

Įsakymas netenka galios 2009-01-25:

*Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-22](#), 2009-01-20, Žin., 2009, Nr. 9-333 (2009-01-24), i. k. 1092230ISAK000A1-22
Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo*

Suvestinė redakcija nuo 2008-01-01 iki 2009-01-24

Įsakymas paskelbtas: Žin. 2006, Nr. [111-4241](#), i. k. 1062230ISAK00A1-288

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

Į S A K Y M A S

**DĖL SOCIALINĮ DARBĄ DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2006 m. spalio 16 d. Nr. A1-288
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. [28-655](#); 2005, Nr. [80-2904](#)) 3 punktu ir atsižvelgdama į Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašą, patvirtintą socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. rugpjūčio 3 d. įsakymu Nr. A1-223 „Dėl socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2005, Nr. [96-3608](#)):

1. T v i r t i n u Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (pridedama).

2. N u s t a t a u, kad pedagogų, sveikatos priežiūros specialistų ir kultūros darbuotojų, dirbančių biudžetinėse socialinių paslaugų įstaigose ir jų struktūriniuose padaliniuose bei ne socialines paslaugas teikiančių įstaigų struktūriniuose padaliniuose, neturinčiuose atskiro juridinio statuso, bet teikiančiuose socialines paslaugas, tarnybiniai atlyginimai bei kitos apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal švietimo ir mokslo ministro, sveikatos apsaugos ministro bei kultūros ministro nustatytą tvarką.

3. L a i k a u netekusiais galios:

3.1. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. liepos 15 d. įsakymą Nr. A1-211 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2005, Nr. [91-3408](#));

3.2. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. spalio 29 d. įsakymą Nr. A1-279 „Dėl socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. liepos 15 d. įsakymo Nr. A1-211 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2005, Nr. [133-4803](#)).

4. Rekomenduojama šio įsakymo 1 punkte nurodytu aprašu vadovautis ir nebiudžetinių socialinių paslaugų įstaigų (viešųjų įstaigų, organizacijų) steigėjams, nustatant šiose įstaigose socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimą.

5. Šis įsakymas įsigalioja nuo 2006 m. spalio 1 d.

6. Įsakymo vykdymo kontrolę p a v e d u ministerijos valstybės sekretoriui Rimantui Kaireliui.

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ

VILIJA BLINKEVIČIŪTĖ

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos finansų ministras

Z. Balčytis

2006 m. spalio 16 d.

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymu
Nr. A1-288

SOCIALINĮ DARBĄ DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – tvarkos aprašas) reglamentuoja biudžetinėse įstaigose socialinį darbą dirbančių darbuotojų tarnybinių atlyginimų koeficientų dydžius, personalinių priedų mokėjimą, kitas darbo apmokėjimo sąlygas, atsižvelgiant į įstaigų darbo pobūdį, jų dydį, darbuotojų socialinio darbo stažą, išsimokslinimą bei socialinių darbuotojų atestavimo metu įgytą kvalifikacinę kategoriją.

2. Šiame tvarkos apraše vartojamos sąvokos:

Socialinių paslaugų įstaiga – atskirą juridinį statusą turinti, socialines paslaugas teikianti biudžetinė įstaiga.

Stacionari socialinių paslaugų įstaiga – tai grupiniai gyvenimo namai, senų žmonių socialinės globos namai, vaikų socialinės globos namai, socialinės globos namai suaugusiems asmenims su negalia, socialinės globos namai vaikams ir jaunimui su negalia.

Nestacionari socialinių paslaugų įstaiga – laikino gyvenimo namai, dienos socialinės globos centras, savarankiško gyvenimo namai, socialinės priežiūros centras, kita socialinių paslaugų įstaiga, mišri socialinių paslaugų įstaiga.

Įstaigos padalinys – socialinių paslaugų įstaigos arba ne socialines paslaugas teikiančios įstaigos struktūrinis padalinys (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), neturintis atskiro juridinio statuso, bet teikiantis socialines paslaugas.

Įstaigos dydis – planinis vietų skaičius sausio 1 dieną pagal kurį organizuojama veikla stacionarioje socialinių paslaugų įstaigoje.

Kvalifikacinė kategorija – socialinių darbuotojų profesinės kvalifikacijos lygmuo, kuris nustatomas socialinių darbuotojų atestacijos metu.

Vadybinė kvalifikacinė kategorija – švietimo ir mokslo ministro nustatyta tvarka vaikų globos namų vadovo įgyta vadybinė kvalifikacinė kategorija.

Pedagoginio darbo stažas – tai vaikų, jaunimo ir suaugusiųjų mokymo bei ugdymo darbo, atliekamo ugdymo ir švietimo įstaigose bei joms prilygintose institucijose, laikotarpis, kuris nustatomas vadovaujantis švietimo ir mokslo ministro 1996 m. balandžio 26 d. įsakymu Nr. 459 „Dėl pedagoginio darbo stažo nustatymo tvarkos“ (Žin., 1996, Nr. [49-1193](#)).

Socialinio darbo stažas – tai laikotarpis, kurį socialinis darbuotojas dirbo socialinį darbą ir jo pareigybė buvo nurodyta Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 1995 m. vasario 13 d. įsakyme Nr. 15 „Dėl socialinių darbuotojų pareigybių sąrašo tvirtinimo“, socialinės apsaugos ir darbo ministro 2000 m. sausio 4 d. įsakyme Nr. 1 „Dėl socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2000, Nr. [4-101](#)) ir socialinės apsaugos ir darbo ministro 2003 m. lapkričio 21 d. įsakyme Nr. A1-181 „Dėl socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo ir socialinį darbą dirbantiesiems prilyginamų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2003, Nr. [112-5050](#)).

Socialinį darbą dirbančių darbuotojų išsimokslinimas – darbuotojo įgytas išsilavinimas (pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis, aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (kolegijos), aukštasis universitetinis) pagal studijų kryptis (socialinio darbo ar kitų studijų krypčių socialinis (sociologijos, psichologijos, teisės, vadybos, ekonomikos, pedagogikos ir kitų mokslo šakų), kuris priskiriamas socialiniams mokslams vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. balandžio 4 d. nutarimu Nr. 368 „Dėl bendrojo studijų sričių ir krypčių, pagal kurias vyksta nuosekliosios universitetinės ir neuniversitetinės studijos Lietuvos aukštosiose

mokyklose, klasifikatoriaus ir pagal šias studijų kryptis suteikiamų klasifikacijų sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2001, Nr. [31-1027](#)) ar medicininis.

Socialiniai darbuotojai – tai socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. rugpjūčio 3 d. įsakymu Nr. A1-223 „Dėl socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2005, Nr. [96-3608](#)) patvirtintame Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašė nurodyti socialiniai darbuotojai: socialiniai darbuotojai, socialinių programų koordinatoriai, socialinio darbo organizatoriai, socialinio darbo vadybininkai, socialiniai darbuotojai seniūnijose, socialinio darbo organizatoriai bendruomenėse ir pan.

Socialinio darbuotojo padėjėjai – tai darbuotojai, dirbantys socialinį darbą pagal socialinio darbuotojo nurodymus (socialinio darbuotojo padėjėjai, lankomosios priežiūros darbuotojai).

3. Kitos šiame tvarkos apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatyme (Žin., 2006, Nr. [17-589](#)) apibrėžtas sąvokas. Socialinių paslaugų įstaigų grupės apibrėžtos Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 (Žin., 2006, Nr. [43-1570](#)).

II. SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

4. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos ar vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas/stažas	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis bei įvairių sričių (išskyrus socialinio darbo) aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,58–18,3	7,7–18,4	7,8–18,5
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir įvairių sričių (išskyrus socialinio darbo) aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinis ir medicininis (išskyrus socialinio darbo), aukštasis universitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,93–18,6	8,05–18,7	8,16–18,8
Aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinis ir medicininis (išskyrus socialinio darbo), aukštasis universitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis socialinio darbo, aukštasis universitetinis socialinis (išskyrus socialinio darbo) ir medicininis bei iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,28–18,9	8,39–19,0	8,5–19,1
Aukštasis universitetinis socialinis (išskyrus socialinio darbo) ir medicininis, aukštesnysis socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinio darbo ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,63–19,3	8,75–19,5	8,86–19,7
Aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	9,2–19,9	9,33–20,1	9,44–20,3
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	9,56–20,4	9,68–20,6	9,79–20,8

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

5. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Socialinio darbuotojo asistentas	7,58–18,3	7,7–18,4	7,8–18,5
Jaunesnysis socialinis darbuotojas	7,93–18,6	8,05–18,7	8,16–18,8
Socialinis darbuotojas	8,28–18,9	8,39–19,0	8,5–19,1
Vyresnysis socialinis darbuotojas	8,63–19,3	8,74–19,5	8,86–19,7
Vedantysis socialinis darbuotojas	9,2–19,9	9,33–20,1	9,44–20,3
Socialinis darbuotojas ekspertas	9,56–20,4	9,68–20,6	9,79–20,8

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

6. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos po 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Socialinis darbuotojas	7,93–18,9	8,05–19,0	8,16–19,1
Vyresnysis socialinis darbuotojas	8,63–19,9	8,75–20,1	8,86–20,3
Socialinis darbuotojas ekspertas	9,56–20,4	9,68–20,6	9,79–20,8

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

7. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų (vaikų globos namų) vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Vadybinė kvalifikacinė kategorija	Pedagoginio darbo stažas		
	iki 10 metų	10–15 metų	daugiau nei 15 metų
III kategorija	7,93–18,9	8,05–19,0	8,16–19,1
II kategorija	8,63–19,9	8,75–20,1	8,86–20,3
I kategorija	9,56–20,4	9,68–20,6	9,79–20,8

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

8. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas/stažas	Koeficientas
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis bei įvairių sričių (išskyrus socialinio darbo) aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,58–18,5

Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir įvairių sričių (išskyrus socialinio darbo) aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas;	7,93–18,8
aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinis ir medicininis (išskyrus socialinio darbo), aukštasis universitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	
Aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinis ir medicininis (išskyrus socialinio darbo), aukštasis universitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas;	8,28–19,1
aukštesnysis socialinio darbo, aukštasis universitetinis socialinis (išskyrus socialinio darbo) ir medicininis bei iki 5 metų socialinio darbo stažas	
Aukštasis universitetinis socialinis (išskyrus socialinio darbo) ir medicininis, aukštesnysis socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas;	8,63–19,7
aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinio darbo ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	
Aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas;	9,2–20,3
aukštasis universitetinis socialinio darbo ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	9,56–20,8

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

9. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
Socialinio darbuotojo asistentas	7,58–18,5
Jaunesnysis socialinis darbuotojas	7,93–18,8
Socialinis darbuotojas	8,28–19,1
Vyresnysis socialinis darbuotojas	8,63–19,7
Vedantysis socialinis darbuotojas	9,2–20,3
Socialinis darbuotojas ekspertas	9,56–20,8

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

10. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos po 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
Socialinis darbuotojas	7,93–19,1
Vyresnysis socialinis darbuotojas	8,63–20,3
Socialinis darbuotojas ekspertas	9,56–20,8

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

11. Įstaigos steigėjas gali nustatyti vadovui nuo 10 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

12. Steigėjas, neviršydamas darbo užmokesčiui skirtų lėšų, nustato įstaigų vadovų tarnybinius atlyginimus (koeficientais), personalinius priedus (iki 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio) prie tarnybinių atlyginimų, nurodydamas konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja vadovų darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

13. Nustatant stacionarios socialinių paslaugų įstaigos vadovo tarnybinio atlyginimo koeficientą yra taikomas palankesnis 4 arba 5 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo

koeficientas, o nustatant nestacionarios socialinių paslaugų įstaigos vadovo tarnybinio atlyginimo koeficientą – palankesnis 8 arba 9 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.

III. SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAVADUOTOJŲ (SOCIALINIAMS REIKALAMS, SOCIALINIAM DARBUI) DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

14. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas/stažas	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis bei įvairių sričių (išskyrus socialinio darbo) aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	6,53–16,5	6,65–16,6	6,76–16,7
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir įvairių sričių (išskyrus socialinio darbo) aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinis ir medicininis (išskyrus socialinio darbo), aukštasis universitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	6,88–16,8	7–16,9	7,11–17,0
Aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinis ir medicininis (išskyrus socialinio darbo), aukštasis universitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis socialinio darbo, aukštasis universitetinis socialinis (išskyrus socialinio darbo) ir medicininis bei iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,23–17,1	7,34–17,2	7,46–17,3
Aukštasis universitetinis socialinis (išskyrus socialinio darbo) ir medicininis, aukštesnysis socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinio darbo ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,58–17,4	7,7–17,5	7,8–17,6
Aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,93–17,7	8,05–17,8	8,16–17,9
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	8,28–18,0	8,39–18,1	8,5–18,2

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

15. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas/stažas	Koeficientas
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis bei įvairių sričių (išskyrus socialinio darbo) aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	6,53–16,7

Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir įvairių sričių (išskyrus socialinio darbo) aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas;	6,88–17,0
aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinis ir medicininis (išskyrus socialinio darbo), aukštasis universitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	
Aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinis ir medicininis (išskyrus socialinio darbo), aukštasis universitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas;	7,23–17,3
aukštesnysis socialinio darbo, aukštasis universitetinis socialinis (išskyrus socialinio darbo) ir medicininis bei iki 5 metų socialinio darbo stažas	
Aukštasis universitetinis socialinis (išskyrus socialinio darbo) ir medicininis, aukštesnysis socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas;	7,58–17,6
aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinio darbo ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	
Aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas;	7,93–17,9
aukštasis universitetinis socialinio darbo ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	8,28–18,2

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

16. Įstaigų vadovų pavaduotojų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
Socialinio darbuotojo asistentas	6,88–17,0
Jaunesnysis socialinis darbuotojas	7,23–17,3
Socialinis darbuotojas	7,58–17,6
Vyresnysis socialinis darbuotojas	7,93–17,9
Vedantysis socialinis darbuotojas	8,28–18,2
Socialinis darbuotojas ekspertas	8,63–18,7

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

17. Įstaigų vadovų pavaduotojų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos po 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
Socialinis darbuotojas	7,23–17,6
Vyresnysis socialinis darbuotojas	7,93–18,2
Socialinis darbuotojas ekspertas	8,63–18,7

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

18. Įstaigų vadovų pavaduotojų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai) neturi viršyti 90 proc. vadovams nustatytų atlyginimų (koeficientų).

19. Įstaigų vadovai nustato vadovo pavaduotojams nuo 10 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

20. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti vadovo pavaduotojams iki 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodydami konkretų terminą bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja vadovų pavaduotojų darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

21. Stacionarios socialinių paslaugų įstaigos vadovo pavaduotojui, kuriam kvalifikacinė

kategorija buvo suteikta iki 2004 m. gegužės 31 d., yra taikomas palankesnis 14 arba 16 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.

22. Nestacionarios socialinių paslaugų įstaigos vadovo pavaduotojui, kuriam kvalifikacinė kategorija buvo suteikta iki 2004 m. gegužės 31 d., yra taikomas palankesnis 15 arba 16 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.

IV. ĮSTAIGŲ PADALINIŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

23. Įstaigų padalinių vadovų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas/stažas	Koeficientas
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis bei įvairių sričių (išskyrus socialinio darbo) aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	6,53–13,3
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir įvairių sričių (išskyrus socialinio darbo) aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinis ir medicininis (išskyrus socialinio darbo), aukštasis universitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	6,88–13,6
Aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinis ir medicininis (išskyrus socialinio darbo), aukštasis universitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas;	7,23–13,8
aukštesnysis socialinio darbo, aukštasis universitetinis socialinis (išskyrus socialinio darbo) ir medicininis bei iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,58–14,0
Aukštasis universitetinis socialinis (išskyrus socialinio darbo) ir medicininis, aukštesnysis socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinio darbo ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	
Aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas;	
aukštasis universitetinis socialinio darbo ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,93–14,2
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	8,28–14,4

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

24. Įstaigų padalinių vadovų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
Socialinio darbuotojo asistentas	7–13,6
Jaunesnysis socialinis darbuotojas	7,35–13,8
Socialinis darbuotojas	7,69–14,0
Vyresnysis socialinis darbuotojas	8,05–14,2
Vedantysis socialinis darbuotojas	8,39–14,4
Socialinis darbuotojas ekspertas	8,74–14,8

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

25. Įstaigų padalinių vadovų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos po 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
--------------------------	--------------

Socialinis darbuotojas	6,3–14,0
Vyresnysis socialinis darbuotojas	6,9–14,4
Socialinis darbuotojas ekspertas	7,5–14,8

26. Įstaigų vadovai nustato padalinių vadovams nuo 20 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

27. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti struktūrinių padalinių vadovams iki 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja padalinių vadovų darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

28. Įstaigos padalinio vadovui, kuriam kvalifikacinė kategorija buvo suteikta iki 2004 m. gegužės 31 d., yra taikomas palankesnis 23 arba 24 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.

V. SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

29. Socialinių darbuotojų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais	
Išsimokslinimas/stažas	Koeficientas
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis bei įvairių sričių (išskyrus socialinio darbo) aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	6,34–10,9
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir įvairių sričių (išskyrus socialinio darbo) aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinis ir medicininis (išskyrus socialinio darbo), aukštasis universitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	6,65–12,3
Aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinis ir medicininis (išskyrus socialinio darbo), aukštasis universitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis socialinio darbo, aukštasis universitetinis socialinis (išskyrus socialinio darbo) ir medicininis bei iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,01–12,7
Aukštasis universitetinis socialinis (išskyrus socialinio darbo) ir medicininis, aukštesnysis socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinio darbo ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,37–13,2
Aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,72–13,7
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	8,08–14,0

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

Nr. [A1-3](#), 2008-01-04, Žin., 2008, Nr. 4-137 (2008-01-10), i. k. 1082230ISAK0000A1-3

30. Socialinių darbuotojų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais	
Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
Socialinio darbuotojo asistentas	6,7–12,3
Jaunesnysis socialinis darbuotojas	7,01–12,7
Socialinis darbuotojas	7,37–13,2
Vyresnysis socialinis darbuotojas	7,72–13,7
Vedantysis socialinis darbuotojas	8,08–14,0
Socialinis darbuotojas ekspertas	8,44–14,4

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190
Nr. [A1-3](#), 2008-01-04, Žin., 2008, Nr. 4-137 (2008-01-10), i. k. 1082230ISAK0000A1-3

31. Socialinių darbuotojų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos po 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais	
Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
Socialinis darbuotojas	7,01–13,2
Vyresnysis socialinis darbuotojas	7,72–14,0
Socialinis darbuotojas ekspertas	8,44–14,4

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190
Nr. [A1-3](#), 2008-01-04, Žin., 2008, Nr. 4-137 (2008-01-10), i. k. 1082230ISAK0000A1-3

32. Įstaigų vadovai nustato socialiniams darbuotojams nuo 30 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

33. Įstaigų vadovai, nevirsydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) arba raštišku darbuotojo sutikimu – papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Bendra šių priedų ir priemokų suma neturi viršyti darbuotojui nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja darbuotojų darbo rezultatai arba jie nevykdo minėtų darbų.

34. Už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, už viršvalandinį ir nakties darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. [64-2569](#)) nuostatomis.

35. Socialiniam darbuotojui, kuriam kvalifikacinė kategorija buvo suteikta iki 2004 m. gegužės 31 d., yra taikomas palankesnis 29 arba 30 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.

VI. SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ PADĖJĖJŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

36. Socialinių darbuotojų padėjėjų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais	
Išsimokslinimas/stažas	Koeficientas
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis bei įvairių sričių (išskyrus socialinio darbo) aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	6,25–8,5
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir įvairių sričių (išskyrus socialinio darbo) aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinis ir medicininis (išskyrus socialinio darbo), aukštasis universitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	6,57–8,8
Aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinis ir medicininis (išskyrus socialinio darbo), aukštasis universitetinis (išskyrus socialinį ir medicininį) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis socialinio darbo, aukštasis universitetinis socialinis (išskyrus socialinio darbo) ir medicininis bei iki 5 metų socialinio darbo stažas	6,94–9,1
Aukštasis universitetinis socialinis (išskyrus socialinio darbo) ir medicininis, aukštesnysis socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinio darbo ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,29–9,4
Aukštasis neuniversitetinis (baigę kolegijas) socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,78–9,7
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	8,14–9,95

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

Nr. [A1-3](#), 2008-01-04, Žin., 2008, Nr. 4-137 (2008-01-10), i. k. 1082230ISAK0000A1-3

37. Įstaigų vadovai nustato socialinių darbuotojų padėjėjams nuo 30 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

38. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) arba raštišku darbuotojo sutikimu – papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Bendra šių priedų ir priemokų suma neturi viršyti darbuotojui nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja darbuotojų darbo rezultatai arba jie nevykdo minėtų darbų.

39. Už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, už viršvalandinį ir nakties darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis.

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-190](#), 2007-07-11, Žin., 2007, Nr. 79-3202 (2007-07-17), i. k. 1072230ISAK00A1-190

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymo Nr. A1-288 "Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-3](#), 2008-01-04, Žin., 2008, Nr. 4-137 (2008-01-10), i. k. 1082230ISAK0000A1-3

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymo Nr. A1-288 "Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo