKYMO TEIKĖJO)

20 ____ m. ____ d
(II dalies užpildymo data)

2.1. Profesinio mokymo teikėjas _____
(pavadinimas, adresas, kontaktinio tel. Nr., el. paštas)

_____,
atstovaujamas _____, veikiančio pagal
(pareigos, vardas pavardė)
_____,
(atstovavimo pagrindas)

sutinka mokymo kupono gavėjui teikti kokybiškas mokymo paslaugas pagal profesinio mokymo programą _____
(mokymo programos kodas, pavadinimas, trukmė (sav. ir val.)

nuo 20 ____ m. ____ d. iki 20 ____ m. ____ d.

2.2. Profesinio mokymo paslaugos apmokamos tokia tvarka:

2.2.1. teritorinė darbo birža skiria _____ Eur
(suma skaičiais)
(_____);
(suma žodžiais)

TAR pastaba. 2.2.1 punktas įsigalioja 2015-01-01.

2.2.2. darbdavys – _____ Eur
(suma skaičiais)
(_____);
(suma žodžiais)

TAR pastaba. 2.2.2 punktas įsigalioja 2015-01-01.

2.2.3. mokymo kupono gavėjas – _____ Eur
(suma skaičiais)
(_____).“
(suma žodžiais)

TAR pastaba. 2.2.3 punktas įsigalioja 2015-01-01.

2.3. Profesinio mokymo teikėjas, esant poreikiui, suteikia mokymo kupono gavėjui gyvenamąjį plotą už _____ Eur dydžio vienos paros apgyvendinimo įkainį.

TAR pastaba. 2.3 punktas įsigalioja 2015-01-01.

2.4. Profesinis mokymas įgyvendinamas ir visi su juo susiję atsiskaitymai vykdomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymu (Žin., 2006, Nr. 73-2762; 2009, Nr. 86-3638) ir Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymu Nr. A1-499 (Žin., 2009, Nr. 98-4133), nustatytais sąlygomis ir tvarka.

2.5. Mokymo kuponas užpildomas trimis egzemplioriais – po vieną teritorinei darbo biržai, mokymo kupono gavėjui ir profesinio mokymo teikėjui.

2.6. Adresai ir rekvizitai

Mokymo kuponą išdavusi darbo birža	Mokymo kupono gavėjas	Profesinio mokymo teikėjas
_____ (pavadinimas)	_____ (vardas, pavardė)	_____ (pavadinimas)
_____ (įstaigos kodas)	_____ (asmens kodas)	_____ (juridinio asmens kodas)
_____ (adresas, tel., faks., el. p.)		_____ (banko pavadinimas ir kodas)
		_____ (sąskaitos Nr.)
_____ (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)		_____ (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)
_____ (parašas)	_____ (parašas)	_____ (parašas)
_____ (vardas ir pavardė)		_____ (vardas ir pavardė)
A.V.		A.V.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-22](#), 2012-01-17, Žin., 2012, Nr. 10-401 (2012-01-21), i. k. 1122230ISAK000A1-22

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
3 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2012 m. sausio 17 d.
įsakymo Nr. A1-22 redakcija)

(Mokymo sutarties forma)

PROFESINIO MOKYMO SUTARTIS

Nr. _____
(data)

(vieta)

(toliau – mokymo įstaiga), atstovaujama
(mokymo įstaigos, įmonės pavadinimas)

(pareigos, vardas, pavardė, atstovavimo pagrindas)
ir _____
(fizinio asmens vardas, pavardė, asmens kodas, gyvenamoji vieta)

(toliau – mokinys),
toliau bendrai vadinami Šalimis, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymo
(toliau – Įstatymas) ir Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos
aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13
d. įsakymu Nr. A1-499 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir
tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas) nuostatomis, sudarėme šią Profesinio mokymo
sutartį tarp bedarbio ar išpėto apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojo ir profesinio
mokymo teikėjo (toliau – ši Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

1.1. Mokinio profesinis mokymas pagal

(mokymo programos pavadinimas, kodas, trukmė)

nuo 20 ____ m. _____ d. iki 20 ____ m. _____ d., t. y. ____ mokymo dienų.

II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

2.1. Mokymo įstaiga įsipareigoja:

2.1.1. supažindinti iki mokymo pradžios mokinį su mokymo planu;

2.1.2. užtikrinti kokybišką teorinį ir praktinį mokymą;

2.1.3. nustatyti teorinio ir praktinio mokymo sąlygas bei supažindinti mokinį (pasirašytinai) su
jomis;

2.1.4. išduoti per 5 darbo dienas, sėkmingai išlaikius kvalifikacinį arba baigiamąjį egzaminą,
nustatytos formos pažymėjimą;

2.1.5. sudaryti saugias teorinio ir praktinio mokymo sąlygas;

2.1.6. sudaryti sąlygas mokiniui pakartoti kursą, jeigu dėl jos kaltės mokinys neįsisavino mokymo programos ir dėl to neišlaikė kvalifikacinio arba baigiamojo egzamino;

2.1.7. _____ .
(kiti įsipareigojimai)

2.2. Mokinys įsipareigoja:

2.2.1. dalyvauti teorinio ir praktinio mokymo užsiėmimuose;

2.2.2. nedelsdamas informuoti mokymo įstaigą apie teorinio ir praktinio mokymo užsiėmimų nelankymą ir pateikti nelankymo priežastis pateisinančius dokumentus;

2.2.3. laikytis mokymo įstaigos vidaus tvarkos taisyklių;

2.2.4. vykdyti mokymo įstaigos administracijos ir profesijos mokytojų pavedimus, jeigu jie neprieštarauja teisės aktams;

2.2.5. įgyti nustatytą mokymo programoje kvalifikaciją (-as) ar kompetenciją;

2.2.6. atlyginti mokymo įstaigai kaltais veiksmais padarytą žalą;

2.2.7. atlyginti mokymo įstaigai mokymo ir apgyvendinimo išlaidas, jei dėl mokinio kaltės neįvykdyti šios Sutarties 2.2 punkte numatyti įsipareigojimai.

2.2.8. _____ .
(kiti įsipareigojimai)

III. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ IR SUTARTIES NUTRAUKIMAS

3.1. Mokymo įstaiga gali nutraukti šią Sutartį, kai:

3.1.2. nustatoma, kad mokinys nevykdo šioje Sutartyje nustatytų sąlygų;

3.1.3. jei mokinys be svarbios priežasties 6 darbo dienas iš eilės nelankė užsiėmimų;

3.1.4. per praėjusį mokymosi laikotarpį praleido daugiau kaip 20 proc. Sutartyje numatytos mokymo trukmės ir nepateikė užsiėmimų nelankymą pateisinančių dokumentų.

3.2. Mokinys gali nutraukti šią Sutartį, kai:

3.2.1. mokymo įstaiga nevykdo šioje Sutartyje nustatytų sąlygų;

3.2.2. mokymo įstaiga nevykdo teorinio ir (ar) praktinio mokymo.

3.3. Sutarties Šalys už šioje Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

4.1. Sutartis gali būti nutraukta, pakeista bei papildyta Šalių raštišku susitarimu.

4.2. Sutartis sudaryta dviem egzemplioriais – po vieną kiekvienai Šaliai.

4.3. Ginčai dėl šios Sutarties vykdymo sprendžiami įstatymų nustatyta tvarka.

4.4. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo datos.

V. ŠALIŲ ADRESAI IR REKVIZITAI

Mokymo įstaiga	Mokinys
_____ (pavadinimas)	_____ (vardas pavardė)
_____ (įstaigos kodas)	_____ (asmens kodas)
_____ (adresas, tel., faks., el. p.)	_____ (adresas, tel., el. p.)
_____ (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)	

_____ (parašas, vardas ir pavardė) A.V.	_____ (parašas)
--	---------------------------------------

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-22](#), 2012-01-17, Žin., 2012, Nr. 10-401 (2012-01-21), i. k. 1122230ISAK000A1-22

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
4 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2012 m. sausio 17 d.
įsakymo Nr. A1-22 redakcija)

(Praktinio mokymo sutarties forma)

TRIŠALĖ PRAKTINIO MOKYMO SUTARTIS

____ Nr. ____
(data)

(vieta)

____ (toliau vadinama – mokymo įstaiga), atstovaujama
(mokymo įstaigos, įmonės pavadinimas)

____ ,
(pareigos, vardas, pavardė, atstovavimo pagrindas)
ir ____ (toliau vadinama – darbdavys), atstovaujama
(įmonės, organizacijos pavadinimas, atstovavimo pagrindas)

ir ____
(fizinio asmens vardas, pavardė, asmens kodas, gyvenamoji vieta)
____ (toliau vadinama – mokinys),
(pareigos, vardas, pavardė)

toliau bendrai vadinamos Šalimis, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymo (Žin., 2006, Nr. 73-2762; 2009, Nr. 86-3638) (toliau – Įstatymas) ir Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymu Nr. A1-499 (Žin., 2009, Nr. 98-4133) (toliau – Aprašas) nuostatomis, sudarėme šią Trišalę praktinio mokymo sutartį (toliau vadinama – Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

1.1. Mokinio praktinis mokymas realiose darbo vietose.

II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

2.1. Mokymo įstaiga įsipareigoja:

2.1.2. nusiųsti į ____
(darbdavio pavadinimas)

praktiniam mokymui realiose darbo vietose mokinį, besimokantį pagal

____ ;
(mokymo programos pavadinimas, kodas, trukmė)

2.1.3. teikti metodinį vadovavimą ir užtikrinti mokymo proceso kokybę;

2.1.4. apmokėti praktinio mokymo išlaidas, jei tai numatyta šioje Sutartyje;

2.1.5. teikti praktikos vadovui informaciją apie mokinio teorines žinias;

2.1.6. ____ .

(kiti įsipareigojimai)

2.2. Darbdavys įsipareigoja:

2.2.1. priimti praktiniam mokymui mokinį, besimokantį pagal šios Sutarties 2.1.2 punkte nurodytą mokymo programą;

2.2.2. pateikti darbo biržai jos prašomą informaciją bei dokumentus, susijusius su praktinio mokymo organizavimu, ir sudaryti sąlygas patikrinti, kaip organizuojamas praktinis mokymas;

2.2.3. paskirti praktinio mokymo vadovą ir sudaryti sąlygas jo funkcijoms atlikti;

2.2.4. užtikrinti mokymo programoje numatytą praktinio mokymo užduočių ir sąlygų vykdymą;

2.2.5. darbo vietą aprūpinti darbo ir saugos priemonėmis, reikalingomis mokymo programoje numatytiems darbams atlikti, užtikrinti saugias praktinės veiklos sąlygas;

2.2.6. teikti mokymo įstaigai informaciją apie mokinio lankomumą ir mokymosi pasiekimus. Nedelsiant informuoti mokymo įstaigą, jeigu mokinys be pateisinamos priežasties nelanko daugiau kaip 3 dienas;

2.3.

(kiti įsipareigojimai)

2.4. Mokinys įsipareigoja:

2.4.1. dalyvauti praktinio mokymo užsiėmimuose;

2.4.2. laikytis darbdavio vidaus tvarkos taisyklių;

2.4.3. vykdyti praktikos vadovo pavedimus, jeigu jie neprieštarauja teisės aktams;

2.4.4. atlyginti darbdaviui kaltais veiksmais padarytą žalą;

2.4.5. nedelsdamas pranešti praktikos vadovui apie neatvykimą į praktinį mokymą, nurodant neatvykimo priežastis.

2.5.

(kiti įsipareigojimai)

III. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ IR SUTARTIES NUTRAUKIMAS

3. Mokymo įstaiga gali nutraukti šią Sutartį, kai nustatoma, kad darbdavys nevykdo šioje Sutartyje nustatytų sąlygų.

3.1. Darbdavys gali nutraukti šią Sutartį, kai mokymo įstaiga nevykdo šioje Sutartyje nustatytų sąlygų.

3.2. Mokinys gali nutraukti šią Sutartį, kai darbdavys nevykdo šioje Sutartyje nustatytų sąlygų.

3.3. Sutarties Šalys už Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą ar netinkamą vykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

IV. NENUGALIMA JĖGA (FORCE MAJEURE)

4.1. Šalis atleidžiama nuo atsakomybės už Sutarties neįvykdymą, jeigu ji įrodo, kad tai atsitiko dėl nenugalimos jėgos aplinkybių, kurių ji negalėjo kontroliuoti bei numatyti Sutarties sudarymo metu ir kad negalėjo užkirsti kelio šių aplinkybių ar pasekmių atsiradimui.

4.2. Sutarties neįvykdžiusi šalis per 10 kalendorinių dienų privalo pranešti kitai šaliai apie Sutarties 4.1 punkte nurodytų aplinkybių atsiradimą bei jų įtaką Sutarties vykdymui ir susitarti dėl tolesnių veiksmų.

4.3. Laiku nepranešusi, įsipareigojimų nevykdanti Šalis lieka atsakinga už nuostolių, kurių priešingu atveju būtų išvengta, atlyginimą.

4.4. Nenugalimos jėgos aplinkybės turi būti patvirtintos Lietuvos Respublikos civilinio kodekso (Žin., 2000, Nr. 74-2262) bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1996 m. liepos 15 d. nutarimo Nr. 840 „Dėl Atleidimo nuo atsakomybės esant nenugalimos jėgos (force majeure) aplinkybėms taisyklių patvirtinimo“ (Žin., 1996, Nr. 68-1652 ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. kovo 13 d. nutarimo Nr. 222 „Dėl Nenugalimos jėgos (force majeure) aplinkybės liudijančių pažymų išdavimo tvarkos patvirtinimo“ (Žin., 1997, Nr. 24-556) nustatyta tvarka.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

5.1. Nė viena Sutarties Šalis neturi teisės perduoti Sutartimi apibrėžtų teisių ir pareigų tretiesiems asmenims be raštiško kitos šalies sutikimo.

5.2. Pasikeitus Šalių adresams ar banko rekvizitams, Šalis per 5 kalendorines dienas informuoja apie tai kitą Šalį.

5.3. Sutartis gali būti nutraukta, pakeista bei papildyta Šalių raštišku susitarimu.

5.4. Sutartis sudaryta lietuvių kalba, 3 egzemplioriais, turinčiais vienodą juridinę galią.

5.5. Ginčai dėl Sutarties vykdymo sprendžiami įstatymų nustatyta tvarka.

5.6. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki sutartinių įsipareigojimų įvykdymo dienos.

VI. ŠALIŲ ADRESAI IR REKVIZITAI

Mokymo įstaiga	Mokinys	Darbdavys
_____ (pavadinimas)	_____ (vardas pavardė)	_____ (pavadinimas)
_____ (įstaigos kodas)	_____ (asmens kodas)	_____ (juridinio asmens kodas)
_____ (adresas, tel., faks., el. p.)	_____ (adresas, tel., el. p.)	_____ (adresas, tel., faks., el. p.)
_____ (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)		_____ (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)
_____ (parašas)	_____ (parašas)	_____ (parašas)
_____ (vardas ir pavardė)		_____ (vardas ir pavardė)
A.V.		A.V.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-22](#), 2012-01-17, Žin., 2012, Nr. 10-401 (2012-01-21), i. k. 1122230ISAK000A1-22

Aktyvios darbo rinkos politikos
priemonių įgyvendinimo sąlygų ir
tvarkos aprašo
5 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2014 m. rugsėjo 15 d. įsakymo Nr. A1-451
redakcija)

(Prašymo dėl mokymo stipendijos dydžio pasirinkimo forma)

(vardas ir pavardė, asmens kodas)

(adresas, telefono numeris)

(darbo biržos pavadinimas) darbo biržos direktoriui

**PRAŠYMAS
DĖL MOKYMO STIPENDIJOS DYDŽIO PASIRINKIMO**

20__ m. _____ d.

Nuo 20____ m. _____ d. esu siunčiamas (-a) mokytis pagal

(mokymo programos pavadinimas, kodas, trukmė)

Prašau man mokėti (pažymėti stipendijos rūšį):

☐ 1) mokymo stipendiją, kurios dydis priklauso nuo Vyriausybės patvirtintos minimalios algos dydžio ir yra nurodytas Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymo 23 straipsnio 10 dalyje;

☐ 2) mokymo stipendiją, prilygintą nedarbo socialinio draudimo išmokos dydžiui (jei turima teisė gauti nedarbo socialinio draudimo išmoką).

Su mokymo stipendijos mokėjimo sąlygomis ir tvarka susipažinau.

Prašau mokymo stipendiją pervesti į mano nurodytą sąskaitą banke.

Sąskaitos numeris _____

Banko pavadinimas _____

Banko kodas _____

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
6 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2010 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-341
redakcija)

(Įdarbinimo subsidijuojant įgyvendinimo ir finansavimo sutarties forma)

ĮDARBINIMO SUBSIDIJUOJANT ĮGYVENDINIMO IR FINANSAVIMO SUTARTIS

Nr. _____
(data)

(vieta)

darbo birža (toliau vadinama – darbo birža), atstovaujama

(pareigų pavadinimas, vardas, pavardė)
ir _____ (toliau vadinama ? darbdavys),
(įmonės, įstaigos, organizacijos ar kt. pavadinimas)
atstovaujama (-as) _____
(pareigos, vardas, pavardė)

toliau bendrai vadinamos Šalimis, vadovaudamosi Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašu (toliau vadinama – Aprašas), sudarėme šią Įdarbinimo
subsidijuojant įgyvendinimo ir finansavimo sutartį (toliau vadinama – ši Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

Įdarbinimo subsidijuojant įgyvendinimas ir finansavimas.

II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

1. Darbdavys įsipareigoja:

1.1. įdarbinti _____ darbo biržos siunčiamą bedarbį

(vardas, pavardė)
i _____
(įmonės, įstaigos, organizacijos, ūkininko ūkio ar kt. pavadinimas)

darbo funkcijoms atlikti
pagal darbo sutartį neterminuotai nuo 20____ m. _____ d. arba laikotarpiui nuo 20____ m.
_____ d. iki 20____ m. _____ d. (įrašyti);

1.2. per 3 darbo dienas pateikti darbo biržai nustatyta tvarka patvirtintą darbo sutarties kopiją;

1.3. užtikrinti teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas;

1.4. išmokėti įdarbintam asmeniui darbo sutartyje nurodytu laiku nustatytą darbo užmokestį ir laiku sumokėti nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotas draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokas Valstybinio socialinio draudimo fondui;

1.5. mėnesiui pasibaigus, ne vėliau kaip iki kito mėnesio 15 d., pateikti darbo biržai su įdarbinto darbo biržos siūsto asmens darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusius dokumentus, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius;

1.6. per 3 darbo dienas pranešti darbo biržai apie darbo sutarties nutraukimą arba aplinkybių, nurodytų Aprašo 10.2–10.8 punktuose atsiradimą;

1.7. pateikti darbo biržai jos prašomą informaciją bei dokumentus, susijusius su įdarbinimo subsidijuojant organizavimu, ir sudaryti sąlygas patikrinti įdarbinimo subsidijuojant įgyvendinimą.

2. Darbo birža įsipareigoja:

Ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo dokumentų, nurodytų šios Sutarties 1.5 papunktyje, gavimo dienos pagal faktiškai dirbtą laiką pervesti darbdaviui _____ proc. dydžio subsidiją darbo užmokesčiui kompensuoti.

III. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ, SUTARTIES PAKEITIMAS IR NUTRAUKIMAS

3. Darbo birža nutraukia šią Sutartį, įspėjusi darbdavį prieš 10 dienų, kai:

3.1. darbdavys nesilaiko šios Sutarties sąlygų;

3.2. atsiranda bent viena iš aplinkybių, nurodytų Aprašo 10.2–10.8 punktuose.

4. Darbdavys gali nutraukti šią Sutartį, kai darbo birža nesilaiko šioje Sutartyje nustatytų sąlygų, įspėjęs darbo biržą prieš 10 dienų.

5. Už darbo biržai pateiktų įdarbintų darbo biržos siūstų asmenų su darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusių dokumentų, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius, teisingumą atsako darbdavys.

6. Sutarties Šalys už šioje Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

7. Pasikeitus neįgalaus asmens darbingumo lygiui, darbo birža nutraukia arba, įvertinusi finansines galimybes, pakeičia šią sutartį. Subsidijos darbo užmokesčiui dydis ir jos mokėjimo trukmė pagal naujai įgyto darbingumo lygį skaičiuojama nuo darbingumo lygio pasikeitimo dienos, vadovaujantis Užimtumo rėmimo įstatymo 25 straipsnio 1 dalimi ir Aprašo 39 punktu.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

8. Ši Sutartis sudaroma *(reikalinga užpildyti)*:

8.1. nuo 20 _____ m. _____ d. visam darbingo amžiaus neįgaliojo, kuriam nustatytas iki 25 proc. darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis, kuriam nustatytas 30-40 proc. darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis *(reikalingą pabraukti)* darbo laikotarpiui;

8.2. nuo 20 _____ m. _____ d. iki 20 _____ m. _____ d. įskaitytinai.

9. Ši Sutartis gali būti nutraukta, pakeista bei papildyta Šalių raštišku susitarimu.

10. Ši Sutartis sudaryta dviem egzemplioriais – po vieną kiekvienai Šaliai.

11. Ginčai dėl šios Sutarties vykdymo sprendžiami įstatymų nustatyta tvarka.

12. Ši Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo datos ir galioja iki šios Sutarties 7 ir 8.1 punktuose nurodytų aplinkybių atsiradimo dienos arba iki 8.2 punkte nurodytos datos.

Šalių adresai ir rekvizitai:

Darbo birža

(adresas, kodas, telefonas)

(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)

Darbdavys

(adresas, kodas, telefonas)

(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)

(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigos)

(parašas)

(vardas, pavardė)

A.V.

(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigos)

(parašas)

(vardas, pavardė)

A.V.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

7 priedas. Neteko galios nuo 2014-02-07

Priedo naikinimas:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-594](#), 2009-09-24, Žin., 2009, Nr. 117-5031 (2009-10-01), i. k. 1092230ISAK00A1-594

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
8 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2010 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-341
redakcija)

(Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo ir finansavimo sutarties forma)

DARBO ĮGŪDŽIŲ ĮGIJIMO RĖMIMO IR FINANSAVIMO SUTARTIS

_____ Nr. _____

(data)

(vieta)

_____ darbo birža (toliau vadinama ? darbo birža), atstovaujama

(pareigos, vardas, pavardė)

ir _____ (toliau vadinama ? darbdavys),
(įmonės, įstaigos, organizacijos, ūkininko ūkio ar kt. pavadinimas)

atstovaujama (-as) _____,
(pareigos, vardas, pavardė)

toliau bendrai vadinamos – Šalimis, vadovaudamosi Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašu (toliau vadinama – Aprašas), sudarome šią Darbo įgūdžių
įgijimo rėmimo ir finansavimo sutartį (toliau vadinama – ši Sutartis).

I. SUTARTIES DALYKAS

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas ir finansavimas.

II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

1. Darbdavys įsipareigoja:

1.1. įdarbinti _____ darbo biržos siunčiamą bedarbį/įspėtą apie
atleidimą darbuotoją (*reikalingą pabraukti*)

(vardas, pavardė)

į _____

(įmonės, įstaigos, organizacijos, ūkininko ūkio ar kt. pavadinimas)

_____ darbo funkcijoms

(profesijos/pareigų pavadinimas)

atlikti pagal darbo sutartį neterminuotai (*pabraukti*) nuo 20 __m. _____ d. arba
laikotarpiui nuo 20 __m. _____ d. iki 20 __m. _____ d. (*įrašyti*)

1.2. per 3 darbo dienas pristatyti darbo biržai nustatyta tvarka patvirtintą darbo sutarties su įdarbintu
asmeniu kopiją ir įsakymo dėl darbuotojo, atsakingo už įdarbinto asmens darbo įgūdžių įgijimo
organizavimą, paskyrimo išrašą ar kopiją;

- 1.3. užtikrinti teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas;
- 1.4. išmokėti įdarbintam asmeniui darbo sutartyje nurodytu laiku nustatytą darbo užmokesį ir laiku sumokėti nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotas draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokas Valstybinio socialinio draudimo fondui;
- 1.5. mėnesiui pasibaigus, ne vėliau kaip iki kito mėnesio 15 d., pateikti darbo biržai su įdarbinto darbo biržos siūsto asmens darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusius dokumentus, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius;
- 1.6. pateikti darbo biržai jos prašomą informaciją dėl darbo įgūdžių įgijimo įgyvendinimo ir sudaryti sąlygas patikrinti, kaip organizuotas ir įgyvendinamas asmens darbo įgūdžių įgijimas tiesiogiai darbo vietoje;
- 1.7. per 3 darbo dienas pranešti darbo biržai apie darbo sutarties nutraukimą arba aplinkybių, nurodytų Aprašo 10.2–10.5, 10.7, 10.8 punktuose atsiradimą;
- 1.8. pasibaigus šios Sutarties galiojimo terminui ir įdarbintam asmeniui nelikus dirbti įmonėje, per 3 darbo dienas kartu su šios Sutarties 1.5 punkte nurodytais dokumentais raštu pateikti darbo biržai išvadas apie asmens įgytus darbo įgūdžius ir jo neįsidarbinimo priežastis (jei neįgijo darbo įgūdžių ar jų nepakanka, juos nurodyti).

2. Darbo birža įsipareigoja:

- 2.1. ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo dokumentų, nurodytų šios Sutarties 1.5 punkte, gavimo dienos pagal faktiškai dirbtą laiką pervesti darbdaviui:
- 2.1.1. _____ proc. dydžio subsidiją darbo užmokesčiui kompensuoti už įdarbintą asmenį;
- 2.1.2. _____ proc. subsidijos darbo užmokesčiui dydžio kompensaciją darbo įgūdžių įgijimo tiesiogiai darbo vietoje organizavimo išlaidoms kompensuoti.

III. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ IR SUTARTIES NUTRAUKIMAS

3. Darbo birža nutraukia šią Sutartį, įspėjusi darbdavį prieš 10 dienų, jei:
 - 3.1. darbdavys nesilaiko šios Sutarties sąlygų;
 - 3.2. atsiranda bent viena iš aplinkybių, nurodytų Aprašo 10.2–10.5, 10.7, 10.8 punktuose.
4. Darbdavys gali nutraukti šią Sutartį, jei darbo birža nesilaiko šios Sutarties sąlygų, įspėjęs darbo biržą prieš 10 dienų.
5. Už darbo biržai pateiktų įdarbintų darbo biržos siūstų asmenų su darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusių dokumentų, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius, teisingumą atsako darbdavys.
6. Šalys už šioje Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7. Ši Sutartis sudaroma _____ mėnesiams, nuo 20____ m. _____ d. iki 20____ m. _____ d. įskaitytinai.
8. Ši Sutartis gali būti nutraukta, pakeista bei papildyta šalių raštišku susitarimu.
9. Ši Sutartis sudaryta dviem egzemplioriais – po vieną kiekvienai šaliai.
10. Ginčai dėl šios Sutarties vykdymo sprendžiami įstatymų nustatyta tvarka.
11. Ši Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki šios Sutarties 7 punkte nurodytos datos.

Šalių adresai ir rekvizitai:

Darbo birža

(adresas, kodas, telefonas)

Darbdavys

(adresas, kodas, telefonas)

(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)

(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)

(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)

(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)
A.V.

(vardas ir pavardė)
A.V.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-594](#), 2009-09-24, *Žin.*, 2009, Nr. 117-5031 (2009-10-01), i. k. 1092230ISAK00A1-594

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

(Dvišalės darbo įgūdžių įgijimo sutarties formos pavyzdys)

DVIŠALĖ DARBO ĮGŪDŽIŲ ĮGIJIMO SUTARTIS

_____ Nr. _____
(data)

(vieta)

_____ (toliau – priimanti įmonė, įstaiga, organizacija ar fizinis asmuo),
(priimančios įmonės, įstaigos organizacijos pavadinimas ar fizinio asmens vardas ir pavardė)
atstovaujama _____,

(vardas, pavardė, pareigos)

veikiančio (-ios) pagal _____, ir

darbo įgūdžių įgyjantis asmuo _____
(asmens vardas, pavardė, asmens kodas arba

_____,
gimimo metai, mėnuo, diena, nuolatinės gyvenamosios vietos adresas)
toliau kartu vadinami šalimis, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymo ir
Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymu
Nr. A1-499 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
patvirtinimo“ nuostatomis, sudaro šią sutartį:

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbo įgūdžių įgyjantis asmuo ir priimanti įmonė, įstaiga, organizacija ar fizinis asmuo
susitaria dėl darbo įgūdžių įgijimo tokiomis sąlygomis:

1.1. įgyjami darbo įgūdžiai – _____;

1.2. darbo įgūdžių įgijimo trukmė – darbo įgūdžių įgijimas prasideda _____ ir
(metai, mėnuo, diena)

baigiasi _____;
(metai, mėnuo, diena)

1.3. kitos darbo įgūdžių įgijimo sąlygos ir tvarka – _____.

II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

2. Priimanti įmonė, įstaiga, organizacija ar fizinis asmuo įsipareigoja:

2.1. suteikti darbo įgūdžių įgyjančiam asmeniui vietą darbo įgūdžiams įgyti

_____,
(darbo įgūdžių įgijimo vietos pavadinimas ir adresas)
sudaryti sąlygas ir aprūpinti priemonėmis, būtinomis darbo įgūdžiams įgyti;

2.2. užtikrinti, kad darbo įgūdžių įgyjančiam asmeniui būtų paskirtas darbo įgūdžių įgijimo
vadovas iš kvalifikuotų darbuotojų (jei darbo įgūdžiai įgyjami pas fizinį asmenį – vadovu gali tapti

pats fizinis asmuo), su kuriuo darbo įgūdžių įgyjantis asmuo detalizuoja darbo įgūdžių įgijimo planą (programą), kuris vykdo darbo įgūdžių įgijimo priežiūrą, jam pasibaigus, jį įvertina;

2.3. organizuoti būtinus darbuotojų saugos ir sveikatos bei priešgaisrinės saugos instruktažus;

2.4. vadovaudamasi (-is) priimančioje įmonėje, įstaigoje, organizacijoje ar pas fizinį asmenį veikiančiais nuostatais dėl darbo tvarkos ir sąlygų, užtikrinti darbo įgūdžių įgyjančiam asmeniui darbuotojų saugos ir sveikatos bei higienos normas atitinkančias darbo sąlygas, prireikus aprūpinti darbo įgūdžių įgyjantį asmenį darbo įgūdžiams atlikti būtinais darbo įrankiais, darbo drabužiais ir darbo avalyne, kitomis asmeninėmis ir kolektyvinėmis darbuotojų saugos ir sveikatos priemonėmis teisės aktuose nustatyta tvarka, jeigu sutarties šalys šioje sutartyje nesusitaria kitaip;

2.5. atsižvelgiant į darbo įgūdžių įgijimo vadovo įvertinimą, išduoti dokumentą apie darbo įgūdžių įgyjančio asmens įgytus darbo įgūdžius;

2.6. informuoti darbo įgūdžių įgyjantį asmenį, kuri darbo įgūdžių įgijimo metu suteikiama informacija yra priimančios įmonės, įstaigos, organizacijos ar fizinio asmens komercinė arba kita paslaptis, neplatinama už priimančios įmonės, įstaigos, organizacijos ribų ar be priimančio fizinio asmens pritarimo;

2.7. informuoti teritorinę darbo biržą apie darbo įgūdžių įgijimo drausmės pažeidimus, darbo įgūdžių įgyjančio asmens neatvykimą įgyti darbo įgūdžių;

2.8. papildomi priimančios įmonės, įstaigos, organizacijos ar fizinio asmens įsipareigojimai – _____.

3. Darbo įgūdžių įgyjantis asmuo įsipareigoja:

3.1. vykdyti darbo įgūdžių įgijimo proceso metu gautas užduotis; neatvykęs įgyti darbo įgūdžių priimančioje įmonėje, įstaigoje, organizacijoje ar pas fizinį asmenį, nedelsdamas pranešti apie tai darbo įgūdžių įgijimo vadovui, nurodydamas priežastį, o laikinojo nedarbingumo atveju – pateikdamas pranešimą apie išduotą elektroninį nedarbingumo pažymėjimą ar elektroninį nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimą arba pateikdamas medicininę pažymą (forma 094/a);

3.2. laikytis priimančios įmonės, įstaigos, organizacijos nuostatų (įstatų) ir darbo tvarkos taisyklių ar priimančio fizinio asmens nurodymų, susijusių su darbo įgūdžių įgijimu, laikyti paslapyje priimančios įmonės, įstaigos, organizacijos ar fizinio asmens komercines ir kitas paslaptis bei informaciją, kurią nurodo priimanti įmonė, įstaiga, organizacija ar fizinis asmuo pagal šios sutarties 2.6 papunktį;

3.3. tausoti priimančios įmonės, įstaigos, organizacijos ar fizinio asmens turtą, už padarytą materialinę žalą atsakyti įstatymų nustatyta tvarka;

3.4. laikytis darbuotojų saugos ir sveikatos bei priešgaisrinės apsaugos taisyklių reikalavimų;

3.5. sutarties kopiją, patvirtintą įmonės, įstaigos, organizacijos ar fizinio asmens parašu ir antspaudu, jeigu tokį privalo turėti, pateikti tiesiogiai arba elektroniniu paštu teritorinei darbo biržai ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo sutarties sudarymo dienos;

3.6. informuoti teritorinę darbo biržą, jei darbo įgūdžių įgijimo sutartį nusprendžiama nutraukti, nes darbo įgūdžių įgijimo laikotarpiu yra skiriamos su konkrečių darbo įgūdžių įgijimo specifiką nesusijusios užduotys nekvalifikuotam darbui atlikti, jei priimanti organizacija ar fizinis asmuo nesudaro sąlygų darbo įgūdžių įgijimo planui (programai) įgyvendinti;

3.7. papildomi darbo įgūdžių įgyjančio asmens įsipareigojimai – _____.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

4. Ši sutartis gali būti pakeista tik rašytiniu visų šalių susitarimu. Sutarties pakeitimai yra neatsiejama šios sutarties dalis.

5. Ši sutartis gali būti nutraukiama:

5.1. jei darbo įgūdžių įgyjantis asmuo netenka bedarbio statuso;

5.2. jei viena iš šalių pažeidžia šioje sutartyje nustatytus įsipareigojimus, jų nevykdo arba vykdo netinkamai;

5.3. šalių susitarimu, jei tokį susitarimą sąlygoja nenumatytos, objektyvios ir motyvuotos priežastys.

6. Sutarties šalis praneša kitai sutarties šaliai apie sutarties nutraukimą ne vėliau kaip prieš _____ dienų.

7. Visi ginčai, kurių sutarties šalys negali išspręsti geranoriškai ir susitarus, sprendžiami Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

8. Ši sutartis laikoma galiojančia, jei sutarties kopija ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo sutarties sudarymo pateikta teritorinei darbo biržai ir šalys bei sutartyje numatytos sąlygos atitinka Užimtumo rėmimo įstatymo 26¹ straipsnyje numatytus reikalavimus. Sutartis galioja iki visų šalių įsipareigojimų pagal šią sutartį įvykdymo.

9. Ši sutartis sudaryta dviem egzemplioriais, turinčiais vienodą teisinę galią, po vieną kiekvienai sutarties šaliai.

IV. ŠALIŲ REKVIZITAI

Priimanti įmonė, įstaiga, organizacija ar fizinis asmuo _____ (pavadinimas arba fizinio asmens vardas ir pavardė)	Darbo įgūdžių įgyjantis asmuo _____ (vardas pavardė)
_____ (įstaigos kodas arba fizinio asmens kodas ar gimimo metai, mėnuo, diena)	_____ (asmens kodas ar gimimo metai, mėnuo, diena)
_____ (adresas, tel., faks., el. p.)	_____ (adresas, tel., el. p.)
_____ (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)	
_____ (parašas, vardas ir pavardė)	_____ (parašas)

Papildyta priedu:

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

9 priedas. Neteko galios nuo 2014-02-07

Priedo naikinimas:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

10 priedas. Neteko galios nuo 2014-02-07

Priedo naikinimas:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-442](#), 2010-09-27, Žin., 2010, Nr. 115-5897 (2010-09-30), i. k. 1102230ISAK00A1-442

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
11 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2010 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-341
redakcija)

(Darbo rotacijos įgyvendinimo ir finansavimo sutarties forma)

DARBO ROTACIJOS ĮGYVENDINIMO IR FINANSAVIMO SUTARTIS

_____ Nr. _____
(data)

(vieta)

_____ darbo birža (toliau vadinama – darbo birža), atstovaujama

_____,
(pareigos, vardas, pavardė)
ir _____ (toliau vadinama – darbdavys),
(įmonės, įstaigos, organizacijos ar kt. pavadinimas)
atstovaujama(-as) _____,
(pareigos, vardas, pavardė)

toliau vadinamos – Šalimis, vadovaudamosi Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašu (toliau vadinama – Aprašas), sudarėme šią Darbo rotacijos
įgyvendinimo ir finansavimo sutartį (toliau vadinama – ši Sutartis).

I. SUTARTIES DALYKAS

Darbo rotacijos įgyvendinimas ir finansavimas.

II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

1. Darbdavys įsipareigoja:

1.1. įdarbinti _____ darbo biržos siunčiamą bedarbį

(vardas, pavardė)

į _____
(įmonės, įstaigos, organizacijos, ūkininko ūkio ar kt. pavadinimas)

_____ darbo funkcijoms atlikti

(profesijos/pareigų pavadinimas)

pagal darbo sutartį neterminuotai (*pabraukti*) nuo 20 __m. _____ d. arba laikotarpiui nuo
20 __m. _____ d. iki 20 __m. _____ d. (*įrašyti*)

1.2. per 3 darbo dienas pateikti darbo biržai darbo sutarties kopiją;

1.3. užtikrinti teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas;

1.4. išmokėti įdarbintam asmeniui darbo sutartyje nurodytu laiku nustatytą darbo užmokestį ir laiku
sumokėti nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotas draudėjo privalomojo valstybinio socialinio
draudimo įmokas Valstybinio socialinio draudimo fondui;

1.5. mėnesiui pasibaigus, ne vėliau kaip iki kito mėnesio 15 d., pateikti darbo biržai su įdarbinto darbo biržos siūsto asmens darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusius dokumentus, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius;

1.6. per 3 darbo dienas pranešti darbo biržai apie darbo sutarties nutraukimą arba aplinkybių, nurodytų Aprašo 10.2–10.5, 10.7, 10.8 punktuose atsiradimą.

2. Darbo birža įsipareigoja ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo dokumentų, nurodytų šios Sutarties 1.5 punkte, gavimo dienos pagal faktiškai dirbtą laiką pervesti darbdaviui ____ proc. dydžio subsidiją darbo užmokesčiui kompensuoti.

III. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ IR SUTARTIES NUTRAUKIMAS

3. Darbo birža nutraukia šią Sutartį, įspėjusi darbdavį prieš 10 dienų, jei:

3.1. darbdavys nesilaiko šios Sutarties sąlygų;

3.2. atsiranda bent viena iš aplinkybių, nurodytų Aprašo 10.2–10.5, 10.7, 10.8 punktuose.

4. Darbdavys gali nutraukti šią Sutartį, jei darbo birža nesilaiko šios Sutarties sąlygų, įspėjęs darbo biržą prieš 10 dienų.

5. Už darbo biržai pateiktų įdarbintų darbo biržos siūstų asmenų su darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusių dokumentų, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius, teisingumą atsako darbdavys.

6. Šalys už šioje Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7. Ši Sutartis sudaroma ____ mėnesiams, nuo 20 ____ m. ____ d. iki 20 ____ m. ____ d. įskaitytinai.

8. Ši Sutartis gali būti nutraukta, pakeista bei papildyta šalių raštišku susitarimu.

9. Ši Sutartis sudaryta dviem egzemplioriais – po vieną kiekvienai šaliai.

10. Ginčai dėl šios Sutarties vykdymo sprendžiami įstatymų nustatyta tvarka.

11. Ši Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki šios Sutarties 7 punkte nurodytos datos.

Šalių adresai ir rekvizitai:

Darbo birža

(adresas, kodas, telefonas)

(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)

(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

A.V.

Darbdavys

(adresas, kodas, telefonas)

(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)

(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

A.V.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

12 priedas. *Neteko galios nuo 2014-02-07*

Priedo naikinimas:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
13 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2010 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-341
redakcija)

(Tipinės trišalės viešųjų darbų įgyvendinimo ir finansavimo sutarties forma)

VIEŠŲJŲ DARBŲ įgyvendinimo ir Finansavimo sutartis

_____ NR. _____
(data)

(vieta)

_____ darbo birža (toliau vadinama – darbo birža), atstovaujama
_____,
(pareigos, vardas, pavardė)

_____ savivaldybė (toliau vadinama – savivaldybė), atstovaujama _____
_____,
(pareigos, vardas, pavardė)

ir _____ (toliau vadinama – darbdavys),
(darbdavio pavadinimas)
atstovaujama(-as) _____,
(pareigos, vardas, pavardė)

toliau bendrai vadinamos Šalimis, vadovaudamosi Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašu (toliau vadinama – Aprašas) ir Viešųjų darbų programa,
patvirtinta 20__ m _____ d. _____

Nr. _____, sudarėme šią Viešųjų darbų įgyvendinimo ir finansavimo sutartį (toliau vadinama – ši
Sutartis).

I. SUTARTIES DALYKAS

Viešųjų darbų įgyvendinimas ir finansavimas

II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

1. Darbdavys įsipareigoja:

1.1. įgyvendinti šiuos viešuosius darbus:

Eil. Nr.	Viešųjų darbų pavadinimas	Pradžia	Pabaiga	Trukmė (darbo dienos, valandos)	Orientacinis darbo vietų skaičius
1	2	3	4	5	6

1.2. sudaryti su darbo biržos siūstais viešuosius darbus dirbti darbo ieškančiais asmenimis, atitinkančiais darbdavio pateiktus reikalavimus (toliau vadinama – darbuotojai), terminuotas darbo sutartis šios Sutarties 1.1 punkte nurodytiems darbams atlikti ir per 3 darbo dienas nuo sutarčių sudarymo dienos pateikti darbo biržai ir savivaldybei šių sutarčių kopijas.

1.3. užtikrinti darbuotojams teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas;

1.4. supažindinti darbuotojus, prieš jiems pradedant dirbti viešuosius darbus, su darbų saugos reikalavimais, darbų atlikimo tvarka ir aprūpinti juos reikiamomis darbo priemonėmis;

1.5. tvarkyti darbuotojų darbo laiko apskaitą;

1.6. išmokėti įdarbintam asmeniui darbo sutartyje viešiesiems darbams atlikti nurodytu laiku nustatytą darbo užmokestį, darbo sutarčiai viešiesiems darbams atlikti pasibaigus arba ją nutraukus – kompensaciją už nepanaudotas atostogas ir laiku sumokėti nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotas draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokas Valstybinio socialinio draudimo fondui;

1.7. mėnesiui pasibaigus, ne vėliau kaip iki 15 d., pateikti darbo biržai ir savivaldybei su darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusius dokumentus, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius;

1.8. atleidus iš darbo darbuotojus, per 3 darbo dienas nuo atleidimo dienos raštu apie tai informuoti savivaldybę ir darbo biržą, nurodant darbo sutarties nutraukimo priežastį;

1.9. nustatyta tvarka leisti darbo biržos pakviestam asmeniui, dirbančiam viešuosius darbus, atvykti į darbo biržą aptarti pasiūlymo įdarbinti pagal kitą darbo sutartį;

1.10. viešiesiems darbams pasibaigus, įdarbinti (išskyrus bendrojo lavinimo mokyklų mokinius) pagal darbo sutartį _____ asmenis ne trumpesniam kaip 6 mėnesių laikotarpiui (šis punktas privalomas darbdaviams, kurie savo paraiškose nurodė tokį įsipareigojimą);

1.11. prisidėti nuosavomis lėšomis finansuojant Aprašo 80 punkte nurodytas kitas su viešųjų darbų atlikimu susijusias išlaidas (šis punktas privalomas darbdaviams, kurie savo paraiškose nurodė tokį įsipareigojimą);

1.12. pateikti darbo biržai ir savivaldybei jų prašomą informaciją bei dokumentus, susijusius su viešųjų darbų įgyvendinimu, ir sudaryti sąlygas patikrinti, kaip įgyvendinami viešieji darbai.

2. Darbo birža įsipareigoja:

2.1. nusiųsti įdarbinti į viešuosius darbus į _____

(įmonės, įstaigos, organizacijos, ūkininko ūkio pavadinimas)

_____ asmenis (-ų) su rekomendacijomis, atsižvelgiant į darbdavio pateiktus reikalavimus;

2.2. ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo įdarbintų darbo biržos siūstų asmenų su darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusių dokumentų, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius, gavimo dienos kiekvieną mėnesį už kiekvieną dirbantį viešuosius darbus asmenį pervesti darbdaviui _____ procentų subsidijos darbo užmokesčiui kompensuoti, apskaičiuotos už faktiškai dirbtą laiką pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį ir nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotų draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumos, o darbo sutarčiai viešiesiems darbams atlikti pasibaigus arba ją nutraukus, _____ procentų išmokėtos piniginės kompensacijos už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą);

2.3. nusiųsti per 5 darbo dienas dirbti viešuosius darbus kitus asmenis, jeigu šiuos darbus dirbantys asmenys savo ar darbdavio iniciatyva anksčiau numatyto laiko nutraukia darbo sutartį viešiesiems darbams atlikti;

2.4. tikrinti, kaip darbdavys įgyvendina viešuosius darbus.

3. Savivaldybė įsipareigoja:

3.1. ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo įdarbintų darbo biržos siūstų asmenų su darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusių dokumentų, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius,

gavimo dienos kiekvieną mėnesį už kiekvieną dirbantį viešuosius darbus asmenį pervesti darbdaviui _____ procentų subsidijos darbo užmokesčiui kompensuoti, apskaičiuotos už faktiškai dirbtą laiką pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį ir nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotų draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumos, o darbo sutarčiai viešiesiems darbams atlikti pasibaigus arba ją nutraukus, _____ procentų išmokėtos piniginės kompensacijos už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą);

3.2. vadovaujantis Aprašo _____ punktu, nustatyta tvarka iš dalies kompensuoti darbdaviui _____ proc. kitų su viešųjų darbų atlikimu susijusių išlaidų;

3.3. tikrinti, kaip darbdavys naudoja viešiesiems darbams skirtas lėšas ir įgyvendina viešuosius darbus.

III. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ IR SUTARTIES NUTRAUKIMAS

4. Darbo birža ir savivaldybė gali nutraukti šią Sutartį, kai nustatoma, kad darbdavys nevykdo šioje Sutartyje nustatytų sąlygų, įspėjusios darbdavį prieš 10 dienų.

5. Darbdavys gali nutraukti šią Sutartį, kai darbo birža ar savivaldybė nesilaiko šioje Sutartyje numatytų sąlygų, įspėjęs darbo biržą ar savivaldybę prieš 10 dienų.

6. Už darbo biržai ir savivaldybei pateiktų įdarbintų darbo biržos siūstų asmenų su darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusių dokumentų, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius, teisingumą atsako darbdavys.

7. Šalys už šioje Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

8. Ši Sutartis gali būti nutraukta, pakeista bei papildyta Šalių raštišku susitarimu. Visi šios Sutarties papildymai ir pakeitimai yra neatskiriamos šios Sutarties dalys.

9. Ši Sutartis sudaryta trimis egzemplioriais – po vieną kiekvienai Šaliai.

10. Ginčai dėl šios Sutarties vykdymo sprendžiami įstatymų nustatyta tvarka.

11. Ši Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos.

Šalių adresai ir rekvizitai:

Darbo birža	Savivaldybė	Darbdavys
(adresas, kodas, telefonas)	(adresas, kodas, telefonas)	(adresas, kodas, telefonas)
_____	_____	_____
(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)	(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)	(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)
_____	_____	_____
(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)	(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)	(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)
_____	_____	_____
(parašas)	(parašas)	(parašas)
_____	_____	_____
(vardas ir pavardė) A.V.	(vardas ir pavardė) A.V.	(vardas ir pavardė) A.V.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185
Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
14 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2010 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-341
redakcija)

**(Tipinės dvišalės viešųjų darbų įgyvendinimo ir finansavimo sutarties forma)
VIEŠŲJŲ DARBŲ įgyvendinimo IR finansavimo sutartis**

_____ NR. _____
(data)

(vieta)

_____ darbo birža (toliau vadinama – darbo birža), atstovaujama
– _____,
(pareigos, vardas, pavardė, atstovavimo pagrindas)
ir _____ (toliau vadinama – darbdavys),
(darbdavio pavadinimas)
atstovaujama(-as) _____,
(pareigos, vardas, pavardė, atstovavimo pagrindas)

toliau bendrai vadinamos – Šalimis, vadovaudamosi Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašu (toliau vadinama – Aprašas) ir Viešųjų darbų projektu
_____, patvirtintu _____ darbo biržos
direktoriaus 20____ m. _____ d. įsakymu Nr.____, sudarėme šią Viešųjų darbų
įgyvendinimo ir finansavimo sutartį (toliau vadinama – ši Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

Viešųjų darbų įgyvendinimas ir finansavimas

II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

1. Darbdavys įsipareigoja:

1.1. įgyvendinti šiuos viešuosius darbus:

Eil. Nr.	Viešųjų darbų pavadinimas	Pradžia	Pabaiga	Trukmė (darbo dienos/ valandos)	Orientacinis darbo vietų skaičius
1	2	3	4	5	6

1.2. sudaryti su darbo biržos siūstais viešuosius darbus dirbti darbo ieškančiais asmenimis,
atitinkančiais darbdavio pateiktus reikalavimus (toliau vadinama – darbuotojai) terminuotas darbo
sutartis laikotarpiui nuo šios Sutarties 1.1 punkte nurodytiems darbams atlikti ir per 3 darbo dienas
nuo sutarčių sudarymo dienos pateikti darbo biržai šių sutarčių kopijas;

1.3. užtikrinti darbuotojams teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas;

1.4. supažindinti darbuotojus, prieš jiems pradedant dirbti viešuosius darbus, su darbų atlikimo
tvarka ir aprūpinti juos reikiamomis darbo priemonėmis;

1.5. tvarkyti darbuotojų darbo laiko apskaitą;

1.6. išmokėti įdarbintam asmeniui darbo sutartyje viešiesiems darbams atlikti nurodytu laiku nustatytą darbo užmokestį, darbo sutarčiai viešiesiems darbams atlikti pasibaigus arba ją nutraukus – kompensaciją už nepanaudotas atostogas ir laiku sumokėti nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotas draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokas Valstybinio socialinio draudimo fondui;

1.7. mėnesiui pasibaigus, ne vėliau kaip iki 15 d., pateikti darbo biržai su darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusius dokumentus, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius;

1.8. atleidus iš darbo darbuotojus, per 3 darbo dienas nuo jų atleidimo dienos raštu apie tai informuoti darbo biržą, nurodant darbo sutarties nutraukimo priežastį;

1.9. nustatyta tvarka leisti darbo biržos pakviestam asmeniui, dirbančiam viešuosius darbus, atvykti į darbo biržą aptarti pasiūlymo įsidarbinti pagal kitą darbo sutartį (išskyrus darbuotojus, dirbančius ne visą darbo laiką ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse);

1.10. įdarbinti viešiesiems darbams pasibaigus _____ asmenų ne trumpesniam kaip 6 mėnesių laikotarpiui (šis punktas privalomas darbdaviams, kurie savo paraiškose nurodė šį įsipareigojimą, išskyrus ekonominius sunkumus patiriančias įmones);

1.11. pateikti darbo biržai jos prašomą informaciją bei dokumentus, susijusius su viešųjų darbų įgyvendinimu, ir sudaryti sąlygas patikrinti, kaip įgyvendinami viešieji darbai.

2. Darbo birža įsipareigoja:

2.1. nusiųsti įdarbinti į viešuosius darbus _____ asmenis (-ų) su rekomendacijomis, atsižvelgiant į darbdavio pateiktus reikalavimus (netaikoma asmenims, dirbantiems ne visą darbo laiką ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse);

2.2. ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo įdarbintų darbo biržos siūstų asmenų su darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusių dokumentų, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius, gavimo dienos kiekvieną mėnesį už kiekvieną dirbantį viešuosius darbus asmenį pervesti darbdaviui šias subsidijas darbo užmokesčiui kompensuoti:

2.2.1. _____ proc. darbo užmokesčio, apskaičiuoto už įdarbinto pagal darbo sutartį viešiesiems darbams atlikti asmens faktiškai dirbtą laiką pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį ir nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotoms draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms;

2.2.2. darbo sutarčiai viešiesiems darbams atlikti pasibaigus arba ją nutraukus, _____ proc. piniginės kompensacijos už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą);

2.3. nusiųsti per 5 darbo dienas dirbti viešuosius darbus kitus asmenis, jeigu šiuos darbus dirbantys asmenys savo ar darbdavio iniciatyva nutraukia darbo sutartį viešiesiems darbams atlikti (netaikoma ekonominius sunkumus patiriančioms įmonėms);

2.4. tikrinti, kaip darbdavys naudoja viešiesiems darbams skirtas lėšas bei įgyvendina viešuosius darbus.

III. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ IR SUTARTIES NUTRAUKIMAS:

3. Darbo birža gali nutraukti šią Sutartį, įspėjusi darbdavį prieš 10 dienų, kai:

3.1. nustatoma, kad darbdavys nevykdo šioje Sutartyje nustatytų sąlygų;

3.2. darbdavys nutraukia su viešuosius darbus dirbančiu asmeniu darbo sutartį viešiesiems darbams atlikti jai nepasibaigus.

4. Darbdavys gali nutraukti šią Sutartį, kai darbo birža nesilaiko šioje Sutartyje numatytų sąlygų, įspėjęs darbo biržą prieš 10 dienų.

5. Už darbo biržai pateiktų įdarbintų darbo biržos siūstų asmenų su darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusių dokumentų, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius, teisingumą atsako darbdavys.
6. Šalys už šioje Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7. Ši Sutartis gali būti nutraukta, pakeista bei papildyta Šalių raštišku susitarimu. Visi šios Sutarties papildymai ir pakeitimai yra neatskiriamos šios Sutarties dalys.
8. Ši Sutartis sudaryta dviem egzemplioriais – po vieną kiekvienai Šaliai.
9. Ginčai dėl šios Sutarties vykdymo sprendžiami įstatymų nustatyta tvarka.
10. Ši Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos.
- Šalių adresai ir rekvizitai:

Darbo birža

Darbdavys

(adresas, kodas, telefonas)

(adresas, kodas, telefonas)

(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)

(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)

(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigos)

(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigos)

(parašas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(vardas ir pavardė)

A. V.

A. V.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

15 priedas. Neteko galios nuo 2014-02-07

Priedo naikinimas:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-442](#), 2010-09-27, Žin., 2010, Nr. 115-5897 (2010-09-30), i. k. 1102230ISAK00A1-442

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
16 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2010 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-341
redakcija)

(Paraiškos darbo vietų steigimo subsidijavimui forma)

(paraiškos teikėjo pavadinimas)

(kodas, adresas, tel. faks., el. pašto adresas, atsiskaitomoji sąskaita)

(darbo biržos pavadinimas) darbo biržai

PARAIŠKA DARBO VIETŲ STEIGIMO SUBSIDIJAVIMUI

Nr. _____
(data)

1. Darbo vietų (-os) steigimo laikotarpis

Subsidijos naudojimo pradžia _____
(data)

*Darbo vietų (-os) įsteigimas*¹ _____
(data)

2. Vidutinis metinis darbuotojų skaičius; iš viso _____

3. Duomenys apie prašomos subsidijos panaudojimą:

3.1. subsidijos dydis _____ Eur;“.
(skaičiais ir žodžiais)

TAR pastaba. 3.1 punktas įsigalioja 2015-01-01.

3.2. steigiamų darbo vietų skaičius _____;

3.3. numatomų įdarbinti registruotų darbo biržoje darbo ieškančių asmenų ir (ar) bedarbių skaičius _____;

iš jų pagal atskiras grupes:

3.3.1. kuriems nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis _____;

3.3.2. neįgaliųjų, kuriems nustatytas 30–40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis _____;

3.3.3. neįgaliųjų, kuriems nustatytas 45–55 procentų darbingumo lygis arba lengvas neįgalumo lygis _____;

3.4. bedarbių (kai darbo vietą steigia buvęs bedarbis, pradėjęs savo verslą ne vėliau kaip per 30 mėnesių nuo paskutinės registracijos teritorinėje darbo biržoje dienos) _____;

3.5. steigiamų darbo vietų (-os) aprašymas

(aprašyti trumpai, kam skirta darbo vieta (jos vieta technologiniame procese, įmonės/įstaigos veikloje ir kt.),

darbo vietoje atliekamos darbo funkcijos, darbo vietos pritaikymą prie įdarbinamo darbuotojo negalios, darbo

trukmė, darbo vietos adresas ir kita informacija)

¹ darbo vietos turi būti įsteigtos per 10 mėnesių nuo sutarties pasirašymo

4. Reikalavimai darbuotojams steigiamose darbo vietose

Profesija ir jos kodas (pagal profesijų klasifikatorių)	
Kvalifikacija (kategorija)	
Išsilavinimas	
Kiti reikalavimai (profesinės žinios ir įgūdžiai, darbo patirtis, kompiuterinės žinios, kalbų mokėjimas, darbo stažas ir kt.)	

5. Veikla darbo vietai įsteigti

Veiklos pavadinimas	Įgyvendinimo laikas			Finansavimo šaltinis	Lėšos, Eur
	Pradžia	Pabaiga	Trukmė, savaitėmis		

(aprašyti lentelėje nurodytos veiklos įgyvendinimą, steigiant (pritaikant) darbo vietą, pagrįsti kiekvienos veiklos

būtinumą darbo vietai sukurti ir jų trukmę, nurodyti, kokias išlaidas

numatoma subsidijuoti (įrengimams, darbo priemonėms, paslaugoms, kompiuteriams, įrangai montuoti ir kt.))

TAR pastaba. 5 punktas įsigalioja 2015-01-01.

6. Įdarbinamų darbuotojų mokymas

(aprašykite, kokie reikalingi mokymai darbo vietoje)

7. Darbo vietų steigimo sąmata:

7.1. Darbo vietų (-os) steigimo išlaidos:

Eil. Nr.	Darbo vietos steigimo išlaidos	Iš viso išlaidų, Eur	Iš jų			
			Subsidijos		Paraiškos teikėjo lėšos	
			Suma, Eur	Struktūra, proc.	Suma, Eur	Struktūra, proc.
1.	Darbo priemonių ir techninės pagalbos priemonių neįgaliesiems, būtinų darbo vietų funkcionavimui užtikrinti, pirkimas, pritaikymas ir montavimas					
2.	Mokymo išlaidos (kai steigiamai darbo vietai reikalingos profesinės kvalifikacijos ar kompetencijos)					
3.	Patalpų, reikalingų darbo vietai įrengti, kurios valdomos nuosavybės teise, remontas, pritaikymas					
	Iš viso					

PASTABA. Kiekvieną eilutę išskaidykite, nurodydami konkretų išlaidų elementą (pavyzdžiui, jeigu reikalingas tam tikras įrengimas, jį nurodykite). Visos išlaidos turi būti nurodytos su mokesčiais,

išskyrus PVM, kai paramos gavėjai, kaip PVM mokėtojai, yra registruoti Valstybinėje mokesčių inspekcijoje.

TAR pastaba. 7.1 punktas įsigalioja 2015-01-01.

7.2. Sąmatos pagrindimas

(pateikti trumpą projekto sąmatos kiekvienos eilutės išskaidytą pagrindimą, nurodant ryšį tarp

numatomos veiklos ir reikalingų lėšų; pagrįsti įrengimų, įrangos, darbo priemonių, poreikį

patalpų remonto ir kitų darbų darbo vietoms įsteigti ir tam būtinas lėšas)

8. PRIEDAI:

8.1. Dokumentų, patvirtinančių nuosavybės teisę ar kitais pagrindais valdomą nekilnojamąjį turtą, jeigu toks būtinas darbo vietoms įsteigti (pritaikyti), kopijos, _____ lapai.

8.2. Dokumentų, pagrindžiančių lėšų darbo vietoms steigti ar esamoms darbo vietoms pritaikyti prie neįgaliojo asmens negalios poreikį (patalpų remonto darbų, darbo vietos įrengimo ar pritaikymo projektai ir jų sąmatos), kopijos, _____ lapai.

8.3. Leidimų, licencijų, higienos pasų numatomai vykdyti / vykdomai veiklai, kuriuos galima gauti prieš atliekant paraiškoje numatytus darbus, kopijos, _____ lapai.

8.4. Dokumentų, patvirtinančių paraiškos teikėjo turto priskyrimą ilgalaikiam materialiajam turtui, kopijos, _____ lapai.

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas, pavardė)

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-442](#), 2010-09-27, Žin., 2010, Nr. 115-5897 (2010-09-30), i. k. 1102230ISAK00A1-442

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
17 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2010 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-341
redakcija)

(Paraiškos savarankiškam užimtumui remti forma)

(paraiškos teikėjas, įmonės pavadinimas)

(kodas, adresas, tel. faks., el. pašto adresas, atsiskaitomoji sąskaita)

darbo biržai

PARAIŠKA SAVARANKIŠKAM UŽIMTUMUI REMTI

Nr. _____
(data)

1. Darbo vietos steigimo laikotarpis

Subsidijos naudojimo pradžia _____
(data)

Darbo vietos įsteigimas¹ _____
(data)

2. Duomenys apie prašomos subsidijos panaudojimą:

2.1. subsidijos dydis _____ Eur;
(skaičiais ir žodžiais)

TAR pastaba. 2.1 punktas įsigalioja 2015-01-01.

2.2. steigiamos sau darbo vietos aprašymas

(nurodyti profesiją ir jos kodą (pagal profesijų klasifikatorių), aprašyti trumpai, kam skirta darbo vieta, darbo vietoje atliekamos

darbo funkcijos, darbo vietos pritaikymas prie negalios, darbo trukmė, darbo vietos adresas ir kita informacija)

2.3. gebėjimų atlikti darbo funkcijas numatomoje įsteigti (pritaikyti) darbo vietoje aprašymas

(nurodyti turimas kvalifikacijas, profesinius įgūdžius, išsilavinimą; aprašyti, kaip bus kompensuojamas nepilnas

darbingumas, darbo organizavimą, darbo laiką ir kt.)

3. Veikla darbo vietai įsteigti (pritaikyti):

Veiklos pavadinimas	Įgyvendinimo laikas			Finansavimo šaltinis	Lėšos, Eur
	Pradžia	Pabaiga	Trukmė, savaitėmis		

¹ darbo vieta turi būti įsteigta per 10 mėnesių nuo sutarties pasirašymo

(aprašyti lentelėje nurodytos veiklos įgyvendinimą, steigiant (pritaikant) darbo vietą, pagrįsti kiekvienos

veiklos būtinumą darbo vietai sukurti ir jų trukmę, nurodyti, kokias išlaidas numatoma subsidijuoti

(įrengimams, darbo priemonėms, paslaugoms, kompiuteriams, įrangos montavimui ir kt.)

TAR pastaba. 3 punktas įsigalioja 2015-01-01.

4. Mokymas

(aprašykite, kokius mokymus iki darbo vietos sau įsteigimo reikia organizuoti)

5. Darbo vietos steigimo sąmata:

5.1. Darbo vietos steigimo išlaidos:

Eil. Nr.	Darbo vietos steigimo išlaidos	Iš viso išlaidų, Eur	Iš jų			
			Subsidijos		Paraiškos teikėjo lėšos	
			Suma, Eur	Struktūra, proc.	Suma, Eur	Struktūra, proc.
1.	Darbo priemonių ir techninės pagalbos priemonių neįgaliajam, būtinų darbo vietos funkcionavimui užtikrinti, pirkimas, pritaikymas ir montavimas					
2.	Mokymo išlaidos (kai steigiamai darbo vietai reikalingos profesinės kvalifikacijos ar kompetencijos)					
3.	Patalpų, reikalingų darbo vietai įrengti, kurios valdomos nuosavybės teise, remontas, pritaikymas					
	Iš viso					

PASTABA. Kiekvieną eilutę išskaidykite, nurodydami konkretų išlaidų elementą (pavyzdžiui, jeigu reikalingas tam tikras įrengimas, jį nurodykite). Visos išlaidos turi būti nurodytos su mokesčiais.

TAR pastaba. 5.1 punktas įsigalioja 2015-01-01.

5.2. Sąmatos pagrindimas

(pateikti trumpą projekto sąmatos kiekvienos eilutės išskaidytą pagrindimą, nurodant ryšį tarp

numatomos veiklos ir reikalingų lėšų; pagrįsti įrengimų, įrangos, darbo priemonių,

patalpų remonto ir kitų darbų poreikį darbo vietoms įsteigti ir tam būtinas lėšas)

6. PRIEDAI:

6.1. Dokumentų, patvirtinančių teisę į nekilnojamąjį turtą, jeigu toks būtinas darbo vietoms steigti (pritaikyti), kopijos, _____ lapai.

6.2. Dokumentų, pagrindžiančių lėšų darbo vietoms steigti ar esamoms darbo vietoms pritaikyti prie neįgaliojo asmens negalios poreikį (patalpų remonto darbų, darbo vietos įrengimo ar pritaikymo projektai ir jų sąmatos), kopijos, _____ lapai.

6.3. Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto statuso deklaracija, ____ lapai.

6.4. Leidimų, licencijų, higienos pasų numatomai vykdyti / vykdomai veiklai, kuriuos galima gauti prieš atliekant paraiškoje numatytus darbus, kopijos, _____ lapai.

6.5. Dokumentų, patvirtinančių paraiškos teikėjo turto priskyrimą ilgalaikiam materialiajam turtui, kopijos, _____ lapai.

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas, pavardė)

A.V.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-442](#), 2010-09-27, Žin., 2010, Nr. 115-5897 (2010-09-30), i. k. 1102230ISAK00A1-442

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
18 priedas

(Vietinių užimtumo iniciatyvų projekto paraiškos paramai gauti forma)

(projekto teikėjo pavadinimas)

(kodas, adresas, tel., faks., el. pašto adresas, atsiskaitomoji sąskaita)

(darbo biržos pavadinimas) darbo biržai

VIETINIŲ UŽIMTUMO INICIATYVŲ PROJEKTO

(projekto pavadinimas)

PARAIŠKA PARAMAI GAUTI

Nr. _____

(data)

1. PROJEKTO ĮGYVENDINIMO VIETA

(nurodyti, kokioje savivaldybėje ir seniūnijoje bus įgyvendinamas projektas)

2. PROJEKTO ĮGYVENDINIMO LAIKAS¹

Numatoma pradžia _____
(data)

Numatoma pabaiga _____
(data)

3. PROJEKTO SANTRAUKA

3.1. Suminė projekto vertė (Eur), iš viso _____
(skaičiais ir žodžiais)

valstybės parama _____;
(skaičiais ir žodžiais)

paramos gavėjo nuosavos lėšos _____

TAR pastaba. 3.1 punktas įsigalioja 2015-01-01.

3.2. Naujai steigiamų darbo vietų skaičius _____.

3.3. _____
(trumpai aprašyti projekto esmę, iki 10 eilučių)

4. PROJEKTO AKTUALUMAS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

4.1. Problemos pagrindimas

(atsižvelgiant į vietos darbo rinkos ir socialinę ekonominę padėtį, aprašyti problemas ir priežastis, dėl kurių

svarbu įgyvendinti teikiamą projektą šioje teritorijoje)

4.2. Projekto tikslai ir uždaviniai

(atsižvelgiant į pateiktą problemos pagrindimą, apibūdinti tikslus ir uždavinius, kuriuos bus siekiama įgyvendinti šiuo projektu. Nurodyti, kaip projektas padės spręsti socialines problemas ir kokios įtakos turės teritorijos ekonominei plėtrai bei kokią naudą duos vietos gyventojams)

5. PROJEKTO VEIKLOS IR VADYBOS APRAŠYMAS

5.1. Projekto veiklos

Veiklos pavadinimas	Įgyvendinimo laikas			Finansavimo šaltinis	Lėšos, Eur
	pradžia	pabaiga	trukmė, savaitėmis		

(aprašyti, kokios veiklos bus vykdomos, įgyvendinant projekte numatytus tikslus ir uždavinius;

pagrįsti kiekvienos veiklos būtinumą darbo vietoms sukurti; apibūdinti projekto veiklas, nurodytas lentelėje)

TAR pastaba. 5.1 punktas įsigalioja 2015-01-01.

5.2.

(nurodyti, kokioms papildomai remiamų asmenų grupėms priklausantys asmenys bus įdarbinami, reikalavimus jų kvalifikacijai.

Kiekvieno naujai įdarbinamo darbuotojo kvalifikacijai keliamus reikalavimus apibūdinti pagal pateiktą formą.

Viena darbo vieta negali būti steigiama sugretintoms profesijoms)

Profesija ir jos kodas (pagal profesijų klasifikatorių)	
Kvalifikacija (kategorija)	
Darbo patirtis (stažas)	
Išsilavinimas	
Kiti reikalavimai	
Priklausymas papildomai remiamų asmenų grupei	

5.3.

(apibūdinti, kokie Jūsų įmonės / viešosios įstaigos dabartiniai darbuotojai dalyvaus projekte ir už ką jie

bus atsakingi, kaip bus organizuojama vidinė projekto įgyvendinimo kontrolė ir koordinavimas)

5.4.

(trumpai aprašyti projekto vadovo ir kitų asmenų, kurie įgyvendins projektą, kvalifikaciją, patirtį ir pareigas)

6. DARBO, ATLIEKAMO ĮSTEIGTOJE DARBO VIETOJE, APRAŠYMAS

(nurodyti, kokius darbus įdarbinti asmenys atliks kiekvienoje iš įsteigtų darbo vietų; aprašyti darbuotojų

funkcijas ar pareigybę; nurodyti konkretų darbo vietos adresą; pagrįsti, kaip bus užtikrinamas kiekvieno iš

darbuotojų užimtumas (darbo krūvis, darbo trukmė trejus metus po darbo vietos įsteigimo)

7. LAUKIAMŲ PROJEKTO REZULTATAI IR PASEKMĖS

7.1. _____
(apibūdinti, kokius rezultatus tikimasi gauti įgyvendinus projektą; kur įmanoma, nurodyti laukiamų

rezultatų skaitinę išraišką)

7.2. _____
(pagrįsti, kaip laukiami rezultatai atitinka vietinių užimtumo iniciatyvų projektų tikslą; nurodyti, kokią

socialinę naudą projekto įgyvendinimas duos teritorijai (sumažins socialinės paramos gavėjų, paskatins

ekonominę ar socialinių paslaugų plėtrą, naujas užimtumo galimybes, padidins darbo rinkos lankstumą ir kt.)

7.3. _____
(nurodyti, kaip projektas padės spręsti tikslinių bedarbių grupių užimtumo problemas ir vystyti

skatintiną šioje teritorijoje ūkinę veiklą)

7.4. _____
(apibūdinti projekto multiplikatoriaus efektą, t. y. ar naujai sukurtosios darbo vietos sudarys prielaidas

darbo vietoms atsirasti kitose šios teritorijos įmonėse arba naujos paslaugos sudarys sąlygas dirbti anksčiau
nedirbusiems asmenims²⁾)

8. ATLYGINIMO, KETINAMO MOKĖTI ĮSTEIGTOJE DARBO VIETOJE, DYDIS

(nurodyti, kokio dydžio atlyginimai bus mokami į įsteigtas subsidijuojant darbo vietas įdarbintiems asmenims)

9. PROJEKTO TĘSTINUMAS

(pagrįsti projekto tęstinumą, kai pasibaigs jo finansavimas (kaip bus užtikrintas sukurtų darbo vietų

ilgalaikiškumas, iš kokių šaltinių bus gaunamos apyvartinės lėšos darbo vietoms išlaikyti ir kt.)

10. PROJEKTO TEIKĖJAS IR JO PARTNERIAI

10.1. Projekto teikėjas:

Projekto teikėjo pavadinimas _____

Teisinė forma (pvz., AB, UAB, viešoji įstaiga ar kt.) _____

Veiklos sritis _____

Registracijos data _____

Darbuotojų, dirbančių pagal neterminuotas sutartis, skaičius _____

Darbuotojai, dalyvausiantys projekto įgyvendinimo veiklose, ir jų atsakomybė _____

Projekto teikėjo gebėjimas vykdyti projektą

(nurodyti sukaupią patirtį, įgyvendinant projektus; organizacinius gebėjimus, patirtį versle)

10.2. Projekto teikėjo veiklos aprašymas

10.3. Projekto partneriai (jeigu jie yra)

Partnerio įmonės (viešosios įstaigos) pavadinimas _____

Veiklos sritis _____

Įsipareigojimai vykdant projektą _____

Gebėjimas vykdyti projektą _____

(nurodyti sukaupą patirtį įgyvendinant projektus, organizacinius gebėjimus, patirtį versle)

11. SAVIVALDYBĖS PARAMA

(nurodyti savivaldybės ir bendruomenės paramos formas projektui remti (pritaria raštu, kuriame nurodo

paramos būdus skirti lėšų, patalpų ar įrengimų, nustato mokesčių lengvatas ir kt.)

12. PROJEKTO ĮGYVENDINIMO ŠAMATA

Eil. Nr.	Projekto įgyvendinimo lėšų paskirstymas	Iš viso išlaidų, Eur	Iš jų			
			valstybės paramos lėšos		projekto teikėjo lėšos	
			suma, Eur	struktūra, proc.	suma, Eur	struktūra, proc.
1.	Darbo priemonių ir techninės pagalbos priemonių, reikalingų veiklai užtikrinti, pirkimas, pritaikymas ir montavimas					
2.	Mokymo išlaidos (kai steigiamai darbo vietai reikalingos profesinės kvalifikacijos ar kompetencijos)					
3.	Patalpų remontas, pritaikymas					
	Iš viso					

PASTABA. Kiekvieną eilutę išskaidykite, nurodydami konkretų išlaidų elementą, jų kiekius (pavyzdžiui, jeigu jūsų projektui įgyvendinti reikalingas tam tikras įrengimas, jį nurodykite). Visos išlaidos turi būti nurodytos su mokesčiais, išskyrus PVM, kai subsidijos gavėjai, kaip PVM mokėtojai, yra registruoti Valstybinėje mokesčių inspekcijoje.

(pateikti trumpą projekto šamatos kiekvienos eilutės išskaidytą pagrindimą, nurodant ryšį tarp numatomų veiklų ir reikalingų lėšų;

pagrįsti įrengimų, įrangos, darbo priemonių, patalpų remonto ir kitų darbų poreikį darbo vietoms įsteigti ir tam būtinas lėšas)

TAR pastaba. 12 punktas įsigalioja 2015-01-01.

13. INFORMACIJA APIE PER PASTARUOSIUS TREJUS METUS GAUTĄ DE MINIMIS IR KITĄ VALSTYBĖS PAGALBĄ (iš valstybės ir savivaldybių biudžetų, Užimtumo fondo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų bei kitų lėšų)

Projekto ir finansuojančios programos pavadinimas	Projekto įgyvendinimo laikotarpis	Gautos finansinės paramos suma

PRIEDAI:

1. Dokumentų, patvirtinančių teisę į nekilnojamąjį turtą, būtiną darbo vietoms steigti (pritaikyti), kopijos, ____ lapai.
2. Dokumentų, pagrindžiančių lėšų naujoms darbo vietoms įsteigti poreikį (patalpų remonto darbų, darbo vietos įrengimo projektai ir jų sąmatos), kopijos, ____ lapai.
3. Dokumentų, patvirtinančių smulkiojo ar vidutinio subjekto statusą, remiantis Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatymo 3 straipsnyje nustatytais reikalavimais, kopijos, ____ lapai;
4. Raštiško patvirtinimo, kuriame nurodoma, kokią dalį visų dalininkų sudaro valstybės institucijos ir įstaigos, savivaldybės institucijos ir įstaigos, valstybės ar savivaldybių įmonės, kopijos, ____ lapai;
5. Už paskutinius finansinius metus atlikto audito ataskaitos ir išvadų apie įmonės veiklos tęstinumą (jei toks auditas buvo atliktas) kopijos, ____ lapai;
6. Dokumentų, patvirtinančių paraiškos teikėjo turto priskyrimą ilgalaikiam materialiajam turtui, kopijos, ____ lapai.

PASTABA. Esant galimybei, pateikti kitą papildomą informaciją, kuri padėtų teritorinėms darbo biržoms geriau suprasti projektą, įvertinti projekto vykdytojų įdirbį ar kvalifikaciją. Pavyzdžiui, galima pridėti komercinius pasiūlymus įrangai ar darbo priemonėms įsigyti ir kt.

PROJEKTO TEIKĖJO VADOVO PASIŽADĖJIMAS

Aš, _____ ,
(projekto teikėjo vadovo vardas, pavardė)

patvirtinu, kad paraiškoje ir kituose dokumentuose pateikta informacija yra teisinga.

Aš įsipareigoju leisti teritorinei darbo biržai patikrinti pateiktą informaciją, jeigu, jos manymu, tai yra būtina, ir išlaikyti už subsidijos lėšas įsteigtas darbo vietas 3 metus nuo jų įsteigimo.

Patvirtinu, kad mano atstovaujama įmonė (viešoji įstaiga) nėra likviduojama, jai nėra pradėta bankroto procedūra ir (ar) nėra vykdoma restruktūrizacija.

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

A.V.

¹ Projektui skirtos lėšos turi būti panaudotos iki kalendorinių metų gruodžio 10 d.

² Pavyzdžiui, paramos gavėjui pradėjus teikti socialines paslaugas vaikams ar asmenims, kuriems reikia globos, juos prižiūrėjusiems šeimos nariams sudaroma galimybė dirbti.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
19 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2010 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-341
redakcija)

(Planuojamos veiklos aprašymo forma)

(asmens, įsteigusio labai mažą įmonę, vardas ir pavardė)

PLANUOJAMOS VEIKLOS APRAŠYMAS

(įsteigtos įmonės pavadinimas, statusas ir adresas)

Planuojama vykdyti veikla _____

1. Planuojamos veiklos rūšys pagal ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (įrašyti).

1.1.

1.2.

....

2. Numatomi pateikti produktai (gaminiai, prekės ar paslaugos).

Eil. Nr.	Produkto pavadinimas	Numatyta kaina, Eur	Darbo laiko sąnaudos vienetui pagaminti, valandomis	Prognozuojami pardavimai per mėnesį, Eur
1	2	3	4	5

TAR pastaba. 2 punktas įsigalioja 2015-01-01.

3. Siūlomų produktų konkurencingumas.

3.1. Rinkos analizė

(trumpai aprašykite turimą informaciją apie būsimus konkurentus)

3.2. Kainų palyginimas

Eil. Nr.	Produkto pavadinimas	Mano kaina	Konkurento A (įrašykite konkurento pavadinimą) kaina	Konkurento B (įrašykite konkurento pavadinimą) kaina	Konkurento C (įrašykite konkurento pavadinimą) kaina

3.3. Produktų išskirtinumas

_____ (nurodykite jūsų produktų pirkėjui patrauklias ypatybes, palyginkite su konkurentų analogiškais produktais)

3.4. Rinkodaros planas

_____ (trumpai aprašykite, kokius reklamos būdus naudosite ir į kokį pirkėją orientuositės)

4. Veiklai reikalingos priemonės ir lėšos

4.1. Patalpos

_____ (nurodykite patalpų plotą, sanitarinius, ekologinius, techninius reikalavimus. Jei reikalingas remontas ar pritaikymo darbai, nurodykite jų kainą. Patalpos valdomos nuosavybės teise, nuomojamos (nurodykite nuomos kainą)

_____ pagal panaudos sutartį)

4.2. Reikalinga įranga (programinė įranga, kompensacinė technika ir priemonės, baldai ir pan.), numatoma įgyti už subsidijos ir nuosavas lėšas:

Eil. Nr.	Pavadinimas	Charakteristika (funkcinės savybės, našumas ir pan.)	Vieneto kaina, Eur	Kiekis	Suma, Eur
Iš viso					

TAR pastaba. 4.2 punktas įsigalioja 2015-01-01.

4.3. Reikalingi įrankiai ir kitos darbo priemonės, numatomi įsigyti už subsidijos ir nuosavas lėšas:

Eil. Nr.	Pavadinimas	Vieneto kaina, Eur	Kiekis	Suma, Eur
Iš viso				

TAR pastaba. 4.3 punktas įsigalioja 2015-01-01.

5. Ekonominės veiklos įvertinimas ir prognozės

_____ (įvertinkite veiklos prognozes pirmiems metams – susumuokite visas planuojamas išlaidas ir numatomas pajamas, įskaitant subsidiją, ir įvertinkite, ar pirmieji 12 veiklos mėnesių metai nebus nuostolingi. Pagrįskite ateinančių 36 mėnesių veiklą ir pagrįskite veiklos pelningumą ateityje)

(vardas, pavardė)

(parašas)

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
20 priedas
(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2014 m. rugsėjo 09 d. įsakymo
Nr. A1-439
redakcija)

(Darbo vietų steigimo sutarties forma)

DARBO VIETŲ STEIGIMO SUTARTIS Nr. _____

(data)

(vieta)

_____ teritorinė darbo birža (toliau – darbo birža), atstovaujama

(pareigų pavadinimas, vardas, pavardė, atstovavimo pagrindas)

ir _____ (toliau – subsidijos gavėjas),
(darbdavio pavadinimas)

atstovaujama _____,
(pareigų pavadinimas, vardas, pavardė, atstovavimo pagrindas)

toliau bendrai vadinamos Šalimis, vadovaudamosi Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymu, Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymu Nr. A1-499 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), sudarėme šią sutartį (toliau – Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

Darbo vietų steigimo subsidijavimas ir įdarbinimas į įsteigtas darbo vietas.

II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

1. Subsidijos gavėjas įsipareigoja:

1.1. įsteigti _____ darbo
(skaičius žodžiais, profesinė kvalifikacija)

vietą (-as) iki 20 ____ m. ____ d.;

1.2. į įsteigtas (pritaikytas) darbo vietas įdarbinti darbo biržoje registruotus darbo ieškančius asmenis, atitinkančius paraiškoje subsidijai darbo vietai (-oms) steigti gauti nustatytus kvalifikacinius reikalavimus, pasirašant su jais neterminuotas darbo sutartis ir nustatant darbo laiką, nurodytą paraiškoje subsidijai darbo vietai (-oms) steigti gauti. Pasikeitę kvalifikaciniai reikalavimai darbuotojui, dirbančiam įsteigtoje darbo vietoje, gali būti tikslinami subsidijos gavėjo ir darbo biržos raštišku susitarimu ir įforminami darbo vietų steigimo įgyvendinimo sutarties pakeitimu;

1.3. įdarbinus darbo biržos siūstą bedarbį į įsteigtą darbo vietą arba nutraukus su juo darbo sutartį, per 3 darbo dienas apie tai raštu informuoti darbo biržą. Į atsilaisvinusią darbo vietą per 30

darbo dienų nuo pranešimo gavimo dienos priimti kitą darbo biržos siunčiamą asmenį, atitinkantį paraiškoje subsidijai darbo vietai (-oms) steigti gauti nurodytus kvalifikacinius reikalavimus. Jeigu darbo birža per 30 darbo dienų nuo atleidimo iš darbo dienos į atsilaisvinusią darbo vietą negali nusiųsti kvalifikacinius reikalavimus atitinkančio asmens, kvalifikacinius reikalavimus tikslinti ir per 10 darbo dienų nuo subsidijos gavėjo ir darbo biržos raštiško susitarimo dėl kvalifikacinių reikalavimų patikslinimo priimti darbo biržos siunčiamą asmenį, atitinkantį patikslintus kvalifikacinius reikalavimus;

1.4. įsteigtų darbo vietų nepanaikinti trejus metus nuo darbo vietos (-ų) įsteigimo dienos;

1.5. skirti savo lėšų darbo vietoms steigti _____;
(suma žodžiais, valiutos santrumpa)

1.6. naudoti darbo vietoms steigti skirtas lėšas pagal paraiškoje subsidijai darbo vietai (-oms) steigti gauti pateiktą sąmatą;

1.7. darbo vietoms steigti subsidijos ir subsidijos gavėjo lėšoms atidaryti specialiąją sąskaitą Lietuvos Respublikoje veikiančiame banke, iš kurios atsiskaitymai vykdomi atliekant bankinius pavedimus, ir vesti atskirą tam skirtų lėšų panaudojimo finansinę apskaitą;

1.8. prekių, paslaugų arba darbų pirkimus atlikti vadovaudamasis:

1.8.1. Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu, jei subsidijos gavėjas yra perkančioji organizacija;

1.8.2. Lietuvos darbo biržos direktoriaus patvirtintomis taisyklėmis, jei subsidijos gavėjas nėra perkančioji organizacija;

1.9. teikti darbo biržai Apraše nustatytos formos (Aprašo 23 priedas) veiklos finansinę ataskaitą iki kito mėnesio 5 dienos bei, darbo biržai pareikalavus, informuoti ją apie darbo vietų steigimo eigą, subsidijos ir nuosavų lėšų panaudojimą bei kitą su sutarties vykdymu susijusią informaciją;

1.10. nedelsdamas informuoti darbo biržą apie įvykius, kurie gali turėti neigiamos įtakos darbo vietų steigimui;

1.11. darbo vietų steigimo apskaitos dokumentus ir apskaitos registrus iki metinės finansinės atskaitomybės patvirtinimo įtraukti į apskaitą ir saugoti atskirai nuo įmonės veiklos dokumentų, užtikrinant jų išsaugojimą;

1.12. atlyginti darbo biržai ir tretiesiems asmenims padarytą žalą, atsiradusią dėl netinkamo sutarties vykdymo ar nutraukimo prieš terminą;

1.13. patvirtinus metinę finansinę atskaitomybę, darbo vietų steigimo apskaitos dokumentus ir apskaitos registrus saugoti, laikantis Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo nustatytos tvarkos;

1.14. raštu per 3 darbo dienas informuoti darbo biržą, kai darbuotojas serga daugiau kaip 120 dienų iš eilės arba daugiau kaip 140 dienų per pastaruosius dvylika mėnesių arba yra išėjęs nėštumo, gimdymo atostogų ar atostogų vaikui prižiūrėti, ir per 30 darbo dienų nuo pirmiau minėtų aplinkybių atsiradimo dienos priimti į darbą pagal terminuotą darbo sutartį kitą darbo biržos atsiųstą asmenį, atitinkantį kvalifikacinius reikalavimus;

1.15. sudaryti sąlygas darbo vietų steigimą ir įsteigtose darbo vietose vykdomą veiklą trejus metus po įsteigimo patikrinti vietoje;

1.16. darbo vietas įsteigti profesionaliai, efektyviai ir taupiai, taikant profesinius vadybos ir apskaitos standartus, ir atsakyti už darbo vietos steigimo kokybę;

1.17. be darbo biržos sutikimo:

1.17.1. neparduoti, neįkeisti, neišnuomoti ar kitaip neperleisti įsigyto turto pagal gautą subsidiją;

1.17.2. nekeisti įdarbinto asmens darbo vietos ar darbo funkcijų, nenustatyti jam ne viso darbo laiko arba ne visos darbo savaitės, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 146 straipsnyje, jeigu to nebuvo numatęs paraiškoje subsidijai darbo vietai (-oms) steigti gauti, išskyrus

Užimtumo rėmimo įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1, 2 ir 3 punktuose nurodytų asmenų, kurie dėl sveikatos būklės gali dirbti ne visą darbo dieną ar ne visą darbo savaitę, įdarbinimo atvejus;

1.17.3. neišvežti už Lietuvos Respublikos teritorijos ribų ilgalaikio materialiojo turto, įsigyto steigiant (pritaikant) darbo vietas;

1.18. kiekvienais metais ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo draudimo sutarties sudarymo ir ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo ankstesnio ilgalaikio materialiojo turto draudimo galiojimo termino pabaigos pateikti darbo biržai draudimą įrodančius dokumentus.

2. Darbo birža įsipareigoja:

2.1. skirti subsidijos gavėjui _____

(suma žodžiais, valiutos santrumpa)

subsidiją darbo vietai (-oms) steigti;

2.2. lėšas, nurodytas 2.1 papunktyje, pervesti į subsidijos gavėjo specialiąją sąskaitą, atidarytą nurodytame Lietuvoje Respublikoje veikiančiame banke taip:

2.2.1. _____ (50 procentų visos subsidijos dydžio) per 10

(suma žodžiais, valiutos santrumpa)

darbo dienų nuo avansinio mokėjimo prašymo dienos arba per su darbdaviu suderintą laikotarpį;

2.2.2. likusias pripažintas tinkamomis finansuoti lėšas, _____ ,

(suma žodžiais, valiutos santrumpa)

per 5 darbo dienas pasirašius darbo vietų steigimo (pritaikymo) darbų atlikimo aktą ir pateikus mokėjimo prašymą su išlaidas pateisinančių dokumentų kopijomis;

2.3. operatyviai nagrinėti raštu pateiktus subsidijos gavėjo prašymus ir paklausimus, teikti informaciją ir metodinę pagalbą, reikalingą darbo vietai (-oms) steigti;

2.4. siųsti subsidijos gavėjui įdarbinti darbo biržoje įregistruotus bedarbius, atitinkančius paraiškoje subsidijai darbo vietai (-oms) steigti gauti nustatytus kvalifikacinius reikalavimus darbuotojui įsteigtoje darbo vietoje, arba siūlyti tikslinti kvalifikacinius reikalavimus, kai darbo birža negali per 30 darbo dienų nuo atleidimo iš darbo dienos į atsilaisvinusią darbo vietą nusiųsti projekte nustatytus kvalifikacinius reikalavimus atitinkančio asmens;

2.5. organizuoti (pagal darbo biržos įgyvendinamas mokymo programas) subsidijos gavėjo prašymu asmenų, numatomų įdarbinti į įsteigtas darbo vietas, profesinį mokymą;

2.6. vykdyti darbo vietos (-ų) steigimo priežiūrą ir vertinimą.

III. DARBO VIETŲ STEIGIMO FINANSAVIMAS IR ATSISKAITYMAS UŽ PERVESTAS LĖŠAS

3. Darbo vietos steigiamos, finansuojamos ir už pervestas lėšas atsiskaitoma Apraše nustatyta tvarka.

IV. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ

4. Šalys už šioje Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

5. Subsidijos gavėjas privalo grąžinti darbo biržai per jos nustatytą terminą:

5.1. visą iki Sutarties 1.1 papunktyje nurodytos datos nepanaudotą subsidiją;

5.2. subsidijos lėšas, kurios panaudotos kitoms nei Aprašo 13 punkte nurodytoms išlaidoms padengti;

5.3. neįsteigęs visų Sutartyje numatytų darbo vietų, – subsidijos, kuri buvo numatyta šioms darbo vietoms įsteigti, dalį.

6. Subsidijos gavėjas darbo biržai per darbo biržos pretenzijoje nurodytą terminą, kuris negali būti trumpesnis kaip 20 darbo dienų, privalo grąžinti:

6.1. visą pervestą subsidiją, atsiradus bent vienai iš šių nurodytų sąlygų:

6.1.1. jis raštu atsisako vykdyti sutartinius įsipareigojimus arba jų nevykdo, gavęs darbo biržos įspėjimą apie sutartinių įsipareigojimų nevykdymą, išskyrus darbo vietos panaikinimo atvejų;
6.1.2. jis nepateikia darbo biržai šio Aprašo 13¹ punkte nurodytą draudimą įrodančių dokumentų;

6.1.3. nesudaro sąlygų darbo biržai atlikti darbo vietos steigimo patikrą vietoje ar, darbo biržai pareikalavus, neteikia su sutarties vykdymu susijusios informacijos;

6.2. pervestą subsidiją arba jos dalį, kaip nurodyta Aprašo 110 punkte, kai:

6.2.1. panaikina įsteigtą darbo vietą, kaip tai apibrėžta Aprašo 3.4 papunktyje;

6.2.2. atsisako per 30 darbo dienų laikotarpį nuo atleidimo iš darbo dienos įdarbinti darbo biržos siunčiamus bedarbius, kurie atitinka nustatytus kvalifikacinius reikalavimus;

6.2.3. atsisako tikslinti kvalifikacinius reikalavimus, kai darbo birža negali per 30 darbo dienų nuo atleidimo iš darbo dienos į atsilaisvinusią darbo vietą nusiųsti kvalifikacinius reikalavimus atitinkančio asmens;

6.2.4. atsisako per 10 darbo dienų nuo kvalifikacinių reikalavimų patikslinimo priimti darbo biržos siunčiamą asmenį, atitinkantį patikslintus kvalifikacinius reikalavimus.

7. Subsidijos gavėjas, laiku negrąžinęs paramos lėšų šioje Sutartyje ir Apraše nurodytais atvejais, privalo mokėti 0,02 procento dydžio negrąžintų projektui įgyvendinti suteiktų paramos lėšų delspinigius.

8. Šalys atleidžiamos nuo atsakomybės už šioje Sutartyje numatytų įsipareigojimų nevykdymą, jei tai įvyko dėl nenugalimos jėgos sukeltų aplinkybių Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytais atvejais. Apie tokių aplinkybių atsiradimą šios Sutarties Šalis privalo informuoti kitą Šalį raštu per 3 darbo dienas. Laiku nepranešusi įsipareigojimų nevykdanti Šalis atsakinga už nuostolių, kurių priešingu atveju būtų išvengta, atlyginimą.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

9. Ši Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki visiško Šalių įsipareigojimų pagal Sutartį įvykdymo.

10. Ši Sutartis gali būti nutraukta, pakeista bei papildyta Šalių raštišku susitarimu.

11. Sutartis gali būti nutraukta Sutarties Šalies iniciatyva, jei nustatoma, kad kita Sutarties Šalis nevykdo Sutartyje numatytų įsipareigojimų, įspėjus įsipareigojimų nevykdančią Šalį prieš 10 dienų.

12. Ginčai dėl šios Sutarties vykdymo sprendžiami Šalių susitarimu, o nesusitarus – įstatymų nustatyta tvarka.

13. Sutartis sudaryta dviem originaliais egzemplioriais lietuvių kalba, turinčiais vienodą juridinę galią, po vieną kiekvienai Šaliai.

14. Darbo vietų steigimo paraiška kartu su jos priedais yra neatskiriama šios Sutarties dalis.

VI. ŠALIŲ ADRESAI IR KITI REKVIZITAI

Darbo birža

_____ (adresas, kodas, telefonas)

_____ (banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)

_____ (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)

_____ (parašas)

_____ (vardas ir pavardė)

Subsidijos gavėjas

_____ (adresas, kodas, telefonas)

_____ (banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)

_____ (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)

_____ (parašas)

_____ (vardas ir pavardė)

A. V.

A. V.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
21 priedas
(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2014 m. rugsėjo 09 d. įsakymo
Nr. A1-439
redakcija)

(Savarankiško užimtumo rėmimo sutartis)

SAVARANKIŠKO UŽIMTUMO RĖMIMO SUTARTIS Nr. _____

(data)

(vieta)

atstovaujama _____ darbo birža (toliau – darbo birža),
_____, ir
(pareigų pavadinimas, vardas, pavardė, atstovavimo pagrindas)

(subsidijos gavėjo vardas, pavardė) (toliau – subsidijos gavėjas),

toliau bendrai vadinamos Šalimis, vadovaudamosi Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymu, Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymu Nr. A1-499 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), sudarėme šią sutartį (toliau – Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

Darbo vietos sau steigimo subsidijavimas.

II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

1. Subsidijos gavėjas įsipareigoja:
 - 1.1. įsteigti darbo vietą iki 20__ m. _____ d.;
 - 1.2. naudoti darbo vietai steigti skirtas lėšas pagal paraiškoje savarankiškam užimtumui remti pateiktą sąmatą;
 - 1.3. subsidijos lėšoms atidaryti specialiąją sąskaitą Lietuvos Respublikoje veikiančiame banke, iš kurios atsiskaitymai vykdomi, atliekant bankinius pavedimus, ir vesti atskirą tam skirtų lėšų panaudojimo finansinę apskaitą;
 - 1.4. prekių, paslaugų arba darbų pirkimus atlikti vadovaudamasis Lietuvos darbo biržos direktoriaus patvirtintomis taisyklėmis;
 - 1.5. teikti darbo biržai Apraše nustatytos formos (Aprašo 23 priedas) veiklos finansinę ataskaitą iki kito mėnesio 5 dienos bei, darbo biržai pareikalavus, informuoti ją apie darbo vietos steigimo eigą, paramos ir nuosavų lėšų panaudojimą bei kitą su sutarties vykdymu susijusią informaciją;
 - 1.6. nedelsdamas informuoti darbo biržą apie įvykius, kurie gali turėti neigiamos įtakos darbo vietai steigti;

1.7. atlyginti darbo biržai ir tretiesiems asmenims padarytą žalą, kuri atsirado dėl netinkamo sutarties vykdymo ar nutraukimo prieš terminą;

1.8. saugoti darbo vietos steigimo dokumentus;

1.9. įsteigtos darbo vietos nepanaikinti trejus metus nuo darbo vietos įsteigimo dienos ir per šiuos metus kiekvieną metų ketvirtį iki kito ketvirčio pirmo mėnesio 5 d. darbo biržai teikti informaciją apie veiklą įsteigtoje darbo vietoje;

1.10. sudaryti sąlygas už subsidijos lėšas įsteigtą darbo vietą, įgyto turto naudojimą ir darbo vietoje vykdomą veiklą trejus metus po įsteigimo patikrinti vietoje;

1.11. be darbo biržos sutikimo:

1.11.1. neparduoti, neįkeisti, neišnuomoti ar kitaip neperleisti įsigyto turto pagal gautą subsidiją;

1.11.2. nekeisti darbo vietos ar darbo funkcijų, nenustatyti ne viso darbo laiko arba ne visos darbo savaitės, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 146 straipsnyje, jeigu to nebuvo numatęs paraiškoje savarankiškam užimtumui remti, išskyrus Užimtumo rėmimo įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1, 2 ir 3 punktuose nurodytų asmenų, kurie dėl sveikatos būklės gali dirbti ne visą darbo dieną ar ne visą darbo savaitę, įdarbinimo atvejus;

1.11.3. neišvežti už Lietuvos Respublikos teritorijos ribų ilgalaikio materialiojo turto, įsigyto steigiant (pritaikant) darbo vietą;

1.12. kiekvienais metais ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo draudimo sutarties sudarymo ir ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo ankstesnio ilgalaikio materialiojo turto draudimo galiojimo termino pabaigos pateikti darbo biržai draudimą įrodančius dokumentus;

2. Darbo birža įsipareigoja:

2.1. skirti subsidijos gavėjui _____
(suma žodžiais, valiutos santrumpa)

subsidiją darbo vietai steigti;

2.2. lėšas, nurodytas Sutarties 2.1 papunktyje, pervesti į subsidijos gavėjo specialiąją sąskaitą, atidarytą nurodytame Lietuvoje Respublikoje veikiančiame banke taip:

2.2.1. _____ (75 proc. visos subsidijos dydžio) per 10 darbo
(suma žodžiais, valiutos santrumpa)

dienų nuo mokėjimo prašymo daliniam mokėjimui gauti pateikimo;

2.2.2. likusias pripažintas tinkamomis finansuoti lėšas _____
(suma žodžiais, valiutos santrumpa)

per 5 darbo dienas, pasirašius darbo vietų steigimo (pritaikymo) darbų atlikimo aktą ir pateikus mokėjimo prašymą su išlaidas pateisinančių dokumentų kopijomis;

2.3. operatyviai nagrinėti raštu pateiktus subsidijos gavėjo prašymus ir paklausimus, teikti informaciją, reikalingą darbo vietai steigti;

2.4. vykdyti darbo vietos steigimo priežiūrą ir vertinimą.

III. DARBO VIETOS STEIGIMO FINANSAVIMAS IR ATSISKAITYMAS UŽ PERVESTAS LĖŠAS

3. Darbo vieta steigiama, finansuojama ir už pervestas lėšas atsiskaitoma Apraše nustatyta tvarka.

IV. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ IR LĖŠŲ GRAŽINIMAS

4. Šalys už šioje Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

5. Subsidijos gavėjas privalo grąžinti darbo biržai per jos nustatytą terminą:

5.1. visą iki Sutarties 1.1 papunktyje nurodytos datos nepanaudotą subsidiją;

5.2. subsidijos lėšas, kurios panaudotos kitoms nei Aprašo 13 punkte nurodytoms išlaidoms padengti;

5.3. neįsteigęs darbo vietos, visą išmokėtos subsidijos dalį.

6. Subsidijos gavėjas darbo biržai per darbo biržos pretenzijoje nurodytą terminą, kuris negali būti trumpesnis kaip 20 darbo dienų, privalo grąžinti:

6.1. visą pervestą subsidiją, atsiradus bent vienai iš šių nurodytų sąlygų:

6.1.1. jis raštu atsisako vykdyti sutartinius įsipareigojimus arba jų nevykdo, gavęs darbo biržos įspėjimą apie sutartinių įsipareigojimų nevykdymą, išskyrus darbo vietos panaikinimo atvejų;

6.1.2. jis nepateikia darbo biržai šio Aprašo 13¹ punkte nurodytą draudimą įrodančių dokumentų;

6.1.3. nesudaro sąlygų darbo biržai atlikti darbo vietos steigimo patikrą vietoje ar, darbo biržai pareikalavus, neteikia su sutarties vykdymu susijusios informacijos;

6.2. pervestą subsidiją arba jos dalį, kaip nurodyta Aprašo 191 punkte, kai panaikina įsteigtą darbo vietą, kaip tai apibrėžta Aprašo 3.4 papunktyje;

7. Subsidijos gavėjas, laiku negrąžinęs paramos lėšų šioje Sutartyje ir Apraše nurodytais atvejais, privalo mokėti 0,02 procento dydžio negrąžintų projektui įgyvendinti suteiktų paramos lėšų delspinigius.

8. Šalys atleidžiamos nuo atsakomybės už šioje Sutartyje numatytų įsipareigojimų nevykdymą, jei tai įvyko dėl nenugalimos jėgos sukeltų aplinkybių Lietuvos Respublikos teisės aktų numatytais atvejais. Apie tokių aplinkybių atsiradimą šios Sutarties Šalis privalo informuoti kitą Šalį raštu per 3 darbo dienas. Laiku nepranešusi įsipareigojimų nevykdanti Šalis atsakinga už nuostolių, kurių priešingu atveju būtų išvengta, atlyginimą.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

9. Ši Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki visiško Šalių įsipareigojimų pagal Sutartį įvykdymo.

10. Ši Sutartis gali būti nutraukta, pakeista bei papildyta Šalių raštišku susitarimu.

11. Sutartis gali būti nutraukta Sutarties Šalies iniciatyva, jei nustatoma, kad kita Sutarties Šalis nevykdo Sutartyje numatytų įsipareigojimų, įspėjus įsipareigojimų nevykdančią Šalį prieš 10 dienų.

12. Ginčai dėl šios Sutarties vykdymo sprendžiami Šalių susitarimu, o nesusitarus – įstatymų nustatyta tvarka.

13. Sutartis sudaryta dviem originaliais egzemplioriais lietuvių kalba, turinčiais vienodą juridinę galią, po vieną kiekvienai Šaliai.

14. Darbo vietos steigimo paraiška kartu su jos priedais yra neatskiriama šios Sutarties dalis.

VI. ŠALIŲ ADRESAI IR KITI REKVIZITAI:

Darbo birža

(adresas, kodas, telefonas)

(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)

(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

Subsidijos gavėjas

(adresas, kodas, telefonas)

(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(vardas ir pavardė)

A. V.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
22 priedas

(Vietinių užimtumo iniciatyvų projekto įgyvendinimo sutarties forma)

VIETINIŲ UŽIMTUMO INICIATYVŲ PROJEKTO ĮGYVENDINIMO SUTARTIS

Nr. _____

(data)

(vieta)

(darbo biržos pavadinimas) teritorinė darbo

birža (toliau – darbo birža), atstovaujama _____,
(pareigų pavadinimas, vardas, pavardė)

veikiančio pagal _____, ir
(atstovavimo pagrindas)

(įmonės / viešosios įstaigos pavadinimas)

(toliau – paramos gavėjas), atstovaujama _____,
(pareigų pavadinimas, vardas, pavardė)

veikiančio pagal _____,
(atstovavimo pagrindas)

toliau bendrai vadinamos Šalimis, vadovaudamosi Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymo (toliau – Įstatymas) 29 ir 31 straipsniais ir Aktyvios darbo rinkos politikos sąlygų ir tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymu Nr. A1-499 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), sudarėme šią Vietinių užimtumo iniciatyvų projekto įgyvendinimo sutartį (toliau – Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

Vietinių užimtumo iniciatyvų projekto _____ įgyvendinimas.
(projekto pavadinimas)

II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

1. Paramos gavėjas įsipareigoja:

1.1. įsteigti _____ darbo vietas iki 20 __ m. _____ d.;
(skaičius žodžiais, profesinė kvalifikacija)

1.2. įdarbinti į įsteigtas darbo vietas darbo biržos pasiūlytus asmenis, sudarant su jais neterminuotą darbo sutartį ir nustatant darbo laiką, nurodytą vietinių užimtumo iniciatyvų projekto paraiškoje paramai gauti;

1.3. į įsteigtą subsidijuojant darbo vietą įdarbinant darbo biržos atsiųstą bedarbį, jo darbo sutartyje numatyti ne mažesnę nei vietinių užimtumo iniciatyvų projekto paraiškoje paramai gauti nurodytą atlyginimą;

1.4. įdarbinus darbo biržos pasiūlytą asmenį į įsteigtą darbo vietą arba nutraukus su juo darbo sutartį, per 3 darbo dienas raštu apie tai informuoti darbo biržą. Į atsilaisvinusią darbo vietą per 30 darbo dienų nuo pranešimo gavimo dienos priimti kitą darbo biržos siunčiamą asmenį, atitinkantį paraiškoje subsidijai darbo vietai (-oms) steigti gauti nurodytus kvalifikacinius reikalavimus. Jeigu darbo birža negali per 30 darbo dienų nuo atleidimo iš darbo dienos į atsilaisvinusią darbo vietą nusiųsti kvalifikacinius reikalavimus atitinkančio asmens, kvalifikacinius reikalavimus tikslinti ir per 10 darbo dienų nuo paramos gavėjo ir darbo biržos raštiško susitarimo dėl kvalifikacinių reikalavimų patikslinimo priimti darbo biržos siunčiamą asmenį, atitinkantį patikslintus kvalifikacinius reikalavimus;

1.5. raštu per 3 darbo dienas informuoti darbo biržą, kai darbuotojas serga daugiau kaip 120 dienų iš eilės arba daugiau kaip 140 dienų per pastaruosius dvylika mėnesių arba yra išėjęs nėštumo, gimdymo atostogų ar atostogų vaikui prižiūrėti, ir per 30 darbo dienų nuo pirmiau minėtų aplinkybių atsiradimo dienos priimti į darbą pagal terminuotą darbo sutartį kitą teritorinės darbo biržos atsiųstą asmenį, atitinkantį kvalifikacinius reikalavimus;

1.6. įsteigtų darbo vietų nepanaikinti 3 metus nuo darbo vietos (-ų) įsteigimo dienos;

1.7. skirti savų lėšų projektui įgyvendinti _____ Eur;

(suma žodžiais)

TAR pastaba. 1.7 punktą įsigalioja 2015-01-01.

1.8. naudoti projektui įgyvendinti skirtas lėšas pagal patvirtintą projekto sąmatą;

1.9. projektui įgyvendinti valstybės ir projekto vykdytojo lėšoms atidaryti specialiąją sąskaitą Lietuvos Respublikoje veikiančiame banke, iš kurios atsiskaitymai vykdomi, atliekant bankinius pavedimus, ir vesti atskirą tam skirtų lėšų panaudojimo finansinę apskaitą;

1.10. prekių, paslaugų arba darbų pirkimus atlikti vadovaujantis:

1.10.1. Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu, jei paramos gavėjas yra perkančioji organizacija;

1.10.2. Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus patvirtintomis taisyklėmis, jei paramos gavėjas nėra perkančioji organizacija;

1.11. teikti darbo biržai Apraše nustatytos formos (Aprašo 23 priedas) veiklos finansinę ataskaitą iki kito mėnesio 5 dienos bei, darbo biržai pareikalavus, informuoti ją apie projekto įgyvendinimo eigą, paramos ir nuosavų lėšų panaudojimą projektui įgyvendinti bei kitą su sutarties vykdymu susijusią informaciją;

1.12. kiekvienais metais ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo draudimo sutarties sudarymo ir ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo ankstesnio ilgalaikio materialiojo turto draudimo galiojimo termino pabaigos pateikti darbo biržai draudimą įrodančius dokumentus;

1.13. sudaryti sąlygas darbo biržai patikrinti projekto įgyvendinimą vietoje;

1.14. nedelsdamas informuoti darbo biržą ir projekto partnerius apie įvykius, kurie gali turėti neigiamos įtakos projektui;

1.15. atlyginti darbo biržai ir tretiesiems asmenims padarytą žalą, kuri atsirastų dėl sutarties netinkamo vykdymo ar nutraukimo prieš terminą;

1.16. projekto įgyvendinimo apskaitos dokumentus ir apskaitos registrus iki metinės finansinės atskaitomybės patvirtinimo įtraukti į apskaitą ir saugoti atskirai nuo įmonės veiklos dokumentų, užtikrinant jų išsaugojimą;

1.17. patvirtinus metinę finansinę atskaitomybę, projekto įgyvendinimo apskaitos dokumentus ir apskaitos registrus saugoti laikantis Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo nustatytos tvarkos;

1.18. įgyvendinti projektą profesionaliai, efektyviai ir taupiai, taikant profesinius vadybos ir apskaitos standartus, ir atsakyti už projekto vykdymo kokybę;

1.19. be darbo biržos sutikimo:

1.19.1. neparduoti, neįkeisti, neišnuomoti ar kitaip neperleisti įsigyto turto pagal gautą subsidiją;

1.19.2. nekeisti įdarbinto asmens darbo vietos ar darbo funkcijų, nenustatyti jam ne viso darbo laiko arba ne visos darbo savaitės, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 146 straipsnyje, jeigu to nebuvo numatęs vietinių užimtumo iniciatyvų projekto paraiškoje paramai gauti, išskyrus Užimtumo rėmimo įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1, 2 ir 3 punktuose nurodytų asmenų, kurie dėl sveikatos būklės gali dirbti ne visą darbo dieną ar ne visą darbo savaitę, įdarbinimo atvejus;

1.19.3. neišvežti už Lietuvos Respublikos ribų ilgalaikio materialiojo turto, įsigyto steigiant (pritaikant) darbo vietas.

2. Darbo birža įsipareigoja:

2.1. skirti paramos gavėjui _____ Eur
(suma žodžiais)

TAR pastaba. 2.1 punktas įsigalioja 2015-01-01.

2.2. lėšas, nurodytas 2.1 papunktyje, pervesti į paramos gavėjo specialiąją sąskaitą, atidarytą nurodytame Lietuvos Respublikoje veikiančiame banke;

2.3. nagrinėti raštu pateiktus paramos gavėjo prašymus ir paklausimus, teikti metodinę pagalbą ir informaciją, reikalingą projektui įgyvendinti;

2.4. siūlyti paramos gavėjui įdarbinti darbo biržoje įregistruotus bedarbius, atitinkančius projekte nustatytus kvalifikacinius reikalavimus, arba siūlyti tikslinti kvalifikacinius reikalavimus, kai darbo birža negali per 30 darbo dienų nuo atleidimo iš darbo dienos į atsilaisvinusią darbo vietą nusiųsti projekte nustatytus kvalifikacinius reikalavimus atitinkančio asmens;

2.5. organizuoti (pagal darbo biržos įgyvendinamas mokymo programas) paramos gavėjo prašymu asmenų, numatomų įdarbinti į įsteigtas darbo vietas, profesinį mokymą;

2.6. vykdyti projekto įgyvendinimo priežiūrą ir vertinimą.

III. PROJEKTO FINANSAVIMAS IR ATSISKAITYMAS UŽ PERVESTAS LĖŠAS

3. Projektas įgyvendinamas, finansuojamas ir už pervestas lėšas atsiskaitoma Apraše nustatyta tvarka.

IV. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ IR LĖŠŲ GRAŽINIMAS

4. Šalys už šioje Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

5. Subsidijos gavėjas privalo grąžinti darbo biržai:

5.1. visą nepanaudotą paramą iki 20__ m. gruodžio 10 d. į darbo biržos atsiskaitomąją sąskaitą;

5.2. per darbo biržos nustatytą terminą subsidijos lėšas, kurios panaudotos kitoms nei Aprašo 13 punkte nurodytoms išlaidoms padengti;

5.3. per darbo biržos nustatytą terminą, neišsteigęs visų Sutartyje numatytų darbo vietų, – subsidijos, kuri buvo numatyta šioms darbo vietoms įsteigti, dalį.

6. Subsidijos gavėjas darbo biržai per darbo biržos pretenzijoje nurodytą terminą, kuris negali būti trumpesnis kaip 20 darbo dienų, privalo grąžinti:

6.1. visą pervestą subsidiją, atsiradus bent vienai iš šių nurodytų sąlygų:

6.1.1. jis raštu atsisako vykdyti sutartinius įsipareigojimus arba jų nevykdo, gavęs darbo biržos įspėjimą apie sutartinių įsipareigojimų nevykdymą, išskyrus darbo vietos panaikinimo atvejų;

6.1.2. pateiktose tarpinėse ataskaitose per 50 darbo dienų nepagrindžia, kodėl projekte numatyti darbai nevykdomi;

6.1.3. jis nepateikia darbo biržai šio Aprašo 13¹ punkte nurodytų draudimą įrodančių dokumentų;

6.1.4. nesudaro sąlygų darbo biržai atlikti darbo vietos steigimo patikrą vietoje ar, darbo biržai pareikalavus, neteikia su sutarties vykdymu susijusios informacijos;

6.2. pervestą subsidiją arba jos dalį, kaip nurodyta Aprašo 157 punkte, kai:

6.2.1. panaikina įsteigtą darbo vietą, kaip tai apibrėžta Aprašo 3.4 papunktyje;

6.2.2. atsisako per 30 darbo dienų laikotarpį nuo atleidimo iš darbo dienos įdarbinti darbo biržos siunčiamus bedarbius, kurie atitinka nustatytus kvalifikacinius reikalavimus;

6.2.3. atsisako tikslinti kvalifikacinius reikalavimus, kai darbo birža per 30 darbo dienų nuo atleidimo iš darbo dienos į atsilaisvinusią darbo vietą negali nusiųsti kvalifikacinius reikalavimus atitinkančio asmens;

6.2.4. atsisako per 10 darbo dienų nuo kvalifikacinių reikalavimų patikslinimo priimti darbo biržos siunčiamą asmenį, atitinkantį patikslintus kvalifikacinius reikalavimus.

7. Subsidijos gavėjas, laiku negrąžinęs paramos lėšų šioje Sutartyje ir Apraše nurodytais atvejais, privalo mokėti 0,02 procento dydžio negrąžintų projektui įgyvendinti suteiktų paramos lėšų delspinigius.

8. Šalys atleidžiamos nuo atsakomybės už šioje Sutartyje numatytų įsipareigojimų nevykdymą, jei tai įvyko dėl nenugalimos jėgos sukeltų aplinkybių Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytais atvejais. Apie tokių aplinkybių atsiradimą šios Sutarties Šalis privalo informuoti kitą Šalį raštu per 3 darbo dienas. Laiku nepranešusi įsipareigojimų nevykdanti Šalis atsakinga už nuostolių, kurių priešingu atveju būtų išvengta, atlyginimą.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

9. Ši Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki visiško Šalių įsipareigojimų pagal Sutartį įvykdymo.

10. Ši Sutartis gali būti nutraukta, pakeista bei papildyta Šalių raštišku susitarimu.

11. Sutartis gali būti nutraukta Sutarties Šalies iniciatyva, jei nustatoma, kad kita Sutarties Šalis nevykdo Sutartyje numatytų įsipareigojimų, išpėjus įsipareigojimų nevykdančią Šalį prieš 10 dienų.

12. Ginčai dėl šios Sutarties vykdymo sprendžiami Šalių susitarimu, o nesusitarus – įstatymų nustatyta tvarka.

13. Sutartis sudaryta dviem originaliais egzemplioriais lietuvių kalba, turinčiais vienodą juridinę galią, po vieną kiekvienai Šaliai.

14. Projekto paraiška kartu su jos priedais yra neatskiriama šios Sutarties dalis.

VI. ŠALIŲ ADRESAI IR KITI REKVIZITAI

Darbo birža

(adresas, kodas, telefonas)

(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)

(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

A. V.

Paramos gavėjas

(adresas, kodas, telefonas)

(banko pavadinimas ir kodas, sąskaitos numeris)

(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

A. V.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
23 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2010 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-341
redakcija)

(Veiklos finansinės ataskaitos forma)

(subsidijos gavėjo pavadinimas, vietinių užimtumo iniciatyvų projekto pavadinimas (projektų vykdytojams))

darbo biržai

VEIKLOS FINANSINĖ ATASKAITA

Nr. _____
(data)

(sudarymo vieta)

Laikotarpis, už kurį atsiskaitoma: 20____ m. _____ mėnuo.

Darbo vietų steigimo, Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų, Savarankiško užimtumo rėmimo (**kas reikalinga, pabraukti**) _____ sutartis Nr. _____
(data)

I. VEIKLOS DARBO VIETAI ĮSTEIGTI (PRITAIKYTI) VYKDYMAS

(nurodyti, kokia veikla darbo vietai įsteigti (pritaikyti) įgyvendinta, kokie darbai, pirkimai atlikti bei kaip tai atitinka

priemonės įgyvendinimo sąmatos eilutes)

II. LĖŠŲ PANAUDOJIMAS

(nurodyti planuotas išlaidas, faktines išlaidas ir gautą paramą*)

PRIDEDAMA:

1. Neteko galios nuo 2014-09-16
2. Išlaidas pateisinančių dokumentų kopijos **

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

A.V.

* Finansinė ataskaita pateikiama pagal Aprašo 16 priedo 7 punktą, Aprašo 17 priedo 5 punktą arba Aprašo 18 priedo 12 punktą, atsižvelgiant į įgyvendinamą priemonę.

** Rangovo (paslaugų ar prekių tiekėjo) pateiktos sąskaitos, perdavimo–priėmimo aktai, kelionių dokumentai ar kiti dokumentai, pateisinantys patirtas išlaidas) bei išlaidų apmokėjimą įrodančių dokumentų (banko darbuotojo parašu ir banko spaudu patvirtinti išrašai iš sąskaitos ar kiti dokumentai, įrodantys, kad pagal išlaidas pateisinančius dokumentus buvo atliktas mokėjimas) kopijos.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
24 priedas

(Projekto teikėjo, paraiškos ir jos priedų atitikties formaliems Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo reikalavimams įvertinimo forma)

**PROJEKTO TEIKĖJO, PARAIŠKOS IR JOS PRIEDŲ ATITIKTIES FORMALIEMS
AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO SĄLYGŲ IR
TVARKOS APRAŠO REIKALAVIMAMS ĮVERTINIMAS**

(projekto pavadinimas, projekto teikėjo įmonės kodas ir adresas)

(data)

Eil. Nr.	Vertinimo kriterijus	Taip	Ne
1.	Paraiškoje prašoma skirti subsidiją šioms išlaidoms finansuoti (Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) 13 punktas):		
1.1.	darbo priemonėms ir / ar techninės pagalbos priemonėms, būtinoms neįgaliųjų darbo vietos funkcionavimui užtikrinti, pirkti, montuoti ir pritaikyti		
1.2.	patalpoms, kurios valdomos nuosavybės teise, remontuoti ir pritaikyti, reikalingoms darbo vietai įrengti		
2.	Subsidija patalpoms remontuoti ir pritaikyti neviršija 50 procentų visos subsidijos dydžio		
3.	Paraiškoje nurodytos išlaidos skirtos darbo vietai įsteigti (pritaikyti) ar tiesioginėms darbo funkcijoms atlikti įsteigtoje darbo vietoje (Aprašo 14.1 papunktis)		
4.	Projekto teikėjas atitinka Aprašo 15 punkto reikalavimus:		
4.1.	nėra bankrutavęs ar bankrutuojantis ir (ar) nevykdo restruktūrizacijos		
4.2.	neturi likviduojamos įmonės statuso		
4.3.	neturi mokesstinės nepriemokos valstybės ir (arba) savivaldybių biudžetams ir fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija, nėra skolingas Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui		
4.4.	neturi neįvykdytų sutartinių įsipareigojimų darbo biržai		
4.5.	neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos administracinių teisės pažeidimų kodekso 41 ³ straipsnį arba turi ne daugiau nei vieną galiojančią administracinę nuobaudą pagal Administracinių teisės pažeidimų kodekso 41, 41 ¹ , 41 ⁴ , 41 ⁵ , 41 ¹³ , 172 straipsnius		
5.	Projektas įgyvendinamas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nustatytoje teritorijoje		
6.	Projekto teikėjas atitinka Aprašo 117 punkte nustatytas sąlygas:		
6.1.	turi nuosavybės teise ar kitais pagrindais valdomą nekilnojamąjį turtą, jeigu toks būtinas darbo vietoms įsteigti		
6.2.	yra smulkiojo ir vidutinio verslo subjektas, nurodytas Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme		

6.3.	yra įmonė ar viešoji įstaiga, kurioje mažiau nei pusę balsų dalininkų susirinkime turi (arba visai neturi) valstybės institucijos ir įstaigos, savivaldybės institucijos ir įstaigos, valstybės ar savivaldybių įmonės		
7.	Prašoma parama neviršija nustatyto maksimalaus dydžio (Aprašo 5 ir 6 punktai)		
8.	Prašoma parama vienai darbo vietai neviršija nustatyto maksimalaus dydžio (Aprašo 12 punktas)		
9.	Projekto teikėjas numato savo lėšomis padengti ne mažiau kaip 35 procentus visų projekto išlaidų (Aprašo 118 punktas)		
10.	Projekto teikėjas pateikė darbo biržai užpildytą nustatytos formos paraišką (Aprašo 18 priedas)		
11.	Projekto teikėjas prie paraiškos pridėjo šių dokumentų kopijas, patvirtintas juridinio asmens antspaudu, jei antspaudą privalo turėti, ir vadovo parašu (Aprašo 119 punktas):		
11.1.	dokumentų, patvirtinančių nuosavybės teisę ar kitais pagrindais valdomą nekilnojamąjį turtą, jeigu toks būtinas darbo vietoms įsteigti (pritaikyti)		
11.2.	dokumentų, patvirtinančių smulkiojo ar vidutinio subjekto statusą, remiantis Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatymo 3 straipsnyje nustatytais reikalavimais		
11.3.	raštišką patvirtinimą, nurodantį, kokią dalį visų dalininkų sudaro valstybės institucijos ir įstaigos, savivaldybės institucijos ir įstaigos, valstybės ar savivaldybių įmonės		
11.4.	dokumentų, pagrindžiančių lėšų darbo vietoms steigti (pritaikyti) poreikį (patalpų remonto darbų, darbo vietos įrengimo projektai ir jų sąmatos)		
11.5.	už paskutinius finansinius metus atlikto audito ataskaitos ir išvadų apie įmonės veiklos tęstinumą (jei toks auditas buvo atliktas)		
12.	Paraiškos sąmata užpildyta tinkamai (Aprašo 121 punktas):		
12.1.	Paraiškos sąmatoje įtrauktos visos reikalingos išlaidos, nurodytos Lt (sąmatose, pateiktose nuo 2015 m. sausio 1 d., arba paraiškose, pateiktose iki 2014 m. gruodžio 31 d., kurių veikloms įgyvendinti subsidija turės būti išmokėta 2015 m., – Eur)		
12.2.	kiekviena sąmatos eilutė išskaidyta, nurodant konkretų išlaidų elementą ir įsigyjamus kiekius		
12.3.	išlaidos nurodomos su mokesčiais, išskyrus PVM, kai subsidijos gavėjai, kaip PVM mokėtojai, yra registruoti Valstybinėje mokesčių inspekcijoje		

Komisijos pirmininkas

(parašas)

(vardas ir pavardė)

nariai

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
25 priedas

(Paraiškos kokybės vertinimo forma)

PARAIŠKOS KOKYBĖS VERTINIMAS

(projekto pavadinimas, projekto teikėjo įmonės kodas ir adresas)

(data)

Vertinimo kriterijus	Maksimalus balų skaičius*	Komisijos nario skirtas balų skaičius
1. Projekto atitiktis Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų tikslams:	50	
1.1. Projektas teritorijos darbo rinkos poreikius: - atitinka; - neatitinka	5 0	
1.2. Numatoma įdarbinti bedarbius, teritorinės darbo biržos: - priskirtus papildomai remiamų bedarbių grupėms; - nepriskirtus papildomai remiamų bedarbių grupėms	5 0	
1.3. Numatoma įdarbinti bedarbių: - 1 - nuo 2 iki 3; - nuo 4 iki 5; - daugiau nei 5	0 5 10 15	
1.4. Kvalifikaciniai reikalavimai įdarbinamiems bedarbiams: - pagrįsti; - nepagrįsti	5 0	
1.5. Įdarbinamų bedarbių užimtumas įsteigtose darbo vietose visą darbo laiką arba neįgaliesiems leidžiamą nustatytą darbo laiką: - pagrįstas; - nepagrįstas	5 0	
1.6. Projekto tęstinumas pasibaigus jo finansavimui: - pagrįstas; - nepagrįstas	5 0	
1.7. Projektas vietos savivaldos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros prioritetus: - atitinka; - neatitinka	5 0	
1.8. Projekto įgyvendinimą remia savivaldybė ir vietos bendruomenė: - nėra raštiško pritarimo; - pritaria raštu savivaldybė arba bendruomenė	0 5	

2. Darbdavio dalis iš bendro projekto finansavimo: – iki 35 proc.; – 36–50 proc.; – daugiau kaip 50 proc.	0 5 10	
3. Steigiamos darbo vietos atlyginimas: - 1 MMA; - daugiau nei 1, mažesnis arba lygus 2 MMA; - daugiau kaip 2 MMA	0 10 15	
4. Prašoma valstybės paramos lėšų suma nuo leistinos subsidijos sumos vienai darbo vietai įsteigti (pritaikyti): – 100 proc.; – 99–75 proc.; – 74–50 proc.; – mažiau kaip 50 proc.	0 5 10 15	
5. Projekto veiklų ir projekto finansinis pagrindimas bei projekto teikėjo administravimo gebėjimai:	10	
5.1. nurodytos veiklos (būtinios ir pakankamos darbo vietoms sukurti, susijusios tarpusavyje ir su planuojamais projekto rezultatais, aprašytos konkrečiai ir išsamiai, yra realios, optimalios bei nuoseklios): - pagrįstos; - nepagrįstos	2 0	
5.2. darbo priemonių, įrengimų pasirinkimas bei patalpų remonto ir kitų darbų vykdymas: - pagrįstas; - nepagrįstas	4 0	
5.3. projekto sąmata: - pagrįsta; - nepagrįsta	2 0	
5.4. projekto teikėjo ir partnerių, jiems esant, gebėjimai įgyvendinti projekte numatytas veiklas (tinkamos profesinės žinios, organizaciniai gebėjimai ir patirtis versle bei įgyvendinant projektus): - tinkami; - netinkami	2 0	
Paraiškos kokybės bendras įvertinimas	100	

* Steigiant daugiau nei vieną darbo vietą, komisijos nario skirtas balų skaičius kiekvienoje vertinimo kriterijų eilutėje skaičiuojamas maksimalų balų skaičių toje eilutėje dalijant iš steigiamų darbo vietų skaičiaus ir dauginant iš darbo vietų, atitinkančių tos eilutės vertinimo kriterijų, skaičiaus.

