

Suvestinė redakcija nuo 2015-01-06

Įsakymas paskelbtas: Žin. 2008, Nr. [60-2273](#), i. k. 1082230ISAK00A1-157

Nauja redakcija nuo 2015-01-06:

Nr. [A1-1](#), 2015-01-02, paskelbta TAR 2015-01-05, i. k. 2015-00069

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL JAUNIMO POLITIKOS SAVIVALDYBĖSE KOKYBĖS VERTINIMO
METODIKOS IR JAUNIMO POLITIKOS SAVIVALDYBĖSE KOKYBĖS
VERTINIMO APRAŠO PATVIRTINIMO**

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. kovo 24 d. nutarimo Nr. 330 „Dėl ministrams pavedamų veiklos sričių“ 1.6.4 papunkčiu ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1998 m. liepos 17 d. nutarimu Nr. 892 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų patvirtinimo“, 8.4.9 ir 8.4.11 papunkčiais bei siekdamas užtikrinti tinkamas ir kokybiškas jaunimo politikos įgyvendinimo sąlygas:

1. T v i r t i n u p r i d e d a m u s:

1.1. Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo metodiką;

1.2. Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo aprašą.

2. P a v e d u įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.

3. R e k o m e n d u o j u savivaldybėms:

3.1. vadovautis šio įsakymo 1 punktu patvirtintais Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo metodika ir Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo aprašu;

3.2. pirmąjį jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimą atlikti iki 2016 m. sausio 1 dienos.

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė
Blinkevičiūtė

Vilija

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gegužės 19 d. įsakymu Nr. A1-157 (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. sausio 2 d. įsakymo Nr. A1-1 redakcija)

JAUNIMO POLITIKOS SAVIVALDYBĖSE KOKYBĖS VERTINIMO METODIKA

Sritis	Indikatoriai	Kiekybiniai rodikliai		Kokybiniai rodikliai	Privalomi duomenų šaltiniai
		Rodiklio apibrėžimas	Matavimo vienetas		
1. Jaunimo politikos formavimas ir įgyvendinimas	1.1. Teisės aktai, reglamentuojantys jaunimo politikos formavimą ir įgyvendinimą	Savivaldybės tarybos sprendimai ir savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai, kurie reglamentuoja jaunimo politikos formavimą ir įgyvendinimą savivaldybėje	Savivaldybės tarybos sprendimų ir savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymų skaičius savivaldybėje per pastaruosius 3 kalendorinius metus	Faktiniai pokyčiai ir veiksmai savivaldybės jaunimo politikos srityje (aprašymas)	Savivaldybės administracijos interneto svetainė
	1.2. Iš savivaldybės biudžeto skiriamos lėšos jaunimo politikai įgyvendinti ir su jaunimo politika susijusioms programoms	Savivaldybėje vykdomų programų ir priemonių finansavimas iš savivaldybės biudžeto	Jaunimo politikai įgyvendinti skirtų programų ir priemonių, finansuojamų iš savivaldybės biudžeto, skaičius ir skiriamų lėšų kiekis	Finansuojamų programų ir priemonių įvairovė ir atitiktis jaunimo poreikiams (aprašymas)	Savivaldybės tarybos priimti sprendimai dėl savivaldybės biudžeto patvirtinimo Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų raštu teikti pasiūlymai Savivaldybės strateginio

	finansuoti				planavimo dokumentai
		Europos Sąjungos ir kitų fondų pritraukimas tenkinti jaunimo politiką formuojančių ir įgyvendinančių institucijų bei jaunų žmonių poreikius	Pritrauktų lėšų kiekis (eurais) ir projektų skaičius iki 2015 m.	Savivaldybės komitetų, komisijų, savivaldybės jaunimo reikalų tarybos pasiūlymai biudžeto projektui (turinys)	–
	1.3. Planavimo dokumentai	Tikslai ir uždaviniai, skirti jaunimo politikos problemoms spręsti savivaldybės strateginio planavimo dokumentuose	Numatytų prioritetų skaičius	Savivaldybės strateginio planavimo dokumentų atitiktis jaunimo poreikiams (analizė) Savivaldybės jaunimo problemų sprendimo planų atitiktis jaunimo poreikiams (analizė)	Savivaldybės strateginio planavimo dokumentai Savivaldybės jaunimo problemų sprendimo planai Interviu, apklausos
		Savivaldybės programa, skirta jaunimo politikai įgyvendinti, joje numatytos priemonės ir asignavimai joms įgyvendinti	Priemonių skaičius ir asignavimų kiekis	Savivaldybės programa, skirta jaunimo politikai įgyvendinti (turinys)	Savivaldybės programa, skirta jaunimo politikai įgyvendinti
		Kitų savivaldybės programų priemonės, susijusios su jaunimo politikos įgyvendinimu ir plėtra savivaldybėje	Priemonių skaičius	Kitų savivaldybės programų priemonės, susijusios su jaunimo politikos įgyvendinimu ir plėtra savivaldybėje (turinys)	Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų raštu teikti pasiūlymai Interviu, apklausos

		Atvejai, kai nacionalinių ir tarptautinių tyrimų metu gauti duomenys buvo naudojami savivaldybės strateginio planavimo dokumentams rengti	Atvejų skaičius	Įvairių nacionalinių ir tarptautinių tyrimų, atliktų savivaldybėje, metu gautų duomenų panaudojimas rengiant savivaldybės strateginio planavimo dokumentus (atvejų aprašymas) Tyrimų metodų, duomenų ir rezultatų kokybė ir patikimumas, apklausų temos (aprašymas)	Savivaldybės strateginio planavimo dokumentai Tyrimų ataskaitos Interviu, apklausos
	1.4. Jaunimo politiką įgyvendinančios savivaldybės institucijos ir valstybės tarnautojai. Savivaldybės įstaigos, jaunimo centrai, vaikų ir suaugusiųjų neformaliojo švietimo įstaigos ir kitos įstaigos, dirbančios su jaunimu	Savivaldybės įstaigos, dirbančios su jaunimu	Savivaldybės įstaigų, dirbančių su jaunimu, skaičius	Savivaldybės įstaigų, dirbančių su jaunimu, tinklo veiklos atitiktis nacionalinės jaunimo politikos prioritetams (analizė)	Savivaldybės įstaigų veiklos planai ir ataskaitos, veiklos analizės duomenys
		Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus teikti pasiūlymai savivaldybės institucijoms ir įstaigoms, į kuriuos buvo atsižvelgta	Pasiūlyimų skaičius	Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriui teisės aktais nustatytos funkcijos (aprašymas) Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus teikti pasiūlymai savivaldybės institucijoms ir įstaigoms (pasiūlyimų turinys)	Pavyzdinis savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus (vyriausiojo specialisto) pareigybės aprašymas ir Pavyzdinis savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus (vyresniojo specialisto) pareigybės aprašymas, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. kovo 4 d.

