

Suvestinė redakcija nuo 2024-07-01 iki 2024-12-31

Nutarimas paskelbtas: Žin. 2001, Nr. [10-284](#), i. k. 1011100NUTA00000086

Nauja redakcija nuo 2017-04-21:

Nr. [283](#), 2017-04-12, paskelbta TAR 2017-04-20, i. k. 2017-06646

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIGOS IR MOTINYSTĖS SOCIALINIO DRAUDIMO IŠMOKŲ NUOSTATŲ PATVIRTINIMO

2001 m. sausio 25 d. Nr. 86

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 3 straipsnio 5 dalimi, 6 straipsnio 2 ir 6 dalimis, 11¹ straipsnio 1 dalimi, 14 straipsnio 8 dalimi, 15 straipsnio 2 dalimi, 18 straipsnio 3 ir 6 dalimis, 21 straipsnio 3 ir 5 dalimis, 22 straipsnio 5 dalimi, 23 straipsnio 5 dalimi, 24 straipsnio 7, 8 ir 16 dalimis, 27 straipsnio 4 dalimi, 28 ir 29 straipsniais, 32 straipsnio 2 dalimi, 33 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos įstatymo 61 straipsnio 1 dalimi ir Lietuvos Respublikos krašto apsaugos sistemos organizavimo ir karo tarnybos įstatymo Nr. VIII-723 65, 66, 67, 68, 70 ir 72 straipsnių pakeitimo įstatymo 7 straipsnio 6 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė nutaria:

Preambulės pakeitimai:

Nr. [524](#), 2018-05-30, paskelbta TAR 2018-06-06, i. k. 2018-09434

Nr. [1360](#), 2018-12-27, paskelbta TAR 2018-12-28, i. k. 2018-21858

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

Nr. [529](#), 2021-07-07, paskelbta TAR 2021-07-08, i. k. 2021-15480

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

Patvirtinti Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatus (pridedama).

MINISTRAS PIRMININKAS

ROLANDAS PAKSAS

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ

VILIJA BLINKEVIČIŪTĖ

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2001 m. sausio 25 d. nutarimu Nr. 86
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2017 m. balandžio 12 d. nutarimo Nr. 283
redakcija)

LIGOS IR MOTINYSTĖS SOCIALINIO DRAUDIMO IŠMOKŲ NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatai (toliau – Nuostatai) reguliuoja vidutinio mėnesinio kompensuojamojo uždarbio pagal Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymą (toliau – Įstatymas) mokamoms ligos, profesinės rehabilitacijos, motinystės, tėvystės ir vaiko priežiūros išmokoms (toliau kartu – socialinio draudimo išmokos) skaičiuoti bei ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažo apskaičiavimo tvarką, taip pat atskirų socialinio draudimo išmokų apskaičiavimo ir mokėjimo ypatumus, socialinio draudimo išmokų skyrimo ir mokėjimo tvarką.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

2. Nuostatuose vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Įstatyme, Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatyme ir Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatyme.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

3. Ligos socialiniu draudimu draudžiami asmenys, nurodyti Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 4 straipsnio 1–4 dalyse (turintys darbo ar tarnybos santykius asmenys), 5 straipsnio 1 ir 2 dalyse (neturintys darbo ar tarnybos santykių asmenys) bei 6 straipsnio 7 ir 11 dalyse (neturintys darbo ar tarnybos santykių asmenys).

Punkto pakeitimai:

Nr. [752](#), 2022-07-20, paskelbta TAR 2022-07-21, i. k. 2022-15887

4. Motinystės socialiniu draudimu draudžiami asmenys, nurodyti Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 4 straipsnio 1–4 dalyse (turintys darbo ar tarnybos santykius asmenys), 5 straipsnio 1 ir 2 dalyse (neturintys darbo ar tarnybos santykių asmenys), 6 straipsnio 1, 7 ir 11 dalyse (neturintys darbo ar tarnybos santykių asmenys) ir 4 dalyje (turintys darbo ar tarnybos santykius asmenys).

Punkto pakeitimai:

Nr. [752](#), 2022-07-20, paskelbta TAR 2022-07-21, i. k. 2022-15887

5. Ligos (išskyrus darbdavio mokamas ligos išmokas už 2 pirmąsias ligos dienas), profesinės rehabilitacijos, motinystės, tėvystės ir vaiko priežiūros išmokas skiria ir moka Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniai skyriai, išskyrus pareigūnams, statutiniams valstybės tarnautojams, kariams ir kitiems apdraustiesiems asmenims mokamas socialinio draudimo išmokas, kurios apskaičiuojamos naudojantis karinių ir joms prilygintų struktūrų apdraustųjų informacine duomenų baze (toliau kartu – pareigūnai ar kariai) ir kurias skiria ir moka Valstybinio socialinio

draudimo fondo valdybos Vilniaus skyrius (toliau – Fondo valdybos Vilniaus skyrius; toliau tekste visi kartu vadinami teritoriniu skyriumi).

Punkto pakeitimai:

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

II SKYRIUS

VIDUTINIS MĖNESINIS KOMPENSUOJAMASIS UŽDARBS SOCIALINIO DRAUDIMO IŠMOKOMS SKAIČIUOTI

6. Vidutinis mėnesinis kompensuojamasis uždarbis socialinio draudimo išmokoms apskaičiuojamas paeiliui einančių 3 kalendorinių mėnesių ligos ir profesinės reabilitacijos išmokų atveju arba paeiliui einančių 12 kalendorinių mėnesių motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros išmokų atveju, buvusių iki praeito kalendorinio mėnesio prieš laikinojo nedarbingumo nustatymo, profesinės reabilitacijos programos pradžios mėnesį, teisės gauti motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką atsiradimo mėnesį, draudžiamąsias pajamas dalijant iš to laikotarpio mėnesių skaičiaus.

7. Vidutinis dienos kompensuojamasis uždarbis ligos ir profesinės reabilitacijos išmokoms apskaičiuojamas paeiliui einančių 3 kalendorinių mėnesių, buvusių iki praeito kalendorinio mėnesio prieš laikinojo nedarbingumo nustatymo ar profesinės reabilitacijos programos pradžios mėnesį, draudžiamąsias pajamas dalijant iš to paties laikotarpio darbo dienų pagal kalendorių skaičiaus (taikoma 5 dienų darbo savaitė).

8. Vidutinis dienos kompensuojamasis uždarbis motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros išmokoms apskaičiuojamas paeiliui einančių 12 kalendorinių mėnesių, buvusių iki praeito kalendorinio mėnesio prieš teisės gauti motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką atsiradimo mėnesį, draudžiamąsias pajamas dalijant iš to paties laikotarpio darbo dienų pagal kalendorių skaičiaus (taikoma 5 dienų darbo savaitė).

9. Maksimalus dienos kompensuojamasis uždarbis ligos, profesinės reabilitacijos, tėvystės ir vaiko priežiūros išmokoms, taip pat pagal Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalį skiriamoms motinystės išmokoms apskaičiuojamas šalies vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio, galiojusio užpraeitą ketvirtį iki laikinojo nedarbingumo atsiradimo mėnesio, profesinės reabilitacijos programos pradžios mėnesio, teisės gauti tėvystės, Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodytą motinystės ar vaiko priežiūros išmoką atsiradimo dienos, 2 dydžių sumą dalijant iš teisės į atitinkamą išmoką atsiradimo metų vidutinio mėnesio darbo dienų skaičiaus (taikoma 5 darbo dienų savaitė).

Punkto pakeitimai:

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

10. Minimali dienos ligos išmoka apskaičiuojama 11,64 procento šalies vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio, galiojusio užpraeitą ketvirtį iki teisės gauti ligos išmoką atsiradimo dienos, dydį, o minimali dienos motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros išmoka – 8 bazinių socialinių išmokų, galiojusių praeitą mėnesį iki teisės gauti motinystės, tėvystės ir vaiko priežiūros išmoką atsiradimo dienos, dydį dalijant iš teisės į atitinkamą išmoką atsiradimo metų vidutinio mėnesio darbo dienų skaičiaus (taikoma 5 darbo dienų savaitė).

Punkto pakeitimai:

Nr. [524](#), 2018-05-30, paskelbta TAR 2018-06-06, i. k. 2018-09434

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

Nr. [652](#), 2022-06-22, paskelbta TAR 2022-06-23, i. k. 2022-13436

Nr. [547](#), 2023-07-12, paskelbta TAR 2023-07-14, i. k. 2023-14608

11. Minimali dienos profesinės reabilitacijos išmoka apskaičiuojama profesinės reabilitacijos programos pradžios mėnesį galiojusių 2 valstybinių socialinio draudimo bazinių pensijų sumą dalijant iš teisės į atitinkamą išmoką atsiradimo metų vidutinio mėnesio darbo dienų skaičiaus (taikoma 5 darbo dienų savaitė).

Punkto pakeitimai:

Nr. [524](#), 2018-05-30, paskelbta TAR 2018-06-06, i. k. 2018-09434

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

Nr. [547](#), 2023-07-12, paskelbta TAR 2023-07-14, i. k. 2023-14608

11¹. Minimali dienos išmoka, nurodyta Nuostatų 10 ir 11 punktuose, taikoma, jei ji yra didesnė už atitinkamą dienos ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką, apskaičiuotą pagal vidutinį dienos kompensuojamąjį uždarbį, vadovaujantis Nuostatų 7 ir 8 punktais.

Papildyta punktu:

Nr. [547](#), 2023-07-12, paskelbta TAR 2023-07-14, i. k. 2023-14608

12. Jeigu asmuo yra dirbęs užsienio valstybėje ir Lietuvos Respublikoje įgijęs teisę gauti motinystės išmoką, jo vidutinis dienos kompensuojamasis uždarbis apskaičiuojamas paskutinių kalendorinių mėnesių, buvusių iki praeito kalendorinio mėnesio prieš teisės gauti motinystės išmoką atsiradimo mėnesį, kuriais, pasibaigus darbo užsienyje laikotarpiui, asmuo Lietuvoje dirbo ir (ar) gavo draudžiamųjų pajamų, nurodytų Įstatymo 3 straipsnio 2 dalyje, draudžiamąsias pajamas dalijant iš to paties laikotarpio darbo dienų pagal kalendorių skaičiaus (taikoma 5 dienų darbo savaitė). Taip apskaičiuotas vidutinis dienos kompensuojamasis uždarbis motinystės išmokos dydžiui nustatyti taikomas tik tuo atveju, jeigu jis yra didesnis už vidutinį dienos kompensuojamąjį uždarbį, apskaičiuotą Nuostatų 8 punkte nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

Nr. [279](#), 2022-03-30, paskelbta TAR 2022-03-30, i. k. 2022-06331

Nr. [547](#), 2023-07-12, paskelbta TAR 2023-07-14, i. k. 2023-14608

13. Kompensuojamasis uždarbis ligos ir profesinės reabilitacijos išmokoms apskaičiuojamas pagal Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro (toliau – Apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registras) duomenis. Kompensuojamasis uždarbis motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros išmokai apskaičiuojamas pagal šio registro duomenis ir (ar) darbdavių pateiktas pažymas. Darbdavio išduotoje pažymoje turi būti nurodyta: darbovietės pavadinimas, apdraustojo asmens vardas ir pavardė, asmens kodas arba socialinio draudimo numeris ir draudžiamosios pajamos, priskaičiuotos už tuos skaičiuotino laikotarpio kompensuojamajam uždarbiui nustatyti (Nuostatų 8 punktas) kalendorinius mėnesius, apie kuriuos draudėjai dar nėra pateikę duomenų Apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registrai.

