

Suvestinė redakcija nuo 2021-12-02

Įsakymas paskelbtas: TAR 2017-07-07, i. k. 2017-11709

Nauja redakcija nuo 2021-12-02:

Nr. [A1-860](#), 2021-12-01, paskelbta TAR 2021-12-01, i. k. 2021-24872

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

ĮSAKYMAS

**DĖL PRANEŠIMO UŽIMTUMO TARNYBAI PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS APIE NUMATOMĄ GRUPĖS
DARBUOTOJŲ ATLEIDIMĄ TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2017 m. liepos 5 d. Nr. A1-383

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 63 straipsnio 4 dalimi:

1. T v i r t i n u Pranešimo Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą tvarkos aprašą (pridedama).
2. P a v e d u šio įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 5 d.

įsakymu Nr. A1-383

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2021 m. gruodžio 1 d. įsakymo Nr. A1-860 redakcija)

PRANEŠIMO UŽIMTUMO TARNYBAI PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS APIE NUMATOMĄ GRUPĖS DARBUOTOJŲ ATLEIDIMĄ TVARKOS APRAŠAS

1. Pranešimo Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato pranešimo Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą tvarką.

2. Aprašo nuostatos taikomos visiems darbdaviams, kaip jie apibrėžti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 21 straipsnio 3 dalyje.

3. Apraše vartojama sąvoka „grupės darbuotojų atleidimas“ suprantama taip, kaip ji apibrėžta Darbo kodekso 63 straipsnio 1 dalyje.

4. Apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą darbdavys, vadovaudamasis Darbo kodekso 63 straipsnio 4 dalyje nustatytais sąlygomis, informuoja Užimtumo tarnybą adresu Geležinio Vilko g. 3A, Vilnius, arba elektroniniu paštu info@uzt.lt, pateikdamas pranešimo Užimtumo tarnybai apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą formą, pateiktą Aprašo priede. Jeigu prašymas ir dokumentai siunčiami elektroniniu paštu, prašymas turi būti pasirašytas kvalifikuotu elektroniniu parašu, atitinkančiu 2014 m. liepos 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) Nr. 910/2014 dėl elektroninės atpažinties ir elektroninių operacijų patikimumo užtikrinimo paslaugų vidaus rinkoje, kuriuo panaikinama Direktyva 1999/93/EB, nustatytus kvalifikuotam elektroniniam parašui keliamus reikalavimus.

Pranešimo Užimtumo tarnybai
prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijos apie numatomą grupės
darbuotojų atleidimą tvarkos aprašo
priedas

**(Pranešimo Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijos apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą forma)**

_____ (darbdavio pavadinimas)

_____ (kodas, buveinės adresas, telefono ryšio numeris ir elektroninio pašto adresas)

_____ (pagrindinė veiklos rūšis pagal Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių, patvirtintą Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos

_____ Vyriausybės generalinio direktoriaus 2007 m. spalio 31 d. įsakymu Nr. DĮ-226 „Dėl Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus patvirtinimo“,

_____ (kodas ir pavadinimas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

**PRANEŠIMAS
APIE NUMATOMĄ GRUPĖS DARBUOTOJŲ ATLEIDIMĄ**

_____ Nr. _____
(data)

1. Darbdavio darbuotojų skaičius _____

_____ (skaičius žodžiais)

2. Numatoma atleisti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 63 straipsnyje nurodytomis
sąlygomis _____
darbuotojų

_____ (skaičius žodžiais)

nuo _____ m. _____ d. iki _____ m. _____ d.

3. Numatomų atleisti darbuotojų profesijos¹ ir darbuotojų skaičius pagal profesijas:

| Profesijos kodas | Profesijos pavadinimas | Numatomų atleisti darbuotojų skaičius |
|------------------|------------------------|---------------------------------------|
| | | |
| | | |

¹ Numatomų atleisti darbuotojų profesijos pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių LPK 2012, patvirtintą Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2013 m. kovo 6 d. įsakymu Nr. 4-171 „Dėl Lietuvos profesijų klasifikatoriaus LPK 2012 patvirtinimo“ (nurodyti keturženklį profesijų pogrupio kodą, kurį sudaro pirmieji šešiaženklis profesijos kodo skaitmenys).

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

4. Atleidimo priežastys _____

(nurodyti Darbo kodekso straipsnį ir kitas svarbias aplinkybes)

5. Informacija apie konsultacijas su darbo taryba ar darbdavio lygmeniu veikiančia profesine sąjunga dėl numatomo grupės darbuotojų atleidimo _____

(nurodyti, kada vyko konsultacijos)

(darbdavio atstovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-860](#), 2021-12-01, paskelbta TAR 2021-12-01, i. k. 2021-24872

Dėl socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 5 d. įsakymo Nr. A1-383 „Dėl Pranešimo teritorinei darbo biržai apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą tvarkos aprašo patvirtinimo“