					įsakymu Nr. A1-68 „Dėl Pavyzdinio savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus (vyriausiojo specialisto) pareigybės aprašymo ir Pavyzdinio savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus (vyresniojo specialisto) pareigybės aprašymo patvirtinimo“
		Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus metų veiklos planas	–	Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus metų veiklos plano tikslai, uždaviniai ir rezultatai (analizė)	Informacija, įforminta savivaldybės administracijos raštu, apie nustatytus jaunimo reikalų koordinatoriaus metų veiklos uždavinius arba patvirtintas jaunimo reikalų koordinatoriaus metų veiklos planas
		Atvirieji jaunimo centrai savivaldybėje	Atvirųjų jaunimo centrų skaičiaus pokytis per pastaruosius 3 kalendorinius metus	Savivaldybėje veikiančių atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos atitiktis teisės aktams (analizė) Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veikla (analizė)	Atvirųjų jaunimo centrų veiklos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 11 d. įsakymu Nr. A1-570 „Dėl Atvirųjų jaunimo centrų veiklos aprašo patvirtinimo“

		Atvirosios jaunimo erdvės savivaldybėje	Atvirųjų jaunimo erdvių skaičiaus pokytis per pastaruosius 3 kalendorinius metus	–	–
		Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veikloje dalyvaujantys jauni žmonės	Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veikloje dalyvaujančių jaunų žmonių skaičius ir šio skaičiaus pokytis per pastaruosius 3 kalendorinius metus (procentais)	–	–
		Atnaujintas arba sudarytas su jaunimu dirbančių darbuotojų pasiskirstymo savivaldybės teritorijoje žemėlapis ir duomenų bazė	Su jaunimu dirbančių darbuotojų skaičius Vienam su jaunimu dirbančiam darbuotojui tenkantis jaunų žmonių skaičius	Su jaunimu dirbančių darbuotojų savivaldybėje užtenka kokybiškam darbui su jaunimu užtikrinti (analizė)	Su jaunimu dirbančių darbuotojų duomenų bazė Jaunimo darbuotojų veiklos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gegužės 14 d. įsakymu Nr. A1-208 „Dėl Jaunimo darbuotojų veiklos aprašo patvirtinimo“ Su jaunimu dirbančių darbuotojų pareigybių aprašai

2. Galimybės jaunimui aktyviai dalyvauti politiniame, pilietiniame ir visuomeniniame gyvenime (toliau – jaunimo dalyvavimas)	2.1. Jaunimo dalyvavimas savivaldybės institucijų, taip pat jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų, neformaliojo švietimo įstaigų, atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veikloje (toliau – jaunimo veikla)	Jauni žmonės, esantys vietos bendruomenių organizacijų, seniūnijų nariais	Jaunų žmonių, esančių vietos bendruomenių organizacijų valdymo organų nariais, skaičius	Bendruomenės, seniūnijos veiklos kryptys jaunimo politikos srityje (aprašymas)	Komisijų, tarybų ir kitų struktūrų, kuriose dalyvauja jauni žmonės, viešai prieinami sąrašai
		Savivaldybės teritorijoje veikiančios jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos Jauni žmonės, esantys jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų, veikiančių savivaldybės teritorijoje, nariais	Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų skaičius Jaunų žmonių, esančių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų savivaldybėje nariais, skaičius Jaunų žmonių, esančių su jaunimu dirbančių organizacijų nariais, skaičiaus kitimas per pastaruosius 3 kalendorinius metus	Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų įvairovė ir jų siūlomos veiklos atitiktis jaunimo poreikiams (analizė) –	– –

		Jauni žmonės, dalyvaujantys jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų veikloje	Jaunų žmonių, dalyvaujančių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų veikloje, skaičius	Galimybės jauniems žmonėms dalyvauti jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų veikloje jų gyvenamojoje vietovėje (analizė)	Interviu su jaunimo reikalų koordinatoriumi Savivaldybių disponuojama informacija
		Jauni žmonės, įsitraukę į vietos savivaldos struktūrų (savivaldybės bendruomenės, gyvenamosios vietos bendruomenės, bendruomeninės organizacijas), pagal Vietos savivaldos įstatymą, veiklą per pastaruosius 3 kalendorinius metus	Jaunų žmonių, dalyvaujančių vietos savivaldos struktūrų veikloje, skaičiaus kitimas per pastaruosius 3 kalendorinius metus	–	–
		Jaunų žmonių dalyvavimas priimant sprendimus, susijusius su biudžeto lėšų paskirstymu savivaldybėje	Dalyvauja / nedalyvauja	–	–
		Jaunų žmonių pasiūlymai biudžeto lėšų paskirstymo klausimu savivaldybėms, į kuriuos buvo atsižvelgta	Pasiūlymų, į kuriuos buvo atsižvelgta, skaičius	Jaunų žmonių pasiūlymų biudžeto lėšų paskirstymo klausimu savivaldybėms intensyvumas ir pagrindimas (aprašymas)	Savivaldybės disponuojama informacija

		Formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigos savivaldybėje	Formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigų skaičius savivaldybėje	Įstaigų užimtumo formų įvairovė (analizė)	Savivaldybės administracijos interneto svetainė
		Jauni žmonės, dalyvaujantys neformaliojo švietimo įstaigų, registruotų Atviroje informavimo, konsultavimo ir orientavimo sistemoje (toliau – AIKOS), veikloje	Jaunų žmonių, dalyvaujančių neformaliojo švietimo įstaigų, registruotų AIKOS, veikloje, skaičius	Neformaliojo švietimo įstaigų orientavimas į jauną žmogų (analizė)	–
		Formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigos, kuriose veikia mokinių ir studentų savivaldos	Formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigų, kuriose veikia mokinių ir studentų savivaldos, skaičius	–	Formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigų, kuriose veikia mokinių ir studentų savivaldos, pateikta informacija
		Jaunimo organizacijos, atstovaujančios tam tikros dalies jaunų žmonių interesams (pvz., miesto (rajono) moksleivių taryba)	Jaunimo organizacijų, atstovaujančių tam tikros dalies jaunų žmonių interesams (pvz., miesto (rajono) moksleivių taryba), skaičius	Jaunimo organizacijų, atstovaujančių tam tikros dalies jaunų žmonių interesams (pvz., miesto (rajono) moksleivių taryba), kompetencija ir veikla (intensyvumas, matomumas), atstovavimo kokybė	–

				(analizė)	
		Jauni žmonės, dalyvavę rengiant savivaldybės strateginio planavimo dokumentus	Jaunų žmonių, dalyvavusių rengiant savivaldybės strateginio planavimo dokumentus, skaičius	–	–
		Jaunų žmonių pateikti pasiūlymai, susiję su jaunimo politikos įgyvendinimu, savivaldybės institucijoms ir įstaigoms, į kuriuos buvo atsižvelgta	Pateiktų pasiūlymų skaičius	Jaunų žmonių pateikti pasiūlymai, į kuriuos buvo atsižvelgta (turinys) Jaunų žmonių pasiūlymų intensyvumas ir pagrindimas (analizė)	–
		Jauni žmonės, dalyvaujantys jaunimo iniciatyvose, projektuose, programose	Jaunų žmonių, dalyvavusių savivaldybės finansuojamose iniciatyvose, projektuose,	Jaunimo iniciatyvos, projektai ir programos (turinys)	–

			programose skaičius per pastaruosius 3 kalendorinius metus		
	2.2. Tarptautiniai ryšiai, mainai, bendradarbiavimo projektai, finansuojami ar kofinansuojami iš savivaldybės biudžeto	Jauni žmonės, dalyvaujantys jaunimo mainų projektuose	Jaunų žmonių, dalyvavusių jaunimo mainų projektuose, skaičius	–	Interviu su jaunimo reikalų koordinatoriumi
		Jauni žmonės, dalyvaujantys tarptautinėse stažuotėse ir kvalifikacijos kėlimo programose	Jaunų žmonių, dalyvavusių tarptautinėse stažuotėse ir kvalifikacijos kėlimo programose, skaičius	Jaunimui patraukliausios tarptautinės stažuotės ir kvalifikacijos kėlimo programos (šių programų kryptys) bei tarptautiniai projektai (programų ir projektų turinys)	Interviu su jaunimo reikalų koordinatoriumi
		Jauni žmonės, dalyvaujantys tarptautiniuose projektuose	Jaunų žmonių, dalyvavusių tarptautiniuose projektuose, skaičius	–	–
		Tarptautiniai jaunimo projektai	Tarptautinių jaunimo projektų skaičius	–	–

		Savivaldybės skiriamos lėšos tarptautiniams mainams, projektams finansuoti ar kofinansuoti	Lėšų suma (eurais)	–	–
		Tarptautinio bendradarbiavimo protokolai ir sutartys jaunimo politikos srityje	Protokolų ir sutarčių skaičius	Gerosios praktikos pavyzdžiai formuojant ir įgyvendinant jaunimo politiką savivaldybėje, išplatinti tarptautiniu lygmeniu (analizė) Užsienio šalių gerosios praktikos pritaikymas formuojant ir sėkmingai įgyvendinant jaunimo politiką (analizė)	Savivaldybės disponuojama informacija
	2.3. Įvairių jaunimo grupių, jaunų žmonių, dėl socialinių, ekonominių, kultūrinių ar politinių priežasčių negalintys būti lygiaverčiais visuomenės dalyviais	Socialinę atskirtį patiriantys jauni žmonės, dalyvaujantys jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų veikloje	Socialinę atskirtį patiriančių jaunų žmonių, dalyvaujančių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų veikloje, skaičius	Socialinę atskirtį patiriančių jaunų žmonių galimybės dalyvauti specialiose savivaldybėje veikiančiose programose ir priemonėse, šių programų bei priemonių žinomumas ir pasiekiamumas (analizė)	Savivaldybėje veikiančios programos ir priemonės socialinę atskirtį patiriantiems jauniems žmonėms Apklausa

	(toliau – socialinę atskirtį patiriantys jauni žmonės), situacija ir darbas su jais				
		Savivaldybės vykdomos programos tautinėms mažumoms priklausančių jaunų žmonių integracijai	Programų skaičius	Savivaldybės vykdomų programų, skirtų tautinėms mažumoms priklausančių jaunų žmonių integracijai, efektyvumas (analizė)	Apklausa
		Finansuotos programos ir projektai, skirti darbui su socialinę atskirtį patiriančiais jaunais žmonėmis	Finansuotų programų ir projektų skaičius	Veiklos sąlygų sukūrimas įstaigoms ir organizacijoms, dirbančioms su socialinę atskirtį patiriančiais jaunais žmonėmis (analizė)	Apklausa
3. Informavimo, konsultavimo, orientavimo, paramos ir pagalbos teikimo,	3.1. Jaunimo informavimo ir konsultavimo priemonės ir būdai	Skirtingomis jaunimo politikos įgyvendinimo temomis surengtos jaunų žmonių diskusijos	Diskusijų skirtingomis jaunimo politikos įgyvendinimo temomis skaičius	Jaunimo diskusijų temos (diskusijų turinys)	Diskusijų temoms naudojamas Jaunimo politikos pagrindų įstatymas, Jaunimo problemų sprendimų planas savivaldybėje Diskusijų protokolai

instruktavimo, mokymo ir nukreipimo į kitas institucijas paslaugų, skirtų jauniems žmonėms, visuma (toliau – jaunimo informavimas ir konsultavimas)					
		Jauni žmonės, dalyvavę diskusijose įvairiomis jaunimo politikos įgyvendinimo temomis	Jaunų žmonių, dalyvavusių diskusijose, skaičius	–	Apklausa
		Jauni žmonės, žinantys apie savivaldybėje veikiančias jaunimo ir su jaunimu dirbančias organizacijas ir jų veiklą	Savivaldybėje gyvenančių ir žinančių apie savivaldybėje veikiančias jaunimo ir su jaunimu dirbančias organizacijas ir jų veiklą jaunų žmonių skaičius (procentais) Skaičiaus kitimas per pastaruosius 3 kalendorinius metus (procentais)	Pozityvus jaunų žmonių požiūris į jaunimo ir su jaunimu dirbančias organizacijas (analizė) Pozityvus jaunų žmonių požiūris į savanorišką jaunimo veiklą (analizė) Pozityvus jaunų žmonių požiūris į neformalias jaunimo grupes (analizė) Pozityvus jaunų žmonių požiūris į jaunimo iniciatyvas (analizė)	Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos Apklausa

		Centralizuotų interneto portalų, skirtų jaunimui, su jaunimu dirbantiems asmenims ir jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms, pasiekiamo auditorija	Jaunimui skirtų centralizuotų interneto portalų lankytojų skaičius ir apsilankymų dažnumas	–	Centralizuoti interneto portalai, skirti jaunimui, su jaunimu dirbantiems asmenims ir jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms
		Spausdinta ir elektroninė informacinė medžiaga, skirta su jaunimu dirbantiems asmenims ir jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms, prisidedančioms prie informacijos, metodinės medžiagos ir gerosios praktikos sklaidos	Spausdintos ir elektroninės informacinės medžiagos skaičius ir tiražas Platinimo vietų ir būdų skaičius	Leidinių temų įvairovė (leidinių turinys) Leidinių pasiekiamumas (analizė)	Leidinius leidžiančios leidyklos ir įstaigos
	3.2. Jaunimo informavimas ir konsultavimas per jaunimo informavimo taškus arba centrus	Jaunimo informavimo taškai arba centrai	Taškų arba centrų skaičius	Priklausymas nacionaliniam jaunimo informavimo ir konsultavimo tinklui, dalyvavimas tinklo susitikimuose (analizė)	Elektroninė jaunimo informavimo taškų arba centrų duomenų bazė

		Bendradarbiavimo partneriai, su kuriais per pastaruosius metus įgyvendintos bendros veiklos, vyko susitikimai	Bendradarbiavimo partnerių skaičius	–	–
		Informacinių paslaugų skaičius ir vartojimo augimas	Informacinių paslaugų skaičiaus ir vartojimo augimo pokytis per pastaruosius 3 kalendorinius metus (procentais)	Informacinių paslaugų skaičius, vartojimo augimas ir pozityvus vartotojų grįžtamasis ryšys (analizė) Veiklos kokybės vertinimo rezultatų atitiktis minimaliems reikalavimams, patvirtintiems nacionalinio jaunimo informavimo taškų ir centrų koordinatoriaus (analizė)	Jaunimo informavimo taško arba centro statistika, dalijamosios medžiagos skaičius, vartotojų apklausos ir veiklos kokybės vertinimo rezultatai Vartotojų apklausos ir veiklos kokybės vertinimo rezultatai
4. Jaunų žmonių veiklos finansavimas	4.1. Parama savivaldybės teritorijoje	Lėšų poreikio ir skiriamų lėšų santykis	Santykis (procentais)	Numatyta tvarka ir sąlygos skirti tokias lėšas (turinys)	Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos

	veikiančių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų įsiregistravimo ir administravimo išlaidoms padengti	Lėšų kiekis, skirtas savivaldybės teritorijoje veikiančių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų įsiregistravimo ir administravimo išlaidoms (atlyginimai, komunalinės paslaugos, kanceliarinių priemonių išlaidos) padengti iš savivaldybės biudžeto	Lėšų suma (eurais)	–	Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos
		Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos, kurioms buvo kompensuotos įsiregistravimo ir administravimo (atlyginimai, komunalinės paslaugos, kanceliarinės priemonės) išlaidos	Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų, kurioms buvo kompensuotos įsiregistravimo ir administravimo išlaidos, skaičius	–	Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos
	4.2. Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų iniciatyvų ir projektų	Lėšų poreikio ir skiriamų lėšų santykis	Santykis (procentais)	Finansuojamų veiklų įvairovė ir prioritetai, jų atitiktis vietos jaunimo poreikiams (analizė)	Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos

	finansavimas	Savivaldybės teritorijoje veikiančių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų finansavimas iš savivaldybės biudžeto	Projektams finansuoti skiriama lėšų suma ir finansuojamų programų bei projektų skaičius	–	Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos
		Paramą iš kitų šaltinių gaunantys papildomai savivaldybės lėšomis finansuojami projektai	Programų ir projektų skaičius Papildomam finansavimui skiriama suma iš savivaldybės biudžeto ir finansuojamų projektų skaičius	Paramą gaunančių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų papildomo finansavimo savivaldybės lėšomis kriterijai (aprašymas)	Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos
		Neformalių jaunimo grupių finansuojami projektai ir jiems skiriamos lėšos iš savivaldybės biudžeto	Finansuojamų projektų skaičius ir jiems skiriama lėšų suma (eurais)	Paramos prieinamumas, skyrimo principai bei kriterijai ir jų adekvatumas neformalių jaunimo grupių poreikiams (aprašymas) Galimybė neformalioms jaunimo grupėms dalyvauti savivaldybės įstaigų skelbiamuose projektų finansavimo	Savivaldybės institucijos Neformalios jaunimo grupės

				konkursuose (analizė)	
	4.3. Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių plėtros užtikrinimas	Atviriesiems jaunimo centrams ir atvirosioms jaunimo erdvėms administruoti ir projektinėms veikloms skiriamos lėšos iš savivaldybės biudžeto	Lėšų suma (eurais)	Patalpų atviriesiems jaunimo centrams ir atvirosioms jaunimo erdvėms įsteigti skyrimas (analizė) Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių steigėjai (analizė) Jaunimo organizacijų įtraukimas į steigimo procedūras ir atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklą (analizė)	Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos Jaunimui palankių erdvių ir centrų darbuotojai

	4.4. Lėšų skyrimas jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms ilgalaikiam turtui įsigyti arba šių organizacijų patalpoms remontuoti (renovuoti) bei kito savivaldybei priklausančio ilgalaikio turto perdavimas jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms	Lėšų poreikio ir skiriamų lėšų santykis	Santykis (procentais)	–	Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos
		Lėšos, skirtos jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų ilgalaikiam turtui įsigyti arba organizacijų patalpoms remontuoti (renovuoti)	Lėšų suma (eurais)	Paramos prieinamumas, skyrimo principai bei kriterijai ir jų adekvatumas neformalių jaunimo grupių poreikiams (analizė)	Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos
		Lėšos iš savivaldybės biudžeto, skirtos paslaugoms, kuriomis naudojosi jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos, pirkti	Lėšų suma (eurais)	–	Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos
		Finansuojamos investicinės programos ir projektai, skirti jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų ilgalaikiam turtui įsigyti arba patalpoms remontuoti (renovuoti)	Investicinių programų ir projektų skaičius	–	Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos
		Savivaldybės perduotas ilgalaikis turtas jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms	Turto skaičius ir vertė pinigine išraiška (eurais) Jaunimo ir su jaunimu dirbančių	–	Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos

			organizacijų, kurioms buvo perduotas ilgalaikis turtas, skaičius		
		Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos, kurioms savivaldybės institucijų teisės aktais yra skirtos buveinės patalpos	Patalpų skaičius Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų, kurioms yra skirtos patalpos, skaičius	Patalpų būklė, jų atitiktis organizacijų poreikiams (analizė)	Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos
	4.5. Savivaldybės institucijų ir įstaigų partnerystė jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektuose ir programose	Projektai ir programos, kuriuose savivaldybės institucijos ir įstaigos yra jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų bendradarbiavimo sutartimis įtvirtintos partnerės	Projektų ir programų skaičius	–	Savivaldybės institucijos ir įstaigos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos
	4.6. Pagalba kuriant ir palaikant ryšius ir bendradarbiavimą nacionaliniu ir tarptautiniu lygmenimis	Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų tarptautinės partnerystės, kurioms savivaldybės institucijos ir įstaigos padėjo sukurti tarptautinius ryšius ir bendradarbiavimą	Partnerysčių skaičius	–	Savivaldybės institucijos ir įstaigos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos
		Jaunimo atstovai, įtraukti į savivaldybės tarptautines delegacijas	Jaunimo atstovų skaičius	–	Savivaldybės institucijos ir įstaigos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos

	4.7. Renginių jauniems žmonėms ir jaunimo bei su jaunimu dirbančioms organizacijoms organizavimas	Renginiai, organizuoti savivaldybės lėšomis jauniems žmonėms, taip pat jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms	Renginių skaičius Dalyvių skaičius	–	Savivaldybės institucijos Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos
		Lėšos, skirtos jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų renginiams organizuoti	Lėšų, skirtų renginiams, suma (eurais)	–	Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos
		Jaunų žmonių įgyvendinamos iniciatyvos, projektai, programos, finansuojami savivaldybės lėšomis	Finansuojamų iniciatyvų, projektų, programų skaičius per pastaruosius 3 kalendorinius metus	–	Jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos
5. Tarpžinybiškumas, tarpsektoriškumas	5.1. Jaunimo atstovavimas savivaldybės jaunimo reikalų taryboje (toliau – SJRT), aktualiose komisijose, laikinosiose ir nuolatinėse darbo grupėse, stebėsenos komitetuose ir kitose struktūrose, sukurtose tarpsektorinio	Jaunimo atstovai SJRT	Jaunimo atstovų SJRT skaičius	SJRT sudaryta pariteto principu (aprašymas) Jaunimo atstovai į SJRT deleguoti regioninės jaunimo organizacijų tarybos arba išrinkti savivaldybės teritorijoje veikiančių jaunimo organizacijų susirinkime (kai nėra regioninės jaunimo organizacijų tarybos arba ji neveikia) (aprašymas)	Savivaldybės tarybos sprendimas dėl SJRT sudėties patvirtinimo Regioninės jaunimo organizacijų tarybos visuotinio susirinkimo protokolas, raštas dėl jaunimo atstovų delegavimo į SJRT Jaunimo organizacijų susirinkimo protokolas

	bendradarbiavimo principais (vietos veiklos grupės, metodinė taryba prie teritorinės darbo biržos ir kt.)	Komisijų, į kurias įtraukti jaunimo atstovai, skaičius iš visų aktualių jaunimo politikai komisijų	Komisijų skaičius (procentais)	–	Savivaldybės tarybos sprendimai dėl komisijų sudarymo, jų sudėties patvirtinimo / pakeitimo
		Darbo grupių, į kurias įtraukti jaunimo atstovai, skaičius iš visų jaunimo politikai aktualių darbo grupių	Darbo grupių skaičius (procentais)	–	Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymas dėl darbo grupių sudarymo ir jų sudėties patvirtinimo / pakeitimo Regioninės jaunimo organizacijų tarybos arba jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų raštas dėl atstovo delegavimo į darbo grupę
		Tarpsektorinio bendradarbiavimo principais veikiančios struktūros, į kurias įtraukti jaunimo atstovai	Tarpsektorinio bendradarbiavimo principais veikiančių struktūrų skaičius	–	Dokumentai, patvirtinantys jaunimo atstovo įtraukimą į steigėjus / kolegialius valdymo organus
		Stebėsenos grupių, kuriose dalyvauja jaunimo atstovai, skaičius iš visų jaunimo politikai aktualių stebėsenos grupių	Stebėsenos grupių skaičius (procentais)	–	Savivaldybės institucijų ir įstaigų vadovų įsakymai dėl stebėsenos grupių sudarymo ir jų sudėties patvirtinimo / pakeitimo

	5.2. Savivaldybės suteikti įgaliojimai ir resursai SJRT (ar kitai struktūrai) dalyvauti priimant sprendimus, jų atskaitomybė	SJRT (ar kitos struktūros) kompetencija Veikianti planavimo sistema	–	SJRT (ar kitos struktūros) turi teisę teikti pasiūlymus visoms valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms pagal kompetenciją, gauti informaciją, pagal kompetenciją ištraukti į planavimo procesus (nuostatų ar kitų dokumentų turinys)	SJRT nuostatuose (ar kituose dokumentuose, reglamentuojančiuose struktūros kompetenciją) jai suteikti įgaliojimai Savivaldybės tarybos sprendimai Administracijos direktoriaus įsakymai Viešųjų ir privačiųjų juridinių asmenų valdymo organų sprendimai
		Žmogiškieji, finansiniai ir kitokie ištekliai, savivaldybės institucijų, kitų organizacijų perduoti SJRT (ar kitos struktūros) kompetencijai	Išteklių kiekis	SJRT (ar kitos struktūros) turimi finansiniai, materialiniai, žmogiškieji ištekliai yra pakankami įgyvendinti visus jai iškeltus uždavinius ir spręsti jaunimui aktualius klausimus (analizė) SJRT (ar kita struktūra) pateikia ataskaitas apie savo veiklos rezultatus (analizė)	Savivaldybės strateginio planavimo dokumentuose skirtos lėšos SJRT (ar kitos struktūros) posėdžių protokolai Ataskaitos Steigėjų kolegialių valdymo organų posėdžių / susirinkimų protokolai

				SJRT (ar kitos struktūros) veiklos planai ir ataskaitos yra skelbiamos viešai (analizė)	
	5.3. Suinteresuotų įstaigų ir organizacijų įtraukimas į SJRT (ar kitos struktūros) sudėtį, jų įtaka savivaldybės strateginio planavimo dokumentams	Į SJRT (ar kitos struktūros) sudėtį ir veiklą įtrauktos suinteresuotos įstaigos ir organizacijos	Suinteresuotų įstaigų ir organizacijų skaičius	Į SJRT (ar kitos struktūros) sudėtį arba veiklą yra įtrauktos visos pagrindinės suinteresuotos įstaigos ir organizacijos arba jas vienijančių asociacijų atstovai (savivaldybės administracijos, seniūnijų, savivaldybei pavaldžių biudžetinių įstaigų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų, vietos bendruomenių, verslo, su jaunimu dirbantys specialistai (su jaunimu dirbantys darbuotojai, jaunimo tyrėjai) įvertinant geografinį-teritorinį, tikslinių grupių, įstaigų įvairovės ir kitus aktualius aspektus) (analizė)	Savivaldybės tarybos sprendimas dėl SJRT (ar kitos struktūros) nuostatų ir sudėties patvirtinimo Dokumentai dėl SJRT (ar kitos struktūros) steigimo ir jų sudėties (valdymo organų) patvirtinimo
		Savivaldybės strateginio planavimo dokumentai, į	Strateginio planavimo	–	Savivaldybės institucijų ir įstaigų vadovų įsakymai ir kiti

		kurių rengimą, įgyvendinimą, stebėseną įtraukti jaunimo atstovai	dokumentų skaičius		teisės aktai dėl darbo grupių strateginio planavimo dokumentams rengti, stebėsenos grupių sudėties patvirtinimo
		Savivaldybės strateginio planavimo dokumentai, į kurių rengimą, įgyvendinimą ir stebėseną yra įtraukti jaunimo atstovai, iš visų jaunimo politikai aktualių strateginio planavimo dokumentų	Strateginio planavimo dokumentų procentas nuo visų jaunimo politikai aktualių strateginio planavimo dokumentų skaičiaus	–	Savivaldybės strateginio planavimo dokumentuose už priemonių įgyvendinimą atsakingos ir įtraukiamos institucijos, įstaigos, organizacijos
	5.4. SJRT (ar kitos struktūros) kompetencijų vystymas gerinant veiklos efektyvumą ir kokybę	Mokymai, skirti SJRT (ar kitos struktūros) veiklos efektyvumui gerinti	Mokymų skaičius Apmokytų SJRT (ar kitos struktūros) narių skaičius	Mokymų rezultatų pritaikymas organizuojant SJRT (ar kitos struktūros) darbą (analizė) Kokybiniai pokyčiai organizuojant SJRT (ar kitos struktūros) veiklą (analizė)	Ataskaitos iš mokymų, mokymų vertinimai SJRT (ar kitos struktūros) sprendimai dėl veiklos organizavimo
	5.5. Jaunimo politikos sričių, temų, klausimų aprėptis	Jaunimo politikos sritys, kurias atspindi SJRT (ar kitos struktūros) nagrinėjami klausimai	Politikos sričių skaičius	SJRT (ar kitos struktūros) nagrinėjami klausimai per kadenciją aprėpia visas jaunimo politikos sritis (nagrinėjamų klausimų turinys)	SJRT (arba kitos struktūros) posėdžių protokolai

	5.6. Tarpinstitucinis veiklų planavimas, organizavimas, išteklų apjungimas	Suplanuotos priemonės, veiklos ir projektai, kuriuose kooperuojami skirtingų įstaigų ir organizacijų ištekliai Tarpinstituciniai veiklos planai, priemonės, programos ir projektai	Priemonių, veiklų ir projektų skaičius Tarpinstitucinių veiklos planų, priemonių, programų ir projektų skaičius	Planuojant veiklas proporcingai pasitelkti įvairių sektorių ištekliai (analizė) Numatytoms įgyvendinti priemonėms (veikloms, projektams) lėšos paskirstytos proporcingai atsižvelgiant į visų sektorių atstovų išreikštus pasiūlymus (analizė) Išvengta labai panašių ar vienodų veiklų organizavimo (analizė) Tarpinstitucinių planų, priemonių, programų ir projektų sukuriamas pridėtinė vertė, efektas, pokyčiai (analizė) Nuolat atnaujinama informacinė sistema, kurioje kaupiama informacija apie jaunimo politikos įgyvendinimą savivaldybėje su aktualia informacija apie jaunimą, pagal	Savivaldybių strateginio planavimo dokumentai Institucijų, įstaigų organizacijų veiklos planai ir rezultatai Programų, priemonių, veiklų, projektų ataskaitos Informacinė sistema, kurioje kaupiamas informacija apie jaunimo politikos įgyvendinimą savivaldybėje
--	---	--	---	--	--

				kompetenciją vykdytas ir vykdomas veiklas, jų rezultatus (analizė)	
	5.7. Informavimas	Apsikeitimas aktualia informacija SJRT (ar kitos struktūros) viduje	Periodiškai (pvz., kartą per savaitę) SJRT (ar kitos struktūros) viduje vykdomas apsikeitimas aktualiomis naujienomis	SJRT (ar kitos struktūros) nariai pagal kompetenciją žino informaciją apie savivaldybės institucijų ir įstaigų veiklą (analizė) Jaunimo organizacijos, savivaldybė, kiti aktyvūs jaunimo politikos veikėjai žino apie SJRT (ar kitos struktūros) veiklą (analizė)	Naujienos savivaldybės administracijos interneto svetainėje Naujienos / informacija, siunčiamos elektroniniu paštu SJRT (ar kitai struktūrai)
		Visuomenės ir jaunimo informavimas apie SJRT (ar kitos struktūros) veiklą	–	Periodiškai ir pagal poreikį visuomenė ir jaunimas informuojami apie SJRT (ar kitos struktūros) veiklą (analizė)	Naujienos savivaldybės administracijos interneto svetainėje
	5.8. Veiklos efektyvumo į(si)vertinimas. Gerosios praktikos sklaida	Veiklos ir bendradarbiavimo efektyvumo vertinimai	Veiklos ir bendradarbiavimo efektyvumo vertinimų skaičius per SJRT (ar kitos struktūros) kadenciją	Vertinimo rezultatų pritaikymas planuojant būsimas veiklas (analizė) Identifikuota veiklų, projektų pridėtinė vertė, geroji patirtis viešinama ir	Veiklų / bendradarbiavimo / projektų efektyvumo vertinimo medžiaga SJRT (ar kitos struktūros) priimti sprendimai, steigėjams pateikti pasiūlymai atsižvelgiant į vertinimo rezultatus

				skleidžiama visais lygmenimis (analizė)	
6. Jaunimo mokymai ir konsultavimas	6.1. Mokymų ir konsultavimo poreikio žinojimas, prieinamumas ir atitiktis jaunimo poreikiams	Įvykdyta apklausa dėl mokymų jaunimui poreikio išsiaiškinimo	Apklausų, diskusijų skaičius	Aiškiai žinomas jaunų žmonių skaičius ir mokymų temos išdėstytos prioritetine tvarka, mokymų vadovų konsultantų poreikis (aprašymas)	Mokymų ir konsultavimo poreikių apklausos anketos Diskusijų protokolai Interviu su mokymų dalyviais medžiaga
		Atlikta jaunų žmonių ir su jaunimu dirbančių darbuotojų, dalyvaujančių mokymuose ir konsultacijose, klientų pasitenkinimo apklausa	Apklaustų jaunų žmonių bei jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų skaičius Apklaustų su jaunimu dirbančių įstaigų skaičius Aktualių jaunimui mokymų ir konsultacijų skaičius	Aiškiai žinoma, ar mokymai ir konsultacijos atitinka jaunimo poreikius (analizė) Aiškiai žinoma, ar mokymai ir konsultacijos prieinamos jauniems žmonėms ir su jais dirbantiems darbuotojams (analizė)	Mokymų ir konsultavimo poreikių apklausos anketos Diskusijų protokolai Interviu su mokymų dalyviais medžiaga
	6.2. Informacijos ir įgytos patirties perdavimo bei sklaidos užtikrinimas	Informacijos apie mokymų metu įgytas žinias sklaida	Būdų, kuriais galima skleisti informaciją apie mokymų metu įgytas žinias, skaičius Informacijos sklaidos galimybe	Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų galimybės savivaldybėje prieinamai ir patraukliai dalytis mokymų metu įgyta informacija bei patirtimi (analizė)	Išleista ir (ar) pavišinta mokymų medžiaga Savivaldybės administracijos interneto svetainė

			pasinaudojusių mokymų dalyvių skaičius Informacijos sklaidos galimybe pasinaudojusių jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų skaičius		
	6.3. Mokymų vadovų, su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių kompetencija, jų rengimo ir kvalifikacijos tobulinimo užtikrinimas, sudarytos galimybės dalyvauti tarptautiniuose kvalifikacijos kėlimo mokymuose	Sukurta mokymų vadovų, su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių kompetencijų ir kvalifikacijos kėlimo poreikį identifikuojanti ir tenkinanti sistema	Mokymų vadovų, su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių kompetencijų katalogu pasinaudojusių organizacijų, įstaigų skaičius Kvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų įgijimo poreikio tema apklaustų jaunimo darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių skaičius	Viešas ir nuolat atnaujinamas mokymų vadovų, su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių kompetencijų ir kontaktinių duomenų katalogas (turinys) Nuolat vykdomas su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių poreikių kvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų įgijimo monitoringas (analizė) Veikianti su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu	Mokymų vadovų, su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių kompetencijų katalogas organizacijų informacinėse sistemose Mokymų ir kvalifikacijos tobulinimo organizavimo savivaldybės teritorijoje dokumentai Interviu medžiaga Dokumentų analizė

			Savivaldybės lėšomis organizuotų kvalifikacijos kėlimo mokymų, suorganizuotų su jaunimu dirbantiems darbuotojams, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderiams, skaičius Kvalifikacijos kėlimo mokymuose, į kuriuos vyksta savivaldybės lėšomis, dalyvavusių su jaunimu dirbančių darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių skaičius Tarptautiniuose ir kvalifikacijos kėlimo mokymuose, į kuriuos vyksta savivaldybės lėšomis, dalyvavusių su jaunimu dirbančių	dirbančių organizacijų lyderių poreikius atitinkanti kvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų įgijimo sistema (turinys)	
--	--	--	--	---	--

			darbuotojų, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų lyderių skaičius		
7. Atlikti jaunimo tyrimai ir apklausos	7.1. Jaunimo apklausos savivaldybėje pagal atskiras sritis	Jaunimo apklausos per pastaruosius 3 kalendorinius metus	Atliktų apklausų ir respondentų skaičius	Apklausų organizatoriai ir jų kompetencija Apklausų reguliarumas ir klausimų įvairovė Tyrimo metodų, duomenų ir rezultatų kokybė ir patikimumas Apklausų temos	Apklausų ataskaitos
	7.2. Bendrieji jaunimo padėties tyrimai (apimantys visas Jaunimo politikos pagrindų įstatyme nurodytas jaunimo politikos įgyvendinimo sritis)	Savivaldybėje atlikti bendrieji jaunimo padėties tyrimai per pastaruosius 3 kalendorinius metus	Atliktų tyrimų ir respondentų skaičius	Bendrųjų jaunimo padėties tyrimų organizatorių ir tyrėjų kompetencija	Apklausų ataskaitos Regioninės jaunimo organizacijų tarybos sprendimas organizuoti tyrimą, tikslinis tyrimo reikalingumas Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai organizuoti tyrimus, susitarimai Apklausų ataskaitos Regioninės Jaunimo organizacijų tarybos

					sprendimas organizuoti tyrimą, tikslinis tyrimo reikalingumas Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai organizuoti tyrimus, susitarimai
		Bendrųjų jaunimo padėties tyrimų reguliarumas	Bendrųjų jaunimo padėties tyrimų skaičius ir dažnumas	Apklausų reguliarumas ir klausimų įvairovė Tyrimo metodų, duomenų ir rezultatų kokybė ir patikimumas	–
8. Įgyvendinant jaunimo politiką savivaldybėje taikomi nauji metodai, mokslinių tyrimų rezultatai, informacinės technologijos, užsienio šalių ar kitų Lietuvos savivaldybių	8.1. Inovacijų skatinimas ir finansavimas	Inovacijų plėtros programos	Inovacijų plėtros programų skaičius Inovacijų skaičius per pastaruosius 3 kalendorinius metus	Inovacijų skatinimo ir pripažinimo būdai savivaldybėje, inovacijų aprašymai, inovacijų sukelti pokyčiai	Savivaldybės inovacijų plėtros programų nuostatai Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai Sukurtų produktų, paslaugų aprašymai
		Inovacijų plėtros programoms savivaldybėje skiriamos lėšos	Skiriama lėšų suma (eurais)	–	Savivaldybės inovacijų plėtros programų nuostatai Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai

geroji patirtis (toliau – inovacijos)	8.2. Inovacijos, vykdytos savivaldybės lygmeniu ir darančios įtaką nacionaliniu mastu	Inovacijos, prisidėjusios prie nacionalinės jaunimo politikos įgyvendinimo	Inovacijų skaičius	Inovacijų savivaldybėje vykdytojų dalyvavimas nacionaliniuose, tarptautiniuose projektuose, iniciatyvose, jaunų žmonių įtraukimas, SJRT dalyvavimas	Teisės aktai, sudarantys sąlygas jaunimo iniciatyvoms, naujoms verslo šakoms Pasirašytos finansavimo sutartys Paraiškų skaičius, dalyvių skaičius
---	---	---	--------------------	---	---

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-1](#), 2015-01-02, paskelbta TAR 2015-01-05, i. k. 2015-00069

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gegužės 19 d. įsakymu Nr. A1-157

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. sausio 2 d. įsakymo Nr. A1-1 redakcija)

JAUNIMO POLITIKOS SAVIVALDYBĖSE KOKYBĖS VERTINIMO APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo aprašas (toliau – Aprašas) reguliuoja jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo (toliau – kokybės vertinimas) tikslą, uždavinius, jo organizavimą, vykdymą ir atsiskaitymą.

II SKYRIUS KOKYBĖS VERTINIMO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

2. Kokybės vertinimo tikslas – siekti maksimalaus valstybės ir savivaldybių vykdomų programų bei priemonių jaunimo politikos srityje efektyvumo, harmoningos jaunimo politikos plėtros visose Lietuvos Respublikos savivaldybėse, nukreiptos į jaunimui aktualių klausimų sprendimą, nuolat tobulinti institucinius gebėjimus.

3. Kokybės vertinimo uždaviniai yra:

3.1. rinkti duomenis apie jaunimo politikos padėtį savivaldybėse, jose įgyvendinamas įvairias programas ir priemones, skirtas jaunimui;

3.2. išsiaiškinti savivaldybės jaunimo politikos privalumus ir trūkumus;

3.3. skatinti jaunimo politiką savivaldybėje formuojančias ir įgyvendinančias institucijas bei įstaigas, jaunimo ir su jaunimu dirbančias organizacijas susitarti dėl savivaldybės jaunimo politikos vystymo prioritetų;

3.4. aptarti gerosios praktikos pavyzdžius ir juos skleisti.

III SKYRIUS KOKYBĖS VERTINIMO ORGANIZAVIMAS, VYKDYMAS IR ATSISKAITYMAS

4. Kokybės vertinimas organizuojamas kaip nuoseklus, nenutrūkstamas, duomenimis apie jaunimo politiką savivaldybėje grįstas įsivertinimo procesas, besiremiantis Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatyme nustatytais jaunimo politikos įgyvendinimo principais ir įtraukiantis jaunimą, jaunimo ir su jaunimu dirbančias organizacijas, kitus juridinius asmenis ir neformalias jaunų žmonių grupes.

5. Po pirmojo kokybės vertinimo kiti kokybės vertinimai atliekami kas 3 metus, už paskutinius 3 kalendorinius metus.

6. Kokybės vertinimo etapai yra šie: organizavimas, vertinimas, visapusiškas vertinimas, atsiskaitymas ir informavimas.

7. Organizavimo etapu:

7.1. savivaldybės administracijos direktorius priima įsakymą dėl savivaldybės jaunimo politikos kokybės vertinimo atlikimo (toliau – įsakymas dėl kokybės vertinimo atlikimo), kuriame yra nustatomas kokybės vertinimo terminas ir vertintojų grupės sudėtis, ir ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo įsakymo dėl kokybės vertinimo atlikimo įsigaliojimo dienos apie tai raštu informuoja Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministeriją (toliau – Ministerija);

7.2. vertintojų grupė, sudaroma pariteto principu iš valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų (Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas), savivaldybės administracijos) bei nevyriausybių organizacijų (vietos bendruomenių ir jaunimo, su jaunimu dirbančių organizacijų) deleguotų atstovų, planuoja ir koordinuoja visą vertinimo procesą. Į vertinimo grupės sudėtį gali būti įtraukti ekspertai – konsultantai (kitų savivaldybių jaunimo reikalų koordinatoriai ir kt.), padedantys atlikti vertinimą. Jei savivaldybėje veikia regioninė jaunimo organizacijų taryba, ji deleguoja jaunimo organizacijų atstovus į vertintojų grupę. Į vertintojų grupės sudėtį turi būti įtraukiamas savivaldybės jaunimo reikalų koordinatorius;

7.3. Departamentas teikia savivaldybės administracijai metodines rekomendacijas, susijusias su Aprašo taikymu. Savivaldybės administracija prireikus taip pat gali pasitelkti konsultantus, organizuoti vertintojų mokymus.

8. Vertinimo etapu:

8.1. vertintojų grupė renka duomenis, remdamasi Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo metodikoje, tvirtinamoje Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro, nurodytais duomenų šaltiniais, kiekvienam rodikliui įvertinti pasirinkdama duomenų rinkimo metodus (stebėjimas, diskusijų grupė, interviu, anketa ir kt.). Kiekvienas vertintojas individualiai įvertina savivaldybės jaunimo politiką pagal sritis ir indikatorius, naudodamasis pateiktais kokybiniais, kiekybiniais rodikliais ir duomenų šaltiniais, remdamasis savo nuomone bei patirtimi pagal vertinimo lygių skalę (priedas). Srities įvertinimą sudaro suminė indikatorių reikšmė;

8.2. surinkę, apdoroję ir išanalizavę duomenis ir jų pagrindų įvertinę savivaldybės jaunimo politikos rodiklius pagal vertinimo lygių skalę, vertintojai išskiria savivaldybės jaunimo politikos įgyvendinimo privalumus ir trūkumus;

8.3. vertintojų grupė pristato savivaldybės jaunimo politikos privalumus ir trūkumus Departamentui, savivaldybės jaunimo reikalų tarybai ir savivaldybės administracijai, kurie kiekvienas atskirai nusprendžia dėl visapusiško atskirų, vertinimo metu identifikuotų jaunimo politikos problemų vertinimo.

9. Visapusiško vertinimo etapu vertintojų grupė planuoja ir vykdo vertinimo etapu identifikuotų savivaldybės jaunimo politikos problemų įvertinimo darbus:

9.1. inicijuoja ir koordinuoja pasirinktą problemą nusakančių rodiklių pirmojo ir penktojo lygių (priedas) apibūdinimo kūrimą;

9.2. nustato vertinimo objektus, šaltinius, metodus, priemones ir kt.;

9.3. organizuoja duomenų rinkimą;

9.4. apdoroja ir analizuoja surinktus duomenis.

10. Kokybės vertinimas iki atsiskaitymo ir informavimo etapo atliekamas ne ilgiau kaip 3 mėnesius.

11. Atsiskaitymo ir informavimo etapu:

11.1. atlikusi kokybės vertinimą vertintojų grupė per 1 mėnesį Ministerijai, Departamentui, savivaldybės administracijai ir savivaldybės jaunimo reikalų tarybai pateikia ataskaitą apie kokybės vertinimo procesą ir rezultatus, išskirdama jaunimo politikos privalumus ir trūkumus, pateikdama rekomendacijas dėl prioritetinių veiklos kryptių ir veiksmų, kuriais būtų gerinama savivaldybės jaunimo politikos kokybė;

11.2. remdamosi kokybės vertinimo rezultatais, savivaldybės administracija, savivaldybės jaunimo reikalų taryba bei jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos susitaria dėl jaunimo politikos vystymo prioritetų.

12. Kokybės vertinimo rezultatai naudojami siekiant įvertinti bendrą savivaldybės vykdomos jaunimo politikos situaciją, išryškinti gerąsias ir tobulintinas sritis, pateikti tolimesnio darbo rekomendacijas, taip pat rengti programas ir jų priemones, skirtas jaunimui, jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms.

13. Kokybės vertinimo rezultatai gali būti naudojami jaunimo politikos programas ir priemones įgyvendinančių įstaigų bei organizacijų nuomonių apie savivaldybės jaunimo politiką kaitos analizei.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Departamentas atlieka lyginamąją savivaldybėse vykdyto kokybės vertinimo rezultatų analizę ir pateikia savo rekomendacijas dėl tobulintinų jaunimo politikos sričių savivaldybėse savivaldybių institucijoms, Ministerijai, kitoms institucijoms ir įstaigoms.

15. Už darbą vertintojų grupės nariams gali būti atlyginama teisės aktų nustatyta tvarka.

16. Kokybės vertinimo rezultatai ir rekomendacijos yra viešinami Ministerijos, Departamento ir savivaldybių administracijų interneto svetainėse.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-1](#), 2015-01-02, paskelbta TAR 2015-01-05, i. k. 2015-00069

JAUNIMO POLITIKOS SAVIVALDYBĖSE KOKYBĖS VERTINIMO LYGIŲ SKALĖ

	1 lygis	2 lygis	3 lygis	4 lygis	5 lygis
Įvertinimas	blogai	silpnai	vidutiniškai	gerai	labai gerai
Įvertinimo apibūdinimas	Vyrauja trūkumai. Stipriųjų savybių nėra arba jos yra nežymios	Trūkumų yra daugiau nei stipriųjų savybių	Stipriųjų savybių ir trūkumų yra apytikriai po lygiai	Stipriųjų savybių yra daugiau nei trūkumų	Vyrauja stipriosios savybės. Trūkumų nėra arba jie yra nežymūs
Išvada	Būtina imtis esminių pakeičių. Reikia priimti atitinkamus savivaldybių institucijų sprendimus. Reikia skubios Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) bei kitų valstybės institucijų ir įstaigų pagalbos	Reikia atitinkamų pakeitimų. Reikia organizuoti diskusijas savivaldybės jaunimo reikalų taryboje dėl sprendimų, būtinų padėčiai gerinti, priėmimo, įtraukiant į jas Departamento, prireikus ir kitų institucijų atstovus	Tinkama, bet reikia nežymių pakeitimų. Reikia stiprinti ir (ar) plėtoti atskiras sritis, aptarti padėtį su socialiniais partneriais savivaldybėje, ieškant efektyvių sprendimų, stiprinančių silpnąsias puses	Verta skleisti kaip gerąją praktiką regioniniu lygmeniu. Vykdamas gerosios patirties sklaidą būtų ieškoma būdų, kaip toliau gerinti jaunimo politikos kokybę kitose savivaldybėse	Verta skleisti kaip gerąją praktiką nacionaliniu, tarptautiniu lygmenimis

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-1](#), 2015-01-02, paskelbta TAR 2015-01-05, i. k. 2015-00069

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-1](#), 2015-01-02, paskelbta TAR 2015-01-05, i. k. 2015-00069

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gegužės 19 d. įsakymo Nr. A1-157 „Dėl Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo metodikos ir jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