III SKYRIUS

LIGOS SOCIALINIO DRAUDIMO IR MOTINYSTĖS SOCIALINIO DRAUDIMO STAŽAS

14. Į ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažą įskaitomi laikotarpiai, nurodyti Įstatymo 3 straipsnio 5 dalyje. Į ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažą taip pat įskaitomi iki 2016 m. gruodžio 31 d. buvę laikotarpiai, per kuriuos apdraustasis asmuo gavo ligos (įskaitant darbdavio mokamas 2 pirmąsias ligos dienas), profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės, motinystės (tėvystės) pašalpas, ligos dėl nelaimingo atsitikimo darbe arba profesinės ligos pašalpas, nedarbo socialinio draudimo išmokas.

15. Jeigu apdraustojo asmens ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo stažas skaičiuojamas kalendorinėmis dienomis, taikomas 30 kalendorinių dienų mėnuo.

16. Per kalendorinį mėnesį negali būti įskaityta daugiau kaip vienas ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo stažo mėnuo.

17. Laikoma, kad asmenys, nurodyti Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 1 ir 2 dalyse (išskyrus asmenis, kurie gauna pajamas iš sporto ar atlikėjo veiklos arba pagal autorines

sutartis, nesiversdami atitinkama individualia veikla), yra įgiję ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažą atitinkamai socialinio draudimo išmokai gauti, jeigu:

17.1. iki pirmosios laikinojo nedarbingumo dienos ar profesinės reabilitacijos programos pradžios už juos buvo sumokėtos ligos socialinio draudimo įmokos nuo ne mažesnės negu 3 minimaliosios mėnesinės algos (toliau – MMA) dydžio draudžiamųjų pajamų sumos per paskutinių 12 mėnesių laikotarpį arba nuo ne mažesnės negu 6 MMA dydžio draudžiamųjų pajamų sumos per paskutinių 24 mėnesių laikotarpį (Įstatymo 8 straipsnio 1 dalies 3 punktas, 25 straipsnio 1 dalies 2 punktas);

17.2. iki pirmosios nėštumo ir gimdymo atostogų dienos už juos buvo sumokėtos motinystės socialinio draudimo įmokos nuo ne mažesnės negu 12 MMA dydžio draudžiamųjų pajamų sumos per paskutinius 24 mėnesius (Įstatymo 16 straipsnio 1 dalies 3 punktas);

17.3. iki pirmosios tėvystės atostogų dienos už juos buvo sumokėtos motinystės socialinio draudimo įmokos nuo ne mažesnės negu 6 MMA dydžio draudžiamųjų pajamų sumos per paskutinius 24 mėnesius (Įstatymo 19 straipsnio 1 dalies 3 punktas);

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [524](#), 2018-05-30, paskelbta TAR 2018-06-06, i. k. 2018-09434

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

17.4. iki pirmosios atostogų vaikui prižiūrėti (toliau – vaiko priežiūros atostogos) dienos už juos buvo sumokėtos motinystės socialinio draudimo įmokos nuo ne mažesnės negu 12 MMA dydžio draudžiamųjų pajamų sumos per paskutinius 24 mėnesius (Įstatymo 22 straipsnio 1 dalies 3 punktas);

Papildyta papunkčiu:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

17.5. iki pirmosios laikotarpio, kuriuo Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodytoms įmotėms, neturinčioms darbo ar tarnybos santykių, mokama motinystės išmoka (toliau – laikotarpis motinystės išmokai gauti), dienos už Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodytas įmotes buvo sumokėtos motinystės socialinio draudimo įmokos nuo ne mažesnės negu 6 MMA dydžio draudžiamųjų pajamų sumos per paskutinius 24 mėnesius (Įstatymo 19 straipsnio 1 dalies 3 punktas).

Papildyta papunkčiu:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

18. Laikoma, kad asmenys, kurie gauna pajamas iš sporto ar atlikėjo veiklos arba pagal autorines sutartis, nesiversdami atitinkama individualia veikla, yra įgiję ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažą atitinkamai socialinio draudimo išmokai gauti, jeigu:

18.1. iki pirmosios laikinojo nedarbingumo dienos ar profesinės reabilitacijos programos pradžios už juos buvo priskaičiuotos ligos socialinio draudimo įmokos nuo ne mažesnės negu 3 MMA dydžio draudžiamųjų pajamų sumos per paskutinių 12 mėnesių laikotarpį arba nuo ne mažesnės negu 6 MMA dydžio draudžiamųjų pajamų sumos per paskutinių 24 mėnesių laikotarpį (Įstatymo 8 straipsnio 1 dalies 3 punktas, 25 straipsnio 1 dalies 2 punktas);

18.2. iki pirmosios nėštumo ir gimdymo atostogų dienos už juos buvo priskaičiuotos motinystės socialinio draudimo įmokos nuo ne mažesnės negu 12 MMA dydžio draudžiamųjų pajamų sumos per paskutinius 24 mėnesius (Įstatymo 16 straipsnio 1 dalies 3 punktas);

18.3. iki pirmosios tėvystės atostogų dienos už juos buvo priskaičiuotos motinystės socialinio draudimo įmokos nuo ne mažesnės negu 6 MMA dydžio draudžiamųjų pajamų sumos per paskutinius 24 mėnesius (Įstatymo 19 straipsnio 1 dalies 3 punktas);

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [524](#), 2018-05-30, paskelbta TAR 2018-06-06, i. k. 2018-09434

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

18.4. iki pirmosios vaiko priežiūros atostogų dienos už juos buvo priskaičiuotos motinystės socialinio draudimo įmokos nuo ne mažesnės negu 12 MMA dydžio draudžiamųjų pajamų sumos per paskutinius 24 mėnesius (Įstatymo 22 straipsnio 1 dalies 3 punktas);

Papildyta papunkčiu:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

18.5. iki pirmosios laikotarpio motinystės išmokai gauti dienos už Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodytas įmotes buvo priskaičiuotos motinystės socialinio draudimo įmokos nuo ne mažesnės negu 6 MMA dydžio draudžiamųjų pajamų sumos per paskutinius 24 mėnesius (Įstatymo 19 straipsnio 1 dalies 3 punktas).

Papildyta papunkčiu:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

19. Darbo užsienyje laikotarpiai į ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažą įskaitomi Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentuose ir tarptautinėse sutartyse nustatyta tvarka. Darbo laikotarpiai, kai asmuo draudžiasi pagal Europos Bendrijų bendrąją sveikatos draudimo sistemą, vadovaujantis Europos Bendrijų pareigūnų tarnybos nuostatais, nustatytais 1968 m. vasario 29 d. Tarybos reglamentu (EEB, EURATOMAS, EAPB) Nr. 259/68, nustatančiu Europos Bendrijų pareigūnų tarnybos nuostatus ir kitų Europos Bendrijų tarnautojų įdarbinimo sąlygas bei Komisijos pareigūnams laikinai taikomas specialias priemones (Tarnybos nuostatai), su visais pakeitimais, į ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažą įskaitomi tik tokiu atveju, jei jie nesutampa su laikotarpiu, dirbtu Lietuvos Respublikoje. Ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažas, įgytas Jungtinėje Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystėje iki pereinamojo laikotarpio, nustatyto 2020 m. sausio 24 d. Briuselyje ir Londone pasirašyto Susitarimo dėl Jungtinės Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystės išstojimo iš Europos Sąjungos ir Europos atominės energijos bendrijos (toliau – Išstojimo susitarimas) 126 straipsnyje (toliau – pereinamasis laikotarpis), pabaigos ir Išstojimo susitarime nustatytais atvejais pasibaigus pereinamajam laikotarpiui, įskaitomas Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentuose nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [228](#), 2019-03-06, paskelbta TAR 2019-03-14, i. k. 2019-04108

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

20. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

21. Ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažas apskaičiuojamas pagal Apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro duomenis ir (ar) darbdavių pateiktas pažymas.

IV SKYRIUS

LIGOS IŠMOKOS APSKAIČIAVIMO IR MOKĖJIMO YPATUMAI

22. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

23. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

24. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

25. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

26. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

27. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

28. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

29. Neteko galios nuo 2024-07-01

Punkto naikinimas:

Nr. [928](#), 2023-11-29, paskelbta TAR 2023-12-04, i. k. 2023-23393

30. Kai apdraustajam asmeniui, pasibaigus laikinajam nedarbingumui dėl Įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 1, 3 ir 4 punktuose nurodytų priežasčių, toliau be pertraukos išduodamas elektroninis nedarbingumo pažymėjimas dėl Įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 2, 5–7 punktuose nurodytų priežasčių, ligos išmoka dėl pasikeitusių priežasčių mokama atitinkamai pagal Įstatymo 14 straipsnio 3 ar 4 dalies nuostatas.

31. Kai apdraustajam asmeniui, pasibaigus laikinajam nedarbingumui dėl Įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 2, 5–7 punktuose nurodytų priežasčių, toliau be pertraukos išduodamas elektroninis nedarbingumo pažymėjimas dėl Įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 1, 3 ir 4 punktuose nurodytų priežasčių, ligos išmoka dėl pasikeitusių priežasčių mokama pagal Įstatymo 14 straipsnio 1 ir 2 dalių nuostatas.

32. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

33. Neteko galios nuo 2022-04-01

Punkto naikinimas:

Nr. [279](#), 2022-03-30, paskelbta TAR 2022-03-30, i. k. 2022-06331

Punkto pakeitimai:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

34. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

35. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

36. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

37. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

38. Asmenims, laikinojo nedarbingumo, šeimos nario slaugos ar vaiko priežiūros laikotarpiu, nustatytu Įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 6 punkte, be pateisinamų priežasčių pažeidusiems elgesio nedarbingumo metu taisyklės, nustatytas sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamose elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklėse, ligos išmoka Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinio skyriaus sprendimu neskiriama arba jos mokėjimas nutraukiamas nuo pažeidimo padarymo dienos. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinis skyrius nustato, ar priežastys pateisinamos. Pateisinamomis priežastimis laikoma: ūmus asmens sveikatos sutrikimas, stichinė nelaimė, nelaimingas atsitikimas, šeimos nario mirtis, ūmi liga, kitos objektyvios aplinkybės, dėl kurių buvo pažeistos elgesio nedarbingumo metu taisyklės. Priežastys pripažįstamos pateisinamomis, kai pateikiami ir (ar) gaunami jas patvirtinantys dokumentai ir (ar) duomenys.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

Nr. [928](#), 2023-11-29, paskelbta TAR 2023-12-04, i. k. 2023-23393

38¹. Jei elgesio nedarbingumo metu taisyklių, nustatytų sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamose elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklėse, pažeidimus nustato darbdavys, sudaręs komisiją, jis duomenis apie elgesio nedarbingumo metu taisyklių pažeidimus (asmens vardą, pavardę, gimimo datą, pažeistas elgesio nedarbingumo metu taisykles) ir dokumentus, įrodančius elgesio nedarbingumo metu taisyklių pažeidimus, pateikia Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui. Jei Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinis skyrius, remdamasis pateiktais ir (ar) gautais dokumentais ir (ar) duomenimis, nenustato pateisinamų priežasčių, nurodytų Nuostatų 38 punkte, jo sprendimu ligos išmoka neskiriama arba jos mokėjimas nutraukiamas nuo pažeidimo padarymo dienos.

Papildyta punktu:

Nr. [928](#), 2023-11-29, paskelbta TAR 2023-12-04, i. k. 2023-23393

39. Duomenis apie pareigūnų ar karių elgesio nedarbingumo metu taisyklių, nustatytų sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamose elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklėse, pažeidimus (pareigūno ar kario vardą, pavardę, gimimo datą, pažeistas elgesio nedarbingumo metu taisykles) ir informaciją apie tai, kad elgesio nedarbingumo metu taisyklės pažeistos dėl nepateisinamų priežasčių, Fondo valdybos Vilniaus skyriui pateikia institucijos, kuriose tarnauja pareigūnai ar kariai. Pateisinamomis priežastimis laikomos priežastys, nurodytos Nuostatų 38 punkte. Remiantis pateiktais duomenimis ir informacija, ligos išmoka Fondo valdybos Vilniaus skyriaus sprendimu neskiriama arba jos mokėjimas nutraukiamas nuo pažeidimo padarymo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

Nr. [928](#), 2023-11-29, paskelbta TAR 2023-12-04, i. k. 2023-23393

V SKYRIUS

PROFESINĖS REABILITACIJOS IŠMOKOS APSKAIČIAVIMO IR MOKĖJIMO YPATUMAI

40. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

41. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

42. Teritorinio skyriaus sprendimu paskirtosios profesinės reabilitacijos išmokos mokėjimas nutraukiamas, kai:

42.1. asmuo miršta;

42.2. baigiasi profesinės reabilitacijos programos laikas;

42.3. gaunamas Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) pranešimas, kad profesinės reabilitacijos programa sustabdoma ar nutraukiama; profesinės reabilitacijos išmokos mokėjimas nutraukiamas nuo tos dienos, nuo kurios sustabdomas ar nutraukiamas asmens dalyvavimas profesinės reabilitacijos programoje.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [524](#), 2018-05-30, paskelbta TAR 2018-06-06, i. k. 2018-09434

43. Nutrauktas profesinės reabilitacijos išmokos mokėjimas atnaujinamas nuo tos dienos, nuo kurios asmuo tęsia anksčiau pradėtą profesinės reabilitacijos programą, gavus Užimtumo tarnybos pranešimą apie profesinės reabilitacijos programos atnaujinimą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [524](#), 2018-05-30, paskelbta TAR 2018-06-06, i. k. 2018-09434

44. Asmeniui, kuriam nustatytas profesinės reabilitacijos paslaugų poreikis ir mokama ligos išmoka pagal Įstatymą arba Lietuvos Respublikos nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymą, pradėjus dalyvauti profesinės reabilitacijos programoje, profesinės reabilitacijos išmoka skiriama nuo pirmosios dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje dienos. Ligos išmoka už laikotarpį, sutampantį su profesinės reabilitacijos laikotarpiu, nemokama.

VI SKYRIUS

MOTINYSTĖS IŠMOKOS APSKAIČIAVIMO IR MOKĖJIMO YPATUMAI

45. *Neteko galios nuo 2021-01-29*

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

46. Motinystės išmoka pagal elektroninį nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimą skiriama ir mokama už visą nėštumo ir gimdymo atostogų laikotarpį, neatsižvelgiant į faktinį iki gimdymo praėjusių dienų skaičių.

47. *Neteko galios nuo 2021-01-29*

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

48. *Neteko galios nuo 2021-01-29*

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

48¹. Motinystės išmoka Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodytoms įmotėms, turinčioms teisę į motinystės išmoką, už įvaikintą vaiką (-us), nepriklausomai nuo vienu kartu įvaikintų vaikų skaičiaus, skiriama ir mokama už ne ilgesnį kaip 30 kalendorinių dienų laikotarpį, kuris gali būti skaidomas į ne daugiau kaip dvi dalis per vienus metus nuo teismo sprendimo įvaikinti įsiteisėjimo (skubaus vykdymo atveju – nuo sprendimo vykdymo pradžios) dienos. Jei, pasinaudojus atostogų, suteiktų pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, dalimi ar laikotarpio motinystės išmokai gauti dalimi, šios atostogos ar šis laikotarpis be pertraukos pratęsimi ir kartu su pratėsimu sudaro ne daugiau kaip 29 kalendorines dienas, laikoma, kad Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodyta įmotė pasinaudojo viena atostogų, suteiktų pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, ar laikotarpio motinystės išmokai gauti dalimi

Papildyta punktu:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

48². Motinystės išmoka Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodytoms įmotėms už antrą atostogų, suteiktų pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, dalį ar pasirenkamą antrą laikotarpio motinystės išmokai gauti dalį mokama tik tuo atveju, jeigu pirma atostogų dalis ar pasirenkama pirma laikotarpio motinystės išmokai gauti dalis prasidėjo ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo teismo sprendimo įvaikinti įsiteisėjimo (skubaus vykdymo atveju – per vieną mėnesį nuo sprendimo vykdymo pradžios) dienos

Papildyta punktu:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

48³. Jei Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodyta įmotė už tą patį įvaikintą vaiką pasirinko atostogas, suteiktas pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, ar laikotarpį motinystės išmokai gauti skaidyti į dvi dalis su pertrauka, teisė į antrą motinystės išmokos dalį nustatoma ir asmens vidutinis dienos kompensuojamasis uždarbis, apribotas maksimaliu dienos kompensuojamojo uždarbio dydžiu, bei minimali dienos motinystės išmoka apskaičiuojami iš naujo

Papildyta punktu:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

48⁴. Jeigu Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodyta įmotė per pirmuosius vaiko įvaikinimo metus pasinaudoja ne visomis atostogomis, suteiktomis pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, ar ne visu laikotarpiu motinystės išmokai gauti, o tik dalimi, motinystės išmoka mokama už šią atostogų ar laikotarpio dalį

Papildyta punktu:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

48⁵. Jei, suteikus dalį atostogų, numatytų Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalyje, ar pasirinkus dalį laikotarpio motinystės išmokai gauti, jų metu įvaikintas vaikas miršta, motinystės išmoka Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodytai įmotei skiriama ir mokama iki minėtų atostogų ar laikotarpio motinystės išmokai gauti pabaigos ir tais atvejais, kai prasidėjusios atostogos ar laikotarpis motinystės išmokai gauti pratęsiami likusiam nepanaudotam iki 30 kalendorinių dienų laikotarpiui

Papildyta punktu:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

48⁶. Jei kompensuojamasis uždarbis apskaičiuojamas vadovaujantis Įstatymo 6 straipsnio 3 dalimi, Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodytai įmotei pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį suteiktų atostogų atveju taikomos tos pačios nuostatos, kurios taikomos suteikiant tėvystės atostogas

Papildyta punktu:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

48⁷. Motinystės išmoka Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodytai įmotei mokama neatsižvelgiant į tai, kad tuo pačiu laikotarpiu už tą patį įvaikintą vaiką (-us) įtėviui mokama tėvystės išmoka

Papildyta punktu:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

48⁸. Per atostogas, suteiktas pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, ar per laikotarpį motinystės išmokai gauti Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodytai įmotei, gaunančiai motinystės išmoką, vaiko priežiūros išmoka nemokama.

Papildyta punktu:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

VII SKYRIUS

TĖVYSTĖS IŠMOKOS APSKAIČIAVIMO IR MOKĖJIMO YPATUMAI

49. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

49¹. Tėvystės išmoka asmenims, turintiems teisę į tėvystės išmoką, už gimusį ar įvaikintą vaiką (-us), nepriklausomai nuo vienu kartu gimusių ar įvaikintų vaikų skaičiaus, skiriama ir mokama už ne ilgesnį kaip 30 kalendorinių dienų laikotarpį, kuris gali būti skaidomas į ne daugiau kaip dvi dalis. Įvaikinus vaiką (-us), 30 kalendorinių dienų laikotarpis gali būti skaidomas į ne daugiau kaip dvi dalis per vienus metus nuo teismo sprendimo įvaikinti įsiteisėjimo (skubaus vykdymo atveju – nuo sprendimo vykdymo pradžios) dienos. Jei, pasinaudojus tėvystės atostogų ar tėvystės laikotarpio dalimi, šios atostogos ar šis laikotarpis be pertraukos pratęsimi ir kartu su pratęsimu sudaro ne daugiau kaip 29 kalendorines dienas, laikoma, kad asmuo pasinaudojo viena tėvystės atostogų ar tėvystės laikotarpio dalimi.

Papildyta punktu:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

Punkto pakeitimai:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

49². Tėvystės išmoka už gimusį vaiką (-us) skiriama ir mokama už ne ilgesnį kaip 30 kalendorinių dienų tėvystės atostogų ar tėvystės laikotarpį nuo vaiko (-ų) gimimo, iki vaikui (-ams) sukanka vieni metai.

Papildyta punktu:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

Punkto pakeitimai:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

49³. Įvaikinus vaiką (-us), tėvystės išmoka už antrą tėvystės atostogų dalį ar pasirenkamą antrą tėvystės laikotarpio dalį mokama tik tuo atveju, jeigu pirma tėvystės atostogų dalis ar pasirenkama pirma tėvystės laikotarpio dalis prasidėjo ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo teismo sprendimo įvaikinti įsiteisėjimo (skubaus vykdymo atveju – per vieną mėnesį nuo sprendimo vykdymo pradžios) dienos.

Papildyta punktu:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

49⁴. Jei apdraustasis asmuo už tą patį gimusį ar įvaikintą vaiką pasirinko tėvystės atostogas arba tėvystės laikotarpį skaidyti į dvi dalis su pertrauka, teisė į antrą tėvystės išmokos dalį nustatoma ir asmens vidutinis dienos kompensuojamasis uždarbis, apribotas maksimaliu dienos kompensuojamojo uždarbio dydžiu, bei minimali dienos tėvystės išmoka apskaičiuojami iš naujo.

Papildyta punktu:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

Punkto pakeitimai:

Nr. [547](#), 2023-07-12, paskelbta TAR 2023-07-14, i. k. 2023-14608

50. Jeigu apdraustasis asmuo iki vaiko vieno metų sukakties arba per pirmuosius vaiko įvaikinimo metus pasinaudoja ne visomis tėvystės atostogomis ar ne visu tėvystės laikotarpiu, o tik dalimi, tėvystės išmoka mokama už šią atostogų ar laikotarpio dalį.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

50¹. Įstatymo 19 straipsnio 3 dalyje nustatytu atveju, jei gimęs vaikas miršta arba jei gimsta negyvas vaikas ir dar nebuvo prasidėjusios apdraustojo asmens tėvystės atostogos ar tėvystės laikotarpis (ar jų dalis), tėvystės išmoka turintiems teisę ją gauti asmenims išmokama vienu kartu už visą ne ilgesnį nei 30 kalendorinių dienų laikotarpį arba už likusį nepanaudotą iki 30 kalendorinių

dienų laikotarpį, jeigu iki gimusio vaiko mirties jau buvo pasinaudota pirma tėvystės atostogų dalimi ar pirma pasirinkto tėvystės laikotarpio dalimi.

Papildyta punktu:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

50². Jei, suteikus dalį tėvystės atostogų ar pasirinkus dalį tėvystės laikotarpio, jų metu vaikas miršta, tėvystės išmoka skiriama ir mokama iki tėvystės atostogų arba tėvystės laikotarpio pabaigos ir tais atvejais, kai prasidėjusios tėvystės atostogos ar tėvystės laikotarpis pratęsimi likusiam nepanaudotam iki 30 kalendorinių dienų laikotarpiui.

Papildyta punktu:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

51. *Neteko galios nuo 2023-01-01*

Punkto naikinimas:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

52. *Neteko galios nuo 2021-01-29*

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

VIII SKYRIUS

VAIKO PRIEŽIŪROS IŠMOKOS APSKAIČIAVIMO IR MOKĖJIMO YPATUMAI

53. *Neteko galios nuo 2021-01-29*

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

54. Vaiko priežiūros išmoka mokama Įstatymo 23 straipsnio 1 dalyje nustatyta tvarka, įskaitant dieną, kurią vaikui sueina 18 mėnesių ar 24 mėnesiai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

55. Vaiko priežiūros išmoka mokama už praėjusį mėnesį.

55¹. Jeigu kitas iš tėvų (įtėvių), globėjų ar senelių kreipiasi dėl vaiko priežiūros išmokos už tą patį vaiką (tuos pačius vaikus), jiems skiriamos išmokos mokėjimo trukmė nustatoma pagal pirmojo iš tėvų (įtėvių), globėjų ar senelių pasirinktą išmokos mokėjimo trukmę.

Papildyta punktu:

Nr. [547](#), 2023-07-12, paskelbta TAR 2023-07-14, i. k. 2023-14608

56. Jeigu asmuo, gaunantis (gavęs pirmaisiais vaiko, gimusio ar įvaikinto iki 2022 m. gruodžio 31 d., auginimo metais arba 18 mėnesių laikotarpiu už vaiką, gimusį ar įvaikintą 2023 m. sausio 1 d. ir vėliau) vaiko priežiūros išmoką, ar kitas iš tėvų (įtėvių), globėjų ar senelių, atitinkantis Įstatymo 22 straipsnio 1 dalies reikalavimus, kreipiasi dėl vaiko priežiūros išmokos už tą patį vaiką (tuos pačius vaikus), pasirinkta išmokos mokėjimo trukmė besikreipiančio asmens prašymu gali būti keičiama tik grąžinus permokėtą vaiko priežiūros išmokos sumą į Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetą (jei vaiko priežiūros išmokos mokėjimo trukmė keičiama šią išmoką gaunančiam (gavusiam pirmaisiais vaiko, gimusio ar įvaikinto iki 2022 m. gruodžio 31 d., auginimo metais arba 18 mėnesių laikotarpiu už vaiką, gimusį ar įvaikintą 2023 m. sausio 1 d. ir vėliau) asmeniui, permokėta suma įskaitoma į mokėtiną išmokos sumą).

Punkto pakeitimai:

Nr. [524](#), 2018-05-30, paskelbta TAR 2018-06-06, i. k. 2018-09434

Nr. [279](#), 2022-03-30, paskelbta TAR 2022-03-30, i. k. 2022-06331

Nr. [547](#), 2023-07-12, paskelbta TAR 2023-07-14, i. k. 2023-14608

56¹. Jeigu teise gauti vaiko priežiūros išmoką jau yra pasinaudojęs vienas iš tėvų (įtėvių), globėjų ar senelių, atitinkančių Įstatymo 22 straipsnio 1 dalies reikalavimus, ir vaiko priežiūros

išmoka jau yra išmokėta, vaiko priežiūros išmoka kitam iš tėvų (įtėvių), globėjų ar senelių, atitinkančių Įstatymo 22 straipsnio 1 dalies reikalavimus, už laikotarpį, už kurį vaiko priežiūros išmoka jau išmokėta, neskiriama.

Papildyta punktu:

Nr. [279](#), 2022-03-30, paskelbta TAR 2022-03-30, i. k. 2022-06331

57. Įstatymo 22 straipsnio 8 dalyje nustatytais atvejais skiriant vaiko priežiūros išmoką, laikotarpis, pagal kurio draudžiamąsias pajamas apskaičiuojamas asmens vidutinis dienos kompensuojamasis uždarbis, apribotas maksimaliu dienos kompensuojamojo uždarbio dydžiu, nustatomas ir minimali dienos vaiko priežiūros išmoka apskaičiuojama kitą dieną po nėštumo ir gimdymo atostogų pabaigos, o jeigu šių atostogų asmuo neturėjo, – vaiko gimimo, globos ar įvaikinimo dieną.

Punkto pakeitimai:

Nr. [524](#), 2018-05-30, paskelbta TAR 2018-06-06, i. k. 2018-09434

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

Nr. [547](#), 2023-07-12, paskelbta TAR 2023-07-14, i. k. 2023-14608

58. Kai vaiko priežiūros atostogos skirtingų vaikų priežiūrai tuo pat metu suteikiamos motinai (įmotei), tėvui (įtėviui), globėjui (globėjai) ar seneliui (senelei), kiekvienam mokama vaiko priežiūros išmoka tik už tą vaiką, kurio priežiūrai šios atostogos suteiktos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [524](#), 2018-05-30, paskelbta TAR 2018-06-06, i. k. 2018-09434

59. Jei apdraustajam asmeniui suteikiamos pakartotinės vaiko priežiūros atostogos (įskaitant neperleidžiamų dviejų mėnesių trukmės vaiko priežiūros atostogų, numatytų Lietuvos Respublikos darbo kodekso 134 straipsnio 3 dalyje, dalį) arba jei asmuo pakartotinai pasirenka to paties vaiko priežiūros laikotarpį ir jis turi teisę gauti vaiko priežiūros išmoką, toliau mokama anksčiau paskirta išmoka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

59¹. Nesuėjus terminui, per kurį turėjo būti pasinaudota neperleidžiamomis dviejų mėnesių trukmės vaiko priežiūros atostogomis, numatytomis Darbo kodekso 134 straipsnio 3 dalyje, vienam iš tėvų (įtėvių, globėjų) netekus teisės gauti vaiko priežiūros išmoką už neperleidžiamų dviejų mėnesių trukmės vaiko priežiūros atostogų dalį, kitas iš tėvų (įtėvių, globėjų) už šį laikotarpį turi teisę gauti vaiko priežiūros išmoką Įstatymo 22 straipsnio 4 dalyje nustatyta tvarka, jei jis atitinka bent vieną Įstatymo 22 straipsnio 5 dalyje nustatytą sąlygą.

Papildyta punktu:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

59². Įvaikinę vaiką (-us), įtėviai turi teisę gauti vaiko priežiūros išmoką už neperleidžiamų dviejų mėnesių trukmės vaiko priežiūros atostogų, numatytų Darbo kodekso 134 straipsnio 3 dalyje, arba vaiko priežiūros laikotarpio dalį per 18 ar 24 mėnesius nuo vaiko priežiūros atostogų, suteiktų per 3 mėnesius nuo teismo sprendimo įvaikinti įsiteisėjimo (skubaus vykdymo atveju – per vieną mėnesį nuo sprendimo vykdymo pradžios) dienos, suteikimo dienos.

Papildyta punktu:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

59³. Įvaikinus vaiką (-us), teisę gauti vaiko priežiūros išmoką išsaugo ir kitas iš vaiko įtėvių, kuriam šio (šių) vaiko (-ų) priežiūros atostogas darbdavys suteikė vėliau nei per 3 mėnesius po teismo sprendimo įvaikinti įsiteisėjimo dienos (skubaus vykdymo atveju – vėliau nei per vieną mėnesį nuo sprendimo vykdymo pirmosios dienos), jeigu pirmajam dėl vaiko priežiūros išmokos besikreipusiam asmeniui (įmotei ar įtėviui) įvaikinto (-ų) vaiko (-ų) priežiūros atostogos buvo suteiktos nepraėjus 3 mėnesiams po teismo sprendimo įvaikinti įsiteisėjimo dienos (skubaus vykdymo atveju – nepraėjus vienam mėnesiui nuo pirmosios sprendimo vykdymo dienos).

Papildyta punktu:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

60. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

61. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

IX SKYRIUS

SOCIALINIO DRAUDIMO IŠMOKŲ SKYRIMAS IR MOKĖJIMAS

62. Pagrindas skirti ir mokėti ligos arba motinystės išmokas yra elektroninis nedarbingumo pažymėjimas arba elektroninis nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimas, išduotas per Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų tvarkymo sistemą.

63. Pagrindas skirti profesinės reabilitacijos išmoką yra Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimas dėl profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo ir profesinės reabilitacijos pažymėjimas, išduotas ir pratęstas socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamų profesinės reabilitacijos pažymėjimų išdavimo taisyklių nustatyta tvarka. Praradus profesinės reabilitacijos pažymėjimą, profesinės reabilitacijos išmoka mokama pagal jo dublikatą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

Nr. [928](#), 2023-11-29, paskelbta TAR 2023-12-04, i. k. 2023-23393

64. Darbdavio pranešimo išmokai skirti (forma NP-SD2) ir pranešimo apie apdraustajam asmeniui suteiktas (atšauktas) tėvystės atostogas arba atostogas vaikui prižiūrėti (forma 9-SD) formas, jų pildymo ir pateikimo taisyklės tvirtina Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktorius.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

65. Ligos išmoka, profesinės reabilitacijos išmoka, motinystės išmoka ir tėvystės išmoka mokama už darbo dienas pagal kalendorių (taikoma 5 dienų darbo savaitė).

66. Vaiko priežiūros mėnesinė išmoka apskaičiuojama pagal teisės į išmoką atsiradimo metų vidutinį darbo dienų per mėnesį skaičių (taikoma 5 dienų darbo savaitė). Ne viso mėnesio išmoka apskaičiuojama pagal kalendorines to mėnesio dienas.

66¹. Jei neperleidžiamų dviejų mėnesių trukmės vaiko priežiūros atostogų, numatytų Darbo kodekso 134 straipsnio 3 dalyje, ar vaiko priežiūros laikotarpio dalis imama visa iš karto, vaiko priežiūros išmoka mokama už 2 kalendorinius mėnesius. Jei neperleidžiamų dviejų mėnesių trukmės vaiko priežiūros atostogų dalis ar vaiko priežiūros laikotarpis imami dalimis, vaiko priežiūros išmoka mokama kalendorinėmis dienomis, taikant 30 kalendorinių dienų mėnesį.

Papildyta punktu:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

67. Neteko galios nuo 2021-01-29

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

68. Ligos išmoka už 2 pirmąsias ligos dienas išmokama per darbo užmokesčio mokėjimo terminus tose darbovietėse, kuriose apdraustasis asmuo dirbo iki laikinojo nedarbingumo dienos.

69. Socialinio draudimo išmokoms gauti teritoriniam skyriui turi būti pateikti:

69.1. ligos išmokai – prašymas ir darbdavio pranešimas išmokai skirti (forma NP-SD2); darbdavio patvirtinimas Įstatymo 11¹ straipsnio 1 dalyje nustatytais atvejais – užpildyta Darbdavio patvirtinimo, ar darbuotojas tapo laikinai nedarbingas dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir (ar) karantino metu vykdytos profesinės veiklos, forma, patvirtinta Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus (toliau – Patvirtinimo forma); asmenys, nurodyti Įstatymo 8 straipsnio 3 dalyje, turi pateikti ir bendrojo ugdymo programos, profesinio mokymo programos arba aukštojo mokslo studijų programos baigimą ir atitinkamo išsilavinimo ar kvalifikacijos įgijimą patvirtinantį dokumentą (pagrindinio išsilavinimo pažymėjimą, brandos atestatą, profesinio mokymo diplomą, kvalifikacijos pažymėjimą, profesinio bakalauro diplomą, bakalauro diplomą, magistro diplomą ar studijų pažymėjimą arba lygiavertį išsilavinimą ar kvalifikaciją, įgytą pagal užsienio valstybių ar tarptautinių organizacijų švietimo programas, patvirtinančius dokumentus ir jų priedus (jei tokie yra)) ar jo kopiją, jei duomenų apie bendrojo ugdymo programos, profesinio mokymo programos arba aukštojo mokslo studijų programos baigimą ir atitinkamo išsilavinimo ar kvalifikacijos įgijimą patvirtinančio dokumento išdavimą nėra registru, valstybės ir vidaus administravimo informacinėse sistemose arba šie duomenys negaunami elektroniniu būdu pagal asmens duomenų teikimo sutartį;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [524](#), 2018-05-30, paskelbta TAR 2018-06-06, i. k. 2018-09434

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

Nr. [529](#), 2021-07-07, paskelbta TAR 2021-07-08, i. k. 2021-15480

Nr. [928](#), 2023-11-29, paskelbta TAR 2023-12-04, i. k. 2023-23393

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

69.2. profesinės reabilitacijos išmokai – prašymas ir profesinės reabilitacijos pažymėjimas;

69.3. motinystės išmokai – prašymas ir darbdavio pranešimas išmokai skirti (forma NP-SD2) arba įsakymo (potvarkio) dėl 14 dienų atostogų pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 1 dalį suteikimo kopija, nuorašas ar išrašas (jeigu nepateiktas pranešimas apie apdraustajam asmeniui suteiktas (atšauktas) tėvystės atostogas arba atostogas vaikui prižiūrėti (forma 9-SD)), o Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodytai įmotei įvaikinus vaiką (-us) – prašymas, įsakymo (potvarkio) dėl atostogų pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį suteikimo kopija, nuorašas ar išrašas (jeigu nepateiktas pranešimas apie apdraustajam asmeniui suteiktas (atšauktas) tėvystės atostogas arba atostogas vaikui prižiūrėti (forma 9-SD)) ir vaiko (-ų) įvaikinimo faktą patvirtinantys dokumentai;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

69.4. tėvystės išmokai – prašymas, įsakymo (potvarkio) dėl tėvystės atostogų suteikimo kopija, nuorašas ar išrašas (jeigu nepateiktas pranešimas apie apdraustajam asmeniui suteiktas (atšauktas) tėvystės atostogas arba atostogas vaikui prižiūrėti (forma 9-SD)), vaiko (-ų) gimimo faktą patvirtinantys dokumentai, o jei juose pateiktų duomenų neužtenka tėvystės išmokai skirti, – vaiko (-ų) gimimo įregistravimą patvirtinantys dokumentai, tėvystės ar vaiko (-ų) įvaikinimo faktą patvirtinantys dokumentai;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

Nr. [928](#), 2023-11-29, paskelbta TAR 2023-12-04, i. k. 2023-23393

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

69.5. vaiko priežiūros išmokai – prašymas, vaiko (-ų) gimimo faktą patvirtinantys dokumentai, o jei juose pateiktų duomenų neužtenka vaiko priežiūros išmokai skirti, – vaiko (-ų) gimimo įregistravimą patvirtinantys dokumentai, vaiko (-ų) įvaikinimo ar globos faktą patvirtinantys dokumentai ir įsakymo (potvarkio) dėl vaiko (-ų) priežiūros atostogų suteikimo kopija (-os), nuorašas (-ai) ar išrašas (-ai) (jeigu nepateiktas pranešimas (-ai) apie apdraustajam asmeniui suteiktas (atšauktas) tėvystės atostogas arba atostogas vaikui prižiūrėti (forma 9-SD));

asmenys, nurodyti Įstatymo 22 straipsnio 4 dalyje, turi pateikti ir Įstatymo 22 straipsnio 5 dalyje nurodytų aplinkybių buvimą patvirtinančių dokumentų kopijas ar išrašus, jeigu minėtų duomenų nėra registru, valstybės ir vidaus administravimo informacinėse sistemose arba šie duomenys negaunami elektroniniu būdu pagal asmens duomenų teikimo sutartį.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

Nr. [928](#), 2023-11-29, paskelbta TAR 2023-12-04, i. k. 2023-23393

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

70. Asmenys, nurodyti Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 1 ir 2 dalyse bei 6 straipsnio 1, 7 ir 11 dalyse (neturintys darbo ar tarnybos santykių asmenys), turintys teisę gauti socialinio draudimo išmokas, teritoriniam skyriui pateikia šiuos dokumentus:

Punkto pakeitimai:

Nr. [752](#), 2022-07-20, paskelbta TAR 2022-07-21, i. k. 2022-15887

70.1. ligos išmokai – prašymą; asmenys, nurodyti Įstatymo 8 straipsnio 3 dalyje, turi pateikti ir bendrojo ugdymo programos, profesinio mokymo programos arba aukštojo mokslo studijų programos baigimą ir atitinkamo išsilavinimo ar kvalifikacijos įgijimą patvirtinantį dokumentą (pagrindinio išsilavinimo pažymėjimą, brandos atestatą, profesinio mokymo diplomą, kvalifikacijos pažymėjimą, profesinio bakalauro diplomą, bakalauro diplomą, magistro diplomą ar studijų pažymėjimą arba lygiavertį išsilavinimą ar kvalifikaciją, įgytą pagal užsienio valstybių ar tarptautinių organizacijų švietimo programas, patvirtinančius dokumentus ir jų priedus (jei tokie yra)) ar jo kopiją, jei duomenų apie bendrojo ugdymo programos, profesinio mokymo programos arba aukštojo mokslo studijų programos baigimą ir atitinkamo išsilavinimo ar kvalifikacijos įgijimą patvirtinančio dokumento išdavimą nėra registru, valstybės ir vidaus administravimo informacinėse sistemose arba šie duomenys negaunami elektroniniu būdu pagal asmens duomenų teikimo sutartį;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [524](#), 2018-05-30, paskelbta TAR 2018-06-06, i. k. 2018-09434

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

Nr. [928](#), 2023-11-29, paskelbta TAR 2023-12-04, i. k. 2023-23393

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

70.2. profesinės reabilitacijos išmokai – prašymą ir profesinės reabilitacijos pažymėjimą;

70.3. motinystės išmokai – prašymą, o Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodytai įmotei įvaikinus vaiką (-us) – prašymą su pranešimu (-ais) apie pasirinktą laikotarpį motinystės išmokai gauti ir vaiko (-ų) įvaikinimo faktą patvirtinančius dokumentus;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

70.4. tėvystės išmokai – prašymą su pranešimu (-ais) apie pasirinktą tėvystės laikotarpį, vaiko (-ų) gimimo faktą patvirtinančius dokumentus, o jei juose pateiktų duomenų neužtenka tėvystės išmokai skirti, – vaiko (-ų) gimimo įregistravimą patvirtinančius dokumentus, tėvystės ar vaiko (-ų) įvaikinimo faktą patvirtinančius dokumentus;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

Nr. [928](#), 2023-11-29, paskelbta TAR 2023-12-04, i. k. 2023-23393

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

70.5. vaiko priežiūros išmokai – prašymą su pranešimu (-ais) apie pasirinktą vaiko priežiūros laikotarpį, vaiko (-ų) gimimo faktą patvirtinančius dokumentus, o jei juose pateiktų duomenų neužtenka vaiko priežiūros išmokai skirti, – vaiko (-ų) gimimo įregistravimą patvirtinančius dokumentus, vaiko (-ų) įvaikinimo ar globos faktą patvirtinančius dokumentus; asmenys, nurodyti Įstatymo 22 straipsnio 4 dalyje, turi pateikti ir Įstatymo 22 straipsnio 5 dalyje nurodytų aplinkybių buvimą patvirtinančių dokumentų kopijas ar išrašus, jeigu minėtų duomenų nėra registru, valstybės ir vidaus administravimo informacinėse sistemose arba šie duomenys negaunami elektroniniu būdu pagal asmens duomenų teikimo sutartį.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

Nr. [928](#), 2023-11-29, paskelbta TAR 2023-12-04, i. k. 2023-23393

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

71. Jei vaiko priežiūros išmokos gavėjas, kuriam suteiktos vaiko priežiūros atostogos, kreipiasi dėl vaiko priežiūros išmokos už kitą vaiką, turi būti pateikti įsakymo (potvarkio) dėl vaiko priežiūros atostogų suteikimo vaiko priežiūrai kopija, nuorašas ar išrašas (jeigu nepateiktas pranešimas apie apdraustajam asmeniui suteiktas (atšauktas) tėvystės atostogas arba atostogas vaikui prižiūrėti (forma 9-SD) arba pranešimas apie pasirinktą tėvystės laikotarpį ar vaiko priežiūros laikotarpį) dėl kiekvieno vaiko.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

72. Vaiko priežiūros, tėvystės atostogų, atostogų, suteiktų pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, ir 14 dienų atostogų, suteiktų pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 1 dalį, laikotarpis vaiko priežiūros, tėvystės ir motinystės išmokai mokėti nustatomas pagal Apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro duomenis arba apdraustojo asmens pateiktą įsakymo (potvarkio) dėl vaiko priežiūros ar tėvystės atostogų arba atostogų pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, arba 14 dienų atostogų pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 1 dalį suteikimo kopiją, nuorašą ar išrašą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

73. Jei per Elektroninę gyventojų aptarnavimo sistemą (toliau – EGAS), per Nacionalinę elektroninių siuntų pristatymo, naudojant pašto tinklą, informacinę sistemą (toliau – E. pristatymo sistema), paštu arba atvykęs į bet kurį teritorinį skyrių dėl motinystės ar vaiko priežiūros išmokų kreipiasi asmuo, kurio darbo sutartis nėštumo metu ar nėštumo ir gimdymo atostogų arba vaiko priežiūros atostogų metu pasibaigė arba kuris buvo atleistas iš tarnybos ir dėl to negavo vaiko priežiūros atostogų, atleidimo iš darbo (tarnybos) faktas nustatomas pagal Apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro duomenis arba pateiktus dokumentus, įrodančius atleidimą iš darbo (tarnybos) (įsakymo (potvarkio) dėl atleidimo iš darbo (tarnybos), darbo sutarties, potvarkio kopiją, nuorašą ar išrašą).

Punkto pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

73¹. Įstatymo 22 straipsnio 5 dalyje nurodytos aplinkybės nustatomos pagal registrų, valstybės ir vidaus administravimo informacinių sistemų duomenis arba apdraustojo asmens pateiktas Įstatymo 22 straipsnio 5 dalyje nurodytų aplinkybių buvimą pagrindžiančių dokumentų kopijas ar išrašus.

Papildyta punktu:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

Punkto pakeitimai:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

74. Kreipiantis dėl socialinio draudimo išmokos skyrimo atvykus į teritorinį skyrių, būtina pateikti reikiamų dokumentų originalus, išskyrus įsakymą (potvarkį) dėl tėvystės atostogų ar vaiko priežiūros atostogų suteikimo arba dokumentą, įrodantį atleidimą iš darbo (tarnybos). Dokumentus atitinkamai socialinio draudimo išmokai skirti priėmęs valstybės tarnautojas padaro dokumentų, išskyrus asmens tapatybę patvirtinantį dokumentą, Lietuvos Respublikos ilgalaikio gyventojo leidimą gyventi Europos Sąjungoje (teikiami šių dokumentų originalai, kurie, įsitikinus asmens tapatybę, grąžinami juos pateikusiam asmeniui), kopijas, o originalus grąžina juos pateikusiam asmeniui. Nuostatų 69 ir 70 punktuose nurodyti dokumentai, patvirtinantys atitinkamą civilinės būklės aktą (tėvystę ir (ar) gimimą), pateikiami tik tuo atveju, jeigu šiuose dokumentuose nurodytų asmens duomenų nėra Lietuvos Respublikos gyventojų registre.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

75. Jeigu prašymas skirti socialinio draudimo išmoką siunčiamas paštu, prie jo pridedamos visų reikiamų dokumentų ir asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopijos. Asmens tapatybę patvirtinančio dokumento arba Lietuvos Respublikos ilgalaikio gyventojų leidimo gyventi Europos Sąjungoje kopija (-os), sutikrinus asmens duomenis (vardas, pavardė, gimimo data) su prašyme skirti socialinio draudimo išmoką nurodytais asmens duomenimis, ištrinama (-os) arba sunaikinama (-os).

Punkto pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

76. Jeigu prašymas skirti socialinio draudimo išmoką teikiamas per EGAS, per E. pristatymo sistemą, prie jo pridedamos visų reikiamų dokumentų kopijos. Asmens tapatybę patvirtinančio dokumento arba Lietuvos Respublikos ilgalaikio gyventojų leidimo gyventi Europos Sąjungoje kopija (-os), sutikrinus asmens duomenis (vardas, pavardė, gimimo data) su prašyme skirti socialinio draudimo išmoką nurodytais asmens duomenimis, ištrinama (-os) arba sunaikinama (-os).

Punkto pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

77. Jei apdraustasis asmuo motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokos gavimo laikotarpiu gauna draudžiamųjų arba kitų darbinės veiklos pajamų, kurios pagal Įstatymą nėra draudžiamosios pajamos, už darbą, atliktą iki pirmosios atitinkamų atostogų dienos, jis teritoriniam skyriui pateikia atlikto darbo perdavimo–priėmimo aktą ar kitą darbo atlikimo pabaigos momentą pagrindžiantį dokumentą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

78. Kai apdraustasis asmuo motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokos gavimo laikotarpiu gauna darbinės veiklos pajamų, kurios pagal Įstatymą nėra draudžiamosios pajamos, jis teritoriniam skyriui pateikia dokumentus, patvirtinančius gautų pajamų dydį ir laikotarpį, už kurį jos apskaičiuotos (pavyzdžiui, darbo užmokesčio (darbinės veiklos pajamų), gauto užsienyje, iš tarptautinės ar Europos Sąjungos institucijos arba užsienio valstybių institucijos, pažymą ir (ar) kitus dokumentus, pagrindžiančius darbinės veiklos pajamas, kurios pagal Įstatymą nėra draudžiamosios pajamos).

79. Įstatymo 18 straipsnio 3 dalyje, 21 straipsnio 3 dalyje ir 24 straipsnio 7 ir 8 dalyse nurodytiems asmenims motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokos (bendros išmokų sumos) dalis apskaičiuojama ir mokama pagal Apdraustųjų valstybinių socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro duomenis ir (arba) draudėjo išduotas pažymas (draudėjo pateiktus duomenis) apie apdraustųjų asmenų gautas pajamas, ir (arba) Valstybinei mokesčių inspekcijai prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos (toliau – Valstybinė mokesčių inspekcija) pateiktas metines pajamų deklaracijas, ir (arba) asmens pateiktus dokumentus, patvirtinančius darbinės veiklos pajamas, kurios pagal Įstatymą nėra draudžiamosios pajamos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

80. Darbinės veiklos pajamos, kurios pagal Įstatymą nėra draudžiamosios pajamos, suprantamos kaip tiesiogiai su asmens darbu (veikla) susijusios pajamos, gautos iš draudėjo, su kuriuo asmuo susijęs darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais, kaip šie santykiai apibrėžti Gyventojų pajamų mokesčio įstatyme, nuo kurių neskaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos ligos socialiniam draudimui ir motinystės socialiniam draudimui (Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 11 straipsnio 1 dalies 3, 4, 8, 15, 16, 19 ir 22 punktuose nurodytos

pajamos ir šio įstatymo 4 straipsnio 6 dalyje nurodytų asmenų gaunamos pajamos). Darbinės veiklos pajamomis taip pat laikomos šiame punkte nurodytos užsienyje gautos pajamos.

81. Apie darbinės veiklos pajamų, kurios pagal Įstatymą nėra draudžiamosios pajamos, gavimą apdraustasis asmuo turi teisę pranešti teritoriniam skyriui iki metinės pajamų deklaracijos pateikimo Valstybinei mokesčių inspekcijai.

82. Asmenys, pageidaujantys gauti vaiko priežiūros išmokos (bendros išmokų sumos) dalį už praėjusį mėnesį, iki duomenų už tą mėnesį pateikimo Apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registrai arba asmenys, pageidaujantys gauti motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokos (bendros išmokų sumos) dalį, iki metinės pajamų deklaracijos pateikimo Valstybinei mokesčių inspekcijai pateikia praėjusio mėnesio darbo užmokesčio (darbinės veiklos pajamų), gauto visose darbovietėse, pažymą (pažymas) ir (ar) dokumentus, patvirtinančius gautų pajamų dydį ir laikotarpį, už kurį jos apskaičiuotos (pavyzdžiui, darbo užmokesčio (darbinės veiklos pajamų), gauto iš užsienio, tarptautinės ar Europos Sąjungos institucijos arba užsienio valstybių institucijos, pažymą ir (ar) kitus dokumentus, pagrindžiančius darbinės veiklos pajamas, kurios pagal Įstatymą nėra draudžiamosios pajamos). Šiuo atveju išmokos dalis apskaičiuojama ir mokama per Nuostatų 86 punkte nurodytus terminus nuo darbo užmokesčio (darbinės veiklos pajamų) pažymos ir (ar) dokumentų, patvirtinančių gautų pajamų dydį ir laikotarpį, už kurį jos apskaičiuotos, gavimo teritoriniame skyriuje dienos. Teikiant ilgesnio nei vieno mėnesio laikotarpio darbo užmokesčio (darbinės veiklos pajamų) pažymas, turi būti nurodytas atskirai kiekvieno kalendorinio mėnesio darbo užmokestis (darbinės veiklos pajamos).

83. Įstatymo 18 straipsnio 3 dalyje, 21 straipsnio 3 dalyje ir 24 straipsnio 8 dalyje nustatytais atvejais iš paskirtos motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokos (bendros išmokų sumos) atimamos tą patį mėnesį, už kurį mokama atitinkamai motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokos (bendros išmokų sumos) dalis, apskaičiuotos pajamos ir (ar) išmokos, nurodytos Įstatymo 18 straipsnio 3 dalyje, 21 straipsnio 3 dalyje ir 24 straipsnio 8 dalyje. Motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokos (bendros išmokų sumos) dalis mokama tuo atveju, kai apskaičiuotos pajamos ir (ar) išmokos yra mažesnės nei paskirtoji atitinkama motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoka (bendra paskirtų išmokų suma). Jeigu apskaičiuotų pajamų ir (ar) išmokų dydis didesnis už paskirtąją motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką (bendrą išmokų sumą) arba jai lygus, ši išmoka (bendra išmokų suma) nemokama.

Jei, mokant vaiko priežiūros išmoką, tą patį mėnesį keičiasi išmokos dydis, nurodytas Įstatymo 24 straipsnio 1–4 dalyse, ir asmuo tuo laikotarpiu turi pajamų ir (ar) išmokų, šių pajamų ir (ar) išmokų, gautų ir (ar) mokėtų skirtingais vaiko priežiūros išmokos dydžių galiojimo laikotarpiais, sumos apskaičiuojamos proporcingai pagal kalendorines to mėnesio dienas (visą mėnesio pajamų ir (ar) išmokų sumą dalijant iš to paties mėnesio kalendorinių dienų skaičiaus ir dauginant iš kiekvieno laikotarpio kalendorinių dienų skaičiaus).

Punkto pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

83¹. Įstatymo 24 straipsnio 7 dalyje nustatytu atveju asmenų vidutinio mėnesinio kompensuojamojo uždarbio, apriboto Įstatymo 6 straipsnio 5¹ dalyje nurodytu minimaliu ir maksimaliu kompensuojamojo uždarbio dydžiu, dydis (toliau šiame punkte – vidutinis mėnesinis kompensuojamasis uždarbis) lyginamas su atitinkamą mėnesį paskirtos vaiko priežiūros išmokos (bendros šių išmokų sumos) ir tą patį mėnesį, už kurį mokama vaiko priežiūros išmoka (bendra šių išmokų suma), apskaičiuotų pajamų ir (ar) išmokų, nurodytų Įstatymo 24 straipsnio 7 dalyje, suma.

Viso dydžio vaiko priežiūros išmoka (bendra šių išmokų suma) mokama, jei paskirtos vaiko priežiūros išmokos (bendros šių išmokų sumos) ir atitinkamą mėnesį apskaičiuotų pajamų ir (ar) išmokų, nurodytų Įstatymo 24 straipsnio 7 dalyje, suma neviršija asmens vidutinio mėnesinio kompensuojamojo uždarbio arba yra jam lygi.

Vaiko priežiūros išmokos dalis (vidutinio mėnesinio kompensuojamojo uždarbio ir apskaičiuotų pajamų ir (ar) išmokų, nurodytų Įstatymo 24 straipsnio 7 dalyje, skirtumas) mokama, jei apskaičiuotos pajamos ir (ar) išmokos, nurodytos Įstatymo 24 straipsnio 7 dalyje, yra mažesnės nei asmens vidutinis mėnesinis kompensuojamasis uždarbis. Jei apskaičiuotos pajamos ir (ar)

išmokos, nurodytos Įstatymo 24 straipsnio 7 dalyje, yra lygios vidutiniam mėnesiniam kompensuojamajam uždarbiui arba didesnės už jį, vaiko priežiūros išmoka (bendra šių išmokų suma) nemokama.

Papildyta punktu:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

Punkto pakeitimai:

Nr. [928](#), 2023-11-29, paskelbta TAR 2023-12-04, i. k. 2023-23393

84. Jei motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokos (bendros išmokų sumos) dalis mokama ne už visą mėnesį, taip pat jei išmokos gavėjui pajamos ir (ar) išmokos apskaičiuotos ne už visą mėnesį, lyginamos tik tos asmens pajamos ir (ar) išmokos, kurios apskaičiuotos motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokos (bendros išmokų sumos) dalies mokėjimo laikotarpiu pagal asmens pateiktą darbo užmokesčio (darbinės veiklos pajamų) pažymą (-as) ir (ar) dokumentus, patvirtinančius gautų pajamų dydį ir laikotarpį, už kurį jos apskaičiuotos. Jei motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokos (bendros išmokų sumos) mokėjimo laikotarpiu išmokos (bendros išmokų sumos) gavėjui atleidimo iš darbo (tarnybos) dieną išmokama išeitinė išmoka ar kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas, išmokamos su darbo santykiais susijusios kompensacinio ar skatinamojo pobūdžio vienkartinės išmokos, apie šias išmokas jis turi pateikti pažymą, kurioje nurodytas gavimo mėnuo. Apskaičiuojant atitinkamos išmokos ir minėtų pajamų skirtumą, užsienyje gautos pajamos perskaičiuojamos pagal Lietuvos Respublikos centrinio banko nustatytą oficialų valiutų kursą atitinkamų pajamų gavimo dieną.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

85. Vaiko priežiūros išmokos (bendros išmokų sumos) dalies už praėjusį mėnesį dydis apskaičiuojamas pateikus duomenis apie apdraustajam asmeniui apskaičiuotas pajamas.

86. Sprendimas dėl motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokos (bendros išmokų sumos) dalies mokėjimo priimamas ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo reikiamų dokumentų ir (ar) duomenų gavimo teritoriniame skyriuje. Ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo atitinkamos išmokos (bendros išmokų sumos) dalis pervedama į gavėjo asmeninę sąskaitą kredito ar mokėjimo įstaigoje.

87. Kreipimosi dėl socialinio draudimo išmokos skyrimo data laikoma diena, kurią priimtas prašymas. Jeigu prašymas skirti socialinio draudimo išmoką teritoriniam skyriui siunčiamas paštu, kreipimosi data laikoma prašymo išsiuntimo diena, pažymėta vietos pašto spaude. Jeigu prie prašymo pridėti ne visi reikiami dokumentai arba negauti duomenys, kurių reikia socialinio draudimo išmokai skirti, ir prašymo skirti socialinio draudimo išmoką priėmimo metu trūkstanti dokumentai ir duomenys pareiškėjui nebuvo nurodyti, teritorinis skyrius per 5 darbo dienas nuo prašymo gavimo turi pareiškėjui raštu pranešti, kokie dokumentai ir (ar) duomenys turi būti pateikti papildomai.

88. *Neteko galios nuo 2021-01-29*

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

88¹. Darbdavys užpildytą Patvirtinimo formą teritoriniam skyriui pateikia per 5 darbo dienas nuo teritorinio skyriaus prašymo pateikti užpildytą Patvirtinimo formą gavimo dienos. Jei darbdavys teritoriniam skyriui per šiame punkte nurodytą terminą nepateikia užpildytos Patvirtinimo formos, teritorinis skyrius per 10 darbo dienų nuo termino pateikti užpildytą Patvirtinimo formą suėjimo dienos priima sprendimą asmeniui skirti Įstatymo 14 straipsnio 2 dalyje nustatyto dydžio ligos išmoką. Teritorinis skyrius, gavęs darbdavio užpildytą Patvirtinimo formą, per 10 darbo dienų nuo jos gavimo dienos priima sprendimą perskaičiuoti asmeniui paskirtą ligos išmoką. Perskaičiuotos ligos išmokos nepriemoka asmeniui išmokama per 7 darbo dienas nuo sprendimo skirti perskaičiuotą ligos išmoką priėmimo dienos, pervedant ją į asmens nurodytą asmeninę sąskaitą kredito ar mokėjimo įstaigoje, į kurią jam pervedama ligos išmoka.

Papildyta punktu:

Nr. [529](#), 2021-07-07, paskelbta TAR 2021-07-08, i. k. 2021-15480

89. Draudėjas (-ai) duomenis apie draudžiamąsias pajamas teritoriniam skyriui pateikia ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo elektroninio nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimo jam pateikimo arba tėvystės ar vaiko priežiūros atostogų suteikimo.

90. Kai asmuo, gaunantis motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką, praneša apie gautas darbinės veiklos pajamas, kurios pagal Įstatymą nėra draudžiamosios pajamos, iki metinės pajamų deklaracijos pateikimo Valstybinei mokesčių inspekcijai, išmokos mokėjimas sustabdomas, kol bus pateikti dokumentai, patvirtinantys gautų pajamų dydį ir laikotarpį, už kurį jos apskaičiuotos. Sprendimas atnaujinti išmokos (jos dalies) mokėjimą turi būti priimamas ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo reikiamų duomenų ir dokumentų gavimo teritoriniame skyriuje.

91. *Neteko galios nuo 2020-10-21*

Punkto naikinimas:

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

92. Fondo valdybos Vilniaus skyrius ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo institucijos, kurioje tarnauja pareigūnas ar karys, prašymo pateikti sprendimą, kuriame nurodomas pareigūno ar kario vardas, pavardė, gimimo data ar nuasmeninto apdraustojo socialinio draudimo numeris ir įslaptinimo metu išduoto valstybinio socialinio draudimo pažymėjimo numeris, jeigu asmuo įslaptintas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir tarnybos paslapčių įstatymu, gavimo dienos institucijai, kurioje tarnauja pareigūnas ar karys, pateikia sprendimo dėl ligos išmokos skyrimo pareigūnui ar kariui nuorašą ar išrašą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

93. Socialinio draudimo išmokos ne vėliau kaip per 7 darbo dienas nuo sprendimo dėl socialinio draudimo išmokų skyrimo priėmimo pervedamos į socialinio draudimo išmokos gavėjo nurodytą asmeninę sąskaitą kredito ar mokėjimo įstaigoje.

93¹. Tėvystės išmoka išmokama pasibaigus tėvystės atostogoms ar tėvystės laikotarpiui, jei suteikiamos nepertraukiamos tėvystės atostogos ar pasirenkamas nepertraukiamas tėvystės laikotarpis, arba pasibaigus kiekvienai tėvystės atostogų ar tėvystės laikotarpio daliai, jei tėvystės atostogos suteikiamos ar tėvystės laikotarpis pasirenkamas dalimis.

Papildyta punktu:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

93². Motinystės išmoka Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodytai įmotei išmokama pasibaigus atostogoms, suteiktoms pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, ar laikotarpiui motinystės išmokai gauti, jei suteikiamos nepertraukiamos atostogos ar pasirenkamas nepertraukiamas laikotarpis motinystės išmokai gauti, arba pasibaigus kiekvienai atostogų ar laikotarpio motinystės išmokai gauti daliai, jei atostogos ar laikotarpis motinystės išmokai gauti pasirenkami dalimis.

Papildyta punktu:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

94. Jeigu sprendimas dėl tėvystės išmokos skyrimo priimamas nepasibaigus tėvystės atostogoms arba pasirinktam tėvystės laikotarpiui, išmoka per 5 darbo dienas nuo šių atostogų arba pasirinkto tėvystės laikotarpio pabaigos pervedama į išmokos gavėjo nurodytą asmeninę sąskaitą kredito ar mokėjimo įstaigoje.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

94¹. Jeigu sprendimas dėl motinystės išmokos skyrimo Įstatymo 16 straipsnio 4¹ dalyje nurodytai įmotei priimamas nepasibaigus atostogoms, suteiktoms pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, ar pasirinktam laikotarpiui motinystės išmokai gauti, išmoka per 5 darbo

dienas nuo šių atostogų arba pasirinkto laikotarpio motinystės išmokai gauti pabaigos pervedama į išmokos gavėjo nurodytą asmeninę sąskaitą kredito ar mokėjimo įstaigoje.

Papildyta punktu:

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

95. *Neteko galios nuo 2021-01-29*

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

96. Teritorinis skyrius, remdamasis Socialinės paramos šeimai informacinėje sistemoje užregistruotais duomenimis apie tai, kad apdraustojo asmens, turinčio teisę į vaiko priežiūros išmoką, vaikui nustatyta laikinoji ar nuolatinė globa ar kad apdraustajam asmeniui, turinčiam teisę gauti vaiko priežiūros išmoką, teismo sprendimu laikinai ar neterminuotai apribota tėvų (tėvo ar motinos) valdžia arba apdraustasis asmuo teismo nutartimi atleistas ar nušalintas nuo globėjo pareigų, per 10 darbo dienų nuo šių duomenų užregistravimo dienos praneša apie tai apdraustojo asmens darbdaviui ir priima sprendimą neskirti vaiko priežiūros išmokos ar nutraukti jos mokėjimą nuo laikinosios globos nustatymo dienos, teismo sprendimo ar nutarties įsiteisėjimo dienos arba nuo skubiai vykdytino sprendimo ar nutarties įvykdymo dienos, taip pat ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo šio sprendimo priėmimo dienos išsiunčia apdraustajam asmeniui sprendimo nuorašą. Sprendime nurodoma vaiko priežiūros išmokos neskyrimo arba jos mokėjimo nutraukimo priežastis ir sprendimo apskundimo tvarka bei terminai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [524](#), 2018-05-30, paskelbta TAR 2018-06-06, i. k. 2018-09434

97. Meno kūrėjo statusą turintiems darbingo amžiaus asmenims arba sportininkams, kuriems Lietuvos Respublikos sporto įstatymo nustatyta tvarka yra mokama valstybės stipendija, socialinio draudimo išmokos apskaičiuojamos ir mokamos Nuostatų nustatyta tvarka, laikant, kad šie asmenys teisės į socialinio draudimo išmoką atsiradimo dieną draudžiami ligos ir motinystės socialiniu draudimu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

Nr. [752](#), 2022-07-20, paskelbta TAR 2022-07-21, i. k. 2022-15887

98. Jeigu laikotarpiu, pagal kurio draudžiamąsias pajamas turi būti apskaičiuojamas kompensuojamasis uždarbis socialinio draudimo išmokų dydžiams nustatyti, meno kūrėjo statusą turintis asmuo arba sportininkas, kuriam Sporto įstatymo nustatyta tvarka yra mokama valstybės stipendija, negavo pajamų arba šio asmens per mėnesį gautos pajamos, nuo kurių skaičiuojamos ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo įmokos, nesiekia MMA, laikoma, kad šio asmens mėnesio draudžiamosios pajamos meno kūrėjo statuso turėjimo laikotarpiu arba laikotarpiu, kuriuo mokama valstybės stipendija, yra lygios MMA.

Punkto pakeitimai:

Nr. [752](#), 2022-07-20, paskelbta TAR 2022-07-21, i. k. 2022-15887

99. Paskirtos socialinio draudimo išmokos neperskaičiuojamos, jei meno kūrėjo statusą turinčio asmens arba sportininko, kuriam Sporto įstatymo nustatyta tvarka yra mokama valstybės stipendija, draudimo valstybės lėšomis suma perskaičiuojama socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamose valstybės socialinių fondų biudžetų sudarymo ir vykdymo taisyklėse nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [752](#), 2022-07-20, paskelbta TAR 2022-07-21, i. k. 2022-15887

Nr. [547](#), 2023-07-12, paskelbta TAR 2023-07-14, i. k. 2023-14608

100. *Neteko galios nuo 2021-01-29*

Punkto naikinimas:

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

101. Jeigu pareigūnui ar kariui nauja motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoka apskaičiuojama iš kompensuojamojo uždarbio, pagal kurį buvo apskaičiuota atitinkama ankstesnė (pirmesnė) motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoka už prieš tai gimusį (globojamą ar įvaikintą) vaiką, arba perskaičiuojama ligos, motinystės, tėvystės ir vaiko priežiūros išmoka, kurią visą arba jos dalį mokėjo institucija, kurioje tarnauja pareigūnas ar karys, Fondo valdybos Vilniaus skyrius, priėmęs sprendimą dėl atitinkamos socialinio draudimo išmokos skyrimo, per 3 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo dienos raštu praneša institucijai, kurioje tarnauja pareigūnas ar karys, apie pareigūnui ar kariui paskirtą ir mokamą (išmokėtą) socialinio draudimo išmoką, pateikdamas informaciją apie pareigūnui ar kariui iš institucijai, kurioje tarnauja pareigūnas ar karys, skirtų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto asignavimų mokėtinos socialinio draudimo išmokos ar jos dalies pagal Įstatymą dydį, kurį apskaičiuoja Fondo valdybos Vilniaus skyrius. Institucija, kurioje tarnauja pareigūnas ar karys, gavusi nurodytą informaciją, pareigūnui ar kariui skiria ir moka kompensuojamojo uždarbio dalį, kuri apskaičiuojama kaip mokėtinos ir išmokėtos socialinio draudimo išmokos skirtumas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

X SKYRIUS

ASMENS DUOMENŲ TVARKYMAS IR DOKUMENTŲ SAUGOJIMAS

102. Asmens duomenų, gautų įgyvendinant Nuostatus, tvarkymo tikslas – asmens identifikavimas, socialinio draudimo išmokų skyrimas, mokėjimas, lėšų, skiriamų socialinio draudimo išmokoms mokėti, apskaita.

103. Įgyvendindami Nuostatus, duomenų valdytojai užtikrina, kad jų atliekamas asmens duomenų tvarkymas atitiktų 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas), Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų apsaugą, nuostatas.

104. Dokumentai saugomi Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo bei Lietuvos vyriausiojo archyvaro nustatyta tvarka.

105. Duomenų subjektų teisės įgyvendinamos duomenų valdytojo nustatyta tvarka, vadovaujantis Reglamentu (ES) 2016/679.

Papildyta skyriumi:

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

Priedo pakeitimai:

Nr. [283](#), 2017-04-12, paskelbta TAR 2017-04-20, i. k. 2017-06646

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [471](#), 2002-04-05, Žin., 2002, Nr. 38-1385 (2002-04-10), i. k. 1021100NUTA00000471

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" dalinio pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [397](#), 2003-04-01, Žin., 2003, Nr. 33-1381 (2003-04-04), i. k. 1031100NUTA00000397

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [770](#), 2003-06-17, Žin., 2003, Nr. 59-2664 (2003-06-20), i. k. 1031100NUTA00000770

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [215](#), 2004-02-25, Žin., 2004, Nr. 32-1020 (2004-02-28), i. k. 1041100NUTA00000215

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

5.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [104](#), 2005-01-31, Žin., 2005, Nr. 16-495 (2005-02-03), i. k. 1051100NUTA00000104

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

6.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [894](#), 2005-08-17, Žin., 2005, Nr. 101-3743 (2005-08-20), i. k. 1051100NUTA00000894

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

7.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [957](#), 2006-09-27, Žin., 2006, Nr. 105-4009 (2006-09-30), i. k. 1061100NUTA00000957

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

8.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [43](#), 2008-01-16, Žin., 2008, Nr. 11-387 (2008-01-26), i. k. 1081100NUTA00000043

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

9.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [839](#), 2008-08-27, Žin., 2008, Nr. 104-3982 (2008-09-11), i. k. 1081100NUTA00000839

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

10.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [258](#), 2009-04-08, Žin., 2009, Nr. 42-1620 (2009-04-16), i. k. 1091100NUTA00000258

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

11.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [956](#), 2009-08-26, Žin., 2009, Nr. 107-4475 (2009-09-08), i. k. 1091100NUTA00000956

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

12.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [1778](#), 2009-12-23, Žin., 2009, Nr. 158-7164 (2009-12-31); Žin., 2010, Nr. 3-0 (2010-01-09), i. k. 1091100NUTA00001778

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

13.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [1293](#), 2010-09-08, Žin., 2010, Nr. 107-5535 (2010-09-11), i. k. 1101100NUTA00001293
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

14.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [434](#), 2011-04-13, Žin., 2011, Nr. 46-2180 (2011-04-16), i. k. 1111100NUTA00000434
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

15.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [765](#), 2011-06-29, Žin., 2011, Nr. 79-3868 (2011-06-30), i. k. 1111100NUTA00000765
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

16.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [1536](#), 2011-12-28, Žin., 2011, Nr. 164-7820 (2011-12-31), i. k. 1111100NUTA00001536
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

17.

Lietuvos Respublikos Konstitucinis Teismas, Nutarimas
2012-02-27, Žin., 2012, Nr. 26-1200 (2012-02-29), i. k. 1121000NUTARG121200
Dėl Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo, Tarnybos Lietuvos Respublikos muitinėje statuto, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimu Nr. 86 patvirtintų Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai

18.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [975](#), 2012-08-21, Žin., 2012, Nr. 99-5052 (2012-08-25), i. k. 1121100NUTA00000975
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

19.

Lietuvos Respublikos Konstitucinis Teismas, Nutarimas
2012-10-31, Žin., 2012, Nr. 127-6406 (2012-11-03), i. k. 1121000NUTARG126406
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimu Nr. 86 patvirtintų Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų 61 punkto (2006 m. rugsėjo 27 d., 2009 m. balandžio 8 d., 2009 m. rugpjūčio 26 d. redakcijos) atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai, šių nuostatų 68 punkto (2006 m. rugsėjo 27 d., 2008 m. sausio 16 d., 2008 m. rugpjūčio 27 d., 2012 m. rugpjūčio 21 d. redakcijos) atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai, Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 15 straipsniui (2000 m. gruodžio 21 d., 2007 m. gruodžio 4 d. redakcijos)

20.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [1548](#), 2012-12-19, Žin., 2012, Nr. 152-7776 (2012-12-22), i. k. 1121100NUTA00001548
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo

21.

Lietuvos Respublikos Konstitucinis Teismas, Nutarimas
2013-03-05, Žin., 2013, Nr. 25-1222 (2013-03-08), i. k. 1131000NUTARG131222
Dėl Lietuvos Respublikos socialinių išmokų perskaičiavimo ir mokėjimo laikinojo įstatymo nuostatų, kuriomis reguliuojamu paskirtų motinystės (tėvystės) socialinio draudimo pašalpų ir statutiniams valstybės tarnautojams – vidaus tarnybos sistemoms pareigūnams paskirtų motinystės (tėvystės) išmokų perskaičiavimu sudarytos prielaidos šias pašalpas ir išmokas sumažinti, taip pat kitų su šiuo teisiniu reguliavimu susijusių teisės aktų nuostatų atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai

22.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [373](#), 2013-04-30, Žin., 2013, Nr. 45-2225 (2013-05-04), i. k. 1131100NUTA00000373

- Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo
23.
Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [966](#), 2013-10-23, Žin., 2013, Nr. 113-5646 (2013-10-30), i. k. 1131100NUTA00000966
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 "Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo" pakeitimo
24.
Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [759](#), 2014-07-30, paskelbta TAR 2014-08-01, i. k. 2014-10771
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo
25.
Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [47](#), 2015-01-28, paskelbta TAR 2015-02-01, i. k. 2015-01368
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo
26.
Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [1032](#), 2015-09-30, paskelbta TAR 2015-10-01, i. k. 2015-14590
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo
27.
Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [1350](#), 2015-12-23, paskelbta TAR 2015-12-29, i. k. 2015-20860
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo
28.
Lietuvos Respublikos Konstitucinis Teismas, Nutarimas
Nr. [KT8-N5/2016](#), 2016-03-15, paskelbta TAR 2017-01-02, i. k. 2017-00002
Dėl Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 6 straipsnio 5 dalies (2011 m. gruodžio 15 d. redakcija), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimu Nr. 86 patvirtintų Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų 7 punkto (2012 m. rugpjūčio 21 d. redakcija), 10 punkto (2011 m. gruodžio 28 d. redakcija) nuostatų atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai
29.
Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [283](#), 2017-04-12, paskelbta TAR 2017-04-20, i. k. 2017-06646
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo
30.
Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [524](#), 2018-05-30, paskelbta TAR 2018-06-06, i. k. 2018-09434
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo
31.
Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [1360](#), 2018-12-27, paskelbta TAR 2018-12-28, i. k. 2018-21858
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo
32.
Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [228](#), 2019-03-06, paskelbta TAR 2019-03-14, i. k. 2019-04108

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

33.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [1146](#), 2020-10-14, paskelbta TAR 2020-10-20, i. k. 2020-21740

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

34.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [59](#), 2021-01-27, paskelbta TAR 2021-01-28, i. k. 2021-01539

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

35.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [529](#), 2021-07-07, paskelbta TAR 2021-07-08, i. k. 2021-15480

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

36.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [279](#), 2022-03-30, paskelbta TAR 2022-03-30, i. k. 2022-06331

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

37.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [652](#), 2022-06-22, paskelbta TAR 2022-06-23, i. k. 2022-13436

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

38.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [752](#), 2022-07-20, paskelbta TAR 2022-07-21, i. k. 2022-15887

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

39.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [1193](#), 2022-11-30, paskelbta TAR 2022-12-01, i. k. 2022-24475

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

40.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [547](#), 2023-07-12, paskelbta TAR 2023-07-14, i. k. 2023-14608

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

41.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [928](#), 2023-11-29, paskelbta TAR 2023-12-04, i. k. 2023-23393

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

42.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [482](#), 2024-06-12, paskelbta TAR 2024-06-17, i. k. 2024-10969

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

