

Sprendimas netenka galios 2024-04-27:

Joniškio rajono savivaldybės taryba, Sprendimas

Nr. [T-60](#), 2024-04-25, paskelbta TAR 2024-04-26, i. k. 2024-07675

Dėl Joniškio rajono savivaldybės tarybos 2017 m. kovo 27 d. sprendimo Nr. T-52 „Dėl Biudžetinių įstaigų, kurių savininkė yra Joniškio rajono savivaldybė, vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ pripažinimo netekusiu galios

Suvestinė redakcija nuo 2023-09-06 iki 2024-04-26

Sprendimas paskelbtas: TAR 2017-03-30, i. k. 2017-05104

Nauja redakcija nuo 2023-09-06:

Nr. [T-139](#), 2023-08-31, paskelbta TAR 2023-09-05, i. k. 2023-17555

**JONIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS
TARYBA**

SPRENDIMAS

**DĖL BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ YRA JONIŠKIO RAJONO
SAVIVALDYBĖ, VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO**

2017 m. kovo 27 d. Nr. T-52

Joniškis

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 straipsnio 2 ir 3 dalimis, Joniškio rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a :

Patvirtinti Biudžetinių įstaigų, kurių savininkė yra Joniškio rajono savivaldybė, vadovų darbo apmokėjimo sistemą (pridedama).

Savivaldybės meras

Gediminas Čepulis

PATVIRTINTA

Joniškio rajono savivaldybės tarybos

2017 m. kovo 27 d. sprendimu Nr. T-52

2023 m. rugpjūčio 31 d. sprendimo Nr. T-139
redakcija)

BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ YRA JONIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖ, VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Biudžetinių įstaigų, kurių savininkė yra Joniškio rajono savivaldybė, vadovų darbo apmokėjimo sistema (toliau – Sistema) nustato biudžetinių įstaigų, kurių savininkė yra Joniškio rajono savivaldybė (toliau – Savivaldybė), vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, kintamosios dalies, priemonių ir premijų mokėjimo sąlygas ir tvarką.

2. Sistema parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu (toliau – Įstatymas) ir taikoma tiek, kiek to nereglamentuoja kiti atskirų sričių biudžetinių įstaigų veiklą reglamentuojantys įstatymai. Sistema netaikoma Savivaldybės administracijos direktoriui, Savivaldybės kontrolieriui.

3. Sistemoje vartojamos sąvokos atitinka Įstatyme apibrėžtas sąvokas.

4. Pagal Sistemą nustatyta biudžetinės įstaigos, kurios savininkė yra Savivaldybė, vadovo (toliau – įstaigos vadovas) pareiginė alga (pastovioji dalis arba pastovioji ir kintamoji dalys) negali viršyti praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 4 vidutinių pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžio.

5. Įstaigos vadovo pareiginę algą (pastoviąją ir kintamąją dalis arba pastoviąją dalį), vadovaudamasis Įstatymu ir šia Sistema, nustato Savivaldybės meras potvarkiu. Įstaigos vadovo pareiginė alga įrašoma darbo sutartyje.

II SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMAS

6. Įstaigos, išskyrus švietimo, vadovo pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal Įstatymo 1 priedą išvedant Įstatymo 1 priede nustatytų koeficientų ribų vidurkį. Ugdomo ir švietimo pagalbos įstaigos vadovo pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal Įstatymo 5 priedą ir kitus šioje Sistemoje numatytus kriterijus.

7. Įstaigos vadovo pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui, kurį tvirtina Lietuvos Respublikos Seimas. Įstaigos vadovo pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

8. Įstaigos, išskyrus švietimo, vadovo pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma atsižvelgiant į šiuos kriterijus: įstaigos pareigybių sąrašė nustatyta darbuotojų pareigybių skaičių, vadovaujamo darbo patirtį. Vadovaujamo darbo patirtis apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams.

Socialinių paslaugų srities įstaigos vadovo minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, nustatytas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu, didinamas 30 procentų. Socialinių paslaugų srities įstaigų vadovo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas atsižvelgiant į socialinių paslaugų srities įstaigos vadovo turimą kvalifikacinę kategoriją: už pirmą (žemiausią) kvalifikacinę kategoriją – 15 procentų, už antrą (aukštesnę) – 20 procentų, už trečią (aukščiausią) – 30 procentų. Socialinių paslaugų srities įstaigų vadovams, neturintiems

kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 10 procentų.

9. Švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 dieną; mokyklų, skirtų mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų (elgesio ir emocijų ar sveikatos problemų), turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, vadovų – pagal vidutinį metinį mokinių skaičių; neformaliojo vaikų švietimo mokyklų vadovų – atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų spalio 1 dieną.

10. Švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma atsižvelgiant į šiuos kriterijus: mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą.

11. Švietimo įstaigos vadovams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

11.1. didinami 5–10 procentų:

11.1.1. jeigu įstaigose ugdoma (mokoma) 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

11.1.2. jeigu mokykloje ugdoma (mokoma) 10 ar daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pagal bendrojo ugdymo programas pradžios Lietuvos Respublikoje;

11.2. didinami 5–20 procentais mokyklų vadovams, dirbantiems mokyklose, skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, ar mokyklose, kurios turi padalinių, skirtų specialiųjų ugdymosi poreikių turintiems mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

11.3. gali būti didinami iki 20 procentų švietimo įstaigų vadovams už veiklos sudėtingumą (už vykdomų programų skaičių, filialų ir skyrių skaičių):

11.3.1. 10 procentų, jeigu įstaiga turi 1–2 filialus ar skyrius ir/ar vykdo ne daugiau kaip 2 programas;

11.3.2. 20 procentų, jeigu įstaiga turi daugiau kaip 2 filialus ar skyrius ir/ar vykdo daugiau kaip 2 programas;

11.4. gali būti didinama iki 10 procentų, kai įstaigoje:

11.4.1. nėra direktoriaus pavaduotojo ugdymui arba skyriaus vedėjo pareigybės;

11.4.2. įgyvendinami tarptautiniai projektai;

11.4.3. ugdomi išskirtinių gebėjimų ir akademinių poreikių turintys mokiniai;

11.4.4. yra įgyvendinamas Visos dienos mokyklos modelis;

11.4.5. įgyvendinama savita vaikų ar mokinių ugdymo sistema (Valdorfo, Montesori ar kt.) ir tai įteisinta švietimo įstaigos nuostatuose.

12. Švietimo įstaigos vadovas turi teisę teikti motyvuotą prašymą savivaldybės merui dėl pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo sistemos 11.3–11.4 papunkčiuose numatytais atvejais.

13. Jeigu švietimo įstaigos vadovo veikla atitinka du ir daugiau 11 punkte nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

14. Švietimo įstaigos vadovo pareiginės algos pastovioji dalis sistemos 11.3–11.4 papunkčiuose nustatytais atvejais gali būti didinama atsižvelgiant į įstaigos darbo užmokesčiui skirtas lėšas.

15. Įstaigos, išskyrus švietimo, vadovo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus įstaigos darbuotojų pareigybių skaičiui, vadovaujamo darbo patirčiai.

16. Švietimo įstaigos vadovo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus mokinių (grupių) skaičiui, pedagoginio darbo stažui, taip pat pasikeitus aplinkybėms, kurių pagrindu taikomos 11 punkto nuostatos.

17. Pasikeitus švietimo įstaigos darbuotojų pareigybių skaičiui, vadovaujamo darbo patirčiai, mokinių (grupių) skaičiui, pedagoginio darbo stažui, taip pat aplinkybėms, kurių pagrindu taikomos

11 punkto nuostatos, įstaigos vadovas ne vėliau kaip per 30 dienų informuoja Joniškio rajono savivaldybės administraciją.

III SKYRIUS

PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS

18. Įstaigos vadovo pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal įstaigos vadovui nustatytas metines užduotis, pasiektus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma iki kito įstaigos vadovo kasmetinio veiklos vertinimo ir gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies. Kintamosios dalies procento dydis nustatomas įvertinus įvykdytų užduočių kiekį, mastą ir svarbą.

19. Įvertinus įstaigos vadovo praėjusių metų veiklą labai gerai, vieneriems metams nustatomas įstaigos vadovo pareiginės algos kintamosios dalies dydis:

19.1. 15 procentų – jeigu visos planuotos užduotys įvykdytos laiku, įstaigos veiklos administravimo veikloje pasiekta geresnių rezultatų, pagerinta įstaigos veikla;

19.2. 30 procentų – jeigu visos planuotos užduotys įvykdytos laiku ir viršyti kai kurie sutartiniai vertinimo rodikliai, įstaigos veiklos administravimo veikloje pasiekta ženkliai geresnių rezultatų, pagerinta įstaigos veikla;

19.3. 40 procentų – jeigu visos planuotos užduotys įvykdytos laiku ir viršyti visi sutartiniai vertinimo rodikliai, atliktos užduotys, orientuotos į įstaigos veiklos pokytį ar proceso tobulinimą, įdiegti kokybės valdymo metodai.

20. Įvertinus įstaigos vadovo praėjusių metų veiklą gerai, vieneriems metams nustatomas įstaigos vadovo pareiginės algos kintamosios dalies dydis – ne mažesnis kaip 5 procentai pareiginės algos pastoviosios dalies.

21. Įvertinus įstaigos vadovo praėjusių metų veiklą patenkinamai, vienerius metus nenustatoma įstaigos vadovo pareiginės algos kintamoji dalis.

22. Įvertinus įstaigos vadovo praėjusių metų veiklą nepatenkinamai, jo atžvilgiu taikomi Įstatymo 14 straipsnio 9 dalies 4 punkte nustatyti atvejai.

23. Įstaigos vadovo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta vadovo priėmimo į darbą metu, vadovui grįžus iš vaiko priežiūros atostogų, atsižvelgiant į vadovo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir negali būti mokama ilgiau kaip iki kito kasmetinio veiklos vertinimo.

IV SKYRIUS

PRIEMOKŲ IR PREMIJŲ MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

24. Įstaigos vadovui priemokos gali būti skiriamos:

24.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė;

24.2. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;

24.3. už papildomų funkcijų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

24.4. už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų.

25. Įstaigos vadovui gali būti skiriamos iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemokos. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Priemoka už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos.

26. Įstaigos vadovui priemoka gali būti skiriama ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos.

27. Priemoka nustatoma esant įstaigos vadovo motyvuotam prašymui.

28. Įstaigos veiklą koordinuojančio Savivaldybės administracijos struktūrinio padalinio vadovas ar jo pareigas vykdančias asmuo, įstaigos vadovas turi siūlyti Savivaldybės merui pakeisti priemokos dydį ir (ar) mokėjimo terminą arba nutraukti mokėjimą, kai pasikeičia aplinkybės, dėl kurių įstaigos vadovui buvo nustatyta priemoka.

29. Įstaigos vadovui ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriama premija:

29.1. atlikus vienkartinę biudžetinės įstaigos veiklą ypač svarbias užduotis;

29.2. labai gerai įvertinus biudžetinės įstaigos vadovo veiklą;

29.3. įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir vadovo iniciatyva nutraukus darbo sutartį.

30. Kiekvienu atveju premija gali būti skiriama ne daugiau kaip vieną kartą per metus ir negali viršyti įstaigos vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Premija negali būti skiriama įstaigos vadovui, per paskutinius 12 mėnesių padariusiam darbo pareigų pažeidimą.

31. Įstaigos vadovui premijos gali būti skiriamos neviršijant įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

32. Teikimą savivaldybės merui dėl premijos skyrimo įstaigos vadovui savivaldybės administracijos vardu rengia įstaigos veiklą koordinuojančio Savivaldybės administracijos struktūrinio padalinio vadovas ar jo pareigas vykdančias asmuo. Teikimas turi būti suderintas su Savivaldybės administracijos Finansų skyriumi.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

33. Sistema gali būti keičiama, pildoma, naikinama savivaldybės tarybos sprendimu.

34. Sistemos normos, prieštaraujančios galiojantiems aukštesnės teisinės galios Lietuvos Respublikos teisės aktams, netaikomos, kol bus pakeistos savivaldybės tarybos sprendimu.

Priedo pakeitimai:

Nr. [T-139](#), 2023-08-31, paskelbta TAR 2023-09-05, i. k. 2023-17555

Pakeitimai:

1.

Joniškio rajono savivaldybės taryba, Sprendimas

Nr. [T-184](#), 2018-08-30, paskelbta TAR 2018-09-04, i. k. 2018-13888

Dėl Joniškio rajono savivaldybės tarybos 2017 m. kovo 27 d. sprendimo Nr. T-52 „Dėl biudžetinių įstaigų, kurių savininkė yra Joniškio rajono savivaldybė, vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ pakeitimo

2.

Joniškio rajono savivaldybės taryba, Sprendimas

Nr. [T-27](#), 2020-02-20, paskelbta TAR 2020-02-24, i. k. 2020-03917

Dėl Joniškio rajono savivaldybės tarybos 2017 m. kovo 27 d. sprendimo Nr. T-52 „Dėl Biudžetinių įstaigų, kurių savininkė yra Joniškio rajono savivaldybė, vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ pakeitimo

3.

Joniškio rajono savivaldybės taryba, Sprendimas

Nr. [T-121](#), 2021-07-01, paskelbta TAR 2021-07-05, i. k. 2021-15313

Dėl Joniškio rajono savivaldybės tarybos 2017 m. kovo 27 d. sprendimo Nr. T-52 „Dėl Biudžetinių įstaigų, kurių savininkė yra Joniškio rajono savivaldybė, vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ pakeitimo

4.

Joniškio rajono savivaldybės taryba, Sprendimas

Nr. [T-226](#), 2021-12-23, paskelbta TAR 2021-12-28, i. k. 2021-27277

Dėl Joniškio rajono savivaldybės tarybos 2017 m. kovo 27 d. sprendimo Nr. T-52 „Dėl Biudžetinių įstaigų, kurių savininkė yra Joniškio rajono savivaldybė, vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ pakeitimo

5.

Joniškio rajono savivaldybės taryba, Sprendimas

Nr. [T-7](#), 2022-01-27, paskelbta TAR 2022-01-31, i. k. 2022-01469

Dėl Joniškio rajono savivaldybės tarybos 2017 m. kovo 27 d. sprendimo Nr. T-52 „Dėl Biudžetinių įstaigų, kurių savininkė yra Joniškio rajono savivaldybė, vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ pakeitimo

6.

Joniškio rajono savivaldybės taryba, Sprendimas

Nr. [T-139](#), 2023-08-31, paskelbta TAR 2023-09-05, i. k. 2023-17555

Dėl Joniškio rajono savivaldybės tarybos 2017 m. kovo 27 d. sprendimo Nr. T-52 „Dėl Biudžetinių įstaigų, kurių savininkė yra Joniškio rajono savivaldybė, vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ pakeitimo