Komisijos narys

(data)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
26 priedas
(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2014 m. rugsėjo 09 d. įsakymo
Nr. A1-439
redakcija)

GALUTINIO PARAIŠKŲ ĮVERTINIMO METODIKA

Galutinis paraiškos įvertinimas balais.

Galutinis paraiškos įvertinimas balais apskaičiuojamas pagal šią formulę:

$$S = S_b + K, \text{ kur:}$$

S – galutinis paraiškos įvertinimas balais;

S_b – komisijos skirti balai vertinamai paraiškai;

K – balai skiriami, jeigu projektą ketinama įgyvendinti Vyriausybės pripažintoje probleminėje teritorijoje pagal Vyriausybės nustatytus probleminių teritorijų išskyrimo kriterijus:

K = 10, kai projektą ketinama įgyvendinti Vyriausybės pripažintoje probleminėje teritorijoje, kurioje paraiškos pateikimo mėnesį bedarbių dalis, skaičiuojant nuo darbingo amžiaus gyventojų, šalies vidurkį viršija 1,5 karto ir daugiau;

K = 5, kai projektą ketinama įgyvendinti Vyriausybės pripažintoje probleminėje teritorijoje, kurioje paraiškos pateikimo mėnesį bedarbių dalis, skaičiuojant nuo darbingo amžiaus gyventojų, neviršija 1,5 karto šalies vidurkio;

K = 0, kai projektą ketinama įgyvendinti kitoje Lietuvos Respublikos teritorijoje, nepatenkančioje į probleminių teritorijų sąrašą.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Nr. [A1-172](#), 2014-03-31, paskelbta TAR 2014-04-01, i. k. 2014-03940

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

27 priedas. Neteko galios nuo 2014-02-07

Priedo naikinimas:

Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
28 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2010 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-341
redakcija)

**(Prašymo dėl kelionės ir (ar) kelionės ir apgyvendinimo išlaidų kompensavimo pagal bedarbių
teritorinį judumą forma)**

(vardas, pavardė, asmens kodas)

(asmens nurodyta gyvenamoji vieta)

darbo biržai

**PRAŠYMAS
DĖL KELIONĖS IR APGYVENDINIMO IŠLAIDŲ KOMPENSAVIMO PAGAL
BEDARBIŲ TERITORINĮ JUDUMĄ**

20__ m. _____ d.

(vieta)

Nuo 20__ m. _____ mėn. _____ d. dirbu pagal darbo sutartį _____

(įmonės, įstaigos ar kitos organizacinės struktūros pavadinimas, adresas)
(darbovietės adresas (nurodoma tuo atveju, jei įmonės buveinės adresas nesutampa su asmens darbo vietos adresu))

Į darbovietę ir atgal vykstu šiuo maršrutu _____
(nurodyti kelionės maršrutą)

(nurodyti: kiekvieną darbo dieną, kartą per darbo savaitę, kita)
Prašau kompensuoti _____
(nurodyti kompensacijos rūšį: kelionės išlaidos, kelionės ir apgyvendinimo išlaidos)
_____ už 20__ m. _____ mėn.

Kompensaciją (-as) prašau pervesti į asmeninę sąskaitą Nr. _____, esančią
_____ banke.

PRIDEDAMA:

1. Darbo sutarties kopija (pridedama teikiant prašymą pirmą kartą), _____ lapų;
2. Apgyvendinimo išlaidas pateisinantys dokumentai (nurodyti):
 - 2.2. _____, _____ lapų;
 - 2.3. _____, _____ lapų;
3. Pažyma apie priskaičiuotą darbo užmokestį ir dirbtas darbo dienas už 20__ m. _____ mėn., _____ lapų.

**Patvirtinu, kad mano pateikti duomenys yra teisingi.
Su bedarbių teritorinio judumo priemonėje numatytų kompensacijų skyrimo ir mokėjimo tvarka esu supažindintas.**

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
29 priedas
(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2014 m. rugsėjo 09 d.
įsakymo Nr. A1-439 redakcija)

(Pažymos apie priskaičiuotą darbo užmokestį ir dirbtas darbo dienas forma)

(įstaigos pavadinimas ir duomenys)

(teritorinės darbo biržos pavadinimas)

**PAŽYMA
APIE PRISKAIČIUOTĄ DARBO UŽMOKESTĮ IR DIRBTAS DARBO DIENAS**

Nr. _____
(data)

Pažymime, kad _____
(darbuotojo vardas ir pavardė, gimimo data)
dirba _____
(įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas;

darbovietės adresas (nurodomas tuo atveju, jei įmonės buveinės adresas nesutampa su asmens darbo vietos adresu)
nuo 20__ m. _____ d. pagal darbo sutartį Nr. _____,

(nurodyti penkių, šešių darbo dienų savaitę, pagal suminę darbo laiko apskaitą)
20__ m. _____ mėn. dirbo _____ darbo dienas, nedirbo dėl
ligos ar kitų svarbių priežasčių nuo 20__ m. _____ d. iki 20__ m.
_____ d. .

Darbo sutartis nutraukta nuo 20__ m. _____ d.
Už 20__ m. _____ mėn. priskaičiuota darbo užmokesčio

(suma skaičiais ir žodžiais, valiutos santrumpa)

PRIDEDAMA:

- Įmonės vadovo įsakymo dėl suminės darbo laiko apskaitos kopija (*darbuotojams, dirbantiems pagal suminę darbo laiko apskaitą*), _____ lapų.
- Darbo laiko apskaitos žiniaraštis, _____ lapų.

A.V.

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

A.V.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-594](#), 2009-09-24, *Žin.*, 2009, Nr. 117-5031 (2009-10-01), i. k. 1092230ISAK00A1-594

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, *Žin.*, 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
30 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2010 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-341 redakcija)

(Prašymo dėl subsidijos individualiai veiklai pagal verslo liudijimą formos pavyzdys)

(vardas ir pavardė, asmens kodas)

darbo biržos direktoriui

**PRAŠYMAS
DĖL SUBSIDIJOS INDIVIDUALIAI VEIKLAI PAGAL VERSLO LIUDIJIMĄ SKYRIMO**

(data)

(vieta)

Nuo 20 ____ m. _____ mėn. ____ d. pradedu (tėsiu) individualią veiklą pagal verslo liudijimą (*kas reikalinga, pabraukti*).

Prašau skirti man subsidiją individualiai veiklai pagal verslo liudijimą šioms išlaidoms iš dalies padengti (*pažymėti*)

- ☐ sumokėto pajamų mokesčio už verslo liudijimo įsigijimą;
☐ valstybinio socialinio draudimo įmokoms, privalomoms asmenims, besiverčiantiems individualia veikla pagal verslo liudijimą, išlaidoms padengti, bet ne ilgiau kaip 12 mėn.

Skirtą subsidiją individualiai veiklai pagal verslo liudijimą prašau pervesti į mano asmeninę sąskaitą

Nr. _____, esančią _____
(kredito įstaigos pavadinimas)

banko kodas _____.

PRIDEDAMA (*pažymėti*):

- ☐ verslo liudijimo su žymomis apie pratęsimą kopija, _____ lapas;
☐ dokumentų, patvirtinančių pajamų mokesčio už verslo liudijimo įsigijimą sumokėjimą, kopijos, _____ lapai;
☐ dokumentų, patvirtinančių valstybinio socialinio draudimo įmokų sumokėjimą, kopijos, _____ lapai.

PASTABA. Kartu su prašymu pateikti išvardytų dokumentų originalus.

Mano pateikti duomenys yra teisingi.

Su subsidijos individualiai veiklai pagal verslo liudijimą skyrimo ir mokėjimo tvarka esu supažindintas (-a).

(vardas ir pavardė)
A. V.

(parašas)
A. V.

Papildyta priedu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
31 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2010 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-341
redakcija)

**(Prašymo dėl pakartotino subsidijos individualiai veiklai pagal verslo liudijimą formos
pavyzdys)**

(vardas ir pavardė, asmens kodas)

darbo biržos direktoriui

**PRAŠYMAS
DĖL SUBSIDIJOS INDIVIDUALIAI VEIKLAI PAGAL VERSLO LIUDIJIMĄ
PAKARTOTINO SKYRIMO**

(data)

(vieta)

20__ m. _____ mėn. ____ d. man paskutinį kartą buvo skirta subsidija už individualią
veiklą pagal verslo liudijimą.

Prašau pakartotinai skirti subsidiją individualiai veiklai pagal verslo liudijimą šioms išlaidoms iš
dalies padengti (*pažymėti*)

- ☐ sumokėto pajamų mokesčio už verslo liudijimo įsigijimą;
☐ valstybinio socialinio draudimo įmokoms, privalomoms asmenims, besiverčiantiems individualia
veikla pagal verslo liudijimą, išlaidoms padengti, bet ne ilgiau kaip 12 mėn.

Subsidiją individualiai veiklai pagal verslo liudijimą prašau pervesti į mano asmeninę sąskaitą
Nr. _____, esančią _____

(kredito įstaigos pavadinimas)

banko kodas _____.

PRIDEDAMA (*pažymėti*):

- ☐ verslo liudijimo kopija, _____ lapas;
☐ dokumentų, patvirtinančių pajamų mokesčio už verslo liudijimo įsigijimą sumokėjimą, kopijos,
_____ lapai;
☐ dokumentų, patvirtinančių valstybinio socialinio draudimo įmokų sumokėjimą, kopijos,
_____ lapai.

PASTABA. Kartu su prašymu pateikti išvardytų dokumentų originalus.

Mano pateikti duomenys yra teisingi.

**Su subsidijos individualiai veiklai pagal verslo liudijimą skyrimo ir mokėjimo tvarka esu
supažindintas (-a).**

(vardas ir pavardė)

(parašas)

Papildyta priedu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
32 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2010 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-341
redakcija)

**(Prašymo dėl subsidijos individualiai veiklai pagal verslo liudijimą pratęsimo formos
pavyzdys)**

(vardas ir pavardė, asmens kodas)

darbo biržos direktoriui

**PRAŠYMAS
DĖL SUBSIDIJOS INDIVIDUALIAI VEIKLAI PAGAL VERSLO LIUDIJIMĄ
MOKĖJIMO PRATĖSIMO**

(data)

(vieta)

20 ____ m. _____ mėn. ____ d. pradėjus individualią veiklą pagal verslo liudijimą
man buvo skirta subsidija individualiai veiklai pagal verslo liudijimą _____
(nurodyti skaičiais ir žodžiu)
mėnesių laikotarpiui.“

Prašau pratęsti subsidijos individualiai veiklai pagal verslo liudijimą mokėjimą šioms išlaidoms iš
dalies padengti:

- ☐ sumokėto pajamų mokesčio už verslo liudijimo įsigijimą;
☐ valstybinio socialinio draudimo įmokoms, privalomoms asmenims, besiverčiantiems individualia
veikla pagal verslo liudijimą, išlaidoms padengti, bet ne ilgiau kaip 12 mėn.
iki _____ mėnesių.

Subsidiją individualiai veiklai pagal verslo liudijimą prašau pervesti į mano asmeninę sąskaitą
Nr. _____, esančią _____
(kredito įstaigos pavadinimas)

banko kodas _____.

PRIDEDAMA (pažymėti):

- ☐ verslo liudijimo su žymomis apie pratęsimą kopija, _____ lapas;
☐ dokumentų, patvirtinančių pajamų mokesčio už verslo liudijimo įsigijimą sumokėjimą, kopijos,
_____ lapai;
☐ dokumentų, patvirtinančių valstybinio socialinio draudimo įmokų sumokėjimą, kopijos,
_____ lapai.

PASTABA. Kartu su prašymu pateikti išvardytų dokumentų originalus.

Mano pateikti duomenys yra teisingi.

Su subsidijos individualiai veiklai pagal verslo liudijimą skyrimo ir mokėjimo tvarka esu supažindintas (-a).

(vardas ir pavardė)

(parašas)

Papildyta priedu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-442](#), 2010-09-27, Žin., 2010, Nr. 115-5897 (2010-09-30), i. k. 1102230ISAK00A1-442

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių
įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo
33 priedas
(Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2010 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-341 redakcija)

INFORMACIJA APIE ĮMONĖS VEIKLĄ PER PASTARUOSIUS METUS

Eil. Nr.	Kriterijų sąrašas	 m.	 m.	 m.	 m.	 m.
1.	Apyvartos sumažėjimas per pastaruosius metus (procentais)					
2.	Darbų ar paslaugų apimčių sumažėjimas per pastaruosius metus (procentais)					
3.	Darbuotojų pokytis per pastaruosius metus (asmenų skaičiaus padidėjimas žymimas + vnt. , sumažėjimas – vnt.)					
4.	Vidutinio darbuotojo darbo užmokesčio pokytis per pastaruosius metus (padidėjimas žymimas + proc. ar sumažėjimas – proc.)					
5.	Debitoriniai įsipareigojimai iki praėjusių metų pabaigos ir pasiūlymo pateikimo dienos (suma); iš jų pradelsti	X	X	X		
6.	Kreditoriniai įsipareigojimai iki praėjusių metų pabaigos ir pasiūlymo pateikimo dienos (suma); iš jų pradelsti	X	X	X		

Aš, _____ ,
(pasiūlymo teikėjo vadovo vardas, pavardė)

patvirtinu, kad šiame ir kituose dokumentuose, kurie pateikiami kartu su pasiūlymu, pateikta informacija yra teisinga.

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

A.V.

Papildyta priedu:

Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-594](#), 2009-09-24, Žin., 2009, Nr. 117-5031 (2009-10-01), i. k. 1092230ISAK00A1-594
Dėl socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymo Nr. A1-499 "Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-45](#), 2010-02-03, Žin., 2010, Nr. 16-763 (2010-02-06), i. k. 1102230ISAK000A1-45
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymo Nr. A1-499 "Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-341](#), 2010-07-15, Žin., 2010, Nr. 85-4471 (2010-07-17), i. k. 1102230ISAK00A1-341
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymo Nr. A1-499 "Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-442](#), 2010-09-27, Žin., 2010, Nr. 115-5897 (2010-09-30), i. k. 1102230ISAK00A1-442
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymo Nr. A1-499 "Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

5.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-329](#), 2011-07-14, Žin., 2011, Nr. 94-4450 (2011-07-21), i. k. 1112230ISAK00A1-329
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymo Nr. A1-499 "Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

6.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-22](#), 2012-01-17, Žin., 2012, Nr. 10-401 (2012-01-21), i. k. 1122230ISAK000A1-22
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymo Nr. A1-499 "Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

7.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-46](#), 2013-02-05, Žin., 2013, Nr. 15-739 (2013-02-09), i. k. 1132230ISAK000A1-46
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymo Nr. A1-499 "Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo" pakeitimo

8.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-559](#), 2013-10-04, Žin., 2013, Nr. 106-5250 (2013-10-10), i. k. 1132230ISAK00A1-559
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymo Nr. A1-499 "Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

9.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-61](#), 2014-02-04, paskelbta TAR 2014-02-06, i. k. 2014-01185
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymo Nr. A1-499 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

10.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-172](#), 2014-03-31, paskelbta TAR 2014-04-01, i. k. 2014-03940

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymo Nr. A1-499 „Dėl aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

11.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-439](#), 2014-09-09, paskelbta TAR 2014-09-15, i. k. 2014-12340

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymo Nr. A1-499 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

12.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-451](#), 2014-09-15, paskelbta TAR 2014-09-17, i. k. 2014-12437

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymo Nr. A1-499 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

13.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-570](#), 2014-11-19, paskelbta TAR 2014-11-20, i. k. 2014-17252

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymo Nr. A1-499 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo